

**LAPORAN  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
( L A K I P )  
TAHUN 2020**



**KECAMATAN WIDANG  
KABUPATEN TUBAN  
Jalan Raya Widang Nomor 08 Widang - Tuban**



**PEMERINTAH KABUPATEN TUBAN**  
**KECAMATAN WIDANG**  
**Jalan Raya Widang Nomor 08 Telp (0322) 451006**  
**W I D A N G**

**Kode Pos 62383**

---

Widang, Januari 2021

Nomor : 069.5/ /414.419/2020      K e p a d a  
Sifat : Penting                              Yth. Kepala Badan Organisasi  
Lampiran : 1 (satu) Bendel                      Dan Tata Laksana Sekretariat  
Perihal : Laporan Kinerja Instansi              Daerah Kabupaten Tuban  
Pemerintah Tahun 2020                      di -  
TUBAN

Mencukupi surat Bupati Tuban tanggal 4 Januari 2021  
Nomor : 069.5/01/414.032/2021 perihal sebagaimana  
tersebut pada pokok surat, maka bersama ini kami laporkan  
dengan hormat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah OPD  
Kecamatan Widang Tahun 2020 sebagaimana terlampir.

Demikian untuk menjadikan periksa.

Plt. CAMAT WIDANG

**SUWITO,SH**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19680502 199003 1 010

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan rasa syukur kehadiran Allah SWT dengan telah selesainya penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Widang tahun 2020 sesuai rencana guna memenuhi kewajiban menyampaikan LAKIP setelah pelaksanaan program/kegiatan APBD 2020 sebagaimana Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk teknis penyusunan penetapan kinerja, pelaporan kinerja, dan tata cara revidi atas laporan kinerja instansi pemerintah.

Dokumen LAKIP menyajikan hasil pengukuran kinerja Tahun 2020 serta evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerjanya, sehingga dokumen LAKIP ini dapat memberikan informasi keberhasilan/kegagalan Kecamatan Widang serta dapat diketahui apakah program/kegiatan yang dilaksanakan telah mencapai indikator dan target kinerja serta mengarah pada terwujudnya visi dan misi organisasi (Kecamatan Widang).

Selain itu, dokumen LAKIP juga menyajikan dokumen perencanaan dan kinerja lain seperti Rencana Strategis (Renstra), Indikator Kinerja Utama (IKU), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA), serta Penetapan Kinerja, sehingga dokumen LAKIP juga dapat digunakan untuk mengevaluasi konsistensi penerapan rencana strategis yang telah ditetapkan, melalui pelaksanaan tugas pokok dan fungsi di masing-masing Seksi sekaligus dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *Good Governance*, yaitu terwujudnya transparansi dan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Widang Kabupaten Tuban.

Harapan kita semua tentunya penyusunan LAKIP Kecamatan Widang Tahun 2020 ini, benar-benar didasarkan pada pengukuran kinerja yang realistis dan obyektif sehingga hasilnya dapat dijadikan sebagai bahan untuk menentukan langkah dan kebijakan Kecamatan Widang di tahun selanjutnya serta dapat mendorong peningkatan kinerja para

penyelenggara pemerintahan daerah dalam mewujudkan visi – misi Pemerintah Kabupaten Tuban.

Demikian, semoga dokumen LAKIP Kecamatan Widang Tahun 2020 ini dapat memberikan manfaat sebesar-besarnya kepada kita semua, Amin.

Widang, Januari 2021

Pt. CAMAT WIDANG

**SUWITO, SH**

Pembina Tk.I

NIP. 19680502 199003 1 010

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Ikhtisar Eksekutif.....	ii
Daftar Isi .....	iii
Lampiran .....	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tugas Pokok dan Fungsi dan Struktur Organisasi.....	2
1.3 Permasalahan Utama (Strategic Issued).....	8
1.4 Sistematika Penyajian .....	9
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Rencana Strategis .....	13
2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....	13
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>	<b>14</b>
<b>A. Capaian Kinerja Organisasi</b>	
3.1 Perbandingan Antara Target & Realisasi Kinerja Tahun ini	14
3.2 Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.....	16
3.3 Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam Dokumen Resntra .....	17
3.4 Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standar Nasional .....	18
3.5 Analisa Penyebab Keberhasilan/kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja .....	18
3.6 Analisa atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	19
3.7 Analisa Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan Kinerja.....	20

<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>25</b>
4.1 Kesimpulan.....	25
4.2 Strategi.....	26

## **LAMPIRAN**

1. Pengukuran Kinerja Tahun 2020;
2. Perjanjian Kinerja Pemerintah Kecamatan Widang Tahun 2020.
3. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020
4. Analisa Keberhasilan Program dan Kegiatan 2020;
5. Analisa atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tahun 2020.

## **IKHTISAR EKSEKUTIF**

Sebagai tindak lanjut ditetapkannya Inpres No. 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dalam upaya mewujudkan Good Governance yakni pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab perlu dikembangkan adanya suatu media pertanggungjawaban yang sistematis dan melembaga. Media tersebut berupa Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang berisi informasi mengenai kinerja instansi pemerintah.

Adapun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dibuat oleh Kantor Kecamatan Widang ini memuat pokok – pokok laporan yang berisi informasi kinerja dari pelaksanaan Program Kerja Tahun Anggaran 2020, baik yang berupa kegiatan rutin maupun pembangunan, kegiatan yang telah dilaksanakan tersebut pada umumnya menyangkut berbagai kegiatan baik yang berupa Teknis Administrasi maupun Teknis Operasional pelayanan masyarakat di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan.

Sesuai dengan Rencana Strategis Kecamatan Widang Tahun 2016-2021, maka Kecamatan Widang telah menetapkan tujuan dan sasaran lima tahunan, tantangan/kendala yang dihadapi serta upaya untuk meminimalisir tantangan/kendala dimaksud.

Tujuan Jangka Menengah SKPD Kecamatan Widang yaitu :

1. Meningkatkan pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat
2. Meningkatkan pengamalan nilai-nilai agama dalam kehidupan berbangsa, bernegara serta bermasyarakat.
3. Mewujudkan pelayanan yang cepat, tepat dan pasti di segala bidang.
4. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah yang transparan, kredibel dan akuntabel.

5. Meningkatkan tertib administrasi Pemerintahan Kecamatan dan Desa.

Adapun sasarannya adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik Kecamatan;
2. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan dan pembinaan pemerintah Desa;
3. Meningkatkan akuntabilitas kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan).

Beberapa tantangan/kendala yang dimungkinkan dapat mempengaruhi/menghambat penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian tujuan, diantaranya :

1. Ruang pelayanan publik yang masih kurang memadai, keterbatasan sumber daya manusia, serta sarana dan prasarana sebagai penunjang kegiatan peningkatan kualitas pelayanan publik di Kecamatan Widang yang saat ini sedang menjalankan inovasi “Widang Prity” Widang Pelayanan Prima berbasis Technology;
2. Kurangnya sumber daya manusia dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan sebagai bekal pembinaan pemerintahan di Desa;
3. Jumlah personil dan sumber daya manusia dalam pelaksanaan peningkatan akuntabilitas Organisasi Perangkat Daerah yang kurang serta ketersediaan sarana dan prasarana yang kurang memadai.

Adapun upaya untuk meminimalisir tantangan/kendala dimaksud, maka Kecamatan Widang menetapkan Strategi dan Kebijakan untuk menanggulangnya, adapun strategi dan kebijakan SKPD Kecamatan widang sebagai berikut :

1. Optimalisasi dan pengembangan sumber daya manusia dalam pelaksanaan peningkatan kualitas pelayanan publik;



2. Optimalisasi dan pengembangan sumber daya aparatur pemerintah Kecamatan dan Desa. Optimalisasi dan pengembangan budaya/etos kerja dan disiplin aparatur;
3. Optimalisasi dan pengembangan etos kerja serta penegakan disiplin aparatur pemerintahan dalam pelaksanaan peningkatan akuntabilitas kinerja Organisasi Perangkat Daerah.

Diharapkan dari laporan ini akan dapat dievaluasi kinerja Kantor Kecamatan Widang Tahun Anggaran 2020, secara keseluruhan sebagai upaya untuk menjalankan Tugas Pokok dan Fungsinya secara efektif dan efisien serta dapat mempertanggungjawabkannya kepada masyarakat secara transparan sesuai dengan mekanisme dan ketentuan yang berlaku.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 LATAR BELAKANG**

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta berorientasi kepada hasil terwujudnya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara. Dalam rangka mewujudkan itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Upaya pengembangan tersebut sejalan dengan Instruksi Presiden Republik Indonesia (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sebagai bentuk evaluasi dan pertanggungjawaban pelaksanaan semua program kegiatan Kecamatan Widang selama satu Tahun Anggaran 2020 yang didasarkan pada uraian tugas, fungsi organisasi dan tata kerja Kecamatan sebagaimana termaktub di dalam peraturan Bupati Tuban No. 69 Tahun 2016.

#### **1.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI SATUAN KERJA KECAMATAN**

Kecamatan Widang terletak di sebelah timur Kabupaten Tuban dengan luas wilayah 8.844 yang secara administrasi terdiri dari 16

Desa. Adapun batas-batas wilayah Kecamatan Widang adalah sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kecamatan Palang Kabupaten Tuban
- Sebelah Timur : Kecamatan Babat Kabupaten Lamongan
- Sebelah Selatan : Kecamatan Baureno Kabupaten Bojonegoro
- Sebelah Barat : Kecamatan Plumpang Kabupaten Tuban

Berdasarkan Peraturan Bupati Tuban Tuban No. 69 Tahun 2016 tentang uraian tugas, fungsi organisasi dan tata kerja kecamatan, maka Susunan Organisasi Kecamatan Widang terdiri dari :

1. Camat;
2. Sekretariat Kecamatan, membawahi dan berkoordinasi dengan :
  - a. Subbag Umum;
  - b. Subbag Program dan Pelaporan.
3. Seksi-seksi, terdiri dari :
  - a. Seksi Pemerintahan;
  - b. Seksi Pemberdayaan Masyarakat;
  - c. Seksi Ketentraman dan Ketertiban;
  - d. Seksi Kesejahteraan Masyarakat;
  - e. Seksi Pelayanan Umum.

Kecamatan mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, disamping itu camat juga menyelenggarakan tugas Umum Pemerintahan yang meliputi :

1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan keamanan dan ketertiban umum;

3. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
5. Mengkoordinasikan kegiatan pemerintahan di kecamatan;
6. Membina penyelenggaraan pemerintahan desa;
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

Adapun Fungsi Kecamatan adalah :

1. Perumusan kebijakan teknis perencanaan di bidang pemberdayaan masyarakat, ketentraman dan ketertiban, kesejahteraan dan pelayanan umum serta pemerintahan;
2. Pengkoordinasian penyusunan perencanaan pembangunan di bidang pemberdayaan masyarakat, ketentraman dan ketertiban, kesejahteraan dan pelayanan umum serta pemerintahan;
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang pemberdayaan masyarakat, ketentraman dan ketertiban, kesejahteraan dan pelayanan umum serta pemerintahan;
4. Penyelenggaraan urusan administrasi umum, kepegawaian, keuangan, serta program dan pelaporan;
5. Perumusan kebijakan pengelolaan dan pengamanan barang milik daerah yang menjadi tanggungjawab kecamatan;
6. Pelaksanaan koordinasi dengan Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) yang berada di wilayahnya;
7. Pelaksanaan laporan/pertanggungjawaban kepada bupati dan;
8. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai tugas dan fungsinya.

### 1.2.1 JUMLAH PEGAWAI

Jumlah pegawai pada Kantor Kecamatan Widang Kabupaten Tuban sampai dengan Desember 2020 sebanyak 26 ( Dua Puluh Enam ) orang, dengan perincian sebagai berikut :

#### a. Jumlah Pegawai berdasarkan Status Kepegawaian

<b>No</b>	<b>Status Kepegawaian</b>	<b>Jumlah (Orang)</b>
1	Pegawai Negeri Sipil Daerah	21
2	Pegawai Negeri Sipil Pusat	-
3	Tenaga Kontrak	5
<b>Jumlah</b>		<b>26</b>

#### b. Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan

<b>No</b>	<b>Tingkat Pendidikan</b>	<b>Jumlah (Orang)</b>
1	Sarjana (S2/S1/DIII)	0 / 3 / 1
2	SLTA	21
3	SLTP	1
<b>Jumlah</b>		<b>26</b>

#### c. Jumlah Pegawai berdasarkan Pangkat/golongan

<b>No</b>	<b>Pangkat (golongan/ruang)</b>	<b>Jumlah (Orang)</b>
1	Pembina Tk. I (IV/b )	0
1	Pembina (IV/a)	1

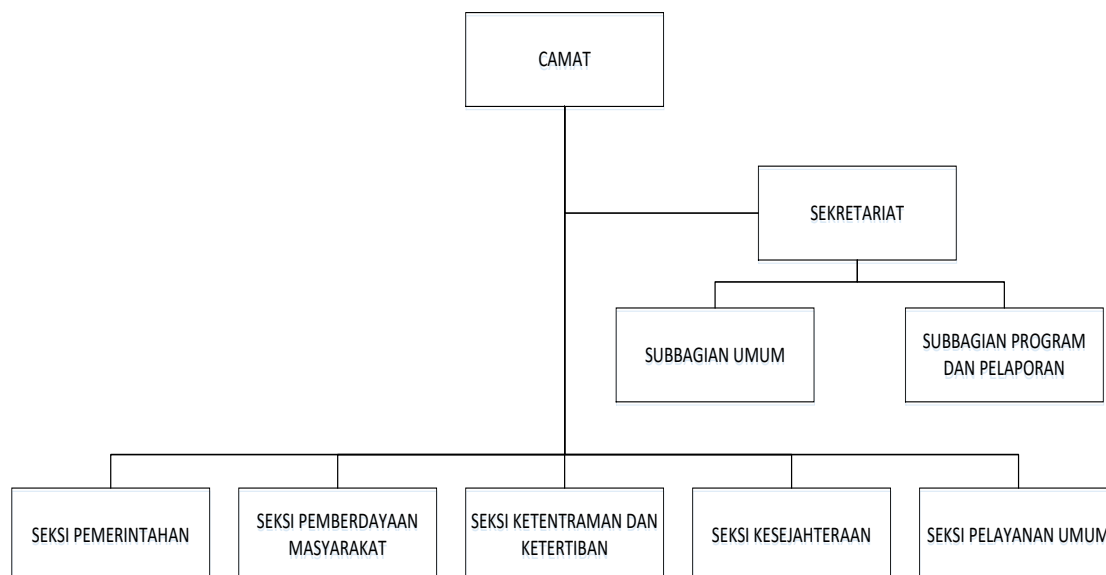
2	Penata Tingkat I (III/d)	0
3	Penata (III/c)	3
4	Penata Muda Tingkat I (III/b)	1
5	Penata Muda (III/a)	1
6	Pengatur Tingkat I (II/d)	4
7	Pengatur (II/c)	9
8	Pengatur Muda (II/b)	1
9	Pengatur Muda ( II/a )	1
10	Juru Tk. I ( I/d )	0
11	Juru ( I/c )	-
12	Juru Muda Tk. I ( I/b )	-
13	Juru Muda ( I/a )	-
14	Tenaga Kontrak	5
<b>Jumlah</b>		<b>26</b>

d. Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)
1	Laki-laki	18
2	Perempuan	8
<b>Jumlah</b>		<b>26</b>

## 1.2.2 STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN WIDANG

### SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN KABUPATEN TUBAN



## 1.3 PERMASALAHAN UTAMA (STRATEGIC ISSUED)

Beberapa tantangan / kendala yang dimungkinkan dapat mempengaruhi / menghambat penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian tujuan, diantaranya :

1. Ruang pelayanan publik yang masih kurang memadahi, keterbatasan sumber daya manusia, serta sarana dan prasarana sebagai penunjang kegiatan peningkatan kualitas pelayanan publik di Kecamatan Widang yang saat ini sedang menjalankan inovasi “Widang Prity” Widang Pelayanan Prima berbasis Technology;
2. Kurangnya sumber daya manusia dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan sebagai bekal pembinaan pemerintahan di Desa;
3. Jumlah personil dan sumber daya manusia dalam pelaksanaan peningkatan akuntabilitas Organisasi

Perangkat Daerah yang kurang serta ketersediaan sarana dan prasarana yang kurang memadai.

Adapun upaya untuk meminimalisir tantangan / kendala yang dimaksud, maka Kecamatan Widang menetapkan Strategi dan Kebijakan untuk menanggulangnya, adapun strategi dan kebijakan SKPD Kecamatan Widang sebagai berikut :

1. Optimalisasi dan pengembangan sumber daya manusia dalam pelaksanaan peningkatan kualitas pelayanan publik;
2. Optimalisasi dan pengembangan sumber daya aparatur pemerintah Kecamatan dan Desa. Optimalisasi dan pengembangan budaya / etos kerja disiplin aparatur;
3. Optimalisasi dan pengembangan etos kerja serta penegakan disiplin ASN dalam pelaksanaan peningkatan akuntabilitas kinerja Organisasi Perangkat Daerah.

#### 1.4. **SISTEMATIKA PENYAJIAN**

Subtansi yang tercakup dalam Laporan Kinerja Kecamatan Widang Kabupaten Tuban Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

##### IKHTISAR EKSEKUTIF

Menguraikan tentang penerapan sistem Akuntabilitas kinerja, pencapaian sasaran, kendala dan hambatan , anggaran serta strategis pemecahan masalah .

##### BAB. I PENDAHULUAN

Dalam bab ini di uraikan mengenai latar belakang, tugas dan fungsi permasalahan utama serta sistematika penyajian laporan kinerja Kecamatan Widang Tahun 2020.

##### BAB.II PERENCANAAN KIERJA

Dalam bab ini dikhisarkah beberapa hal penting dalam perencanaan kinerja yang meliputi perencanaan strtegis dan penetapan kinerja.



### BAB.III AKUNTABILITAS KINERJA

Dalam bab ini menggambarkan akuntabilitas kinerja yang terdiri atas capaian kinerja organisasi dan realisasi anggaran yang mendukung terwujudnya pencapaian kinerja.

### BAB.IV PENUTUP

Dalam bab ini menyimpulkan uraian kegagalan,hambatan dan langkah stregis pemecahan masalah

### LAMPIRAN

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1. Rencana Strategis**

Rencana Strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 ( satu ) sampai 5 ( Lima ) tahun kedepan, secara sistematis dan kesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul dalam waktu itu.

Rencana Strategis yang disusun oleh instansi pemerintah setidaknya mengandung visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi dan mengarahkan organisasi ke arah masa depan yang lebih baik, dengan demikian maka diharapkan instansi pemerintah akan dapat menjelaskan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi.

Perencanaan Strategis bersama pengukuran, penilaian, dan evaluasi kinerja serta pelaporan akuntabilitas kinerja merupakan tolok ukur penting dari suatu sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

#### **2.2. Perjanjian Kinerja**

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang bersisipan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Melalui Perjanjian Kinerja akan terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja yang berdasarkan tugas, fungsi dan kewenangan serta sumber daya yang

tersedia. Kinerja yang disepakati tidak di batasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun yang bersangkutan, tetapi termasuk kinerja ( Outcame ) yang harus terwujud akibat kegiatan tahun tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang telah perjanjiankan juga mencakup outcame yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja kinerja setiap tahunnya. Perjanjian Kinerja disusun dengan tujuan sebagai berikut :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja Aparatur.
2. Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparat
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan penyampaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring evaluasi, dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pemerintah amanah.
5. Sebagai dasar dalam penetapan ssaran kinerja pegawai.

Adapun Perjanjian Kinerja Tahun 2020 Kecamatan Widang sbb :

**LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020  
KECAMATAN WIDANG  
KABUPATEN TUBAN**

SASARAN SRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020
1.	Meningkatkan Kaulitas Pelayanan Publik Kecamatan	1. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	BB
2.	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Pembinaan Pemerintah	2. Persentase Rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun dibidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum dan sosial	90%
		3. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat Kecamatan	16 unit

3	Meningkatkan Akuntansi Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	4. Nilai AKIP Kecamatan Widang	B
---	--	--------------------------------	---

	PROGRAM		ANGGARAN	KET
1.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	63.055.696,00	PAPBD
2.	Program Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Rp	129.320.000,00	PAPBD
3.	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Perjanjian	Rp	16.000.000,00	PAPBD
4.	Program Peningkatan Pengelolaan Keuangan Pemerintah Desa	Rp	35.675.000,00	PAPBD
5.	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Ekonomi Masyarakat dan Kelompok Masyarakat Desa	Rp	17.940.000,00	PAPBD
6.	Program Pembinaan Kemasyarakatan	Rp	178.080.000,00	PAPBD
7.	Program Peningkatan Kinerja Administrasi	Rp	220.002.000,00	PAPBD
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp</b>	<b>660.072.696,00</b>	

Dari keseluruhan perencanaan tersebut dituangkan dalam bentuk rencana program dan kegiatan sebagai Penjabaran Arah Program/kegiatan SKPD Kecamatan Widang yang meliputi :

1. Program Peningkatan Disiplin Aparatur, meliputi kegiatan :
  - a. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya;
  - b. Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur;
2. Program Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah :
  - a. Koordinasi dan penyusunan perencanaan, pengendalian dan evaluasi, pelaporan dan publikasi kinerja;
  - b. Fasilitasi Kinerja Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah;
3. Program Peningkatan Kualitas Perijinan :
  - a. Pelaksanaan Perijinan di Tingkat Kecamatan

4. Program Peningkatan Pengelolaan Keuangan Pemerintah Desa :
  - Fasilitasi Bantuan Keuangan Alokasi Dana Desa ( Monitoring, Evaluasi dan pelaporan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa)
  - Asistensi Pengelolaan Keuangan Desa
  
5. Program Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Masyarakat :
  - Fasilitasi Penataan Kelembagaan Masyarakat Desa ( Terbentuknya BUMDes di tingkat Desa)
  
6. Program Pembinaan Kemasyarakatan :
  - a. Koordinasi Penyelenggaraan Kemasyarakatan;
  - b. Pemantahuan Keamanan dan Ketertiban Wilayah);
  
7. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, meliputi kegiatan :
  - a. Penyediaan Jasa Perkantoran;
  - b. Penyediaan Peralatan Perkantoran;
  - c. Pemeliharaan Rutin Sarana dan Prasarana Perkantor;
  - d. Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian Kinerja Kecamatan Widang Tahun 2020 dilaporkan setiap pernyataan Kinerja sasaran strategi organisasi sesuai dengan pengukuran kinerja Kecamatan Widang selama Tahun 2020. Pengukuran kinerja ini dilakukan dengan menghitung pencapaian kinerja dengan cara membandingkan antara rencana kerja dengan realisasi ditinjau dari aspek masukan (inputs), Keluaran (outputs), Hasil (outcome). Hasil pengukuran terhadap pencapaian komponen kinerja ini dituangkan kedalam formulir pengukuran kinerja kegiatan (PKK) sebagaimana berikut :

##### 3.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini :

Berdasarkan perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2020 ini dapat di simpakan sebagai berikut :

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target 2020	Realsasi	%	Interpretasi
1.	Meningkatkan Kaulitas Pelayanan Publik Kecamatan	5. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	BB ( 87,19	A ( 88,96)	102	Melebihi target
2.	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Pembinaan Pemerintah	6. Persentase Rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun dibidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum & sosial	90%	91	101	Melebihi target

		7. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat Kecamatan	16 unit	12 unit	75	Belum memenuhi target
3	Meningkatkan Akuntansi Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	8. Nilai AKIP Kecamatan Widang	B (65,75)	BB ( 70,99)	108	Melebihi target

**Analisa perbandinganya :**

Bahwa berdasarakan tabel di atas dapat di ketahui dari 3 ( tiga ) sasaran strategis dengan 4 (empat) Indikator kinerja sasaran yang di tetapkan, untuk Indikator peningkatan jumlah BUMDes pada tingkat Kecamatan masih belum bisa memenuhi target yang telah di tetapkan dan untuk 3 (tiga)lainya yaitu Indikator peningkatan nilai indeks kepuasan masyarakat , Indikator prosentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam bidang Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian dan ketentraman dan ketertiban umum & social dan Indikator nilai SAKIP dapat teralisasi kinerja mencapai di atas 100 % .

3.2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir.

NO	SASARAN STRATEGIS		SATUAN	TARGET					REALISASI					% CAPAIAN KINERJA				
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA		2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
1	Meningkatkan Kaulitas Pelayanan Publik Kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	Huruf	B	B	B	BB	BB	B	BB	B	A	-	100 %	100 %	100 %	105 %	
2	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Pembinaan Pemerintah	1. Persentase Rekomendasi hasil koordinasi yang di tindaklanjuti dalam satu tahun di bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum & social	%	60	70	80	90	100	60	70	80	91		100 %	100 %	100 %	101 %	
		2. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat Kecamatan	Unit	4	8.	11	16	16	4	8	12	12	-	100 %	100 %	109 %	75%	
	Meningkatkan Akuntansi Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	3. Nilai AKIP Kecamatan Widang	Huruf	B	B	B	B	BB	B	B	B	BB	-	100 %	100 %	100 %	100 %	



**3.3. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Dokumen Perencanaan Strategis.**

No	SASARAN STRATEGIS		Satuan	Target	Realisasi
	Uraian	Indikator		2020	2020
1	Meningkatkan Kaulitas Pelayanan Publik Kecamatan	4. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	Huruf	BB ( 87,19 )	A ( 88,96 )
2	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Pembinaan Pemerintah	5. Persentase Rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun dibidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum & social	%	90%	91%
		6. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat Kecamatan	unit	16	12
3	Meningkatkan Akuntansi Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	7. Nilai AKIP Kecamatan Widang		B (65,75)	BB ( 70,99)

### **Analisis Perbandingannya**

Berdasarkan perbandingan antara realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam Dokumen Perencanaan Strategis di ketahui bahwa capaian kinerja Kecamatan Widang Kabupaten Tuban sudah sesuai dengan target jangka menengah yang terdapat dalam Dokumen Restra Kecamatan Widang Tahun 2016 – 2021.

### **3.4. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standar Nasional .**

Berdasarkan perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan standar Nasional , diketahui bahwa sasaran strategis dan Indikator Kinerja Kecamatan Widang Kabupaten Tuban tidak ada yang terkait dengan standar Nasional sehingga tidak ada yang perlu di laporkan.

### **3.5. Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan /Penurunan Kinerja**

Untuk mengetahui gambaran mengenai tingkat pengukuran kinerja sasaran strategis, dilakukan pengukuran melalui media dokumen penetapan kinerja yang kemudian di bandingkan dengan realissinya yang disajikan dalam formulir pengukuan kinerja. Selanjutnya atas hasil pengukuran kinerja akan dilakukan evaluasi dan analisis kinerja untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Kecamatan Widang dan sebab-sebab tercapai dan tidak tercapainya kinerja yang di harapkan.

Pada tahun 2020 ini Kecamatan Widang telah melaksanakan Program dan kegiatan untuk mencapai ***Misi ke 2 Kabupaten Tuban***

**yaitu : Peningkatan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan baik, Kreatif dan Bersih.**

**Analisis penyebab kegagalan/keberhasilan capaian kinerja :**

Terdapat tiga sasaran strategis Kecamatan yaitu :

1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

Dengan Indikator Nilai IKM ( Hasil A /88,96 ) ini berhasil karena hasil pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Widang.

2. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan, dan pembinaan pemerintahan Desa.

Dengan Indikator prosentase rekomendasi yang di tindaklanjuti dalam satu tahun bidang Pemerintahan, pembangunan, Perekonomian dan ketentraman dan ketertiban umum dan sosial dan Peningkatan Jumlah Bumdes ( hasil 91 % dan 12 Bumdes ) ini berhasil karena adanya kerjasama dan koordinasi antara semua pihak baik pemdes dan dinas terkait.

3. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja SKPD

Dengan Indikator Nilai SAKIP ( hasil BB/70,99 ) berhasil karena adanya saling koordinasi dan kerjasama dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing- masing aparatur.

**3.6 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya :**

Program dan Kegiatan Kecamatan Wdang terbagi kedalam 14 kegiatan yang dilaksanakan dan berhasil dengan baik, sesuai dengan DPPA-SKPD Kecamatan Widang tahun 2020, telah dianggarkan Belanja yang merupakan urusan wajib Pemerintahan Umum sebesar Rp. 2.700.791.066,00 yang terdiri dari belanja tidak langsung dan belanja langsung. Belanja tidak langsung sebesar Rp. 2.040.718.370,00 direncanakan untuk membayar gaji dan

tunjangan PNS serta Tambahan Penghasilan PNS dengan capaian realisasi Rp. 1.777.107.693,00 (87,08%). Adapun belanja langsung sebesar Rp. 660.072.696,00 dengan capaian realisasi Rp. 533.888.698,00 (80,88%). terdiri dari belanja program pelayanan administrasi perkantoran sebesar Rp. 220.002.000,00 dengan capaian realisasi Rp. 182.311.900,00 ( 82,87%). program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur sebesar Rp. 63.055.696,00 capaian realisasi Rp. 50.086.440,00 ( 79,43%)program peningkatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah sebesar Rp. 129.320.000,00 capaian realisasi Rp. 108.311.900,00 ( 83,75%)program peningkatan kapasitas kelembagaan ekonomi masyarakat dan kelompok masyarakat desa sebesar Rp. 17.940.000,00 capaian realisasi Rp. 12.422.500,00 ( 69,24%)dan program peningkatan pengelolaan keuangan sebesar Rp. 35.675.000,00 capaian realisasi Rp. 28.594.200,00 ( 80.15%) Program Peningkatan perijinan sebesar Rp. 16.000.000,00 capaian realisasi Rp. 8.625.000,00 ( 53.91%) Program Pembinaan Kemasyarakatan sebesar Rp. 178.080.000,00. capaian realisasi Rp. 143.663.500,00 ( 80.67%)

### **3.7. Analisis Program / Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Kinerja.**

Secara umum Kecamatan Widang dapat melaksanakan semua program dan kegiatan yang telah ditetapkan dengan baik, namun demikian tetap diakui bahwa masih adanya beberapa kekurangan yang harus dibenahi untuk tahun-tahun mendatang, diantaranya :

1. Ada sinegritas perencanaan ada kesesuaian antara RPJMD, Renstra, Program dan Kegiatan .
2. Ada Monitoring evaluasi capaian kinerja dan keuangan serta rencana aksi yang telah di tetapkan secara berkala.
3. Penguatan koordinasi lintas program dan lintas sektor.
4. Penguatan Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat ( IKM ).
5. Peningkatan profesional dan disiplin kerja Aparatur.
6. Masih lemahnya sumber daya aparatur pemerintah desa.
7. Meningkatkan pembinaan yang lebih intensif pada aparatur pemerintah desa.

## **B. REALISASI ANGGARAN**

Pada sisi Belanja terealisasi sebesar Rp 2.700.791.066,00 **kurang** dari anggaran yang disediakan sebesar Rp. 2.310.996.391,00 atau 85,57% disebabkan adanya:

- Perhitungan Accres Gaji;
- Pos-pos belanja yang belum dapat diserap secara maksimal;
- Penghematan Belanja.

Sedangkan penjelasan mengenai rincian target dan realisasi Belanja SKPD Kecamatan Widang sebagai berikut :

### **1. Belanja Tidak Langsung**

Belanja tidak langsung dari anggaran sebesar Rp. 2.040.718.370,00 terealisasi sebesar Rp. 1777.107.693,00 **terserap** 87,08%.

Perincian Belanja tidak langsung adalah sebagai berikut :

## 1.1 Gaji dan Tunjangan

Gaji dan tunjangan dari anggaran sebesar Rp. 1.484.218.370,00 terealisasi sebesar Rp. 1.394.878.679,00 **terserap** 93,98%

## 1.2 Tambahan Penghasilan PNS

Tambahan penghasilan PNS dari anggaran sebesar Rp. 556.500.000,00 terealisasi sebesar Rp. 382.229.014,00 terserap 68,68 %

## 2. **Belanja Langsung**

Belanja Langsung dari anggaran sebesar Rp. 660.072.696,00 terealisasi sebesar Rp. 533.888.698,00 **dihemat** 19,12%. Perincian Belanja Langsung terdiri dari :

2.1 Program peningkatan kinerja administrasi perkantoran dari anggaran Rp. 220.002.000,00 terealisasi sebesar Rp. 182.311.900,00 **dihemat** 17,13%, yang terdiri dari :

2.1.1 Penyediaan jasa perkantoran anggaran sebesar Rp. 102.400.000,00,00 terealisasi sebesar Rp. 84.955.858,00 dihemat 17,04 %.

2.1.2 Penyediaan peralatan perkantoran anggaran sebesar Rp. 42.790.000,00 terealisasi sebesar Rp. 32.312.000,00 dihemat 24,49 %.

2.1.3 Pemeliharaan rutin sarana dan prasarana perkantoran sebesar Rp. 70.420.000,00 terealisasi sebesar Rp. 62.366.500,00 dihemat 11,44 %.

- 2.1.4 Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah sebesar Rp. 4.572.000,00 terealisasi sebesar Rp. 2.550.000,00 dihemat 44,23 %.
- 2.2 Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur sebesar Rp. 63.055.696,00 terealisasi sebesar Rp. 50.086.440,00 dihemat 20,57%, dengan perincian sebagai berikut :
- 2.2.1 Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya sebesar Rp. 13.350.000,00 terealisasi sebesar Rp. 13.350.000,00 dihemat 0%
- 2.2.2 Peningkatan Kapasitas sumber daya aparatur sebesar Rp. 49.705.696,00 terealisasi sebesar Rp. 36.736.440,00 dihemat 26,09%
- 2.3 Program peningkatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah sebesar Rp. 129.320.000,00 terealisasi sebesar Rp. 108.311.900,00 dihemat 16,25 %, terdiri dari :
- 2.3.1 Koordinasi dan penyusunan perencanaan, pengendalian dan evaluasi, pelaporan dan publikasi kinerja sebesar Rp. 27.500.000,00 terealisasi sebesar Rp. 10.461.000,00 dihemat 61,94%
- 2.3.2 Fasilitas kinerja pengelolaan keuangan perangkat daerah sebesar Rp. 101.820.000,00 terealisasi

sebesar Rp. 97.850.400,00 dihemat 0,90 %

2.4 Program peningkatan kapasitas kelembagaan ekonomi masyarakat dan kelompok masyarakat desa sebesar Rp. 17.940.000,00 terealisasi sebesar Rp. 12.422.500,00 dihemat 30,76 %

2.4.1 Fasilitas penataan kelembagaan masyarakat desa sebesar Rp. 17.940.000,00 terealisasi sebesar Rp. 12.422.500,00 dihemat 30,76 %

2.5 Program peningkatan pengelolaan keuangan pemerintah desa sebesar Rp. 35.675.000,00 terealisasi sebesar Rp. 28.594.200,00 dihemat 19,85 %

2.5.1 Fasilitas bantuan keuangan Alokasi Dana Desa (ADD) sebesar Rp. 19.675.000,00 terealisasi sebesar Rp. 12.984.200,00 dihemat 34,01 %

2.5.2. Asistensi pengelolaan keuangan desa sebesar Rp. 16.000.000,00 terealisasi sebesar Rp. 15.610.000,00 dihemat 2,44 %

2.6 Program peningkatan kualitas perijinan sebesar Rp. 16.000.000,00 terealisasi sebesar Rp. 8.625.000,00 dihemat 46,09%) terdiri dari :

2.6.1 Pelaksanaan perijinan di tingkat Kecamatan sebesar Rp. 16.000.000,00 terealisasi sebesar Rp. 8.625.000,00 dihemat 46,09%



2.7 Program pembinaa kemasyarakatan sebesar Rp. 178.080.000,00 terealisasi sebesar Rp. 143.663.500,00 dihemat 19,33%, terdiri dari :

2.7.1 Koordinasi penyelenggaraan kemasyarakatan sebesar Rp. 15.580.000,00 terealisasi sebesar Rp. 14.186.000,00 dihemat 8,95 %

2.7.2 Pemantauan keamanan dan ketertiban wilayah sebesar Rp. 52.400.000,00 terealisasi sebesar Rp. 33.663.500,00 dihemat 50,48 %



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020  
KECAMATAN WIDANG  
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. SARTONO**  
Jabatan : Camat Widang  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. FATHUL HUDA**  
Jabatan : Bupati Tuban  
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tuban, 25 September 2020

Pihak Kedua,  
BUPATI TUBAN

  
**H. FATHUL HUDA**

Pihak Pertama,  
CAMAT WIDANG

  
**Drs. SARTONO**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19621019 198502 1 001

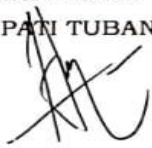
**LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020  
KECAMATAN WIDANG  
KABUPATEN TUBAN**

SASARAN SRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020
1. Meningkatkan Kaulitas Pelayanan Publik Kecamatan	1. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	BB
2. Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Pembinaan Pemerintah	2. Persentase Rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun dibidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum dan sosial	90%
	3. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat Kecamatan	16 unit
3 Meningkatkan Akuntansi Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	4. Nilai AKIP Kecamatan Widang	B

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 63.055.696,00	PAPBD
2. Program Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Rp 129.320.000,00	PAPBD
3. Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Perjanjian	Rp 16.000.000,00	PAPBD
4. Program Peningkatan Pengelolaan Keuangan Pemerintah Desa	Rp 35.675.000,00	PAPBD
5. Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Ekonomi Masyarakat dan Kelompok Masyarakat Desa	Rp 17.940.000,00	PAPBD
6. Program Pembinaan Kemasyarakatan	Rp 178.080.000,00	PAPBD
7. Program Peningkatan Kinerja Administrasi	Rp 220.002.000,00	PAPBD
<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 660.072.696,00</b>	

Tuban, 25 September 2020

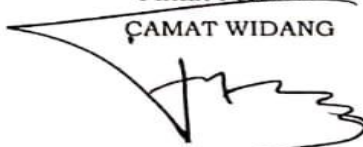
Pihak Kedua  
BUPATI TUBAN



**H. FATHUL HUDA**

Pihak Pertama

ÇAMAT WIDANG



**Drs. SARTONO**

Pembina Tingkat I

NIP. 19621019 198502 1 001

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan pembahasan diatas dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Pada tahun 2020 Kantor Kecamatan Widang mempunyai program kegiatan antara lain :

1. Program Peningkatan Kinerja Administrasi Perkantoran, meliputi kegiatan :
  - a. Penyediaan Jasa perkantoran
  - b. Penyediaan peralatan perkantoran
  - c. Pemeliharaan rutin sarana dan prasarana perkantoran
  - d. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur, meliputi kegiatan :
  - a. Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya
  - b. Peningkatan kompetensi sumber daya aparatur
3. Program Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah, meliputi kegiatan :
  - a. Koordinasi dan penyusunan perencanaan, pengendalian dan evaluasi, pelaporan dan publikasi kinerja
  - b. Fasilitasi kinerja pengelolaan keuangan perangkat daerah
4. Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Ekonomi Masyarakat Dan Kelompok Masyarakat Desa, meliputi kegiatan :

- a. Fasilitasi penataan kelembagaan masyarakat desa
5. Program Peningkatan Pengelolaan Keuangan, meliputi kegiatan :
  - a. Fasilitasi bantuan keuangan Alokasi Dana Desa
  - b. Asistensi pengelolaan keuangan desa
6. Program Peningkatan Kualitas Perijinan, meliputi kegiatan :
  - a. Pelaksanaan perijinan di tingkat kecamatan
7. Program Pembinaan Kemasyarakatan, meliputi kegiatan :
  - a. Koordinasi penyelenggaraan kemasyarakatan
  - b. Pemantauan keamanan dan ketertiban wilayah

Berdasarkan anggaran yang disediakan untuk melaksanakan program dan kegiatan tahun 2020, pada anggaran pos belanja terdapat ***penghematan*** sebesar 14,43% karena dari anggaran sebesar Rp. 2.700.791.066,00 terealisasi sebesar Rp. 2.310.996.391,00 atau 85,57% ini disebabkan adanya :

1. Penghitungan Accres Gaji;
2. Penghematan Belanja;
3. Adanya pos-pos belanja yang belum dapat diserap secara maksimal.

Dengan demikian pelaksanaan Kecamatan Widang telah melaksanakan Kebijakan Keuangan yang telah ditetapkan bersama Pemerintah Kabupaten Tuban dan DPRD Kabupaten Tuban seperti tertuang dalam KUA Kabupaten Tuban Tahun Anggaran 2020.

## 4.2 STRATEGI

Secara umum Kecamatan Widang dapat melaksanakan semua program dan kegiatan yang telah ditetapkan dengan baik, namun demikian tetap diakui bahwa masih adanya beberapa kekurangan yang harus dibenahi untuk tahun-tahun mendatang, diantaranya :

1. Sinegritas perencanaan ada kesesuaian antara RPJMD, Renstra, Program dan Kegiatan .
2. Monitoring evaluasi capaian kinerja dan keuangan serta rencana aksi yang telah di tetapkan secara berkala.
3. Koordinasi lintas program dan lintas sektor kurang
4. Penguatan Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat ( IKM ).
5. Peningkatan profesional dan disiplin kerja Aparatur.
6. Masih lemahnya sumber daya aparatur pemerintah desa.
7. Pembinaan terhadap aparat pemerintah desa kurang

Strategi yang akan digunakan untuk memecahkan kendala dimaksud, dengan cara :

1. Menentukan sasaran dan program berikutnya indikator kinerja yang hendak di capai;
2. Mengadakan Monitoring pembinaan dan pengawasan yang lebih intensif atas capaian kinerja dan disiplin Aparatur;
3. Meningkatkan koordinasi lintas sektor;
4. Peningkatan Pelayanan Masyarakat ( IKM );
5. Meningkatkan pembinaan, pengawasan dan pelatihan serta disiplin kerja pada apartur.

6. Meningkatkan pembinaan secara intensif terhadap pemerintah Desa

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Widang Tahun 2020 ini disusun, dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan bimbingan, perlindungan dan petunjuk kepada kita semua, Amin.

Widang, 31 Desember 2020

Plt.CAMAT WIDANG

**SUWITO, SH**

Pembina Tingkat I

NIP. 19680502 199003 1 010

## PENGUKURAN KINERJA

Kecamatan : Widang

Tahun Anggaran : 2020

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target 2020	Realsasi	%	Interpretasi
1.	Meningkatkan Kaulitas Pelayanan Publik Kecamatan	9. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	BB ( 87,19	A ( 88,96)	102	Melebihi target
2.	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Pembinaan Pemerintah	10. Persentase Rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun dibidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum & sosial	90%	91	101	Melebihi target
		11. Peningkatan Jumlah BUMDes pada tingkat Kecamatan	16 unit	12 unit	75	Belum memenuhi target
3	Meningkatkan Akuntansi Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (Kecamatan)	12. Nilai AKIP Kecamatan Widang	B (65,75	BB ( 70,99)	108	Melebihi target



**TABEL : ANALISA KEBERHASILAN PROGRAM DAN KEGIATAN 2020**

No.	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN		%	KETERANGAN ANALISA
		PAGU	REALISASI		
I.	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	<b>2.040.718.370,00</b>	<b>1.777.107.693,00</b>	<b>87,08</b>	Efisiensi dan kondisi riil jumlah PNS
1.	<b>Belanja Pegawai</b>	<b>2.040.718.370,00</b>	<b>1.777.107.693,00</b>	<b>87,08</b>	
	Gaji Dan Tunjangan	1.484.218.370,00	1.394.878.679,00	<b>93,98</b>	
	Tambahan Penghasilan PNS	556.500.000,00	382.229.014,00	<b>68,68</b>	
	Insentif pmungutan retribusi daerah	0,00	0,00	<b>0,00</b>	
II.	<b>BELANJA LANGSUNG</b>	<b>660.072.696,00</b>	<b>533.888.698,00</b>	<b>53,50</b>	Meningkatnya kinerja administrasi perkantoran
1	Program Peningkatan kinerja administrasi perkantoran	220.002.000,00	182.311.900,00	82,87	
1,1	Penyediaan Jasa perkantoran	102.400.000,00	84.955.858,00	82,96	
1,2	Penyediaan peralatan perkantoran	42.790.000,00	32.312.000,00	75,51	
1,3	Pemeliharaan rutin sarana dan prasarana perkantoran	70.420.000,00	62.366.500,00	88,56	
	1,4 Rapat-apat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	4.572.000,00	2.550.000,00	55,77	Meningkatnya
2	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	63.055.696,00	50.086.440,00	79,43	

	2,1	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	13.350.000,00	13.350.000,00	100,00	kapasitas sumber daya aparatur
	2,2	Peningkatan kompetensi sumber daya aparatur	49.705.696,00	36.736.440,00	73,91	
3		Program peningkatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah	129.320.000,00	108.311.900,00	83,75	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah
	3,1	Koordinasi dan penyusunan perencanaan, pengendalian dan evaluasi, pelaporan dan publikasi kinerja	27.500.000,00	10.461.500,00	38,04	
	3,2	Fasilitas kinerja pengelolaan keuangan perangkat daerah	101.820.000,00	97.850.400,00	96,10	
4		Program peningkatan kapasitas kelembagaan ekonomi masyarakat dan kelompok masyarakat desa	17.940.000,00	12.422.500,00	69,24	Meningkatnya kapasitas kelembagaan ekonomi masyarakat dan kelompok masyarakat desa
	4,1	Fasilitasi penataan kelembagaan masyarakat desa	17.940.000,00	12.422.500,00	69,24	
5		Program peningkatan pengelolaan keuangan pemerintahan desa	35.675.000,00	28.594.200,00	80,15	Meningkatnya pengelolaan keuangan pemerintahan desa
	5,1	Fasilitasi bantuan keuangan alokasi dana desa	19.675.000,00	12.984.200,00	65,99	
	5,2	Asistensi pengelolaan keuangan desa	16.000.000,00	15.610.000,00	97,56	
6		Program peningkatan kualitas perijinan	16.000.000,00	8.625.000,00	53,91	Meningkatnya kualitas perijinan di tingkat kecamatan
	6,1	Pelaksanaan perijinan di tingkat Kecamatan	16.000.000,00	8.625.000,00	53,91	

7	Program pembinaan kemasyarakatan	67.980.000,00	33.663.500,00	49,52	Situasi aman dan tertib dalam penyelenggaraan kemasyarakatan
	7,1 Koordinasi penyelenggaraan kemasyarakatan	52.400.000,00	19.477.500,00	37,17	
	7,2 Pemantauan keamanan dan ketertiban wilayah	15.580.000,00	14.186.000,00	91,05	
JUMLAH		2.700.791.066,00	2.310.996.391,00	85,57	