

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2021



PEMERINTAHAN KABUPATEN TUBAN
KECAMATAN MONTONG
MONTONG

Jalan Raya Montong Nomor 420 Telp. 611116

PENETAPAN KINERJA

PENETAPAN KINERJA adalah suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi.

TUJUAN UMUM DITERAPKANNYA PENETAPAN KINERJA

1. Peningkatan efisiensi dan efektifitas dalam pengelolaan sumberdaya;
2. Pengelolaan sumberdaya ;
3. Intensifikasi pencegahan korupsi ;
4. Peningkatan kualitas pelayanan publik ;
5. Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel .

TUJUAN KHUSUS PENETAPAN KINERJA

1. Meningkatkan Akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur ;
2. Mendorong komitmen penerima amanah untuk melaksanakan amanah yang diterimanya dan terus meningkatkan kinerjanya;
3. Menciptakan alat pengendali manajemen yang praktis bagi pemberi amannah;
4. Menciptakan tolak ukur kinerja dasar evaluasi kinerja aparatur;
5. Untuk dapat menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan sebagai dasar pemberian penghargaan (reward) dan sanksi.

DASAR :

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2017 tentang Inovasi Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 23 tentang Pemerintah Daerah disebutkan dalam pasal 388 :
Ayat (1) , bahwa "Dalam rangka peningkatan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah, Pemerintah Daerah dapat melakukan inovasi".
Ayat (2) , bahwa "Pasal Inovasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah semua bentuk pembaharuan dalam penyelenggaraan Pemerintahan Daerah".
5. Peraturan Daerah Nomor 24 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tuban Tahun 2016-2021;
6. Peraturan Daerah Nomor 19 Tahun 2020 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2021.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat Montong
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. FATHUL HUDA**
Jabatan : Bupati Tuban
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
BUPATI TUBAN

Pihak Pertama,
CAMAT MONTONG,

H. FATHUL HUDA

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik kecamatan	1. Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	Baik
2	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa	2. Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, Perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum dan kesejahteraan sosial	100
		3. Jumlah BUMDes pada Tingkat Kecamatan	13
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	4. Nilai AKIP Kecamatan Montong	BB

PROGRAM		ANGGARAN		KETERANGAN
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.	2.327.517.575,00	APBD
2.	ROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp.	20.000.000,00	APBD
3.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp.	94.400.000,00	APBD
4.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp.	12.912.500,00	APBD
5.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp.	54.649.000,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	2.554.789.875,00	APBD

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

BUPATI TUBAN

CAMAT MONTONG,

H. FATHUL HUDA

SUWOTO,SE.MM

Pembina Tk. I

NIP. 19710123 199602 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARI WIBOWO WASODO,S.STP**

Jabatan : Sekretaris Camat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**

Jabatan : Camat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
SEKRETARIS CAMAT

SUWOTO,SE.MM

Pembina Tk. I

NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP

Penata Tk. I

NIP. 19830128 200112 1 1002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah	1. Angka indek kepuasan aparatur terhadap pelayanan administrasi perkantoran	100 %
		2. Persentase aparatur SKPD mematuhi peraturan kedinasan (%).	100 %
		3. Nilai AKIP Perangkat Daerah	BB

PROGRAM		ANGGARAN		KETERANGAN
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.	2.327.517.575,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	2.327.517.575,00	APBD

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
SEKRETARIS CAMAT

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk. I
NIP. 19830128 200112 1 1002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO,S.STP**

Jabatan : Plt. Kepala Seksi Pemerintahan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**

Jabatan : Camat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
Plt.KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

SUWOTO,SE.MM

Pembina Tk. I

NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP

Penata Tk. I

NIP. 19830128 200112 1 1002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	1. Jumlah desa mendapatkan asistensi pengeloaan Keuangan Desa	13 desa
		2. Jumlah desa terfasilitasi pengelolaan bantuan keuangan alokasi dana desa	13 desa

SUB KEGIATAN		ANGGARAN		KETERANGAN
1.	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Rp.	25.900.000,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	25.900.000,00	

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG

Pihak Pertama,
Plt.KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk.I
NIP. 19710123 199602 1 002

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk. I
NIP. 19830128 200112 1 1002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MUKAMAD**
Jabatan : Staf Seksi Pemerintahan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO,S.STP**
Jabatan : Plt Kepala Seksi Pemerintahan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
Plt.KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP

Penata Tk. I
NIP. 19830128 200112 1 1002

MUKAMAD

NIP. 19700604 200701 1 032

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Membantu Terlaksananya Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	1. Jumlah desa mendapatkan asistensi pengeloaan Keuangan Desa	13 desa
		2. Jumlah desa terfasilitasi pengelolaan bantuan keuangan alokasi dana desa	13 desa

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
Pit.KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk. I
NIP. 19830128 200112 1 1002

MUKAMAD
NIP. 19700604 200701 1 032



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ABDUL KHOHAR**
Jabatan : Staf Seksi Pemerintahan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO,S.STP**
Jabatan : Plt.Kepala Seksi Pemerintahan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
Plt.KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk. I
NIP. 19830128 200112 1 1002

ABDUL KHOHAR
NIP. 19770816 200901 1 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Membantu Terlaksananya asistensi Pengelolaan Keuangan Desa	1.Jumlah desa mendapatkan asistensi pengeloaan Keuangan Desa	13 desa
		2.Jumlah desa terfasilitasi pengelolaan bantuan keuangan alokasi dana desa	13 desa

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
PitKEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk. I
NIP. 19830128 200112 1 1002

ABDUL KHOHAR
NIP. 19770816 200901 1 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SARWAN,SH**

Jabatan : Plt.Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban

Selanjutnyadisebutpihakpertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**

Jabatan : Camat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
Plt.KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN

SUWOTO,SE.MM

Pembina Tk. I

NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN,SH

Penata Tk. I

NIP. 19651207 198603 1 016

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Fasilitasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah potensi /gangguan keamanan dan Ketertiban masyarakat yang dipantau	12 kali
2.	Terlaksananya Fasilitasi ,Koordinasi dan Pembinaan (Bimtek,Sosialisasi,Konsultasi) Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional	Jumlah dokumen laporan	1 laporan

SUB KEGIATAN		ANGGARAN		KETERANGAN
1.	Fasilitasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-Undangan	Rp.	55.500.000,00	APBD
2.	Fasilitasi ,Koordinasi dan Pembinaan (Bimtek,Sosialisasi,Konsultasi) Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional	Rp.	99.959.800,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	155.459.800,00	APBD

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN,SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SUSILO**
Jabatan : Staf Seksi Ketentraman dan Ketertiban
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SARWAN,SH**
Jabatan : Plt. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN
DAN KETERTIBAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SARWAN,SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016

SUSILO
NIP. 19700412 200701 1 042

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Membantu terlaksananya Fasilitas Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah potensi /gangguan keamanan dan Ketertiban masyarakat yang dipantau	12 kali
2.	Membantu terlaksananya Fasilitas ,Koordinasi dan Pembinaan (Bimtek,Sosialisasi,Konsultasi) Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional	Jumlah dokumen laporan	1 laporan

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
Plt.KEPALA SEKSI KETENTRAMAN
DAN KETERTIBAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SARWAN,SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016

SUSILO
NIP. 19700412 200701 1 042



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HARNOKO,SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Umum
Selanjutnyadisebutpihakpertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

HARNOKO,SH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19650604 199311 1 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksanananya Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Yang Terkait Dengan Pelayanan Perizinan Non usaha	Jumlah perijinan / rekomendasi yang diterbitkan	3 jenis perijinan

SUB KEGIATAN		ANGGARAN		KETERANGAN
1.	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Yang Terkait Dengan Pelayanan Perizinan Non usaha	Rp.	20.000.000,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	20.000.000,00	

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

HARNOKO,SH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19650604 199311 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawahini :

Nama : **SARWAN, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**
Jabatan : Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN,SH
Penata Tk.I
NIP. 19651207 198603 1 016

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah desa terfasilitasi penataan kelembagaan masyarakat desa	13 desa

SUB KEGIATAN		ANGGARAN		KETERANGAN
1.	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp.	12.912.500,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	12.912.500,00	

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

SARWAN,SH
Penata Tk.I
NIP. 19651207 198603 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawahini :

Nama : **PURNOTO**

Jabatan : Kepala Seksi Kesejahteraan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWOTO,SE.MM**

Jabatan : Camat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN
MASYARAKAT

SUWOTO,SE.MM

Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

PURNOTO

Penata Tk. I
NIP. 19640220 198802 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Fasilitasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah potensi/masalah Kemasyarakatan yang dikoordinasikan.	48 kali

SUB KEGIATAN		ANGGARAN		KETERANGAN
1.	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp.	13.000.000,00,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	13.000.000,00,00	

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
CAMAT MONTONG,

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN
MASYARAKAT

SUWOTO,SE.MM
Pembina Tk. I
NIP. 19710123 199602 1 002

PURNOTO
Penata Tk. I
NIP. 19640220 198802 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SITI MARYAM.SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO,S.STP**
Jabatan : Sekretaris Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

SITI MARYAM,SE
Penata Muda
NIP. 1919770109 200701 1 011

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran (jasa)	7
2	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran(jenis)	5
3	Terlaksananya Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran (unit)	8
4	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah aparatur dalam peningkatan kompetensi	14
5	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen hasil pengelolaan keuangan perangkat daerah (dokumen)	9

KEGIATAN		ANGGARAN		KETERANGAN
1	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	34.862.997,00	APBD
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	50.306.500,00	APBD
3	Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp.	34.343.300,00	APBD
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.	29.830.080,00	APBD
5	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.	2.086.387.698,00	APBD
6	Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Rp.	68.967.000,00	
	JUMLAH	Rp.	2,304.697.575.00	APBD

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT

Tuban, 05 Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

SITI MARYAM,SE
Penata Muda
NIP. 1919770109 200701 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawahini :

Nama : **AHMAD FAUZI**
Jabatan : Kasubag Prolap
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARI WIBOWO WASPODO,S.STP**
Jabatan : Sekretaris Camat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT

Pihak Pertama,
KASUBAG PROLAP

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

AHMAD FAUZI
Penata Muda
NIP. 19670704 199210 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen hasil perencanaan dan pengendalian (dokumen)	6

KEGIATAN		ANGGARAN		KETERANG AN
1	Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	22.820.000,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	22.820.000,00	

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT

Tuban, 05 Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN PRO LAP

ARI WIBOWO WASPODO,S.STP
Penata Tk.I
NIP. 19830128 200112 1 002

AHMAD FAUZI
Penata Muda
NIP. 19670704 199210 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawahini :

Nama : **SUPRIYANTO**
Jabatan : Staf Sub Bagian Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITI MARYAM,SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SITI MARYAM,SE
Penata Muda
NIP. 1919770109 200701 1 011

SUPRIYANTO
NIP. 19660601 200901 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Target
1	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran (jasa)	7
2	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran(jenis)	5
3	Terlaksananya Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran (unit)	8
4	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah aparatur dalam peningkatan kompetensi	14
5	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen hasil pengelolaan keuangan perangkat daerah (dokumen)	9

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

Tuban, 05 Januari 2021
Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SITI MARYAM,SE
Penata Muda
NIP. 1919770109 200701 1 011

SUPRIYANTO
NIP. 19660601 200901 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawahini :

Nama : **HELY INDRA URFIANA**

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITI MARYAM,SE**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SITI MARYAM,SE
Penata Muda
NIP. 1919770109 200701 1 011

HELY INDRA URFIANA
NIP. 19830224 20091 2 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran (jasa)	7
2	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran(jenis)	5
3	Terlaksananya Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah Jasa Administrasi Perkantoran (unit)	8
4	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah aparatur dalam peningkatan kompetensi	14
5	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen hasil pengelolaan keuangan perangkat daerah (dokumen)	9

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM

Tuban, 05 Januari 2021
Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SITI MARYAM,SE
Penata Muda
NIP. 1919770109 200701 1 011

HELY INDRA URFIANA
NIP. 19830224 20091 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SUPRIANTO**

Jabatan : Staf Pemberdayaan Masyarakat Desa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SARWAN,SH**

Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SARWAN,SH
Penata Tk.I
NIP. 19651207 198603 1 016

SUPRIANTO
NIP. 19770614 201001 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	SasaranKinerja	IndikatorKinerja	Target
1	Menyiapkan bahan penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan Fasilitasi Penataan Kelembagaan Masyarakat Desa	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan Fasilitasi Penataan Kelembagaan Masyarakat Desa	2

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SARWAN,SH
Penata Tk.I
NIP. 19651207 198603 1 016

SUPRIANTO
NIP. 19770614 201001 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **TARMONO**

Jabatan : Staf Seksi Ketentraman dan Ketertiban

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SARWAN,SH**

Jabatan : Plt.Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN
DAN KETERTIBAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SARWAN,SH

Penata Tk. I

NIP. 19651207 198603 1 016

TARMONO

NIP. 19770108 200906 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN MONTONG
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Membantu terlaksananya Fasilitas Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah potensi /gangguan keamanan dan Ketertiban masyarakat yang dipantau	12 kali
2.	Membantu terlaksananya Fasilitas ,Koordinasi dan Pembinaan (Bimtek,Sosialisasi,Konsultasi) Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional	Jumlah dokumen laporan	1 laporan

Tuban, 05 Januari 2021

Pihak Kedua,
Plt.KEPALA SEKSI KETENTRAMAN
DAN KETERTIBAN

Pihak Pertama,
YANG BERSANGKUTAN

SARWAN,SH
Penata Tk. I
NIP. 19651207 198603 1 016

TARMONO
NIP. 19770108 200906 1 001

