BAB VII
PENUTUP

Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renstra SKPD) penyelenggaraan pemerintahan umum dan otonomi daerah adalah merupakan bentuk rencana program kerja peningkatan peran kinerja yang disusun atas dasar visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan strategis dengan mengacu padakajian dan analisis terhadap visi misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Tuban untuk jangka waktu 2016 – 2021.

Penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tuban akan digunakan sebagai rujukan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan, acuan dan tolok ukur kinerja Kecamatan sebagai SKPD. Oleh karena itu substansi dan muatan Renstra SKPD dibatasi hanya pada kebijakan, program dan kegiatan yang akan dibiayai.

Dengan mempertimbangkan potensi, sarana dan prasarana serta kemampuan yang ada menjad ipendorong dalam mewujudkan sasaran sesuai program yang telah ditetapkan. Sudah barang tentu keberhasilan pembangunan tidak akan tercapai dengan kerja sebagian pihak. Oleh sebab itu dukungan dan kerjasama serta peranaktif seluruh komponen pemangku kepentingan yang ada merupakan factor pendukung tercapainya tujuan pembangunan tersebut.

Semoga rencana strategis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Montong, Nopember 2016

CAMAT MONTONG

Drs.AGUS WIJAYA,M.AP
Pembina
NIP. 19740824 199311 1 001