

**PERJANJIAN KINERJA PEJABAT STRUKTURAL/ PELAKSANA
KECAMATAN MONTONG
TAHUN 2020**



**KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN
2020**

PENETAPAN KINERJA

PENETAPAN KINERJA adalah suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi.

TUJUAN UMUM DITERAPKANNYA PENETAPAN KINERJA

1. Peningkatan efisiensi dan efektifitas dalam pengelolaan sumberdaya;
2. Pengelolaan sumberdaya ;
3. Intensifikasi pencegahan korupsi ;
4. Peningkatan kualitas pelayanan publik ;
5. Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel ;

TUJUAN KHUSUS PENETAPAN KINERJA

1. Meningkatkan Akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur ;
2. Mendorong komitmen penerima amanah untuk melaksanakan amanah yang diterimanya dan terus meningkatkan kinerjanya;
3. Menciptakan alat pengendali manajemen yang praktis bagi pemberi amannah;
4. Menciptakan tolak ukur kinerja dasa revaluasi kinerja aparatur;
5. Untuk dapat menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan sebagai dasar pemberian penghargaan (reward) dan sanksi.

DASAR :

- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah;
- Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2017 tentang Inovasi Daerah;
- Undang-Undang Nomor 23 tentang Pemerintah Daerah disebutkan dalam pasal 388 :
Ayat (1) , bahwa "Dalam rangka peningkatan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah, Pemerintah Daerah dapat melakukan inovasi".
Ayat (2) , bahwa "Pasal Inovasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah semua bentuk pembaharuan dalam penyelenggaraan Pemerintahan Daerah".
- Peraturan Daerah Nomor 24 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tuban Tahun 2016-2021;
- Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2018 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2019;



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SUWOTO,SE.MM
Jabatan : Camat Montong
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. FATHUL HUDA
Jabatan : BupatiTuban
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, Januari 2020

Pihak Kedua,
BUPATI TUBAN

Pihak Pertama,
CAMAT MONTONG,

H. FATHUL HUDA

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19710123 199602 1 002

**LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan public kecamatan	1. Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	Baik
2	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa	2. Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, Perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum dan kesejahteraan sosial	70%
		3. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat kecamatan (13 unit)	13
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	4. Nilai AKIP Kecamatan Montong	B

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Peningkatan Kinerja Administrasi Perkantoran	Rp. 301.248.440,-	APBD
2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 44.958.356,-	APBD
3. Program Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 133.095.000,-	APBD
4. Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Ekonomi Masyarakat dan Kelompok Masyarakat Desa	Rp. 13.000.000,-	APBD
5. Program Peningkatan Pengelolaan Keuangan Pemerintahan Desa	Rp. 26.000.000,-	APBD
6. Program Peningkatan Kualitas Perijinan	Rp. 35.000.000,-	APBD
7. Program Pembinaan Kemasyarakatan	Rp. 66.000.000,-	APBD
JUMLAH	Rp. 619.301.796,-	

Tuban, Januari 2020

Pihak Kedua,
BUPATI TUBAN

Pihak Pertama,
CAMAT MONTONG,

H. FATHUL HUDA

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SUWOTO,SE.MM
Jabatan : Camat Montong
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. FATHUL HUDA
Jabatan : BupatiTuban
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
BUPATI TUBAN

Pihak Pertama,
CAMAT MONTONG,

H. FATHUL HUDA

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19710123 199602 1 002

**LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan public kecamatan	5. Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	Baik
2	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa	6. Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, Perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum dan kesejahteraan sosial	70%
		7. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat kecamatan (13 unit)	13
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	8. Nilai AKIP Kecamatan Montong	B

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Peningkatan Kinerja Administrasi Perkantoran	Rp. 269.500.080,-	APBD
2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 27.728.403,-	APBD
3. Program Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 124.826.250,-	APBD
4. Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Ekonomi Masyarakat dan Kelompok Masyarakat Desa	Rp. 9.750.000,-	APBD
5. Program Peningkatan Pengelolaan Keuangan Pemerintahan Desa	Rp. 20.000.000,-	APBD
6. Program Peningkatan Kualitas Perijinan	Rp. 26.250.000,-	APBD
7. Program Pembinaan Kemasyarakatan	Rp. 153.600.000,-	APBD
JUMLAH	Rp. 631.654.733,-	

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
BUPATI TUBAN

Pihak Pertama,
CAMAT MONTONG,

H. FATHUL HUDA

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO.S.STP**
Jabatan : Sekretaris Camat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat Montong
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
SEKRETARIS CAMAT

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kinerja Administrasi Perkantoran	1. Persentase angka indeks kepuasan aparatur terhadap pelayanan administrasi perkantoran .	80
2	Persentase angka indeks kepuasan aparatur terhadap pelayanan administrasi perkantoran .	2. Persentase aparatur SKPD mematuhi peraturan kedinasan .	100
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	3. Nilai AKIP OPD	B

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Peningkatan Kinerja Administrasi Perkantoran	Rp. 269.500.000,-	APBD
2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 27.728.403,-	APBD
3. Program Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 124.826.250,-	APBD
JUMLAH	Rp. <u>422.054.653,-</u>	

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG

Pihak Pertama,
SEKRETARIS CAMAT

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO .S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO .S.STP**
Jabatan : Plt. Kepala Seksi Pemerintahan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO .S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1	Terlaksananya Asistensi Pengelolaan Keuangan Desa	Jumlah Desa yang mendapatkan asistensi pengelolaan Keuangan desa	13
2	Terlaksananya Fasilitasi Bantuan Keuangan Alokasi Dana Desa	Jumlah desa yang mendapatkan fasilitas bantuan keuangan alokasi dana desa	13

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	Rp. 10.000.000,-	APBD
2. Fasilitasi Bantuan Keuangan Alokasi Dana Desa	Rp. 10.000.000,-	APBD
JUMLAH	Rp. <u>20.000.000,-</u>	

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
Pit.KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO .S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MUKAMAD**
Jabatan : Staf
Selanjutnyadisebutpihakpertama

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO .S.STP**
Jabatan : Plt.Kepala Seksi Pemerintahan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

PihakKedua,
Plt.KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

PihakPertama,
YANG BERSANGKUTAN

ARI WIBOWO WASPODO .S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

MUKAMAD
Pengatur
NIP. 19700405 200701 1 032

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Menyiapkan bahan penyusunan perencanaan dan pelaporan dokumen Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	1. Jumlah dokumen Fasilitasi pengelolaan Keuangan Desa	13
2	Menyiapkan bahan penyusunan perencanaan dan pelaporan dokumen fasilitasi bantuan keuangan alokasi dana desa	2. Jumlah dokumen fasilitas bantuan keuangan alokasi dana desa	13

Tuban, Januari 2020

Pihak Kedua,
Pit. KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

ARI WIBOWO WASPODO .S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

MUKAMAD
Pengatur
NIP. 19700405 200701 1 032



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SARWAN.SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN.SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1	Terlaksananya Penataan Kelembagaan Masyarakat Desa	Jumlah Penataan Kelembagaan Masyarakat Desa	13

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Fasilitasi Penetaan Kelembagaan Masyarakat Desa	Rp. 9.750.000,-	APBD
JUMLAH	Rp. <u>9.750.000,-</u>	

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN,SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **PURNOTO**
Jabatan : Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

PURNOTO
Penata Tk.I
NIP. 19640220 198802 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1	Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Kemasyarakatan	Jumlah Koordinasi Penyelenggaraan Kemasyarakatan	13

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Koordinasi Penyelenggaraan Kemasyarakatan	Rp. 39.750.000,-	APBD
2. Kegiatan Koordinasi Pengendalian dan Pelaporan Persebaran COVID-19	Rp. 104.100.000,-	APBD
JUMLAH	Rp. <u>143.850.000,-</u>	

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN RAKYAT

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

PURNOTO
Penata Tk.I
NIP. 19640220 198802 1 001-



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SUSILO**
Jabatan : Staf
Selanjutnyadisebutpihakpertama

Nama : **PURNOTO**
Jabatan : Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

PihakKedua,
KEPALA SEKSI KESEJAHTRTAAN RAKYAT

PihakPertama,
YANG BERSANGKUTAN

PURNOTO
Penata Tk.I
NIP. 19640220 198802 1

SUSILO
Pengatur Tk.I
NIP. 19670407 199210 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Menyiapkan bahan / Dokumen Koordinasi Penyelenggaraan Kemasyarakatan	Jumlah Koordinasi Penyelenggaraan Kemasyarakatan	13

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAM RAKYAT

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

PURNOTO
Penata Tk. I
NIP. 19640220 198802 1 001

SUSILO
Pengatur Tk. I
NIP. 19670407 199210 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SARWAN.SH**
Jabatan : Plt. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
Plt.KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN.SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1.	Terlaksananya Pemantauan Keamanan dan Ketertiban Wilayah	Jumlah Pemantauan Keamanan dan Ketertiban Wilayah yang dilaksanakan	26

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Pemantauan Keamanan dan Ketertiban Wilayah	Rp. 9.750.000,-	APBD
JUMLAH	Rp. <u>9.750.000,-</u>	

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG

Pihak Pertama,
Plt.KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN,SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **TARMONO**
Jabatan : Staf
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SARWAN,SH**
Jabatan : Plt.Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

PihakKedua,
Plt.KEPALA SEKSI KETENTRAMAN
DAN KETERTIBAN

PihakPertama,
YANG BERSANGKUTAN

SARWAN.SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016

TARMONO
Pengatur Muda Tk.I
NIP. 19770108 200906 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyiapkan bahan penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan pemantauan keamanan dan ketertiban wilayah	Jumlah dokumen pemantauan keamanan dan ketertiban wilayah	26

Tuban, 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Plt. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN

YANG BERSANGKUTAN

SARWAN,SH

Penata Tk. I

NIP. 19651207 198603 1 016

TARMONO

Pengatur Muda Tk.I

NIP. 19770108 200906 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HARNOKO.SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

HARNOKO.SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19640220 198802 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1	Terlaksananya Jenis Perijinan yang dapat dilaksanakan diTingkat Kecamatan	Jumlah / Jenis Perijinan yang dapat dilaksanakan diTingkat Kecamatan	3

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Operasional Pelaksanaan Perijinan diTingkat Kecamatan	Rp. 26.250.000,-	APBD

JUMLAH Rp. 26.250.000,-

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM

SUWOTO.SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

HARNOKO.SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19640220 198802 1 001-



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SUPRIYANTO**
Jabatan : Staf
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARNOKO.SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

HARNOKO.SH
Penata Tk.I
NIP. 19770109 200701 2 011

SUPRIYANTO
Pengatur
NIP. 19660610 200901 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Membantu Terlaksananya Perijinan Tingkat Kecamatan Montong	Jumlah / Jenis Perijinan yang dapat dilaksanakan di Tingkat Kecamatan	3

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

HARNOKO,SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19770109 200701 2 011

SUPRIYANTO
Pengatur
NIP. 19660610 200901 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SITI MARYAM.SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO.S.STP**
Jabatan : Sekretaris Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

ARI WIBOWO WASPODO.S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

SITI MARYAM.SE
Penata Muda
NIP. 19770109 200701 2 011

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1	Terlaksananya Penyediaan Jasa Perkantoran	Jumlah jasa administrasi perkantoran (jasa)	4
2	Terlaksananya Penyediaan Peralatan Perkantoran	Jumlahperalatan perkantoran (peralatan)	5
3	TerlaksananyaPemeliharaan Rutin Sarana dan Prasarana Perkantoran	Jumlah jenis sarana dan prasarana perkantoran (jenis)	5
4	Terlaksananya Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya.	Jumlah pakaian dinas beserta kelengkapannya (27 PDH batik) yang disediakan (stel)	27
5	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	1. Jumlah sumber daya aparatur yang mengikuti kompetensi 24 PNS dan 5 Non PNS (orang) 2. Jumlah personil asuransi kesehatan yang dibayar non PNS. (orang)	24 5
6	Terlaksananya Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar Daerah	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah yang diikuti (kali)	10

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1 Penyediaan Jasa Perkantoran	Rp. 125.975.000,-	APBD
2 Penyediaan Peralatan Perkantoran	Rp. 35.960.040,-	APBD
3 Pemeliharaan Rutin Sarana dan Prasarana Perkantoran	Rp. 37.160.040,-	APBD
4 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Rp. 0,00	APBD
5 Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	Rp. 27.728.403,-	APBD
6 Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar Daerah	Rp. 6.100.000,-	APBD

JUMLAH Rp. 232.923.483,-

Tuban, 2020

PihakKedua,
SEKRETARIS CAMAT

PihakPertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

SITI MARYAM.SE
Penata Muda
NIP. 19770109 200701 2 011



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD FAUZI**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Pelaporan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO.S.STP**
Jabatan : Sekretaris Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 2020

PihakKedua,
SEKRETARIS CAMAT

PihakPertama,
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
PELAPORAN

ARI WIBOWO WASPODO.S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

AHMAD FAUZI
Penata Muda
NIP. 19670704 199210 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi, Pelaporan dan Publikasi Kinerja.	Jumlah dokumen (dokumen)	6
2	Terlaksananya Fasilitas Kinerja Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen dan jumlah jasa administrasi keuangan yang tersedia (dokumen)	9

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Koordinasi dan Penyusunan Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi, Pelaporan dan Publikasi Kinerja.	Rp. 22.500.000,-	APBD
2. Fasilitasi Kinerja Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 102.326.250,-	APBD
JUMLAH	Rp. <u>124.826.250,-</u>	

Tuban, 2020

PihakKedua,
SEKRETARIS CAMAT

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN ROGRAM DAN
PELAPORAN

ARI WIBOWO.WASPODO.S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

AHMAD FAUZI
Penata Muda
NIP. 19670704 199210 1 001

