



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

TAHUN 2025



**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Intansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025 dengan baik.

Penyusunan Laporan Kinerja Intansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran selama Tahun Anggaran 2025 sesuai Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan. Hal ini juga sesuai amanat Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Secara teknis pelaksanaan laporan kinerja selanjutnya diatur didalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Tahun 2025 ini merupakan tahun pertama dari RPJMD baru, yaitu RPJMD Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029, demikian pula dengan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029. Sehingga dokumen LKjIP Tahun 2025 yang disusun merupakan LKjIP masa transisi dari RPJMD dan Renstra yang lama ke periode Tahun 2025-2029.

Terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan laporan ini. Semoga laporan ini bermanfaat bagi seluruh jajaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban dan pihak lain guna perbaikan dimasa yang akan datang.

Tuban, 20 Januari 2026

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN



Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda
NIP. 19671105 198911 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tugas, Fungsi dan Organisasi	3
1.3 Aspek Strategis serta Permasalahan Utama	8
1.4 Landasan Hukum	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
2.1 Rencana Strategis	11
2.1.1 Rencana Strategis Tahun 2021 – 2026	11
2.1.2 Rencana Strategis Tahun 2025 – 2029	14
2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2025	17
2.2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2025	17
2.2.2 Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025	19
2.2.3 Ringkasan Perubahan PK Tahun 2025	21
BAB III	
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	40
3.1.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025.....	46
3.1.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir	47
3.1.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Target Jangka Menengah Dalam Renstra	50
3.1.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Organisasi Lain Setipe/ Provinsi/Nasional	54
3.1.5 Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternatif	55
3.1.6 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya	68
3.1.7 Analisis Program/ Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja	70
3.2 Realisasi Anggaran	76

BAB IV	PENUTUP	87
4.1	Kesimpulan	87
4.2	Permasalahan/ Kendala	87
4.3	Rekomendasi Tindak Lanjut	88

LAMPIRAN :

1. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025
2. Revisi Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025
3. SK Tim Koordinasi Penyusunan Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi, Pelaporan dan Publikasi Kinerja Lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025
4. SOP Penyusunan LKjIP
5. Notula Rapat Pembahasan Capaian Kinerja Tahun 2025
6. Analisis Efisiensi Atas Penggunaan Sumberdaya Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025
7. Data Dukung Capaian Sasaran Strategis Dinas Tahun 2025.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2021-2026	13
Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025-2029	15
Tabel 2.3 Ringkasan Perubahan Sasaran Strategis Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	21
Tabel 2.4 Ringkasan Perubahan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	22
Tabel 3.1 Capaian Kinerja dan Anggaran Sasaran Dinas Berdasar Perjanjian Kinerja Tahun 2025 sampai Triwulan III	42
Tabel 3.2 Capaian Kinerja Sasaran Dinas Tahun 2025	46
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Lalu dan Tahun Sebelumnya.....	48
Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap Target Jangka Menengah.....	52
Tabel 3.5 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Organisasi Lain Yang Setipe	54
Tabel 3.6 Faktor Penyebab Keberhasilan/Kegagalan, Alternatif dan Tindak Lanjut Pencapaian Kinerja Sasaran Dinas	66
Tabel 3.7 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya	68
Tabel 3.8 Program Penunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Sasaran Strategis Dinas Tahun 2025.....	75
Tabel 3.9 Realisasi Anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan
Perindustrian Kabupaten Tuban 4

Gambar 3.1 Capaian TPT Kabupaten Tuban Tahun 2021-2025 49

Gambar 3.2 Nilai IKM Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban 50

Gambar 3.3 Penyerahan Sertifikat Halal..... 57

Gambar 3.4 Pelayanan Rumah Kemasan..... 58

Gambar 3.5 Festival IKM Tahun 2025..... 59

Gambar 3.6 Pelatihan Sentra IKM..... 60

Gambar 3.7 Pelatihan bagi Pencari Kerja..... 61

Gambar 3.8 Penyebarluasan Informasi di BKK..... 62

Gambar 3.9 Kegiatan Tuban Job Fair Tahun 2025..... 63

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perencanaan merupakan langkah awal yang sangat penting dalam proses pengelolaan pemerintahan yang baik, guna memastikan setiap kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah dapat mencapai tujuan yang diinginkan secara efektif dan efisien. Perencanaan yang matang dan terstruktur dengan baik adalah landasan utama dalam menyusun kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang sejalan dengan visi dan misi pemerintahan. Tanpa perencanaan yang jelas, pengelolaan anggaran, sumberdaya, serta pelaksanaan kebijakan akan cenderung tidak terarah dan tidak memberikan hasil yang optimal.

Setelah dokumen perencanaan tersusun, maka diperlukan pelaporan yang wajib dilaporkan setiap tahunnya. Demikian pula setelah pelaksanaan Rencana Kinerja Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian, yang merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Tuban Tahun 2025, maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bagian integral dari sistem pemerintahan yang bertujuan untuk meningkatkan transparansi, akuntabilitas, dan efektivitas kinerja pemerintah dalam menjalankan tugasnya. LKjIP disusun sebagai wujud pertanggungjawaban publik atas pelaksanaan tugas dan fungsi setiap instansi pemerintah dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam perencanaan pembangunan. Seiring dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, pemerintah Indonesia terus berupaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik serta mengoptimalkan penggunaan sumber daya negara dengan hasil yang maksimal. Salah satu langkah penting yang diambil adalah dengan menerapkan sistem pengelolaan kinerja yang lebih transparan dan terukur, yang tercermin dalam penyusunan LKjIP. Laporan ini menjadi alat untuk mengevaluasi pencapaian dan perbaikan kinerja instansi pemerintah berdasarkan indikator yang telah ditetapkan sebelumnya.

Pemerintah berkewajiban untuk melaporkan hasil kerja dan penggunaan anggaran secara terbuka dan dapat dipertanggungjawabkan.

Dengan adanya LKjIP, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya dapat menilai sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan yang telah ditetapkan, serta apakah kebijakan dan program yang dijalankan memberikan manfaat yang optimal bagi masyarakat.

Tahun 2025 ini merupakan tahun pertama dari RPJMD baru, yaitu RPJMD Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029, demikian pula dengan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029. Sehingga dokumen LKjIP Tahun 2025 yang disusun merupakan LKjIP masa transisi dari RPJMD dan Renstra yang lama ke periode Tahun 2025-2029. Sedangkan pedoman dalam penyusunan laporan pertanggungjawaban keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas berdasar pada sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan di dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029 dan dokumen Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Dengan disusunnya LKjIP Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian, maka diharapkan:

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025;
2. Sebagai upaya untuk perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya;
3. Mendorong Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat;
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, peranan LKjIP pada sebuah instansi adalah agar instansi dapat melaksanakan setiap kegiatan sesuai dengan rencana sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan ataupun kegagalan dari pelaksanaan visi, misi dan strategi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Disamping sebagai kewajiban, maka LKjIP pada hakekatnya merupakan kebutuhan pemerintah daerah dalam rangka penyelenggaraan pembangunan yang berkualitas baik dari sisi

pelaksanaan maupun hasil-hasilnya. Karena LKjIP tidak lain merupakan bentuk pertanggungjawaban konkrit atas penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang dibiayai dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

1.2 Tugas, Fungsi dan Organisasi

Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban ditetapkan melalui Peraturan Bupati Nomor 38 Tahun 2022 tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. Hal ini sebagai tindaklanjut ketentuan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke dalam Jabatan Fungsional serta sebagai implementasi Program Prioritas Nasional Penyederhanaan Birokrasi sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2021 tentang Penyederhanaan Struktur Organisasi pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi. Meskipun dengan struktur organisasi yang sederhana namun diharapkan dapat lebih kaya fungsi sehingga capaian kinerja organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien.

Adapun susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban terdiri dari :

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat;
- c. Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial;
- d. Bidang Perindustrian; dan
- e. Kelompok Jabatan Fungsional

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah yang membawahi 1 (satu) Sekretaris dan 2 (dua) Kepala Bidang yaitu Kepala Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial dan Kepala Bidang Perindustrian.

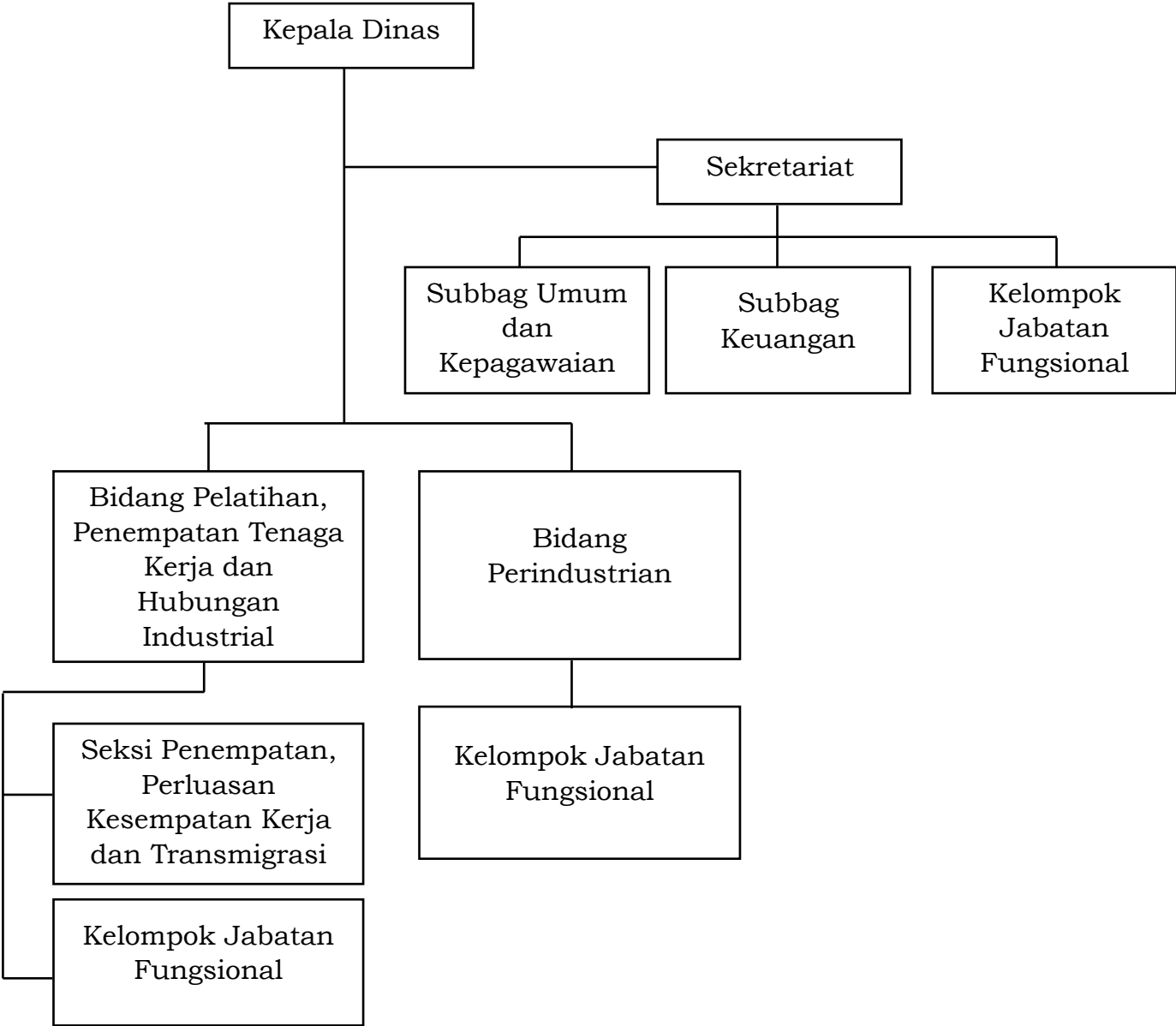
Sekretaris yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas serta membawahi Kelompok Jabatan Fungsional dan 2 (dua) Kepala Subbagian. Kepala Subbagian tersebut antara lain Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian serta Kepala Sub Bagian keuangan.

Kepala Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial berkedudukan dibawah Kepala Dinas dan membawahi Kepala Seksi Penempatan, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi serta membawahi Kelompok Jabatan Fungsional bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial.

Kepala Bidang Perindustrian berkedudukan dibawah Kepala Dinas dan membawahi Kelompok Jabatan Fungsional bidang perindustrian. Pada Bidang ini keseluruhan jabatan struktural eselon IV berubah menjadi Jabatan Fungsional.

Adapun struktur susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban dapat digambarkan sebagai berikut :

Gambar 1.1
SUSUNAN ORGANISASI
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TUBAN



Sumber: Peraturan Bupati Tuban Nomor 38 Tahun 2022

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 38 Tahun 2022 tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban merupakan unsur penunjang urusan Pemerintahan di bidang tenaga kerja dan perindustrian yang menjadi kewenangan Daerah. Dimana tugas pokoknya adalah membantu Bupati dalam fungsi penunjang urusan tersebut.

Adapun Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan perindustrian;
- b. pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang tenaga kerja dan perindustrian;
- c. pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang tenaga kerja dan perindustrian;
- d. pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan Daerah di bidang tenaga kerja dan perindustrian;
- e. penyelenggaraan administrasi umum, kepegawaian, keuangan serta program dan pelaporan;
- f. perumusan kebijakan pengelolaan dan pengamanan barang milik daerah yang menjadi tanggung jawab Dinas;
- g. perumusan inovasi terkait tugas dan fungsinya dalam rangka peningkatan pelayanan publik;
- h. pelaksanaan penilaian kinerja bawahan sebagai bahan pertimbangan pengembangan karier; dan
- i. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Berdasarkan susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban terdapat 1 (satu) Sekretariat dan 2 (dua) bidang yang mempunyai tugas fungsi sebagai berikut :

1. Sekretariat

Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris yang mempunyai tugas menyelenggarakan administrasi umum dan kepegawaian, keuangan, serta penyusunan program dan laporan. Adapun fungsi yang diselenggarakan oleh Sekretaris sebagai berikut :

- a. penyelenggaraan administrasi umum dan urusan rumah tangga;
 - b. penyelenggaraan urusan pembangunan, pemeliharaan dan pengamanan bangunan serta fasilitas kantor;
 - c. pelaksanaan tugas-tugas kehumasan dan keprotokolan;
 - d. pelaksanaan tugas-tugas yang menyangkut hukum dan ketatalaksanaan;
 - e. pengelolaan administrasi kepegawaian;
 - f. penyelenggaraan administrasi keuangan;
 - g. pelaksanaan penyusunan program dan laporan;
 - h. pelaksanaan penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan akuntabilitas kinerja;
 - i. penyelenggaraan pengelolaan dan pengamanan barang milik daerah yang menjadi tanggung jawab Dinas;
 - j. pelaksanaan penilaian kinerja bawahan sebagai bahan pertimbangan pengembangan karier;
 - k. pelaksanaan laporan/pertanggungjawaban kepada Kepala Dinas; dan
 - l. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait dengan tugas dan fungsinya.
2. Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial

Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang bertugas melaksanakan perumusan kebijakan, melaksanakan koordinasi dengan Perangkat Daerah dalam menyusun program, petunjuk teknis dan melaksanakan pembinaan, pengawasan, pengendalian, pelaporan serta pelayanan administratif di bidang pelatihan, penempatan tenaga kerja dan hubungan industrial.

Dalam menjalankan tugas tersebut Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. perumusan kebijakan, pelaksanaan, penyusunan program dan petunjuk teknis di bidang pelatihan, penempatan tenaga kerja dan hubungan industrial;

- b. pelaksanaan koordinasi, pembinaan, pengawasan dan pengendalian di bidang pelatihan, penempatan tenaga kerja dan hubungan industrial;
- c. pelaksanaan pelatihan dan produktivitas tenaga kerja;
- d. pelaksanaan penempatan, perluasan kesempatan kerja dan transmigrasi; dan
- e. pelaksanaan hubungan industrial dan jaminan sosial;
- f. pelaksanaan pemeliharaan dan pengamanan barang milik daerah yang menjadi tanggung jawab bidang pelatihan, penempatan tenaga kerja dan hubungan industrial;
- g. pelaksanaan penilaian kinerja bawahan sebagai bahan pertimbangan pengembangan karier;
- h. pelaksanaan laporan/pertanggungjawaban kepada Kepala Dinas; dan
- i. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait dengan tugas dan fungsinya.

3. Bidang Perindustrian

Bidang Perindustrian mempunyai tugas perumusan kebijakan, melaksanakan koordinasi dengan Perangkat Daerah dalam menyusun program, petunjuk teknis dan melaksanakan pembinaan, pengawasan, pengendalian, evaluasi, pelaporan serta pelayanan administratif di bidang perindustrian. Adapun fungsi yang diselenggarakan sebagai berikut :

- a. perumusan dan penyusunan program, petunjuk teknis bidang Industri Agro, Industri Non Agro dan Pengembangan Industri Kecil dan Menengah;
- b. pelaksanaan koordinasi, pembinaan, pengawasan dan pengendalian bidang perindustrian Industri Agro, Industri Non Agro dan Pengembangan Industri Kecil dan Menengah;
- c. pelaksanaan pengelolaan dan fasilitasi industri agro;
- d. pelaksanaan pengelolaan dan fasilitasi industri non agro;
- e. pelaksanaan pengelolaan dan fasilitasi pengembangan industri kecil dan menengah;
- f. pelaksanaan pemeliharaan dan pengamanan barang milik daerah yang menjadi tanggung jawab bidang perindustrian;
- g. pelaksanaan penilaian kinerja bawahan sebagai bahan pertimbangan pengembangan karier;

- h. pelaksanaan laporan/pertanggungjawaban kepada Kepala Dinas; dan
- i. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait dengan tugas dan fungsinya.

1.3. Aspek Startegis serta Permasalahan Utama

Dalam menjalankan Misi Kabupaten Tuban Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban mengemban Misi ke 2 (dua) pada RPJMD Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029 yakni: *“Meningkatkan Pengelolaan dan Nilai Tambah Sektor Pertanian Secara Meluas (Pertanian, Perikanan, Peternakan, Perkebunan), Pariwisata, Perindustrian, Perdagangan yang Berbasis Pemberdayaan dan Ekonomi Kerakyatan serta Menciptakan Seluas-luasnya Kesempatan Berusaha, Membangun dan Memantapkan Sinergitas Daya Saing Usaha Ekonomi Lokal dan Pengembangan Ekonomi Kreatif”*. Guna membantu mencapai misi tersebut dalam pelaksanaan kegiatannya tentunya masih dijumpai adanya permasalahan dan hambatan, yang dapat ditarik rangkuman beberapa isu strategis yang menjadi fokus kegiatan pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban, antara lain:

1. Dalam upaya penanganan urusan perindustrian:

- a. Perlu peningkatan upaya standarisasi dan sertifikasi produk Industri Kecil Menengah untuk meningkatkan daya saing;
- b. Terbatasnya akses pemasaran, promosi dan permodalan bagi sebagian besar pelaku Industri Kecil dan Menengah;
- c. Lemahnya penguasaan teknologi yang menyebabkan kurangnya inovasi dan kreatifitas produk Industri Kecil Menengah serta kurang optimalnya pengemasan hasil produk, hal ini akan berakibat pada kurangnya daya saing produk yang dihasilkan; dan
- d. Kurangnya inisiatif pelaku usaha dalam mempromosikan produknya (masih mengandalkan fasilitasi pemerintah) serta kurangnya penguasaan Teknologi Informasi sehingga masih menggunakan cara yang konvensional;

2. Dalam upaya penanganan urusan tenaga kerja:

- a. Masih tingginya pengangguran dikarenakan tidak ada keterhubungan (*link and match*) antara tenaga kerja yang tersedia dengan ketersediaan lowongan kerja;

- b. Terbatasnya informasi pasar kerja yang tersedia baik ke luar negeri; maupun untuk pasar kerja yang ada di dalam negeri;
- c. Rendahnya *skill* dan kompetensi tenaga kerja sektor industri;
- d. Kurangnya kesadaran pengusaha dalam pelaksanaan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan dan penerapan syarat kerja dalam hubungan industrial;
- e. Kurangnya pengetahuan pekerja dan pengusaha dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial; dan
- f. Kurang optimalnya kontribusi lembaga-lembaga ketenagakerjaan termasuk Lembaga Kerjasama Bipartit, organisasi pengusaha dan serikat pekerja/serikat buruh, yang merupakan forum komunikasi dalam rangka terciptanya hubungan industrial yang harmonis.

1.4 Landasan Hukum

Landasan hukum dari peyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban yaitu:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
3. Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodesifikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
7. Keputusan Menteri Dalam Negeri 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, Inventarisasi, Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

8. Peraturan Daerah Kabupaten Tuban Nomor 5 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029;
9. Peraturan Bupati Tuban Nomor 109 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029; dan
10. Peraturan Bupati Tuban Nomor 38 Tahun 2022 tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi perangkat daerah yang telah ditetapkan guna mendukung pencapaian visi dan misi Kepala Daerah selama lima tahun pemerintahan, maka hal yang paling utama untuk memastikan tercapainya target kinerja adalah dengan melakukan perencanaan kinerja dengan baik. Dalam menyusun perencanaan kinerja tentunya harus dapat diukur pencapaiannya dengan indikator-indikator yang sesuai dan berjenjang sampai dengan pelaksanaan teknis kegiatan di organisasi perangkat daerah tersebut.

2.1.1 Rencana Strategis Tahun 2021 – 2026

A. Visi dan Misi

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban dalam rangka memujudkan Visi Tahun 2021 – 2026, yaitu: **"Membangun serta Mewujudkan Tuban Sejahtera, Berkeadilan, Berbudaya, Berdaya Saing, dan Berbasis Lingkungan"** dengan pencapaian pada Misi 2 Kepala Daerah, yaitu: *"Meningkatkan pengelolaan dan nilai tambah sektor pertanian secara meluas (pertanian, perikanan, peternakan, perkebunan), pariwisata, perindustrian, perdagangan yang berbasis pemberdayaan dan ekonomi kerakyatan serta menciptakan menciptakan seluas-luasnya kesempatan berusaha, membangun dan memantapkan sinergitas daya saing usaha ekonomi lokal dan pengembangan ekonomi kreatif."*

B. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Adapun tujuan Kepala Daerah yang akan dicapai berdasarkan Misi 2 adalah Meningkatkan daya saing dan daya sanding (sinergi kolaboratif) ekonomi daerah sektor pertanian, perikanan, peternakan, perkebunan, pariwisata, perindustrian, perdagangan, berbasis pemberdayaan dan ekonomi kerakyatan. Dengan indikator yang digunakan sebagai tolak ukur keberhasilan yaitu 1) Pertumbuhan Ekonomi; 2) Tingkat Kemiskinan; 3) Gini Rasio; 4) Indeks Williamson; 5) Tingkat Pengangguran Terbuka, dengan sasaran yakni: *"Meningkatnya Produktivitas dan Nilai Tambah Ekonomi Pertanian, Perikanan, Peternakan, Perkebunan, Pariwisata, Perindustrian, Perdagangan"*, yang diukur melalui indikator sasaran : *"Pertumbuhan PDRB sektor Industri Pengolahan"*.

Dalam rangka pencapaian kinerja sasaran Kepala Daerah tersebut, maka didalam perencanaan jangka menengahnya telah ditetapkan tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban yang ingin diwujudkan untuk masa tahun 2021 sampai dengan tahun 2026 yakni : "Meningkatnya Produktivitas dan Nilai Tambah Sektor Industri Pengolahan" yang diukur keberhasilannya melalui 2 (dua) indikator kinerja tujuan yakni : (1) Pertumbuhan PDRB Sektor Industri Pengolahan; dan (2) Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja.

Tujuan yang ingin dicapai tersebut, selanjutnya didalam implementasinya dijabarkan kedalam 2 (dua) sasaran yakni :

1. Meningkatkan Kontribusi IKM terhadap PDRB, yang diukur keberhasilannya melalui indikator sasaran : Prosentase Peningkatan Nilai Produksi Industri Kecil dan Menengah (IKM);
2. Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial (HI) yang Harmonis, yang diukur keberhasilannya melalui 2 (dua) indikator sasaran yakni : (1) Prosentase Cakupan Pencari Kerja Terdaftar dapat Ditempatkan; dan (2) Prosentase Potensi Perselisihan Hubungan Industri diselesaikan.

Tujuan dan sasaran serta indikator sasaran beserta formulasinya selenjutnya ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. Penetapan Indikator Kinerja tersebut sebagai dasar acuan pencapaian kinerja organisasi perangkat daerah guna mendukung visi misi kepala daerah yang telah ditetapkan.

Secara lengkap terkait sasaran kinerja serta indikator dan formulasinya yang ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban periode Tahun 2021-2026 dapat dijelaskan sebagaimana tabel 2.1.

Tabel 2.1
Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban Tahun 2021 – 2026

No	Kinerja Utama / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (satuan)	Formulasi Penghitungan	Target Tahun 2025
1	Meningkatnya Kontribusi IKM Terhadap PDRB	Prosentase Peningkatan Nilai Produksi Industri Kecil dan Menengah	$f(x) = (a-b)/b \times 100 \%$ a : Nilai Produksi IKM pada tahun n b : Nilai Produksi IKM pada tahun n-1	1,60%
2	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial yang Harmonis	Prosentase Cakupan Pencari Kerja Terdaftar dapat Ditempatkan	$f(x) = a/b \times 100 \%$ a : Jumlah Pencari Kerja Terdaftar dapat ditempatkan b : Jumlah Pencari Kerja Terdaftar di Kabupaten Tuban	82%
		Prosentase Potensi Perselisihan Hubungan Industrial Diselesaikan	$f(x) = a/b \times 100 \%$ a : Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial Diselesaikan b : Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial yang dilaporkan	100%

Sumber: Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2021-2026

2.1.2 Rencana Strategis Tahun 2025 – 2029

A. Visi dan Misi

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban dalam rangka memujudkan Visi Tahun 2025 – 2029, yaitu: **"Mbangun Deso Noto Kutho, Kolaborasi, Inovasi, Karya, Lanjutkan! Tuban Sejahtera Berkeadilan, Berbudaya, dan Berkelanjutan."** dengan pencapaian pada Misi 2 Kepala Daerah, yaitu: *"Meningkatkan Pengelolaan dan Nilai Tambah Sektor Pertanian Secara Meluas (Pertanian, Perikanan, Peternakan, Perkebunan), Pariwisata, Perindustrian, Perdagangan yang Berbasis Pemberdayaan dan Ekonomi Kerakyatan serta Menciptakan Seluas-luasnya Kesempatan Berusaha, Membangun dan Memantapkan Sinergitas Daya Saing Usaha Ekonomi Lokal dan Pengembangan Ekonomi Kreatif."* telah menyusun perencanaan kinerja yang sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2025-2029. Perencanaan Kinerja tersebut juga telah dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029 yang selanjutnya mengimplementasikannya dalam pelaksanaan Rencana Kerja Tahunan Perangkat Daerah.

B. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Adapun tujuan Kepala Daerah yang akan dicapai berdasarkan Misi 2 adalah Meningkatkan Nilai Tambah dan Daya Saing Ekonomi Daerah serta Percepatan Pengentasan Kemiskinan. Dengan indikator yang digunakan sebagai tolak ukur keberhasilan yaitu: PDRB per Kapita dan Tingkat Kemiskinan, dengan 2 (dua) sasaran yaitu:

1. "Meningkatnya Produktivitas dan Nilai Tambah Ekonomi Pertanian, Perikanan, Peternakan, Perkebunan, Pariwisata, Perindustrian, Perdagangan", yang diukur melalui indikator: Laju Pertumbuhan Ekonomi, Gini Rasio dan Kontribusi PDRB Kabupaten/Kota terhadap Provinsi
2. "Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Berusaha", yang diukur melalui indikator: Tingkat Pengangguran Terbuka.

Dalam rangka pencapaian kinerja sasaran Kepala Daerah tersebut, maka didalam perencanaan jangka menengahnya telah ditetapkan tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban yang ingin diwujudkan untuk periode tahun 2025 sampai dengan tahun 2029, yaitu: "Meningkatnya Produktivitas dan Nilai Tambah Sektor Industri Pengolahan serta Partisipasi Angkatan Kerja" yang diukur keberhasilannya melalui 2

(dua) indikator kinerja tujuan yaitu: Persentase Kontribusi Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Sektor Industri Pengolahan dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK).

Tujuan yang ingin dicapai tersebut, selanjutnya didalam implementasinya dijabarkan kedalam 3 (tiga) sasaran yakni :

- 1. Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM), yang diukur keberhasilannya melalui indikator sasaran : Persentase Peningkatan *Omzet* IKM
- 2. Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja, yang diukur keberhasilannya melalui indikator sasaran yaitu: Persentase Serapan Tenaga Kerja
- 3. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan, yang diukur keberhasilannya melalui indikator sasaran yaitu: Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah.

Tujuan dan sasaran serta indikator sasaran beserta formulasinya selanjutnya ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. Penetapan Indikator Kinerja tersebut sebagai dasar acuan pencapaian kinerja organisasi perangkat daerah guna mendukung visi misi kepala daerah yang telah ditetapkan.

Secara lengkap terkait sasaran kinerja serta indikator dan formulasinya yang ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tuban periode Tahun 2025-2029 dapat dapat dijelaskan sebagaimana tabel berikut ini :

Tabel 2.2
Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban Tahun 2025 - 2029

No	Kinerja Utama / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (satuan)	Formulasi Penghitungan	Target Tahun 2025
1	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan <i>Omzet</i> IKM	$f(x) = (a-b)/b \times 100 \%$ a : <i>Omzet</i> IKM pada tahun n b : <i>Omzet</i> IKM pada tahun n-1	4%
2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja`	$f(x) = a/b \times 100 \%$ a : Jumlah Pencari Kerja yang Ditempatkan	15%

No	Kinerja Utama / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (satuan)	Formulasi Penghitungan	Target Tahun 2025
			b : Jumlah Pengangguran	
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94,48 (poin)

Sumber: Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025-2029

Berdasarkan pada Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025 – 2029 terdapat perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas, antara lain :

1. Indikator **Persentase Peningkatan Omzet IKM**, merupakan indikator baru pengganti indikator sebelumnya yaitu Persentase Peningkatan Nilai Produksi Industri Kecil dan Menengah. Kedua indikator menunjukkan tingkat produktivitas IKM, tetapi perhitungan *omzet* IKM lebih tepat menggambarkan kondisi riil hasil produksi IKM dalam 1 (satu) tahun. Hal ini dikarenakan Indikator Nilai Produksi IKM perhitungannya berdasar pada hasil Survei PDRB Sektor Industri Pengolahan yang masih bercampur dengan hasil produksi industri besar.
2. Indikator **Persentase Serapan Tenaga Kerja** dipakai untuk menunjukkan kontribusi dinas dalam menurunkan angka pengangguran di Kabupaten Tuban melalui intervensi dinas dalam penyerapan tenaga kerja dalam 1 (satu) tahun. Penggunaan indikator ini lebih tepat karena formulasinya berdasar pada angka pengangguran dibanding indikator sebelumnya yang berdasar pada angka pencari kerja terdaftar (AK1).

2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

2.2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Berikut adalah Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025 :



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Rohman Ubaid
NIK : 3523080511670001
NIP : 196711051989111001
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Aditya Halindra Faridzky, SE
Jabatan : Bupati Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
Bupati Tuban



Aditya Halindra Faridzky, SE

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian



Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda
NIP. 196711051989111001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Meningkatnya Kontribusi Industri Kecil dan Menengah (IKM) terhadap PDRB - Persentase Peningkatan Nilai Produksi Industri Kecil dan Menengah	1,6 %
2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industri yang Harmonis - Prosentase Cakupan Pencari Kerja Terdaftar dapat Ditempatkan - Prosentase Potensi Perselisihan Hubungan Industri Diselesaikan	82 % 100 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	5.610.379.676	APBD/ APBD-DBCHT
2. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	189.058.920	APBD
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7.649.218.475	APBD
4. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	2.623.000.680	DBHCHT/ APBD
5. Program Penempatan Tenaga Kerja	2.059.409.108	APBD/ APBD-DBHCHT
6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	166.554.800	APBD
7. Program Hubungan Industrial	2.646.175.800	APBD
JUMLAH	20.943.797.459	

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
Bupati Tuban

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian



Aditya Halindra Faridzky, SE



Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda
NIP. 196711051989111001

2.2.2 Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Berikut adalah Revisi Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025 :



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. ROHMAN UBAID
NIK : 3523080511670001
NIP : 19671105 198911 1 001
Jabatan : KEPALA DINAS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ADITYA HALINDRA FARIDZKY, SE
Jabatan : BUPATI TUBAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
BUPATI TUBAN

ADITYA HALINDRA FARIDZKY, SE

Tuban, September 2025
Pihak Pertama,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian



Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda
NIP. 196711051989111001

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban Tahun 2025

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Sasaran OPD : Meningkatnya daya saing industri (IKM)	1. Persentase Peningkatan Omzet IKM	4
2.	Sasaran OPD : Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	2. Persentase Serapan Tenaga Kerja	15
3.	Sasaran OPD : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	3. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94,48

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 2.838.866.297,-	PAPBD/DBHCHT
2	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 332.478.808,-	PAPBD
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 2.732.874.490,-	PAPBD/DBHCHT
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 2.605.305.764,-	PAPBD
5	Program Hubungan Industrial	Rp. 2.352.234.474,-	PAPBD/DBHCHT
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 97.575.835,-	PAPBD

7	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.494.916.870,-	PAPBD
J U M L A H		Rp. 17.454.252.538,-	

Pihak Kedua,

BUPATI TUBAN

ADITYA HALINDRA FARIDZKY, SE

Tuban, September 2025
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian



Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda
NIP. 196711051989111001

2.2.3 Ringkasan Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Tabel 2.3
Ringkasan Perubahan Sasaran Strategis Tahun 2025
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

PK Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)			Revisi PK Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)			Keterangan
No.	Sasaran	Indikator	No.	Sasaran	Indikator	
1	Meningkatnya Kontribusi Industri Kecil dan Menengah (IKM) terhadap PDRB	Persentase Peningkatan Nilai Produksi Industri Kecil dan Menengah	1	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan Omzet IKM	Perubahan indikator menyesuaikan perubahan sasaran strategis pada renstra terbaru
2	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industri yang Harmonis	Persentase Cakupan Pencari Kerja Terdaftar dapat Ditempatkan	2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	Perubahan indikator menyesuaikan perubahan sasaran strategis pada renstra terbaru
		Persentase Potensi Perselisihan Hubungan Industri Diselesaikan			-	Menurunkan level indikator menjadi indikator kegiatan pada renstra terbaru
			3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	Penambahan indikator IKM perangkat daerah pada renstra terbaru

Sumber: Dokumen PK dan Revisi PK Kepala Disnakerin Tahun 202

Tabel 2.4

Ringkasan Perubahan Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
A	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Persentase Unit Usaha IKM yang Meningkatkan Skala Usahanya	1,9%	A	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Persentase Unit Usaha IKM yang Meningkatkan Skala Usahanya	3,68%	Indikator tetap
1	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Persentase Pertumbuhan Industri Kecil dan Menengah	1,8%	1	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota			Indikator diganti karena tidak menunjukkan tingkat daya saing IKM
		Persentase peningkatan IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya	2,8%			Jumlah IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya	700 IKM	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan pembangunan Sumber Daya	1 Dokumen	a	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan pembangunan Sumber Daya	2 Dokumen	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
		Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan Agro	100 Orang					Indikator dihapus
		Jumlah Pembangunan Rumah Produksi	4 Unit					Indikator dihapus
b	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1 Dokumen	b	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	4 Dokumen	Indikator tetap
		Jumlah IKM yang Mendapatkan Fasilitasi Legalitas Usaha	30 Kelompok					Indikator dihapus
		Jumlah IKM yang mendapat fasilitasi Pelayanan Rumah Kemasan	320 Kelompok					Indikator dihapus
		Jumlah IKM yang mengikuti Workshop pengembangan usaha	40 Kelompok					Indikator dihapus

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
		Jumlah Pendampingan IKM	180 Kelompok					
c	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	1 Dokumen	c	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	4 Dokumen	Indikator tetap
		Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan Non Agro	20 kelompok					Indikator dihapus
		Jumlah pameran Dekranasda yang diikuti	2 kali					Indikator dihapus
B	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini (Industri Kecil dan Menengah)	12.500 Pelaku Usaha	B	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Persentase Pembaharuan Data Pelaku Usaha Industri	80%	Indikator diganti yang lebih mendukung dalam peningkatan data SIIInas

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
1	Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Persentase data perusahaan industri kecil, menengah dan perusahaan kawasan industri yang masuk dalam SIINas	0,25%	1	Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah data perusahaan industri kecil, menengah dan perusahaan kawasan industri yang masuk dalam SIINas	25 Data	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	1 Dokumen	a	Sub Kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	1 Dokumen	Indikator tetap
b	Sub Kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan	Jumlah Dokumen Hasil Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan	1 Dokumen	b	Sub Kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Kawasan	Jumlah Dokumen Hasil Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan	1 Dokumen	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
	Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas			Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas		
C	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai AKIP Perangkat Daerah	83,15 poin	C	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai AKIP Perangkat Daerah	83,55 poin	Indikator tetap
1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersusun	10 Dokumen	1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersusun	10 Dokumen	Indikator tetap
a	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	a	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	Indikator tetap
b	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7 Laporan	b	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7 Laporan	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan dan Pemeriksaan yang tersusun	13 Dokumen	2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan dan Pemeriksaan yang tersusun	13 Dokumen	Indikator tetap
a	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	41 Orang/Bulan	a	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	42 Orang/Bulan	Indikator tetap
b	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	13 Dokumen	b	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	13 Dokumen	Indikator tetap
3	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Layanan Peningkatan Kedisiplinan dan Kompetensi Pegawai	35 Orang	3	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah jenis Layanan Kepegawaian	2 Layanan	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	35 Orang	a	Sub Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	35 Orang	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
b	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket	b	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket	Indikator tetap
4	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Layanan Pengadaan Administrasi Umum	6 Layanan	4	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah jenis Layanan Pengadaan Administrasi Umum	6 Layanan	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	30 Laporan	a	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	30 Laporan	Indikator tetap
b	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Dokumen	b	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Dokumen	Indikator tetap
c	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	c	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
d	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	d	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	Indikator tetap
e	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	e	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	Indikator tetap
f	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	f	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	Indikator tetap
5	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Pengadaan BMD	21 Unit	5	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Pengadaan BMD	21 Unit	Indikator tetap
a	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	21 Unit	a	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	21 Unit	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
6	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pengadaan Jasa Penunjang	6 Jasa	6	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pengadaan Jasa Penunjang	6 Jasa	Indikator tetap
a	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	a	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	Indikator tetap
b	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2 Laporan	b	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2 Laporan	Indikator tetap
c	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	c	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	Indikator tetap
7	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah	69 Unit	7	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah	69 Unit	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
a	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	a	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	Indikator tetap
b	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	b	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	Indikator tetap
c	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	4 Unit	c	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	4 Unit	Indikator tetap
d	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	13 Unit	d	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	13 Unit	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
D	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	69,92%	D	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	5,00%	Indikator tetap
1	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Pencari Kerja Bersertifikat Kompetensi Tenaga Kerja Industri	23%	1	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja Bersertifikat Kompetensi Tenaga Kerja Industri	200 Orang	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	345 Orang	a	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	200 Orang	Indikator tetap
2	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPKS yang Terakreditasi	8%	2	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang terakreditasi	6 Lembaga	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang terakreditasi	10 Lembaga	a	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	25 Lembaga	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
E	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang Ditempatkan	80,24%	E	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang Ditempatkan	83,91%	Indikator tetap
1	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kasus CPMI dan PMI yang diselesaikan	34%	1	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus PMI yang diselesaikan	7 Kasus	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	45 Orang	a	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	150 Orang	Indikator tetap
2	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Informasi Pasar Kerja yang Dapat diakses oleh Pencari Kerja	53%	2	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Informasi Pasar Kerja yang Dapat diakses oleh Pencari Kerja	3.100 Lowongan Kerja	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur
a	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja <i>Online</i>	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui SistemOnline (Karir Hub)	440 Orang	a	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja <i>Online</i>	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui SistemOnline (Karir Hub)	900 Orang	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
b	Sub Kegiatan <i>Job Fair</i> /Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja ditempatkan melalui <i>Job Fair</i>	330 Orang	b	Sub Kegiatan <i>Job Fair</i> /Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja ditempatkan melalui <i>Job Fair</i>	340 Orang	Indikator tetap
3	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pencari Kerja yang Difasilitasi Layanan Antar Kerja	74%	3	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pencari Kerja yang Difasilitasi Layanan Antar Kerja	94,5%	Indikator tetap
a	Sub kegiatan Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	330 Orang	a	Sub kegiatan Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan melalui Program Pelayanan Antar Kerja	36 Orang	Indikator berubah
F	Program Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	60,5%	F	Program Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	60,62%	Indikator tetap
1	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1	Persentase Perusahaan yang telah memiliki PP	8%	1	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang telah memiliki PP dan PKB	15 Perusahaan	Perubahan satuan indikator kinerja yang lebih terukur

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
	(Satu) Daerah Kabupaten/Kota							
		Persentase Perusahaan yang telah memiliki Perjanjian Kerja Bersama	8%					Indikator dihapus
a	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	4 Perusahaan	a	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	5 Perusahaan	Indikator tetap
		Jumlah Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan	2 Dokumen					Indikator dihapus
		Jumlah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang di catatkan	1.300 Dokumen					Indikator dihapus
b	Sub Kegiatan Penyelenggaraan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI	1 Laporan	b	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI	1 Laporan	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
	Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	(PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan			dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	(PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan		
		Jumlah Peserta Sosialisasi UMK	50 Pelaku Usaha					Indikator dihapus
		Jumlah Peserta Bimbingan Teknis yang terfasilitasi dalam Pembuatan struktur dan skala upah	50 Pelaku Usaha					Indikator dihapus
		Jumlah peserta Sosialisasi tentang Jaminan Sosial	50 Pelaku Usaha					Indikator dihapus
2	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja	Persentase perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan	100%	2	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan	Persentase perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan	100%	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
	dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota				Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota			
a	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Perkara	a	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan*	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Perkara	Indikator tetap
		Jumlah Dokumen terkait data Hubungan Industrial Ketenagakerjaan	40 Dokumen					Indikator dihapus
		Jumlah Perusahaan yang mendapatkan Sosialisasi berbagai peraturan	50 Pelaku Usaha					Indikator dihapus

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
		Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan						
		Jumlah Perusahaan yang mendapatkan Layanan Konsultasi Terkait Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	25 Pelaku Usaha					Indikator dihapus
b	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	b	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	Indikator tetap
c	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	25 Asosiasi dan Serikat Pekerja	c	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	25 Asosiasi dan Serikat Pekerja	Indikator tetap

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2021-2026)				Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (berdasar Renstra Tahun 2025-2029)				Keterangan
No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	No.	Program/Kegiatan/ SubKegiatan	Indikator	Target	
	Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi							
		Jumlah SP/SB yang terfasilitasi dalam rangka pembinaan keanggotaannya						Indikator dihapus

Sumber: Dokumen PK dan Revisi PK Tahun 2025

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja merupakan bentuk dari perwujudan pertanggungjawaban keberhasilan atau kegagalan dari kinerja organisasi dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pelaporan keberhasilan dan kegagalan dalam laporkan secara periodik setiap tahun, dituangkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Pelaporan ini juga dimaksudkan sebagai pendorong terciptanya suatu pemerintahan yang baik (*Good Governance*). Akuntabilitas Kinerja juga merupakan ukuran sebagai dasar evaluasi dan perbaikan kinerja organisasi perangkat daerah. Dengan evaluasi dan perbaikan kinerja maka dapat meminimalisir potensi kegagalan dalam mencapai target kinerja yang ditetapkan.

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

A. Capaian Kinerja Tahun 2025

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban dibentuk berlandaskan Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, dan ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati Tuban Nomor 38 Tahun 2022 tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban.

Terdapat 3 (tiga) urusan yang diemban oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban, antara lain: Urusan Pemerintah Bidang Tenaga Kerja, Urusan Pemerintah Bidang Perindustrian dan Urusan Pemerintah Bidang Transmigrasi. Ketiga urusan tersebut diselenggarakan guna pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah.

Pada periode tahun 2025, sesuai dengan Sasaran Strategis, yaitu: Peningkatan kontribusi IKM terhadap PDRB, maka dilaksanakan berbagai program dan kegiatan di Bidang Perindustrian antara lain pendampingan IKM, pelayanan rumah kemasan, penyelenggaraan rumah produksi, pelatihan produksi untuk masyarakat dan standarisasi produk IKM. Berbagai program kegiatan tersebut diharapkan dapat memacu pertumbuhan IKM dan meningkatkan nilai tambah produk IKM tersebut yang pada akhirnya akan meningkatkan ekonomi masyarakat.

Sedangkan program kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban selama tahun 2025 di Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi guna Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial yang Harmonis. Program kegiatan tersebut antara lain: Pelaksanaan *Job fair*, Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi, penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan peningkatan akses informasi pasar kerja. Peningkatan penempatan tenaga kerja dan hubungan industrial yang harmonis diharapkan dapat berdampak pada pengurangan jumlah pengangguran terbuka di Kabupaten Tuban pada tahun 2025.

Tabel 3.1
Capaian Kinerja dan Anggaran Sasaran Strategis Dinas
Berdasar Perjanjian Kinerja Tahun 2025 sampai dengan Triwulan III

No.	Sasaran	Indikator	Target Kinerja	Pagu Anggaran	Capaian Kinerja s.d Tw. III	Realisasi Anggaran s.d Tw. III	Program/ Kegiatan	Kegiatan yang dilaksanakan
1.	Meningkatnya Kontribusi Industri Kecil dan Menengah (IKM) terhadap PDRB	Persentase Peningkatan Nilai Produksi Industri Kecil dan Menengah	1,6%	13.448.657.071	0%	4.264.710.452		
							Program Perencanaan dan Pembangunan Industri/ Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Pelayanan Rumah Kemasan, Standarisasi produk IKM, pelatihan kewirausahaan, Bimtek IKM Naik Kelas dan Festival IKM
							Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional/ Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Bimtek dan sosialisasi SIINas
							Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Pelaksanaan kegiatan penunjang dinas (perencanaan, evaluasi,

No.	Sasaran	Indikator	Target Kinerja	Pagu Anggaran	Capaian Kinerja s.d Tw. III	Realisasi Anggaran s.d Tw. III	Program/ Kegiatan	Kegiatan yang dilaksanakan
							1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah 2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 3. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah 4. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah 5. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 6. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 7. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	keuangan, umum dan kepegawaian)
2	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industri yang Harmonis	Persentase Cakupan Pencari Kerja Terdaftar dapat Ditempatkan	82%	4.848.964.588	9,66%	2.574.356.000		

No.	Sasaran	Indikator	Target Kinerja	Pagu Anggaran	Capaian Kinerja s.d Tw. III	Realisasi Anggaran s.d Tw. III	Program/ Kegiatan	Kegiatan yang dilaksanakan
							Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja/ 1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi 2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pelatihan pencari kerja berbasis kompetensi dan Akreditasi LPKS
							Program Penempatan Tenaga Kerja/ 1. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota 2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja 3. Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Pelatihan pencari kerja, Penyebarluasan Informasi Kerja, Pelayanan PMI, dan Pelayanan AK1
							Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi/ Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Penyuluhan transmigrasi dan penempatan transmigrasi
		Persentase Potensi Perselisihan Hubungan Industri Diselesaikan	100%	2.646.175.800	100%	65.452.425		

No.	Sasaran	Indikator	Target Kinerja	Pagu Anggaran	Capaian Kinerja s.d Tw. III	Realisasi Anggaran s.d Tw. III	Program/ Kegiatan	Kegiatan yang dilaksanakan
							Program Hubungan Industrial/ 1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Da 2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kotaerah Kabupaten/Kota	Fasilitasi pengesahan PP dan PKB, Kepesertaan BPJS Tenaga Kerja, Mediasi Perselisihan HI, Pembinaan Serikat Pekerja, Pembinaan K3, LKS Tripartit

Sumber: e-monev Triwulan III Tahun 2025

B. Capaian Atas Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

3.1.1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

Sesuai dengan target kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025 serta Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025, maka tingkat realisasi capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban dapat dijelaskan sebagaimana tabel berikut ini :

Tabel 3.2
Capaian Kinerja Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban Tahun Anggaran 2025

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
1	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan <i>Omzet</i> IKM	4%	4,43%	110,75%
2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	15%	16,78%	111,87%
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94,48	94,04	99,53%

Sumber: e-monev Triwulan IV Tahun 2025

Berdasarkan data pada tabel diatas dapat dilihat bahwa terdapat 3 (tiga) indikator kinerja sasaran strategis pada Dinas Tenaga Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. Dari 3 (tiga) indikator sasaran perangkat daerah tersebut, maka keseluruhannya dapat melebihi target yang ditentukan. Selengkapnya dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Target Persentase Peningkatan *Omzet* IKM pada Tahun 2025 sebesar 4%, sedangkan untuk capaian kinerjanya sebesar 4,43 %. Pencapaian yang melebihi target kinerja menggambarkan peningkatan *omzet* Industri Kecil dan Menengah yang didukung oleh upaya pelayanan

rumah kemasan, standarisasi dan sertifikasi produk, kegiatan IKM Naik Kelas dan pemasaran produk IKM.

2. Pada akhir tahun 2025, Persentase Serapan Tenaga Kerja sebesar 16,78%, hal ini tentunya melebihi target yang telah ditetapkan yaitu 15% atau persentase capaian kinerja mencapai 111,78%. Capaian ini didukung dengan berbagai program dan kegiatan penempatan tenaga kerja yang dilaksanakan di tahun 2025, diantaranya: pelaksanaan *job fair*, pelatihan tenaga kerja berbasis kompetensi, penempatan pekerja migran dan peningkatan akses informasi pasar kerja.
3. Pada sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah maka angka realisasi sebesar 94,04. Dengan capaian tersebut maka belum mencapai target yang telah ditentukan pada tahun 2025 sebesar 94,48. Adapun hasil perhitungan indeks IKM pada tahun 2025, hanya dinilai pada pelayanan AK1 (pencari kerja terdaftar).

3.1.2. Perbandingan antara Realiasi Kinerja serta Capaian Tahun ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir

Capaian target Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian pada Tahun 2025 apabila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya terdapat peningkatan capaian kinerja yang signifikan. Dari 3 (tiga) indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan yaitu: Persentase Peningkatan *Omzet* IKM, Persentase Serapan Tenaga Kerja dan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah.

Secara lengkap, perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2025 dengan tahun 2024 dapat dijelaskan dalam tabel 3.2 sebagai berikut :

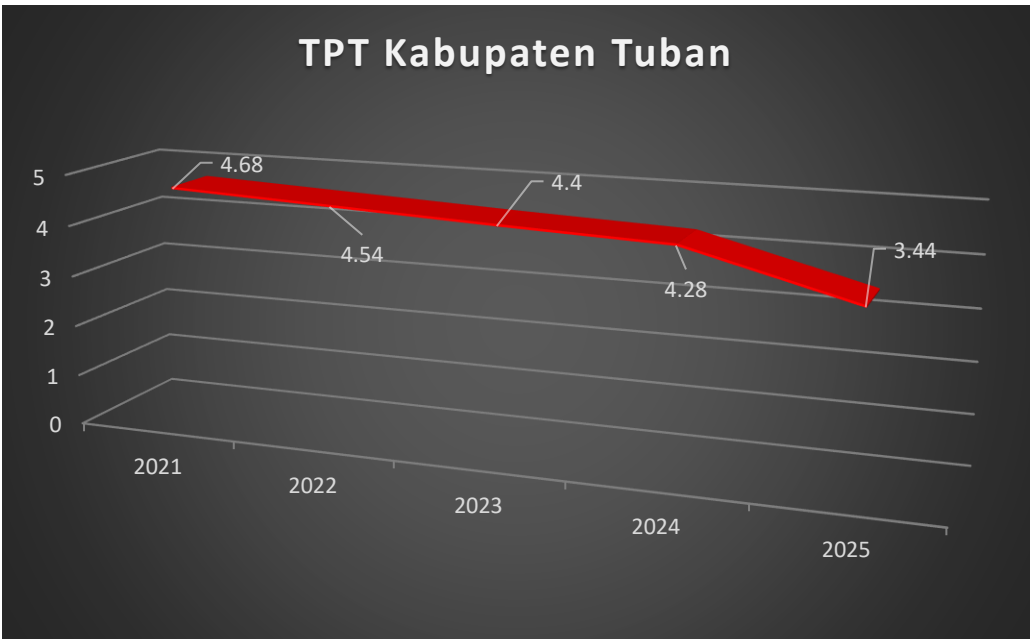
Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi dengan Tahun Lalu dan Tahun Sebelumnya
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi			% Capaian		
			Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
1	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan Omzet IKM	n/a	n/a	4%	n/a	n/a	4,43%	0	0	110,75
2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	n/a	12,5%	15%	n/a	12,5%	16,78%	0	100	111,87
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	n/a	94,28	94,48	n/a	94,28	94,04	0	100	99,53

Sumber: LKjIP Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2024 dan e-monev Tahun 2024 - 2025

Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban yang pertama adalah Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM) dengan indikator kinerja Persentase Peningkatan *Omzet* IKM merupakan indikator baru pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025-2029, sehingga hanya menampilkan capaian pada tahun 2025. Angka realisasi pada indikator dimaksud pada tahun 2025 adalah sebesar 4,43% dari target 4%.

Pada sasaran strategis yang kedua, yaitu: Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja, mempunyai indikator kinerja sebagai tolak ukur pencapaian sasaran. Indikator Kinerja tersebut yaitu: Persentase Serapan Tenaga Kerja. Capaian Kinerja pada tahun 2025 sebesar 16,78% melampaui target yang ditetapkan yaitu: 15%. Capaian pada tahun 2025 juga lebih tinggi dibanding tahun 2024 sebesar 12,5%. Peningkatan serapan tenaga kerja berkontribusi besar dalam pencapaian kinerja salah satu indikator IKU Kepala Daerah yaitu: Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) yang tiap tahunnya menunjukkan *trend* penurunan sebagaimana bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

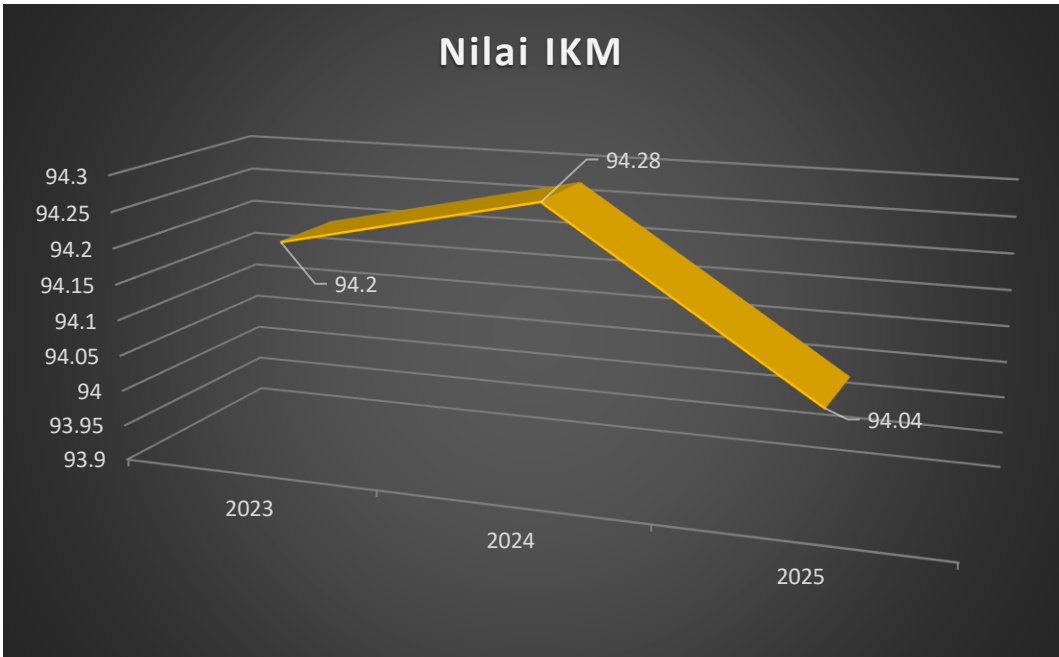


Gambar 3.1

Capaian Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kabupaten Tuban
Tahun 2021 - 2025

Sasaran strategis yang ketiga, adalah Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan, dengan Indikator Kinerja yaitu: Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah. Berdasar pada capaian kinerja pada tahun 2025 sebesar 94,04 maka belum mencapai target yang

ditetapkan yaitu: 94,48. Sedangkan bila dibandingkan dengan kinerja tahun 2024, maka juga terjadi penurunan capaian kinerja sebesar 0,24. Capaian IKM Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban mulai tahun 2023 sampai tahun 2025 dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Gambar 3.2

Nilai IKM Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban
Tahun 2023 - 2025

3.1.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi

Dokumen Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian merupakan penjabaran teknis dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) untuk jangka waktu 5 (lima) tahun merupakan penjabaran dari Visi dan Misi Bupati terpilih untuk periode Tahun 2025-2029, sebagai arahan dan pedoman bagi Perangkat Daerah untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan, meliputi:

- a. Memberikan acuan resmi bagi Perangkat Daerah Kabupaten Tuban dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Kabupaten Tuban sekaligus menjadi acuan dalam menentukan program dan kegiatan tahunan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah Kabupaten Tuban;

- b. Menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun yang mencakup gambaran kinerja, permasalahan, isu strategis tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan perangkat daerah sebagai penjabaran dari RPJMD sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah;
- c. Menjabarkan gambaran tentang kondisi Perangkat Daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sekaligus memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perangkat Daerah Kabupaten Tuban;
- d. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Perangkat Daerah dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur;
- e. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Perangkat Daerah untuk memahami, menilai arah kebijakan, program dan kegiatan operasional tahunan dalam rentang waktu lima tahunan;
- f. Mengetahui apa yang menjadi kekuatan dan kelemahan organisasi guna mendukung dan memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun kedepan;

Adapun tujuan penyusunan dokumen rencana strategis perangkat daerah adalah agar tercipta sinkronisasi dan sinergi serta menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan program dan kegiatan serta pengawasannya selama periode tahun 2025-2029 yang sejalan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, diantaranya:

- a. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah yaitu untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perangkat Daerah Kabupaten Tuban dan mewujudkan cita-cita yang ingin dicapai selama 5 tahun ke depan sesuai dengan tugas pokok, fungsi dan tanggung jawab yang diemban Perangkat Daerah Kabupaten Tuban;
- b. Memberikan arahan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan selama kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah dalam mendukung Visi dan Misi kepala daerah;
- c. Menyediakan tolok ukur kinerja pelaksanaan program dan kegiatan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan

- tugas dan fungsinya sebagai dasar dalam melakukan pengendalian dan evaluasi kinerja perangkat daerah;
- d. Memberikan pedoman bagi seluruh aparatur perangkat daerah dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) perangkat daerah yang merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah tahunan dalam kurun waktu lima tahun.

Pedoman dan tujuan pada rencana strategis perangkat daerah tentunya tidak selamanya bisa berjalan dengan baik. Tentunya dibutuhkan pengukuran capaian kinerja rencana strategis untuk mengukur tingkat kemajuan berdasarkan target akhir Rencana Strategis yang telah ditetapkan.

Berdasarkan pada Dokumen Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029, maka telah ditetapkan target kinerja indikator sasaran strategis sampai dengan akhir periode Renstra di tahun 2029. Berdasarkan capaian kinerja pada tahun pertama yaitu tahun 2025, maka dapat dihitung tingkat kemajuan terhadap pencapaian target akhir Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029 yang digambarkan melalui tabel sebagai berikut :

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap Target Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2025	Target Akhir Renstra	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan <i>Omzet</i> IKM	4,43%	4%	110,75%
2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	16,78%	27,5%	61,01%
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94,04	95,48	98,49%

Sumber: Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025 - 2029

Sasaran strategis ke-1 berupa Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM) dengan indikator Persentase Peningkatan *Omzet* IKM ditargetkan mencapai 4 % di akhir periode Renstra 2025-2029. Adapun tingkat kemajuannya dari realisasi pada tahun 2025 dibandingkan dengan target akhir pada Rencana Strategis adalah 110,75%.

Sasaran strategis ke-2 yaitu Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja, dengan angka realisasi pada indikator Persentase Serapan Tenaga Kerja sebesar 16,78%. Angka target akhir pada Rencana Strategis pada indikator ini sebesar 27,5%, atau tingkat kemajuan pencapaian rencana strategis sebesar 61,01%. Capaian pada tahun 2025 yang melebihi target juga sejalan dengan penurunan yang signifikan pada angka Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kabupaten Tuban dari angka 4,28 pada tahun 2024 menjadi 3,44 pada tahun 2025. Namun demikian dengan adanya gejolak ekonomi global yang berdampak pada perekonomian nasional. Untuk itu, diperlukan upaya lebih guna mempertahankan kinerja baik yang telah dicapai pada tahun 2025 terutama pada penciptaan lapangan kerja sektor primer dan menjaga kondusifitas perekonomian daerah.

Sasaran strategis ke-3 yaitu Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan, dengan angka realisasi Tahun 2025 pada indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah sebesar 94,04. Adapun tingkat kemajuannya dari realisasi pada tahun 2025 dibandingkan dengan target akhir pada Rencana Strategis adalah 98,49%.

3.1.4. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Organisasi Lain yang setipe/Provinsi/Nasional (*Benchmark* Kinerja)

Indikator kinerja sasaran pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati Tuban Nomor 110 Tahun 2025 tentang Indikator Kinerja Utama (IKU). Selain memperhatikan capaian kinerja pada lingkup Kabupaten Tuban, maka diperlukan perbandingan capaian kinerja dengan dinas yang mampu urusan yang sama pada tingkat provinsi. Adapun dinas yang dimaksud adalah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur serta Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Timur. Perbandingan capaian indikator kinerja dengan instansi vertikal tentunya dibuat sebagai ukuran keberhasilan kinerja di lingkup Provinsi Jawa Timur.

Adapun perbandingan realisasi kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban tahun 2025 dengan organisasi vertikal yang setipe di tingkat Provinsi Jawa Timur dapat dijelaskan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Organisasi Lain Yang Setipe Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban

No	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	
		Disnakerin Kab. Tuban	Pemerintah Provinsi Jawa Timur
1	Persentase Peningkatan <i>Omzet</i> IKM	4,43%	5,38%
2	Persentase Serapan Tenaga Kerja	16,78%	46,41%

Sumber: data diolah, Tahun 2025

Untuk capaian indikator kinerja sasaran perangkat daerah, yaitu: Persentase Peningkatan *Omzet* IKM tahun 2025 di Kabupaten Tuban sebesar 4,43%. Sedangkan indikator sejenis di lingkup Pemerintah Provinsi Jawa Timur, yaitu: Persentase PDRB Sektor Industri di Jawa Timur Tahun 2025 sebesar 5,38%. Tingkat produksi industri di lingkup provinsi Jawa Timur sedikit lebih besar dari Kabupaten Tuban yang dipengaruhi oleh cakupan wilayah aktivitas industri yang lebih besar yaitu akumulasi dari 38 kabupaten/kota di Jawa Timur. Selain itu, angka PDRB sektor industri tersebut menunjukkan masih bercampurnya antara produksi/ *omzet* IKM dengan produksi industri besar.

Sedangkan indikator kinerja yang sejenis dengan persentase Serapan Tenaga Kerja, yaitu: Persentase Penempatan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Timur sebesar 46,41%. Penempatan tenaga kerja di Provinsi lebih besar dibanding dengan capaian di Kabupaten Tuban sebesar 16,78%. Hal ini karena capaian kinerja di tingkat Provinsi Jawa Timur merupakan akumulasi dari 38 kabupaten/kota di Jawa Timur.

3.1.5. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan

Analisis kualitas capaian kinerja sasaran strategis merupakan upaya untuk mengetahui faktor-faktor yang menyebabkan keberhasilan dan kegagalan suatu perangkat daerah dalam memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan. Dengan pengidentifikasian faktor-faktor penyebab, maka dapat dilakukan evaluasi dan perbaikan pencapaian kinerja ke depannya.

Analisis kualitas capaian kinerja sasaran strategis dapat jabarkan dalam analisa sebagai berikut :

a. Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Atau Peningkatan/Penurunan Pencapaian Kinerja Sasaran Strategis Perangkat Daerah

1. Sasaran “Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)”

Sasaran Meningkatkan Daya Saing Industri (IKM) dengan indikator kinerja Persentase Peningkatan *Omzet* IKM dengan target sebesar 4,0 % pada tahun 2025. Untuk capaian kinerja tahun 2025 sebesar 4,43 %. Adapun faktor-faktor yang menyebabkan keberhasilan pencapaian target antara lain :

- Meningkatkan kesadaran IKM untuk mengurus legalitas berusaha;
- Meningkatkan kemampuan IKM dalam meningkatkan kualitas produk;
- Meningkatkan kapasitas produksi IKM;
- Meningkatkan pemahaman IKM untuk mendapatkan sertifikasi dan standarisasi produknya;
- Meningkatkan kesadaran dan pemahaman dalam peningkatan kualitas desain kemasan produk; dan
- Meningkatkan akses terhadap pasar domestik maupun luar negeri.

2. Sasaran “Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja”

Indikator capaian dari sasaran ini adalah Persentase Serapan Tenaga Kerja dimana pada tahun 2025 dapat terealisasi sebesar 16,78 %, hal ini tentunya melebihi target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 15 % atau prosentase capaian kinerja mencapai 111,87 %. Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian target tersebut adalah :

- Meningkatnya antusiasme pencari kerja untuk mengikuti pelatihan berbasis kompetensi;
- Meningkatnya antusiasme pencari kerja dalam mengikuti *job fair* (bursa kerja);
- Meningkatnya jumlah lembaga pelatihan kerja yang terakreditasi;
- Meningkatnya jumlah pencari kerja yang dapat mengakses pasar kerja secara *online*; dan
- Tingginya minat pencari kerja untuk menjadi Pekerja Migran di luar negeri.

Adapun faktor yang dapat menyebabkan kegagalan dalam pencapaian target, antara lain:

- Keterbatasan modal pengembangan usaha IKM;
- Penggunaan peralatan produksi IKM yang masih tradisional;
- Kurangnya pemahaman pentingnya pemanfaatan SIINas;
- Keterbatasan sumberdaya berkompeten dalam operasional pelayanan Rumah Kemasan;
- Keterbatasan gedung/ruang pelayanan Rumah Kemasan;
- Belum seluruh perusahaan menerapkan tata kelola kerja yang layak;
- Kurangnya pemahaman peraturan ketenagakerjaan baik perusahaan maupun pekerja; dan
- Belum optimalnya peran LKS Bipartit sebagai forum komunikasi antara perusahaan maupun pekerja.

b. Alternatif Solusi/ Upaya yang Sudah Dilakukan dalam Pencapaian Sasaran Strategis Perangkat Daerah

Upaya yang dilakukan dalam rangka meningkatkan *Omzet* IKM selama pelaksanaan kegiatan pada tahun anggaran 2025, antara lain:

- **Standarisasi dan Sertifikasi Produk IKM**

Standarisasi adalah upaya untuk menjaga kualitas produk, sedangkan sertifikasi merupakan kegiatan penilaian kesesuaian yang berkaitan dengan pemberian jaminan tertulis bagi produk yang telah memenuhi regulasi. Keduanya merupakan upaya untuk meningkatkan daya saing produk IKM Kabupaten Tuban di pasaran lokal maupun nasional. Tercatat selama tahun 2025 terdapat 52 IKM telah difasilitasi sertifikat halal dan 55 IKM mendapat sertifikat merk.



Gambar 3.3

Penyerahan Sertifikat Halal

- **Pelatihan Kewirausahaan**

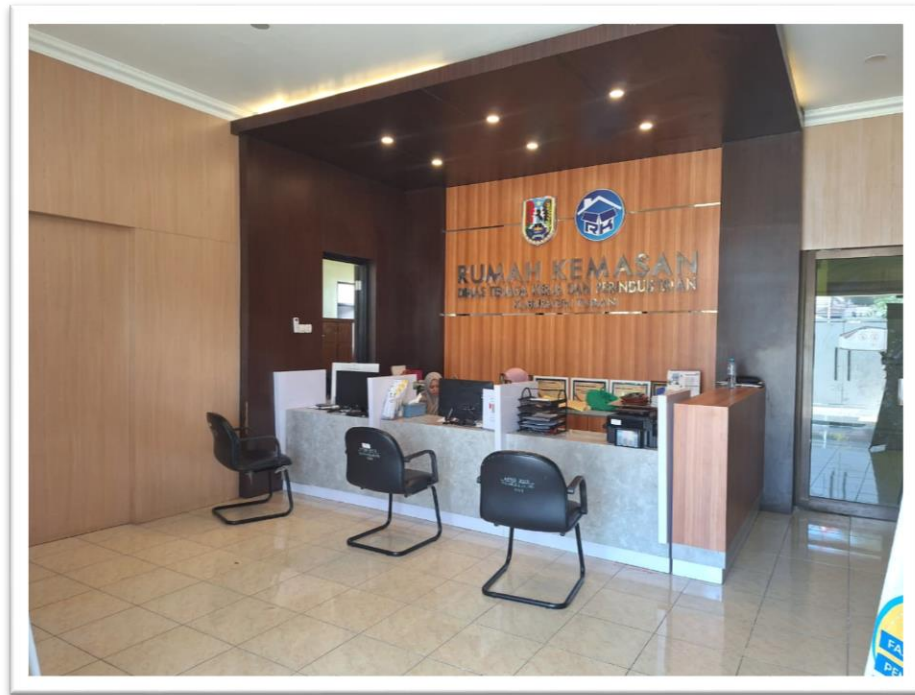
Pada tahun anggaran 2025, terdapat 135 orang yang mendapatkan pelatihan wirausaha baru yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. Pelatihan dilaksanakan guna meningkatkan jumlah wirausaha baru sehingga akan menambah jumlah pelaku industri kecil dan menengah di Kabupaten Tuban. Jenis pelatihan yang dilaksanakan di tahun 2025, antara lain:

- a. Pelatihan olahan singkong di Rumah Produksi Kenduruan
- b. Pelatihan olahan jagung di Rumah Produksi Montong
- c. Pelatihan olahan ikan di Rumah Produksi Bancar
- d. Pelatihan olahan cabe di Rumah Produksi Grabagan
- e. Pelatihan jamu herbal
- f. Pelatihan pembuatan amplang.

Peserta pelatihan dari masyarakat umum diharapkan dapat memulai usaha baru dan mengembangkan potensi daerahnya menjadi produk unggulan. Selain itu, dengan tumbuhnya pelaku usaha industri kecil dan menengah baik itu peningkatan produksi maupun pelaku usaha baru maka dapat meningkatkan nilai produksi industri kecil dan menengah.

Yang pada akhirnya meningkatkan kontribusi IKM terhadap PDRB Kabupaten Tuban.

- **Pelayanan Rumah Kemasan**



Gambar 3.4
Pelayanan Rumah Kemasan

Pelayanan rumah kemasan bertujuan untuk meningkatkan kualitas kemasan tentunya dapat meningkatkan nilai tambah serta meningkatkan omzet penjualan pelaku industri kecil dan menengah. Dengan tampilan yang lebih menarik akan meningkatkan ketertarikan konsumen kepada suatu produk, sehingga dapat meningkatkan nilai produksi industri kecil dan menengah

Selama tahun 2025, tercatat 550 IKM telah mendapatkan pelayanan rumah kemasan. Dengan berbagai peningkatan pelayanan dan mesin kapasitas produksi yang baru, maka diharapkan akan semakin meningkat untuk pemanfaatan layanan Rumah Kemasan di tahun mendatang.

- **IKM Naik Kelas**

Untuk mengembangkan kemampuan dan kapasitas IKM agar mampu berkembang, maka Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban juga mengadakan kegiatan IKM Naik Kelas. Kegiatan ini diikuti oleh 60 pelaku industri kecil dan menengah. Dengan pelaksanaan kegiatan ini maka

berbagai kendala dalam pengembangan usaha akan dapat diatasi dengan baik.

Tujuan kegiatan adalah untuk meningkatkan kompetensi dan wawasan pelaku IKM dalam bidang manajemen usaha, produksi, pemasaran, dan keuangan serta membuka akses pasar melalui pelatihan *digital marketing*, *branding*, serta kerja sama dengan *marketplace* dan mitra distribusi, maka dapat mendorong transformasi digital IKM dalam proses produksi, pemasaran, dan pengelolaan usaha. Peserta IKM diharapkan dapat meningkat pemahamannya terkait manajemen usaha, pemasaran, dan legalitas, serta juga peningkatan partisipasi IKM di *platform* digital, seperti *marketplace* atau media sosial bisnis.

- Festival IKM dan Pameran IKM



Gambar 3.5
Festival IKM Tahun 2025

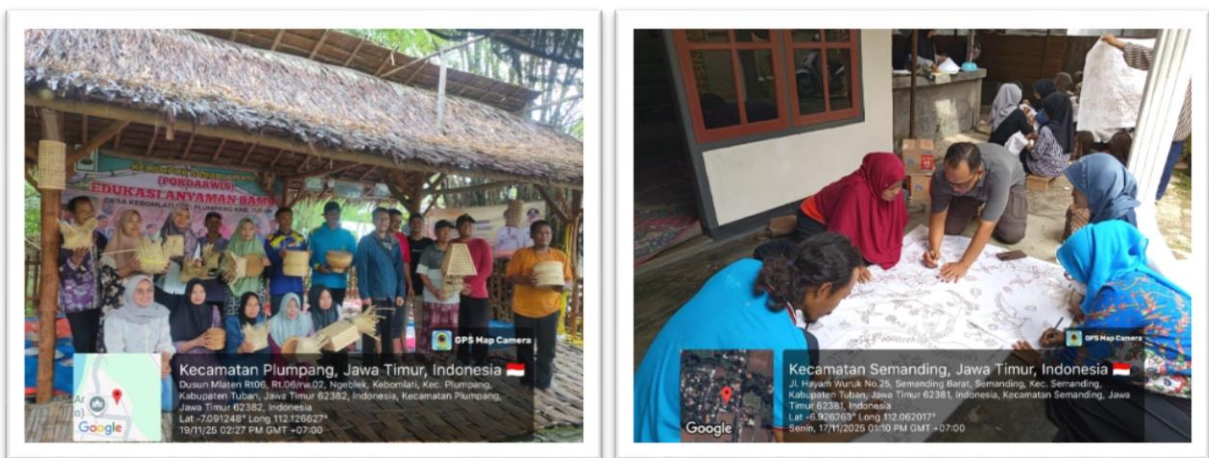
Di Tahun 2025 diadakan Festival IKM bertempat di Taman Abhypraya, yang diikuti oleh 58 IKM. *Event* ini merupakan media promosi dan ditujukan untuk menumbuhkan rasa cinta serta kebanggaan terhadap produk IKM Tuban. Dengan mengusung tema “Bela Beli Produk Tuban” maka diharapkan produk asli Kabupaten Tuban semakin dikenal masyarakat dan berdampak pada peningkatan pembelian produk – produk IKM.

Selain pelaksanaan *event* IKM, upaya pemasaran produk IKM juga dengan mengikuti kegiatan pameran sebanyak 3 (kali) di Jakarta dan Bojonegoro.

- Pengembangan Sentra IKM

Sentra IKM adalah sekelompok IKM dalam satu lokasi tempat yang terdiri dari paling sedikit 5 (lima) unit usaha yang menghasilkan produk sejenis, menggunakan bahan baku sejenis, dan atau melakukan proses produksi yang sama. Selama tahun 2025 telah didampingi sentra IKM dengan lokasi sebagai berikut:

1. Meubel/ kerajinan kayu (Kedungmulyo – Bangilan)
2. Gerabah (Ngadirejo - Rengel)
3. Kerajinan bambu (Kebomlati - Plumpang)
4. Bata merah menjadi genteng (Tunggulrejo - Singgahan)
5. Kerajinan kulit (kenongosari - soko)
6. Kayu limbah -menjadi home decor (Pandanagung - Soko)
7. Batik (Semanding - Semanding)
8. Batik (Gesik harjo - Palang)
9. Meubel/ kerajinan kayu (Brangkal, parengan)
10. Bata merah menjadi sentra gerabah (Tawaran Kenduruan)
11. Sentra tenun gedhog, (Kedungrejo – Kerek).



Gambar 3.6

Pelatihan Sentra IKM

Upaya dan hambatan dalam rangka pencapaian serapan tenaga kerja di Kabupaten Tuban, antara lain :

- Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja

Pendidikan dan pelatihan bagi pencari kerja dilaksanakan guna meningkatkan keterampilan dan kompetensi pencari kerja. Dengan adanya sertifikat kompetensi yang dimiliki oleh pencari kerja, maka peluang untuk dapat diterima oleh perusahaan akan lebih besar. Tenaga kerja bersertifikat kompetensi juga dapat secara signifikan meningkatkan produktivitas sebuah perusahaan.

Sepanjang tahun 2025, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban telah melaksanakan pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi sebanyak 213 orang melalui dana DBHCHT dan 291 orang melalui dana APBD.



Gambar 3.7

Pelatihan bagi Pencari Kerja

- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Peran lembaga pelatihan kerja swasta sangat penting dalam upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia para pencari kerja. Adanya lembaga pelatihan kerja swasta juga merupakan jawaban bagi minimnya lembaga pelatihan yang disediakan oleh pemerintah. Kolaborasi dan peningkatan standar kualitas antara pemerintah dan lembaga swasta diharapkan memperbesar jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan dan sertifikasi kompetensi.

Guna menjaga kualitas dan kolaborasi bersama lembaga pelatihan swasta, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban telah mengadakan pembinaan kepada 25 Lembaga Pelatihan Kerja Swasta di tahun 2025.

- **Peningkatan Akses Informasi Lowongan Kerja**

Aksesibilitas yang baik bagi para pencari kerja terhadap informasi pasar kerja dapat meningkatkan peluang penempatan tenaga kerja. Untuk itu, penggunaan media *online* sangat dibutuhkan guna menyebarkan berbagai informasi pasar kerja. Pada tahun 2025 telah dikembangkan aplikasi HAI NAKER, yang selain sebagai upaya mediasi perselisihan hubungan industrial juga berfungsi dalam meningkatkan akses informasi lowongan pekerjaan secara *online*. Inovasi ini sebagai salah satu upaya dari Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian untuk memperluas akses media informasi lowongan kerja di Kabupaten Tuban.

Selain penyebarluasan informasi lowongan kerja secara *online*, juga dilaksanakan dengan pelaksanaan kegiatan penyebarluasan informasi di BKK dan SMK. Pada tahun 2025 telah menyasar sebanyak 4 (empat) SMK.



Gambar 3.8

Penyebarluasan Informasi di BKK dan SMK

- **Bursa Kerja atau *Job Fair***

Pada Tahun 2025, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban menyelenggarakan kegiatan *Job Fair* (Bursa Kerja). Sebuah kegiatan kolaboratif yang mempertemukan antara pencari kerja dengan perusahaan yang menyediakan lowongan pekerjaan. Selain penyediaan pasar kerja juga diadakan penyediaan informasi dan pendampingan bagi para pencari kerja yang ingin menciptakan peluang usaha atau memulai usaha sebagai wirausahawan.



Gambar 3.9

Kegiatan Tuban Job Fair Tahun 2025

Kegiatan yang diikuti oleh 40 perusahaan sebagai penyedia lowongan kerja ini menarik minat ribuan para pencari kerja untuk berpartisipasi dan mendaftar langsung untuk mengisi 3.456 lowongan pekerjaan yang tersedia. Dengan penempatan pencari kerja melalui kegiatan ini disertai dengan tumbuhnya wirausahawan baru, akan meningkatkan jumlah pencari kerja yang dapat ditempatkan dan mengurangi angka pengangguran. Tercatat penempatan pencari kerja sebanyak 417 orang melalui *Job Fair* Tahun 2025.

- **Perlindungan bagi Pekerja Migran dan Calon Pekerja Migran**

Kegiatan ini dilaksanakan untuk melindungi para calon pekerja migran, baik pra penempatan maupun pasca

penempatan. Kegiatan pra penempatan dilaksanakan melalui sosialisasi dan pembinaan di kantong-kantong pekerja migran di Kabupaten Tuban, dan tercatat 154 orang Calon Pekerja Migran (CPMI) telah terlayani selama tahun 2025. Dengan meningkatnya jaminan perlindungan bagi pekerja migran diharapkan juga dapat meningkatkan penempatan tenaga kerja di luar negeri.

Beberapa lokasi tujuan PMI antara lain: Hongkong, Malaysia, Singapura, Uni Emirat Arab dan yang terbanyak adalah di Taiwan sebanyak 57 orang.

- **Penempatan Calon Transmigran**

Pelaksanaan Program Transmigrasi Tahun 2025 yang dimulai dengan penyuluhan transmigrasi yang tujuannya adalah meningkatkan minat masyarakat untuk dapat meningkatkan taraf ekonominya melalui program transmigrasi. Dari 7 (tujuh) Kepala Keluarga yang terdaftar, dapat ditempatkan sebanyak 1 (satu) kepala keluarga sebagai transmigran di Kabupaten Sidenreng Rappang, Provinsi Sulawesi Selatan.

- **Pembinaan dan sosialisasi kepada perusahaan**

Kegiatan yang diadakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban di tahun 2025 ini ditujukan untuk meningkatkan harmonisasi hubungan antara pengusaha dengan para pekerja. Kegiatan pembinaan dan sosialisasi dengan sasaran perusahaan, antara lain: sosialisasi UMK yang diikuti 60 perusahaan dan sosialisasi pelaksanaan jaminan sosial yang diikuti oleh 26 perusahaan.

- **Inovasi HAI NAKER**

Pengembangan teknologi informasi dalam upaya penyelesaian hubungan industrial sangat diperlukan untuk meningkatkan pelayanan serta akuntabilitas penyelesaian perkara. Di tahun 2025, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban telah meluncurkan inovasi berupa aplikasi HAI NAKER. Sebuah inovasi yang dapat mempermudah para pihak baik pekerja maupun pengusaha untuk mendaftarkan perselisihan hubungan industrial serta memantau secara langsung proses penyelesaiannya. Diharapkan dengan mudah

dan cepatnya pendaftaran perselisihan hubungan industrial, akan mempercepat penyelesaian hubungan industrial sehingga tidak terjadi gejolak di masyarakat.

c. Rekomendasi Perbaikan Kinerja dalam Pencapaian Sasaran Strategis Perangkat Daerah

Beberapa upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja dapat dilakukan baik dalam meningkatkan daya saing industri kecil dan menengah maupun dalam upaya meningkatkan serapan tenaga kerja di tahun 2025. Upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja juga mempertimbangkan kendala yang mungkin terjadi di masa yang akan datang. Adapun upaya yang dapat dilaksanakan sebagai berikut :

1. Memperbanyak pendampingan kepada Pelaku IKM (Industri Kecil dan Menengah) serta Sentra IKM khususnya dalam peningkatan legalitas berusaha dan standarisasi produk;
2. Optimalisasi pelatihan produksi IKM maupun masyarakat umum berbasis potensi unggulan daerah;
3. Memperluas akses pelayanan rumah kemas dan peningkatan peralatan kemas yang berstandar ekspor;
4. Meningkatkan kuota pelatihan dan sertifikasi kompetensi bagi para pencari kerja;
5. Meningkatkan akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) untuk berkontribusi dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia pencari kerja;
6. Meningkatkan akses informasi kerja melalui *Job Fair* dan pasar kerja secara *online*;
7. Mendorong perusahaan untuk menerapkan tata kelola kerja yang layak;
8. Memperbanyak ruang komunikasi antara pengusaha dan pekerja dalam penyelesaian potensi perselisihan hubungan industrial;
9. Optimalisasi pemanfaatan aplikasi HAI NAKER dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan media informasi lowongan kerja.
10. Pelaksanaan penilaian Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada semua pelayanan publik dinas, yaitu: Pelayanan AK1, Pelayanan Rumah Kemas, Mediasi Hubungan Industrial dan Pelayanan bagi Pekerja Migran Indonesia (PMI).

Tabel 3.6

Faktor Penyebab Keberhasilan/Kegagalan, Alternatif dan Tindak Lanjut Pencapaian Kinerja Sasaran Dinas

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Tercapai / tidak tercapai	Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan	Alternatif Solusi dan Tindak Lanjut	
							Alternatif Solusi	Tindak Lanjut
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan Omzet IKM	4%	4,43%	Tercapai	-Meningkatnya pemahaman IKM untuk mendapatkan sertifikasi dan standarisasi produknya -Meningkatnya kesadaran dan pemahaman dalam peningkatan kualitas desain kemasan produk	-Standarisasi dan Sertifikasi Produk IKM -Pelayanan Rumah Kemasan -IKM Naik Kelas	-Memperluas akses pelayanan rumah kemasan dan peningkatan peralatan kemasan yang berstandar ekspor -Memperbanyak pendampingan kepada Pelaku IKM (Industri Kecil dan Menengah) serta Sentra IKM khususnya dalam peningkatan legalitas berusaha dan standarisasi produk
2.	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	15%	16,78%	Tercapai	-Meningkatnya antusiasme pencari kerja untuk mengikuti pelatihan berbasis kompetensi -Meningkatnya antusiasme pencari kerja dalam	-Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja -Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta -Peningkatan Akses Informasi Lowongan Kerja	-Meningkatkan kuota pelatihan dan sertifikasi kompetensi bagi para pencari kerja -Meningkatan akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta untuk berkontribusi dalam peningkatan kualitas

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Tercapai / tidak tercapai	Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan	Alternatif Solusi dan Tindak Lanjut	
							Alternatif Solusi	Tindak Lanjut
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						mengikuti job fair (bursa kerja); Meningkatnya jumlah lembaga pelatihan kerja yang terakreditasi	-Penyelenggaraan Bursa Kerja atau <i>Job Fair</i>	sumber daya manusia pencari kerja -Meningkatkan akses informasi kerja melalui <i>Job Fair</i> dan pasar kerja secara <i>online</i> -Optimalisasi pemanfaatan aplikasi HAI NAKER
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94,48 (poin)	94,04 (poin)	Tidak tercapai	Pelaksanaan survei SKM Tahun 2025 hanya pada pelayanan pencari kerja terdaftar (AK1) saja, masih terdapat pelayanan lainnya seperti : Pelayanan Rumah Kemas, Pelayanan Pekerja Migran Indonesia (PMI) dan Mediasi penyelesaian hubungan industrial.	Pelaksanaan survei SKM pada semua pelayanan publik oleh dinas untuk meningkatkan nilai IKM pada tahun mendatang	Melaksanakan koordinasi dan penyampaian data pelayanan publik yang dilaksanakan oleh dinas sebelum pelaksanaan survei SKM.

Sumber: hasil analisis, 2025

3.1.6. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian kinerja perangkat daerah diperlukan guna mengukur ketercapaian kinerja dengan sumber daya yang di miliki oleh organisasi perangkat daerah. Sumberdaya ini meliputi sumberdaya manusia yang ada, sarana dan prasarana pendukung, juga anggaran yang tersedia. Semakin rendah sumberdaya yang digunakan dalam mencapai target kinerja, maka makin tinggi tingkat efisensi yang dicapai sebuah organisasi perangkat daerah.

Adapun pencapaian efisiensi penggunaan sumberdaya pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban dapat dijelaskan pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.7
Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban
Tahun Anggaran 2025

No	Sasaran/ Program		Indikator Kinerja	Targe t Kiner ja	Realisa si Kinerja	% Capaia n Kinerja	% Penyerap an Anggaran	Tingkat Efisiens i
1	2		3	4	5	6	7	8 = 6-7
1	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)		Persentase Peningkatan <i>Omzet</i> IKM	4%	4,43%	110,75 %	81,34%	29,41%
	A	PROGRAM PERENCA NAAN DAN PEMBANG UNAN INDUSTRI	Persentase Unit Usaha IKM yang Meningkat Skala Usahanya (%)	3,68%	7,12%	193,47 %	80,32%	113,15%
	B	PROGRAM PENGELO LAAN SISTEM INFORMAS I INDUSTRI NASIONAL	Persentase Pembaharu an Data Pelaku Usaha Industri	80%	80,38%	100,47 %	91,00%	9,47%
2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja		Persentase Serapan Tenaga Kerja	15%	16,78%	111,87 %	93,11%	18,76%

No	Sasaran/ Program		Indikator Kinerja	Targe t Kiner ja	Realisa si Kinerja	% Capaia n Kinerja	% Penyerap an Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2		3	4	5	6	7	8 = 6-7
	A	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Prosentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi (%)	5%	9,26%	185,2%	99,52%	85,68%
	B	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang Ditempatkan (%)	83,91 %	85,05%	101,36 %	90,02%	11,34%
	C	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) (%)	60,62 %	61,50%	101,45 %	90,15%	10,56%
			Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	34,96 %	27,52%	78,71%	-	-
	D	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Calon Transmigran yang ditempatkan (%)	30%	14,28%	47,6%	67,88%	-20,28%
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94,48	94,04	99,53%	81,28%	18,07%

No	Sasaran/ Program		Indikator Kinerja	Targe t Kiner ja	Realisa si Kinerja	% Capaia n Kinerja	% Penyerap an Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2		3	4	5	6	7	8 = 6-7
	A	PROGRAM PENUNJA NG URUSAN PEMERINT AHAN DAERAH KABUPATE N/KOTA	Nilai AKIP Perangkat Daerah	83,55	83,65	100,12 %	81,28%	18,84%

Sumber: data diolah, Tahun 2025

Untuk pencapaian efesiensi penggunaan sumberdaya lebih lengkap dari sasaran perangkat daerah, program, kegiatan sampai dengan sub kegiatan maka dapat dilihat pada Lampiran LKjIP.

3.1.7. Analisis Program yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

Pelaksanaan program dan kegiatan urusan tenaga kerja, urusan transmigrasi dan urusan perindustrian yang menjadi kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban meliputi 7 (tujuh) program dan 16 (enam belas) kegiatan. Dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2025 terdapat yang mencapai dan belum mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Kerja Tahun 2025.

Adapun Program yang mencapai target kinerja, antara lain:

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
- Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dilaksanakan guna meningkatkan jumlah pencari kerja yang memiliki sertifikat kompetensi. Dengan Pencari yang bersertifikat kompetensi, maka upaya penempatan tenaga kerja akan lebih mudah karena sesuai dengan kebutuhan pasar tenaga kerja yang ada. Dari target kinerja program berupa prosentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi sebesar 5 %, dapat dicapai realisasinya sebesar 9,26 % atau capaian kinerjanya sebesar 185,20%. Program ini meliputi 2 (dua) kegiatan yaitu :

a. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

Kegiatan ini meliputi pelatihan kompetensi bagi para pencari kerja, tercatat sebanyak 213 orang telah mengikuti pelatihan pada tahun 2025.

b. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)

Indikator Kegiatan yaitu: Jumlah LPKS yang Terakreditasi pada tahun 2025 dapat tercapai 6 lembaga dari target sebesar 6 lembaga. Dengan pembinaan lembaga pelatihan swasta yang intensif, maka jumlah LPKS yang terakreditasi dan kualitas sertifikasi tenaga kerja akan meningkat.

2. Program Penempatan Tenaga Kerja

Program ini memberikan kontribusi yang signifikan dalam pencapaian kinerja organisasi perangkat daerah. Dari target kinerja program berupa persentase tenaga kerja yang ditempatkan sebesar 83,91 %, terealisasi sebesar 85,05 %, atau tingkat capaian realisasi kinerja sebesar 101,36 %. Program ini meliputi 3 (tiga) kegiatan yaitu :

- a. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan target indikator Persentase Pencari Kerja yang Difasilitasi Layanan Antar Kerja sebesar 94,5 %, dapat terealisasi sebesar 100 %
- b. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja, dengan target indikator Jumlah Informasi Pasar Kerja yang Dapat diakses oleh Pencari Kerja sebesar 3.100 lowongan kerja, dapat terealisasi sebesar 3.516 lowongan kerja. Adapun kegiatan yang dilaksanakan antara lain pelaksanaan *job fair* dan penyediaan pasar kerja *online*
- c. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota, dengan capaian Jumlah kasus PMI yang diselesaikan sebanyak 7 kasus.

3. Program Hubungan Industrial

Dari target indikator program, yaitu Prosentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan sebesar 60,62 %, dapat terealisasi sebesar 61,05 %. atau tingkat capaian realisasi kinerja sebesar 100,71 %.

Program ini meliputi 2 (dua) Kegiatan yaitu :

- a. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota, dengan capaian indikator Jumlah Perusahaan yang telah memiliki PP dan PKB dapat terealisasi sebesar 18 perusahaan, dari target 15 perusahaan
- b. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota, dengan capaian indikator Persentase perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan sebesar 100 %.

4. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri

Program ini terdiri dari 1 (satu) kegiatan yaitu Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota dengan 3 (tiga) sub kegiatan didalamnya. Berbagai kegiatan diantaranya pendampingan IKM, standarisasi produk IKM, pelayanan rumah kemasan, pelatihan produksi, *event* dan pameran IKM yang dapat dilaksanakan di tahun 2025. Program ini adalah program kunci yang merupakan penunjang utama keberhasilan tercapainya kinerja organisasi berupa meningkatnya daya saing IKM dan pendukung pencapaian Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten Tuban. Adapun indikator kinerja program ini adalah persentase unit usaha industri kecil dan menengah meningkat skala usahanya. Dari target kinerja program yang ditetapkan sebesar 3,68 %, dapat terealisasi sebesar 7,12 % atau capaian kinerja 193,47 %. Capaian tersebut didapat dari total 10.966 IKM, terdapat 781 IKM yang meningkat skala usahanya.

Sedangkan capaian pada indikator kegiatan jumlah IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya, dengan target sebesar 700 IKM dapat tercapai sebesar 811 IKM.

5. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional

Indikator Program, yaitu Persentase Pembaharuan Data Pelaku Usaha Industri dengan target sebesar 80 %, terealisasi sebesar 80,38 %, atau tingkat capaian kinerja sebesar 100,47 %. Program

ini terdiri dari 1 (satu) kegiatan yaitu Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota. Adapun indikator kegiatan yaitu: Jumlah data perusahaan Industri kecil, menengah dan perusahaan kawasan industri yang masuk ke SIINas, targetnya sebanyak 25 data, dapat terealisasi sebanyak 40 data. Faktor pendukung tercapainya target kinerja pada program dan kegiatan tahun ini adalah meningkatnya pengetahuan pelaku IKM terkait tata cara pengisian aplikasi SIINas. Hal ini dipengaruhi oleh adanya kegiatan sosialisasi dan bimtek pengisian SIINas dengan peserta dari pelaku usaha sektor industri pada tahun 2025.

6. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Indikator kinerja program ini adalah nilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP) perangkat daerah. Dari target kinerja sebesar 83,55 poin, terealisasi capaian kinerjanya sebesar 83,65 poin, atau tingkat capaian kinerjanya 100,12 %. Dengan akuntabilitas kinerja yang baik akan berpengaruh terhadap tercapainya kinerja organisasi perangkat daerah. Program ini meliputi 6 (enam) kegiatan, yaitu :

- a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan target indikator Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersusun sebanyak 10 dokumen, dapat terealisasi sebanyak 10 dokumen;
- b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan target indikator Jumlah Laporan Keuangan dan pemeriksaan yang tersusun sebanyak 13 dokumen, dapat terealisasi sebanyak 13 dokumen;
- c. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan target indikator Jumlah Pengadaan BMD sebanyak 21 unit, dapat terealisasi sebanyak 21 unit;
- d. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah, dengan target indikator Jumlah layanan Pengadaan Administrasi Umum sebanyak 6 layanan, dapat terealisasi sebanyak 6 layanan;
- e. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan target indikator Jumlah Pengadaan Jasa Penunjang sebanyak 6 jasa, dapat terealisasi sebanyak 6 jasa; dan

- f. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan target indikator Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah sebanyak 69 unit, dapat terealisasi sebanyak 69 unit.

Adapun Program yang belum mencapai target kinerja antara lain :

1. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Program ini terdiri dari 1 (satu) kegiatan, yaitu: Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota. Dengan anggaran yang ada, tahun ini hanya dapat dilaksanakan penempatan transmigran sebanyak 1 (satu) Kepala Keluarga, maka berdampak pada capaian kinerja program yang tidak mencapai target, yaitu capaian kinerja sebesar 14,28 % dari target kinerja yang ditetapkan sebesar 30%. Dikarenakan kuota transmigran yang ditetapkan oleh Kementerian Transmigrasi tiap tahunnya, maka Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial agar berkoordinasi dengan Kementerian Transmigrasi untuk menambah kuota calon transmigran dari Kabupaten Tuban pada tahun mendatang.

Adapun lokasi penempatan transmigran untuk tahun 2025 adalah di Kabupaten Sidenreng Rappang, Provinsi Sulawesi Selatan. Selain untuk penataan persebaran penduduk, program transmigrasi juga merupakan upaya pemerintah dalam penempatan tenaga kerja dan mengurangi pengangguran di daerah.

Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota. Dengan indikator kegiatan, yaitu: Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Difasilitasi Penetapannya dengan target 1 lokasi, dapat dicapai realisasinya, yaitu: 1 lokasi. Pada kegiatan ini terdapat 2 (dua) sub kegiatan didalamnya, antara lain :

- a. Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota, dengan capaian Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan sebanyak 1 Kepala Keluarga (KK)

b. Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi dengan capaian penyuluhan transmigrasi kepada 100 Kepala Keluarga (KK).

Tabel 3.8

Program Penunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian
Sasaran Strategis Dinas Tahun 2025

No.	Sasaran	Indikator	Program Unggulan	Keterangan
1.	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan <i>Omzet</i> IKM	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Program prioritas pendukung peningkatan daya saing IKM karena didalamnya terdapat kegiatan peningkatan kualitas kemasan produk, standarisasi dan sertifikasi produk, IKM naik kelas serta perluasan akses pemasaran.
2.	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Program prioritas pendukung peningkatan serapan tenaga kerja karena didalamnya terdapat kegiatan pelatihan kerja dan akreditasi LPKS yang menyediakan pencari kerja berkompeten dan siap kerja.
			Program Penempatan Tenaga Kerja	Program prioritas pendukung peningkatan serapan tenaga kerja karena didalamnya terdapat upaya penciptaan kondisi <i>link and match</i> ketenagakerjaan melalui kegiatan pelayanan antar kerja, peningkatan akses informasi lowongan kerja, bursa kerja dan pelayanan bagi PMI.
3	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan <i>Omzet</i> IKM	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Bukan merupakan program prioritas pendukung peningkatan daya saing IKM, tetapi bisa berdampak pada kegagalan pencapaian kinerja sasaran. Hal ini dikarenakan

No.	Sasaran	Indikator	Program Unggulan	Keterangan
				didalamnya terdapat peningkatan kesadaran legalitas berusaha dan penggunaan produk dalam negeri.

Sumber: hasil analisis, 2025

3.2. Realisasi Anggaran

Dalam rangka pencapaian kinerja yang telah ditetapkan pada dokumen Perubahan Rencana Kerja Tahun 2025, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban mendapatkan pagu anggaran sebesar Rp 17.754.252.538,- (tujuh belas milyar tujuh ratus lima puluh empat juta dua ratus lima puluh dua ribu lima ratus tiga puluh delapan rupiah). Dari total anggaran yang disediakan tersebut, dapat direalisasikan penyerapan anggaran sebesar Rp. 15.354.765.739,- (lima belas milyar tiga ratus lima puluh empat juta tujuh ratus enam puluh lima ribu tujuh ratus tiga puluh sembilan rupiah) atau capaian serapan anggaran sebesar 86,49 %.

Secara lengkap, realisasi anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun Anggaran 2025 dapat dijelaskan pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.9
Realisasi Anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban Tahun Anggaran 2025

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
1	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		2.732.874.490	2.719.694.700	99,52%
		1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	2.639.488.675	2.630.243.700	99,65%
		Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan	2.639.488.675	2.630.243.700	99,65%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
		Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi			
		2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	93.385.815	89.451.000	95,79%
		Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	93.385.815	89.451.000	95,79%
2	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		2.605.305.764	2.345.272.549	90,02%
		1. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	1.900.919.600	1.852.812.499	97.47%
		Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja	1.900.919.600	1.852.812.499	97.47%
		2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	520.167.144	331.569.800	63,74%
		Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja <i>Online</i>	238.612.644	63.850.000	26,76%
		Sub Kegiatan <i>Job Fair</i> /Bursa Kerja	281.554.500	267.719.800	95,09%
		3. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	184.219.020	160.890.250	87,34%
		Sub Kegiatan Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	184.219.020	160.890.250	87,34%
3	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		2.352.234.474	2.120.510.700	90,15%
		1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1	2.136.874.132	1.963.778.200	91,90%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
		(satu) Daerah Kabupaten/Kota			
		Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	15.037.500	9.590.000	63,77%
		Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	2.121.836.632	1.954.188.200	92,10%
		2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	215.360.342	156.732.500	72,78%
		Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	111.416.525	74.025.425	66,44%
		Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	68.789.680	53.627.075	77,96%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota		35.154.137	29.080.000	82,72%
4	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		97.575.835	66.229.676	67,88%
	1.	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	97.575.835	66.229.676	67,88%
	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		65.676.410	40.140.426	61,12%
	Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi		31.899.425	26.089.250	81,79%
5	PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI		3.138.866.297	2.521.206.130	80.32%
	1.	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	3.138.866.297	2.521.206.130	80.32%
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat		1.467.815.815	1.040.855.110	70,91%
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri		265.217.201	227.541.820	85,79%
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemba		1.405.833.281	1.252.809.200	89,12%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
	ngunan Sarana dan Prasarana Industri				
6	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL		332.478.808	302.546.228	91,00%
		1. Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPIU, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	332.478.808	302.546.228	91,00%
	Sub Kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)		302.656.000	289.166.100	95,54%
	Sub Kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas		29.822.808	13.380.128	44,87%
7	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		6.494.916.870	5.279.305.756	81,28%
		1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	156.812.683	129.410.707	82,53%
		Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen	83.110.483	71.282.207	85,77%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
		Perencanaan Perangkat Daerah			
		Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	73.702.200	58.128.500	78,87%
		2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.218.647.344	4.169.650.465	79,90%
		Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5.155.000.369	4.108.190.715	79,69%
		Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	63.646.975	61.459.750	96,56%
		3. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	225.700.598	217.007.220	96,15%
		Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	225.700.598	217.007.220	96,15%
		4. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	287.966.531	272.426.347	94,60%
		Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	12.998.461	12.803.105	98,50%
		Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	61.050.105	60.629.557	99,31%
		Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	128.222.700	121.885.000	95,06%
		Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	22.929.725	22.864.600	99,72%
		Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	7.960.500	6.960.000	87,43%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
		Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	54.805.040	47.284.085	86,28%
		5. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	332.162.072	229.501.339	69,09%
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	6.000.000	6.000.000	100%
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	119.853.042	90.498.406	75,51%
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	206.309.030	133.002.933	64,47%
		6. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	247.443.642	240.252.678	97,09%
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	150.000.000	147.720.730	98,48%
		Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	38.394.894	38.171.000	99,42%
		Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan	49.044.800	47.637.948	97,13%
		Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung	10.003.948	6.723.000	67,20%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2		3	4	5
		Kantor atau Bangunan Lainnya			
TOTAL			17.754.252.538	15.354.765.739	%

Sumber: SIPD Penatausahaan Tahun 2025

Berdasarkan data pada tabel diatas, rincian realisasi anggaran dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
Program ini meliputi 2 (dua) Kegiatan yaitu :
 - a. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 2.639.488.675,- dengan realisasi sebesar Rp. 2.630.243.700,- atau capaian realisasi sebesar 99,65 %.
 - b. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
Kegiatan ini mendapatkan pagu anggaran sebesar Rp. 93.385.815,- di tahun 2025 dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 89.451.000 atau sebesar 95,79 %.
2. Program Penempatan Tenaga Kerja
Program ini meliputi 3 (tiga) Kegiatan yaitu :
 - a. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
Pada tahun 2025 anggaran pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota sebesar Rp. 1.900.919.600,- dengan serapan realisasi anggaran sebesar Rp. 1.852.812.499,- atau capaian realisasi sebesar 97,47%.
 - b. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 520.167.144,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 331.569.800 atau serapan sebesar 63,74 %. Adapun kegiatan yang dilaksanakan antara lain pelaksanaan *job fair* dan penyediaan pasar kerja *online*.
 - c. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan ini diselenggarakan guna menjamin perlindungan bagi para pekerja migran baik pra maupun purna penempatan, dengan dukungan anggaran sebesar Rp. 184.219.020,-. Dengan anggaran yang tersedia, dapat dilaksanakan berbagai kegiatan pelatihan dan sosialisasi yang menyerap anggaran sebesar Rp. 160.890.250,- atau serapan sebesar 87,34 %.

4. Program Hubungan Industrial

Program ini meliputi 2 (dua) Kegiatan yaitu :

- a. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 2.136.874.132,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 1.963.778.200,- atau capaian realisasi anggaran sebesar 91,90%.

- b. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran yang disediakan pada tahun 2025 sebesar Rp. 215.360.342,- sedangkan realisasi anggaran yang dapat diserap sebesar Rp. 156.732.500,- atau sebesar 72,78 %.

5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Program ini terdiri dari 1 (satu) kegiatan yaitu Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota. Kegiatan ini didukung anggaran sebesar Rp. 97.575.835,- adapun serapan anggaran sebesar Rp. 66.229.676,- atau 67,88 %.

6. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri

Program ini terdiri dari 1 (satu) kegiatan yaitu Kegiatan Penyusunan Dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota dengan berbagai sub kegiatan didalamnya. Berbagai kegiatan diantaranya pelayanan rumah kemasan, pelatihan produksi, sertifikasi produk IKM. penyelenggaraan pameran dan pendampingan IKM, dapat dilaksanakan di tahun 2025 dengan total anggaran yang ada sebesar Rp. 3.138.866.297,- sedangkan serapan sebesar Rp. 2.521.206.130,- atau capaian 80,32 %.

7. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional

Program ini terdiri dari 1 (satu) kegiatan yaitu Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota, dengan anggaran sebesar Rp. 332.478.808,-. Adapun realisasi serapan anggaran sebesar Rp. 302.546.228,- atau persentase capaian sebesar 90,00 %.

8. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Program ini meliputi 6 (enam) Kegiatan yaitu :

a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Kegiatan ini diperuntukan guna pemberian dukungan penyusunan dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja pada tahun 2025 dengan total anggaran sebesar Rp. 156.812.683,-. Adapun serapan anggaran yang dapat direalisasikan sebesar Rp. 129.410.707,- atau sebesar 82,53 %.

b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 5.218.647.344,- dengan serapan anggaran sebesar Rp. 4.169.650.465,- atau sebesar 79,90 %.

c. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Anggaran yang tersedia pada kegiatan ini sebesar Rp. 225.700.598,- dengan serapan anggaran sebesar Rp. 217.007.220,- atau sebesar 96,15 %.

d. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Kegiatan ini meliputi pemenuhan berbagai keperluan administrasi perkantoran antara lain komponen instalasi listrik, bahan logistik kantor, bahan bacaan hingga keperluan perjalanan dinas dengan pagu anggaran sebesar Rp. 287.966.531,- dengan serapan anggaran Rp. 272.426.347,- atau 94,60 %.

e. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Kegiatan ini memperoleh pagu anggaran sebesar Rp. 332.162.072,- dengan serapan sebesar Rp. 229.501.339,- atau 69,09% dengan peruntukan penyediaan jasa surat menyurat, langganan listrik dan internet.

f. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Pada tahun 2025 kegiatan ini dianggarkan sebesar Rp. 247.443.642,- dengan peruntukan untuk pembiayaan jasa pemeliharaan sarana prasarana kantor serta bangunan. Adapun serapan anggaran yang dapat realisasikan sebesar Rp. 240.252.678,- atau 97,09 %.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Pelaksanaan program dan kegiatan Tahun Anggaran 2025 pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban telah berjalan dengan baik. Berdasarkan pada Dokumen Rencana Strategi (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025 - 2029, maka terdapat 2 (dua) sasaran perangkat daerah, yaitu: 1. Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM); dan 2. Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja. Terdapat 2 (dua) indikator dari kedua sasaran tersebut sebagai tolok ukur ketercapaian kinerja utama perangkat daerah.

Pada sasaran “Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)” dengan indikator kinerja Persentase Peningkatan *Omzet* IKM dengan target sebesar 4 % dan untuk realisasinya sebesar 4,43 %, atau prosentase capaian kinerja mencapai 110,75 % Sedangkan sasaran “Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja” dengan indikator Persentase Serapan Tenaga Kerja pada tahun 2025 dapat direalisasi sebesar 16,78 %. Hal ini tentunya melebihi target yang telah ditetapkan sebesar 15 % atau prosentase capaian kinerja mencapai 111,87 %.

4.2. Permasalahan/ Kendala yang Dihadapi

Pada urusan perindustrian, antara lain:

- a. Terbatasnya akses pemasaran, promosi dan permodalan bagi sebagian besar pelaku Industri Kecil dan Menengah;
- b. Rendahnya pemahaman pelaku Industri Kecil Menengah tentang pentingnya usaha dalam bentuk kelompok dalam rangka peningkatan efisiensi dan peningkatan kualitas dalam berproduksi yang berdampak pada rendahnya kualitas produk yang dihasilkan;
- c. Kurangnya inisiatif pelaku usaha dalam mempromosikan produknya (masih mengandalkan fasilitasi pemerintah) serta kurangnya penguasaan Teknologi Informasi sehingga masih menggunakan cara yang konvensional;

- d. Kebanyakan peralatan produksi yang digunakan pelaku usaha masih tradisional; dan
- e. Keterbatasan pengetahuan pelaku IKM terkait tata cara pengisian aplikasi SIINas.

2. Pada urusan tenaga kerja, antara lain:

- a. Masih tingginya pengangguran dikarenakan tidak ada keterhubungan antara tenaga kerja yang tersedia dengan lowongan kerja;
- b. Terbatasnya informasi pasar kerja yang tersedia baik ke luar negeri; maupun untuk pasar kerja yang ada di dalam negeri;
- d. Adanya potensi perselisihan hubungan industrial, Pemutusan Hubungan Kerja yang dapat memicu terjadinya unjuk rasa pekerja/buruh;
- e. Kurangnya kesadaran pengusaha dalam pelaksanaan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan dan penerapan syarat kerja dalam hubungan industrial;
- f. Kurangnya pengetahuan pekerja dan pengusaha dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial; dan
- g. Kurang optimalnya kontribusi lembaga-lembaga ketenagakerjaan termasuk Lembaga Kerjasama Bipartit, yang merupakan forum komunikasi dan konsultasi mengenai hal-hal yang berkaitan dengan hubungan industrial di suatu perusahaan.

3. Pada urusan transmigrasi, antara lain:

- a. Terbatasnya kuota calon transmigran dari Kementerian Transmigrasi;
- b. Rendahnya pemahaman masyarakat terhadap program transmigrasi

4.3 Rekomendasi Tindak Lanjut

Meskipun secara umum target sasaran perangkat daerah dapat dicapai, namun demikian perlu perbaikan dan penyempurnaan pencapaian kinerja pada tahun mendatang. Berbagai tantangan dinamika ekonomi global membutuhkan upaya agar target yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan baik. Untuk itu, tindak lanjut yang akan dilakukan di tahun 2026, antara lain :

- 1. Meningkatkan fasilitasi legalitas berusaha dan standarisasi produk;

2. Optimalisasi pelatihan produksi Pelaku Industri Kecil dan Menengah maupun masyarakat umum berbasis potensi unggulan daerah;
3. Memperbanyak kesempatan Pelaku Industri Kecil dan Menengah untuk mengakses pasar lokal maupun internasional melalui *event*, destinasi wisata maupun pameran produk;
4. Memperluas akses pelayanan rumah kemasan serta peningkatan alat kemasan yang berstandar ekspor;
5. Sosialisasi dan bimtek pengisian SIINas dengan peserta dari pelaku usaha sektor industri;
6. Meningkatkan pelatihan dan sertifikasi kompetensi bagi para pencari kerja;
7. Mendorong peran Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia pencari kerja;
8. Meningkatkan antusiasme pencari kerja dalam mengikuti bursa kerja serta mempermudah akses pasar kerja secara *online*;
9. Mendorong perusahaan untuk menerapkan tata kelola kerja yang layak;
10. Memperbanyak ruang komunikasi antara pengusaha dan pekerja dalam penyelesaian potensi perselisihan hubungan industrial;
11. Optimalisasi pemanfaatan aplikasi HAI NAKER dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan media informasi lowongan kerja.

Dengan langkah-langkah yang dilakukan, diharapkan seluruh target kinerja tahun 2026 yang merupakan tahun kedua dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025-2029 dapat dicapai. Sehingga pada akhirnya dapat mewujudkan tercapainya visi dan misi Kepala Daerah yang telah ditetapkan.

Tuban, 20 Januari 2026

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN



Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda

NIP. 19671105 198911 1 001

LAMPIRAN



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PEMERINTAH KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Rohman Ubaid
NIK : 3523080511670001
NIP : 196711051989111001
Jabatan : Pjt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Aditya Halindra Faridzky, SE
Jabatan : Bupati Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia di berikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atasc ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
Bupati Tuban

Pihak Pertama,
Pjt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

Aditya Halindra Faridzky, SE

Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda
NIP. 196711051989111001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PEMERINTAH KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Meningkatnya Kontribusi Industri Kecil dan Menengah (IKM) terhadap PDRB	
- Persentase Peningkatan Nilai Produksi Industri Kecil dan Menengah	1,6 %
2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industri yang Harmonis	
- Prosentase Cakupan Pencari Kerja Terdaftar dapat Ditempatkan	82 %
- Prosentase Potensi Perselisihan Hubungan Industri yang Diselesaikan	100 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	5.610.379.676 APBD/ APBD-DBHCHT	
2. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	189.058.920	APBD
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7.649.218.475	APBD
4. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	2.623.000.680	DBHCHT/ APBD
5. Program Penempatan Tenaga Kerja	2.059.409.108	APBD/ APBD-DBHCHT
6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	166.554.800	APBD
7. Program Hubungan Industrial	2.646.175.800	APBD
JUMLAH	20.943.797.459	

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
Bupati Tuban

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian



Aditya Halindra Faridzky, SE



Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda
NIP. 196711051989111001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 196805021990031010
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Rohman Ubaid
NIK : 3523080511670001
NIP : 196711051989111001
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda

SUWITO, SH
Pembina Tk.I

NIP. 196711051989111001

NIP. 196805021990031010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota - Nilai AKIP Perangkat Daerah	83,15 Angka

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7.649.218.475	APBD
JUMLAH	7.649.218.475	

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban



Drs. Rohman Ubaid

Pembina Utama Muda

NIP. 196711051989111001



SUWITO, SH

Pembina Tk.I

NIP. 196805021990031010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratna Sari Wijayanti, S.Psi
NIK : 3525016402960003
NIP : 199609242020122006
Jabatan : Plt.Kasubbag Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 196805021990031010
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Pertama,

Plt.Kasubbag Keuangan

Pihak Kedua,

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

SUWITO, SH
Pembina Tk.I

Ratna Sari Wijayanti, S.Psi
Penata Muda Tk.I

NIP. 196805021990031010

NIP. 199609242020122006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
- Jumlah Laporan Keuangan dan Pemeriksaan yang tersusun (Dokumen)	13 Dokumen
a. Terlaksananya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
- Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	29 Orang/Bulan
b. Terlaksananya Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	
- Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	13 Dokumen

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
a. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	6.126.772.263	APBD
b. Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	85.494.975	APBD
JUMLAH	6.212.267.238	

Pihak Kedua,
 Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Tuban, 17 Januari 2025
 Pihak Pertama,
 Plt.Kasubbag Keuangan



SUWITO, SH
 Pembina Tk.I
 NIP. 196805021990031010



Ratna Sari Wijayanti, S.Psi
 Penata Muda Tk.I
 NIP. 199609242020122006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mei Wuri Wulandari, S.I.P
NIK : 3523166205730001
NIP : 197305222005012005
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 196805021990031010
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Pihak Pertama,
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian

SUWITO, SH
Pembina Tk.I

Mei Wuri Wulandari, S.I.P
Penata Muda Tk.I

NIP. 196805021990031010

NIP. 197305222005012005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	
- Jumlah Layanan Pengadaan Administrasi Umum (Layanan)	6 Layanan
a. Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	
- Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket
b. Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
- Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket
c. Tersedianya Bahan Logistik Kantor	
- Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket
d. Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	
- Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket
e. Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	
- Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Paket
f. Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	
- Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	65 Laporan
2. Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
- Jumlah Pengadaan BMD (Unit)	16 Unit
a. Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
- Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	16 Unit
3. Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
- Jumlah Pengadaan Jasa Penunjang (Jasa)	6 Jasa
a. Tersedianya Jasa Surat Menyurat	
- Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan
b. Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	
- Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2 Laporan
c. Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	
- Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan
4. Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
- Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah (Unit)	69 Unit
a. Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	
- Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	13 Unit
b. Tersedianya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
- Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	4 Unit
c. Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	
- Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit
d. Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	

Sasaran/Indikator	Target
- Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah		
a. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100.000.000	APBD
b. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	7.960.500	APBD
c. Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	24.992.225	APBD
d. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	134.358.700	APBD
e. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	70.100.405	APBD
f. Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	12.998.461	APBD
2. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
a. Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	161.008.700	APBD
3. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
a. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	200.480.530	APBD
b. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	155.054.950	APBD
c. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	6.499.958	APBD
4. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
a. Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	10.003.948	APBD
b. Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	49.044.800	APBD
c. Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	37.664.894	APBD
d. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	150.000.000	APBD
JUMLAH	1.120.168.071	

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Kasubbag. Umum dan Kepegawaian


SUWITO, SH

Pembina Tk.I

NIP. 196805021990031010


Mei Wuri Wulandari, S.I.P

Penata Muda Tk.I

NIP. 197305222005012005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andre Cahya Hidayat, S.T, M.T
NIK : 3573041910820006
NIP : 198210192012011001
Jabatan : Perencana Ahli Muda
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 196805021990031010
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Pihak Pertama,
Perencana Ahli Muda

SUWITO, SH
Pembina Tk.I

Andre Cahya Hidayat, S.T, M.T
Penata Tk.I

NIP. 196805021990031010

NIP. 198210192012011001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
- Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersusun (Dokumen)	10 Dokumen
a. Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
- Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen
b. Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
- Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7 Dokumen

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
a. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	120.808.166	APBD
b. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	104.670.000	APBD
JUMLAH	225.478.166	

Pihak Kedua,
 Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban



SUWITO, SH
 Pembina Tk.I
 NIP. 196805021990031010

Tuban, 17 Januari 2025
 Pihak Pertama,
 Perencana Ahli Muda



Andre Cahya Hidayat, S.T, M.T
 Penata Tk.I
 NIP. 198210192012011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 196805021990031010
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perindustrian

SUWITO, SH
Pembina Tk.I

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina

NIP. 196805021990031010

NIP. 197903202001122003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Meningkatnya kualitas pembangunan industri	
- Persentase Unit Usaha IKM yang Meningkatkan Skala Usahanya (%)	1,9 %
2. Meningkatnya jumlah industri formal	
- Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini (Industri Kecil dan Menengah)	12.500 Pelaku Usaha

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	5.610.379.676	APBD/ DBHCHT
2. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	189.058.920	APBD
JUMLAH	5.799.438.596	

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perindustrian



SUWITO, SH
Pembina Tk.I
NIP. 196805021990031010



Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yoyok Imam Santoso, SE
NIK : 3523161109740004
NIP : 197409112008011008
Jabatan : Pembina Industri Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEC., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian

Eryan Dewi Fatmawati, MEC., MSE., Ak
Pembina

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pembina Industri Ahli Muda

Yoyok Imam Santoso, SE
Penata Tk.I

NIP. 197903202001122003

NIP. 197409112008011008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Terlaksananya Perencanaan dan Pembangunan Industri Kewenangan Kabupaten	
- Persentase Pertumbuhan Industri Kecil dan Menengah (%)	1,8 %
- Prosentase peningkatan IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya (%)	2,8 %
a. Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	
- Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya	1 Dokumen
- Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan Agro	100 Kelompok
- Jumlah Pembangunan Rumah Produksi	4 Unit

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		
a. Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	402.096.505	APBD
JUMLAH	402.096.505	

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian



Eryan Dewi Fatmawati, MEC., MSE., Ak

Pembina

NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pembina Industri Ahli Muda



Yoyok Imam Santoso, SE

Penata Tk.I

NIP. 197409112008011008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Judhi Tresna Safitri
NIK : 3523163006690001
NIP : 196906301994031006
Jabatan : Pembina Industri Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pembina Industri Ahli Muda

Ir. Judhi Tresna Safitri
Pembina

NIP. 197903202001122003

NIP. 196906301994031006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Terlaksananya Perencanaan dan Pembangunan Industri Kewenangan Kabupaten	
- Persentase Pertumbuhan Industri Kecil dan Menengah (%)	1,8 %
- Prosentase peningkatan IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya (%)	2,8 %
a. Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	
- Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	1 Dokumen
- Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan Non Agro	40 Kelompok
- Jumlah pameran Dekranasda yang diikuti	2 Kali

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		
a. Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	4.013.920.750	APBD/ DBHCHT
JUMLAH	4.013.920.750	

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian



Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak

Pembina

NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pembina Industri Ahli Muda



Ir. Judhi Tresna Safitri

Pembina

NIP. 196906301994031006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Devie Linggar Buanasari, SIP, MAP
NIK : 3523155803880001
NIP : 198803182007012002
Jabatan : Pembina Industri Ahli Muda
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEC., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian

Eryan Dewi Fatmawati, MEC., MSE., Ak
Pembina

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pembina Industri Ahli Muda

Devie Linggar Buanasari, SIP, MAP
Penata Tk.I

NIP. 197903202001122003

NIP. 198803182007012002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Terlaksananya Perencanaan dan Pembangunan Industri Kewenangan Kabupaten	
- Persentase Pertumbuhan Industri Kecil dan Menengah (%)	1,8 %
- Prosentase peningkatan IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya (%)	2,8 %
a. Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	
- Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1 Dokumen
- Jumlah IKM yang Mendapatkan Fasilitas Legalitas Usaha	30 Kelompok
- Jumlah IKM yang membayar piutang pinjaman modal usaha	15 Kelompok
- Jumlah IKM yang mendapat fasilitas Pelayanan Rumah Kemas	320 Kelompok
- Jumlah IKM yang mengikuti Workshop pengembangan usaha	40 Kelompok
- Jumlah Pendampingan IKM	180 Kelompok

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		
a. Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1.194.362.421	APBD
JUMLAH	1.194.362.421	

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian

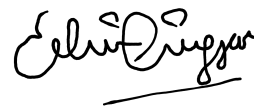


Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak

Pembina

NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pembina Industri Ahli Muda



Devie Linggar Buanasari, SIP, MAP

Penata Tk.I

NIP. 198803182007012002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 198001291998102001
Jabatan : Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 196805021990031010
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan
Industrial

SUWITO, SH

LUSIANA, S.STP., M.A.P

Pembina Tk.I

Pembina

NIP. 196805021990031010

NIP. 198001291998102001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Meningkatnya tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi	
- Prosentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi (%)	69,92 %
2. Meningkatnya penempatan bagi pencari kerja terdaftar	
- Persentase Tenaga kerja yang Ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja dalam Wilayah Kabupaten/Kota (%)	80,24 %
3. Meningkatnya hubungan industrial yang kondusif	
- Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) (%)	60,5 %
4. Meningkatnya calon transmigran yang ditempatkan	
- Persentase Calon Transmigran yang ditempatkan (%)	30 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	2.623.000.680	DBHCHT/ APBD
2. Program Penempatan Tenaga Kerja	2.059.409.108	APBD
3. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	166.554.800	APBD
4. Program Hubungan Industrial	2.646.175.800	APBD/ DBHCHT
JUMLAH	7.495.140.388	

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab. Tuban

Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial




SUWITO, SH

LUSIANA, S.STP., M.A.P

Pembina Tk.I

Pembina

NIP. 196805021990031010

NIP. 198001291998102001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Rahayu, S.Psi, M.Psi., Psikolog
NIK : 3523166410760001
NIP : 197610242009012003
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 198001291998102001
Jabatan : Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Pertama,

Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda

Pihak Kedua,

Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan
Industrial

LUSIANA, S.STP., M.A.P

Sri Rahayu, S.Psi, M.Psi., Psikolog

Pembina

Penata Tk.I

NIP. 198001291998102001

NIP. 197610242009012003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	
- Persentase Perusahaan yang telah memiliki PP	8 %
- Persentase Perusahaan yang telah memiliki Perjanjian Kerja Bersama	8 %
a. Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	
- Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	4 Pelaku Usaha
- Jumlah Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan	2 Dokumen
- Jumlah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang di catatkan	1.300 Dokumen
b. Terlaksananya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	
- Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Dokumen
- Jumlah Peserta Sosialisasi UMK	50 Pelaku Usaha
- Jumlah Peserta Bimbingan Teknis yang terfasilitasi dalam Pembuatan struktur dan skala upah	50 Pelaku Usaha
- Jumlah peserta Sosialisasi tentang Jaminan Sosial	50 Pelaku Usaha
2. Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	
- Persentase perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan	90 %
a. Terlaksananya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan	
- Jumlah Dokumen terkait data Hubungan Industrial Ketenagakerjaan	40 Dokumen
- Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Kasus
- Jumlah Perusahaan yang mendapatkan Sosialisasi berbagai peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	50 Pelaku Usaha
- Jumlah Perusahaan yang mendapatkan Layanan Konsultasi Terkait Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	25 Pelaku Usaha
b. Terlaksananya Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	
- Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	25 Kelompok
- Jumlah SP/SB yang terfasilitasi dalam rangka pembinaan keanggotaannya	25 Kelompok
c. Fasilitasi Lembaga Kerja Sama Tripartit	
- Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	4 Kali

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		
a. Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	30.075.000	APBD

Kegiatan/SubKegiatan		Anggaran	Keterangan
b.	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	2.268.136.600	APBD/DBHCHT
2.	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		
a.	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	183.533.400	APBD
b.	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	50.000.000	APBD
c.	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	114.430.800	APBD
JUMLAH		2.646.175.800	

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan
Industrial

Pihak Pertama,
Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda


LUSIANA, S.STP., M.A.P

Pembina

NIP. 198001291998102001


Sri Rahayu, S.Psi, M.Psi., Psikolog

Penata Tk.I

NIP. 197610242009012003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ika Setianingrum, A.Md
NIK : 3523165803780004
NIP : 197803182008012013
Jabatan : Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 198001291998102001
Jabatan : Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan
Industrial

Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan
Transmigrasi

LUSIANA, S.STP., M.A.P

Ika Setianingrum, A.Md

Pembina

Penata

NIP. 198001291998102001

NIP. 197803182008012013

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

Sasaran/Indikator	Target
1. Meningkatnya pencari kerja industri bersertifikasi	
- Persentase Pencari Kerja Bersertifikat Kompetensi Tenaga Kerja Industri	23 %
a. Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	
- Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	115 Orang
2. Meningkatnya Fasilitas Layanan Antar Kerja bagi Pencari Kerja	
- Persentase Pencari Kerja yang Difasilitasi Layanan Antar Kerja	74 %
a. Terlaksananya Layanan Antar Kerja	
- Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan melalui Program Pelayanan Antar Kerja	96 Orang
3. Meningkatnya Fasilitas Penetapan Kawasan Transmigrasi	
- Jumlah kawasan transmigrasi yang di fasilitasi penetapannya	1 lokasi
a. Terlaksananya Pemindahan dan Penempatan Transmigran	
- Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	1 KK
b. Terlaksananya Penyuluhan Transmigrasi	
- Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	200 KK
4. Meningkatnya Informasi Pasar Kerja yang di Akses Pencari Kerja	
- Persentase Informasi Pasar Kerja yang Dapat diakses oleh Pencari Kerja	53 %
a. Terlaksananya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	
- Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	450 Orang
b. Terlaksananya Job Fair	
- Jumlah pencari kerja ditempatkan melalui Job Fair	340 Orang
5. Meningkatnya Penyelesaian Kasus CPMI dan PMI	
- Persentase Kasus CPMI dan PMI yang diselesaikan	34 %
a. Terlaksananya Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	
- Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	50 Orang
6. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	
- Persentase LPKS yang Terakreditasi	8 %
a. Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	
- Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	10 Lembaga
- Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang terakreditasi	2 Lembaga

Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi		
a. Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	2.523.463.300	DBHCHT
2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		
a. Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	99.537.380	APBD
3. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota		
a. Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	181.165.540	APBD

	Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran	Keterangan
4.	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		
a.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	258.085.568	APBD
b.	Sub Kegiatan Job Fair /Bursa Kerja	294.260.000	APBD
5.	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		
a.	Pelayanan Antar Kerja	1.325.898.000	APBD
6.	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		
a.	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	96.648.700	APBD
b.	Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi	69.906.100	APBD
	JUMLAH	4.848.964.588	

Tuban, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan
IndustrialKasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan
Transmigrasi

LUSIANA, S.STP., M.A.P**Ika Setianingrum, A.Md**

Pembina

Penata

NIP. 198001291998102001

NIP. 197803182008012013



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. MA'ARIJI AL AZMI, S.Tr.T
NIK : 3523171912950002
NIP : 199512192023211015
Jabatan : AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Penelitian dan Pengembangan

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

M. MA'ARIJI AL AZMI, S.Tr.T
PPPK
NIP. 199512192023211015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan		Indikator	Target
1.	Menyiapkan Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1.1	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1,00 Dokumen
2.	Menyiapkan Data IKM yang Mendapatkan Fasilitas Legalitas Usaha	2.1	Jumlah IKM yang Mendapatkan Fasilitas Legalitas Usaha	30,00 Orang
3.	Menyiapkan Data IKM yang membayar piutang pinjaman modal usaha	3.1	Jumlah IKM yang membayar piutang pinjaman modal usaha	15,00 Orang
4.	Menyiapkan Data IKM yang mendapat fasilitas Pelayanan Rumah Kemas	4.1	Jumlah IKM yang mendapat fasilitas Pelayanan Rumah Kemas	320,00 Orang
5.	Menyiapkan Data IKM yang mengikuti Workshop pengembangan usaha	5.1	Jumlah IKM yang mengikuti Workshop pengembangan usaha	40,00 Orang
6.	Menyiapkan Data Pendampingan IKM	6.1	Jumlah Pendampingan IKM	180,00 Orang
7.	Terlaksananya Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	7.1	Jumlah dokumen hasil pemantauan dan evaluasi kepatuhan perusahaan industri dan perusahaan kawasan industri lingkup Kabupaten/Kota dalam penyampaian data ke SIINas	1,00 Dokumen

Pihak Kedua,
Kabid. Penelitian dan Pengembangan



Eryan Dewi Fatmawati, MEd., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI



M. MA'ARIL ALAZMI, S.Tr.T
PPP
NIP. 199512192023211015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD RASIDAN, S.T
NIK : 3523163012920002
NIP : 199212302023211022
Jabatan : AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

MUHAMMAD RASIDAN, S.T
PPPK
NIP. 199212302023211022

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Terlaksananya kegiatan pelatihan agro	1.1	Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan agro	100,00 Orang
2.	Terlaksananya kegiatan pengelolaan Rumah Produksi	2.1	Pengelolaan Rumah Produksi	4,00 Unit
3.	Terlaksananya Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	3.1	Jumlah dokumen hasil pemantauan dan evaluasi kepatuhan perusahaan industri dan perusahaan kawasan industri lingkup Kabupaten/Kota dalam penyampaian data ke SIINas	2,00 Dokumen
4.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	4.1	Jumlah Dokumen Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	2,00 Dokumen

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian



Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI



MUHAMMAD RASIDAN, S.T
PPPK
NIP. 199212302023211022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Warsini
NIK : 3532135009830001
NIP : 198309102010012015
Jabatan : Pengelola Sarana Perindustrian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kabid. Perindustrian

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Perindustrian

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Perindustrian

Warsini
Penata Muda
NIP. 198309102010012015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Terlaksananya pelatihan industri Non Agro	1.1	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan	40,00 Orang
2.	Terlaksananya pameran IKM	2.1	Jumlah pameran yang diikuti	2,00 Kegiatan
3.	Terlaksananya kegiatan sertifikasi profesi batik	3.1	Jumlah IKM yang mengikuti kegiatan	5,00 Orang
4.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	4.1	Jumlah dokumen sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	1,00 Dokumen
5.	Terlaksananya Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	5.1	Jumlah dokumen sub kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	1,00 Dokumen

Pihak Kedua,
Kabid. Perindustrian



Eryan Dewi Fatmawati, MEd., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Perindustrian



Warsini
Penata Muda
NIP. 198309102010012015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HENDRI ELIYANTO, S.Psi
NIK : 3523142402880002
NIP : 198802242020121002
Jabatan : Pengelola Sarana Kursus dan Pelatihan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ika Setianingrum, A.Md
NIK : 3523165803780004
NIP : 197803182008012013
Jabatan : Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi

Ika Setianingrum, A.Md
Penata
NIP. 197803182008012013

Tuban, 14 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Kursus dan Pelatihan

HENDRI ELIYANTO, S.Psi
Penata Muda Tk.I
NIP. 198802242020121002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan		Indikator	Target
1.	Terlaksananya seleksi peserta pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	1.1	Jumlah Kegiatan seleksi peserta pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	7,00 Kegiatan
2.	Terlaksananya pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	2.1	Jumlah Kegiatan pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	7,00 Kegiatan
3.	Tersedianya bahan penyebarluasan informasi pasar kerja	3.1	Jumlah kegiatan penyebarluasan informasi pasar kerja	12,00 Kegiatan
4.	Terlaksananya sosialisasi informasi pasar kerja dan penyebarluasan informasi pasar kerja	4.1	Jumlah kegiatan sosialisasi informasi pasar kerja dan penyebarluasan informasi pasar kerja	6,00 Kegiatan
5.	Terlaksananya kegiatan Job Fair	5.1	Jumlah kegiatan Job Fair	1,00 Kegiatan
6.	Terlaksananya sosialisasi program Transmigrasi	6.1	Jumlah kegiatan sosialisasi program Transmigrasi	6,00 Kegiatan
7.	Terlaksananya pendaftaran dan seleksi calon Transmigrasi dan penempatan calon transmigran ke lokasi tujuan	7.1	Jumlah kegiatan pendaftaran dan seleksi calon Transmigrasi dan penempatan calon transmigran ke lokasi tujuan	6,00 Kegiatan

Pihak Kedua,
Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi



Ika Setianingrum, A.Md
Penata
NIP. 197803182008012013

Tuban, 14 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Kursus dan Pelatihan



HENDRI ELIYANTO, S.Psi
Penata Muda Tk.I
NIP. 198802242020121002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KUKUH ANDHIKA WIRAWAN, SH
NIK : 3523081403930002
NIP : 199303142022041001
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 198001291998102001
Jabatan : Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Mediator Hubungan Industrial

KUKUH ANDHIKA WIRAWAN, SH
Penata Muda
NIP. 199303142022041001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Tercapainya Pelayanan Konsultasi dan Pengaduan Hubungan Industrial Sesuai Ketentuan yang Berlaku	1.1	Jumlah Kegiatan Pelayanan Konsultasi dan Pengaduan Hubungan Industrial	12,00 Kegiatan
2.	Terlaksananya Kegiatan Identifikasi Perselisihan Hubungan Industrial Sesuai Ketentuan yang Berlaku	2.1	Jumlah Kegiatan Identifikasi Perselisihan Hubungan Industrial	12,00 Kegiatan
3.	Terlaksananya Pembimbingan Perhitungan Hak-Hak Pekerja Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Sesuai Ketentuan yang Berlaku	3.1	Jumlah Kegiatan Pembimbingan Perhitungan Hak-Hak Pekerja Akibat Pemutusan Hubungan Kerja	4,00 Kegiatan
4.	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan Sesuai Ketentuan yang Berlaku dan Tepat Waktu	4.1	Jumlah Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	4,00 Kegiatan
5.	Tersusunnya Kesepakatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan Sesuai Ketentuan yang Berlaku	5.1	Jumlah Dokumen Kesepakatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	4,00 Dokumen
6.	Terlaksananya Kegiatan Meneliti, Memverifikasi Perbaikan Draf Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan dan Peraturan Kerja Bersama Sesuai Ketentuan yang Berlaku dan Tepat Waktu	6.1	Jumlah Kegiatan Meneliti, Memverifikasi Perbaikan Draf Peraturan Perusahaan Dan Peraturan Kerja Bersama	4,00 Kegiatan

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial



LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Mediator Hubungan Industrial



KUKUH ANDHIKA WIRAWAN, SH
Penata Muda
NIP. 199303142022041001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HARTANTYO WAHYU SARDONO, SH
NIK : 3523150711890002
NIP : 198911072023211023
Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 198001291998102001
Jabatan : Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA

LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

HARTANTYO WAHYU SARDONO, SH
PPPK
NIP. 198911072023211023

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Menyiapkan Bahan Pendaftaran Pencari dan Pemberi Kerja dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1.1	Data Pencari Kerja yang Teraftar	950,00 Orang
2.	Menyiapkan Data Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	2.1	Data Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair	340,00 Orang
3.	Menyiapkan Data dan Bahan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	3.1	Jumlah Pekerja Migran Terlayani	45,00 Orang
4.	Menyiapkan Data Pemberdayaan Tenaga Kerja Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	4.1	Jumlah Pencari Kerja yang Diberdayakan	68,00 Orang
5.	Menyiapkan Data Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	5.1	Jumlah Data Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	200,00 Orang
6.	Menyiapkan data LPKS yang akan dibina	6.1	Jumlah Data LPKS yang dibina	25,00 Lembaga

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA

HARTANTYO WAHYU SARDONO, SH
PPPK
NIP. 198911072023211023



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. ROHMAN UBAID
NIK : 3523080511670001
NIP : 19671105 198911 1 001
Jabatan : KEPALA DINAS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ADITYA HALINDRA FARIDZKY, SE
Jabatan : BUPATI TUBAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,

BUPATI TUBAN

Tuban, September 2025
Pihak Pertama,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

ADITYA HALINDRA FARIDZKY, SE

Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda
NIP. 196711051989111001

**LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Sasaran OPD : Meningkatnya daya saing industri (IKM)	1. Persentase Peningkatan Omzet IKM	4
2.	Sasaran OPD : Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	2. Persentase Serapan Tenaga Kerja	15
3.	Sasaran OPD : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	3. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94,48

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 2.838.866.297,-	PAPBD/DBHCHT
2	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 332.478.808,-	PAPBD
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 2.732.874.490,-	PAPBD/DBHCHT
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 2.605.305.764,-	PAPBD
5	Program Hubungan Industrial	Rp. 2.352.234.474,-	PAPBD/DBHCHT
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 97.575.835,-	PAPBD

7	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.494.916.870,-	PAPBD
---	---	---------------------	-------

J U M L A H

Rp. 17.454.252.538,-

Pihak Kedua,

BUPATI TUBAN

Tuban, September 2025
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian



Drs. Rohman Ubaid

Pembina Utama Muda

NIP. 196711051989111001

ADITYA HALINDRA FARIDZKY, SE



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 19680502 199003 1 010
Jabatan : SEKRETARIS DINAS

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. ROHMAN UBAID
NIK : 3523080511670001
NIP : 19671105 198911 1 001
Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS

Drs. ROHMAN UBAID

Pembina Utama Muda

NIP. 19670103 198809 1 001

Pihak Pertama,

SEKRETARIS DINAS

SUWITO, SH

Pembina Tk.1

NIP. 19680502 199003 1 010

**LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai AKIP Perangkat Daerah	83,55

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 6.494.916.879,-	PAPBD
	Jumlah	Rp 6.494.916.879,-	

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS



Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda
NIP. 19670103 198809 1 001

Pihak Pertama,

SEKRETARIS DINAS



SUWITO, SH
Pembina Tk.1
NIP. 19680502 199003 1 010



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 19800129 199810 2 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. ROHMAN UBAID
NIK : 3523080511670001
NIP : 19671105 198911 1 001
Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

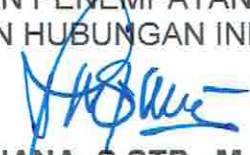
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda
NIP. 19670103 198809 1 001

Tuban, September 2025
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG
PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL


LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina Tk.I
NIP. 19900127 201406 1 002

**LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	5%
2	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Persentase Pencari Kerja dapat Ditempatkan	83,91%
3	Terwujudnya Hubungan Industrial yang Kondusif	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	60,62%
4.	Meningkatnya calon transmigran yang ditempatkan	Persentase Calon Transmigran Ditempatkan	30%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 2.732.874.490,-	PAPBD/DBHCHT
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 2.605.305.764,-	PAPBD
3	Program Hubungan Industrial	Rp 2.352.234.474,-	PAPBD/DBHCHT
4	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 97.575.835,-	PAPBD
	Jumlah	Rp 7.787.990.563,-	

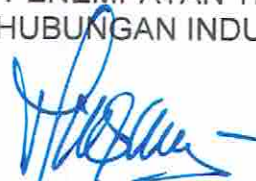
Tuban, September 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda
NIP. 19670103 198809 1 001

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG
PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL



LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina Tk.I
NIP. 19900127 201406 1 002



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IKA SETIANINGRUM, A.Md
NIK : 3523165803780004
NIP : 19780318 200801 2 013
Jabatan : KEPALA SEKSI PENEMPATAN, PERLUASAN DAN KESEMPATAN KERJA
DAN TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 19800129 199810 2 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

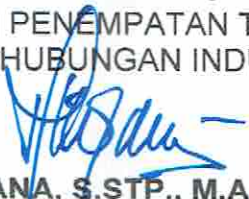
Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG
PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

KEPALA SEKSI PENEMPATAN,
PERLUASAN DAN KESEMPATAN KERJA
DAN TRANSMIGRASI


LUSIANA, S.STP., M.A.P

Pembina Tk.I

NIP. 19900127 201406 1 002


IKA SETIANINGRUM, A.Md

Penata

NIP. 19780318 200801 2 013

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya kompetensi tenaga kerja melalui pelatihan	Jumlah Pencari Kerja Bersertifikat Kompetensi Tenaga Kerja Industri	200 orang
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya pelatihan tenaga kerja berbasis kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	200 orang
2.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang terakreditasi	6 Lembaga
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Meningkatnya kualitas Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	25 Lembaga
3.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya kualitas layanan antar kerja	Persentase Pencari Kerja yang Difasilitasi Layanan Antar Kerja	94,5%
a.	Sasaran sub kegiatan : Meningkatnya penempatan kerja melalui layanan antar kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui layanan AKAD dan AKL	2.700 orang
4.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya informasi pasar kerja yang dapat diakses pencari kerja	Jumlah Informasi Pasar Kerja yang Dapat diakses oleh Pencari Kerja	3.100 lowongan kerja
a.	Sasaran sub kegiatan : Perluasan Informasi Lowongan kerja dalam dan luar negeri	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub))	900 orang
b.	Sasaran sub kegiatan : Meningkatnya pencari kerja ditempatkan melalui Job Fair	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	340 orang
5.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya perlindungan bagi pekerja migran	Jumlah kasus PMI yang diselesaikan	7 kasus
a.	Sasaran sub kegiatan : Meningkatnya layanan bagi pekerja migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	150 orang
6.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Penetapan Kawasan Transmigrasi	Jumlah kawasan transmigrasi yang difasilitasi penetapannya	1 Lokasi
a.	Sasaran sub kegiatan : Terlaksananya Penempatan Transmigran	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	1 KK
b.	Sasaran sub kegiatan : Terlaksananya Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	200 KK

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp	2.639.488.675,-	DBHCHT
a.	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp	2.639.488.675,-	DBHCHT
2.	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp	93.385.815,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp	93.385.815,-	PAPBD
3.	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	1.900.919.000,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja	Rp	1.900.919.000,-	PAPBD
4.	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp	520.167.144,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp	238.612.644,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Job fair	Rp	281.554.500,-	PAPBD
5.	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	184.219.020,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Rp	184.219.020,-	PAPBD
6.	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	97.575.835,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	65.676.410,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi	Rp	31.899.425,-	PAPBD
		Rp	5.435.755.489,-	

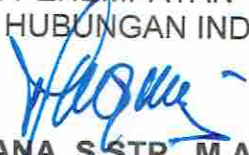
Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG
PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

KEPALA SEKSI PENEMPATAN,
PERLUASAN DAN KESEMPATAN KERJA
DAN TRANSMIGRASI


LUSIANA, S.STP., M.A.P.

Pembina Tk.I

NIP. 19900127 201406 1 002


IKA SETIANINGRUM, A.Md

Penata

NIP. 19780318 200801 2 013



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI RAHAYU, S.Psi, M.Psi., Psikolog
NIK : 3523166410760001
NIP : 19761024 200901 2 003
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 19800129 199810 2 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

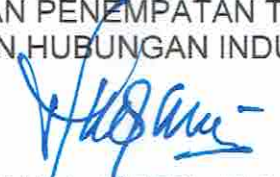
Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG
PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA


LUSIANA, S.STP., M.A.P

Pembina Tk.I
NIP. 19900127 201406 1 002


SRI RAHAYU, S.Psi, M.Psi., Psikolog

Perata Tk.I
NIP. 19761024 200901 2 003

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja	Jumlah Perusahaan yang telah memiliki PP dan PKB	15
	Sasaran Sub Kegiatan : a. Meningkatkan jumlah perusahaan yang memiliki PP dan PKB	a. Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	10
	b. Meningkatkan penerapan LKS Bipartit, Struktur dan Skala Upah serta BPJS Tenaga Kerja	b. Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1
2	Sasaran Kegiatan : Menurunnya angka perselisihan hubungan industrial	Persentase perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan	100%
	Sasaran Sub Kegiatan : a. Meningkatkan kualitas Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial	a. Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10
	b. Meningkatkan organisasi perusahaan dan serikat pekerja	b. Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	25
	c. Meningkatkan peran LKS Tripartit	c. Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	2.136.874.132,-	PAPBD/DBHCHT
a.	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp	15.007.500,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp	2.121.836.632,-	PAPBD/DBHCHT
2.	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	215.360.342,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	111.416.525,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp	68.789.680,-	PAPBD
c.	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp	35.154.137,-	PAPBD
		Rp	2.352.234.474,-	

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG
PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA


LUSIANA, S.STP., M.A.P


SRI RAHAYU, S.Psi, M.Psi., Psikolog

Pembina Tk.I

Penata Tk.I

NIP. 19900127 201406 1 002

NIP. 19761024 200901 2 003



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERYAN DEWI FATMAWATI, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 19790320 200112 2 003
Jabatan : KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. ROHMAN UBAID
NIK : 3523080511670001
NIP : 19671105 198911 1 001
Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda
NIP. 19670103 198809 1 001

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

ERYAN DEWI. F. MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 19790320 200112 2 003

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya skala usaha IKM	Persentase Unit Usaha IKM yang Meningkatkan Skala Usahanya	3,68%
2	Meningkatnya kualitas sistem informasi industri	Persentase Pembaharuan Data Pelaku Usaha Industri	80%

NO	PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp	2.838.866.297,-	PAPBD/DBHCHT
2	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp	332.478.808,-	PAPBD
	Jumlah	Rp	3.171.345.105,-	

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN


Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda
NIP. 19670103 198809 1 001


ERYAN DEWI. F, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 19790320 200112 2 003



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEVIE LINGGAR BUANASARI, SIP, MAP
NIK : 3523155803880001
NIP : 19880318 200701 2 002
Jabatan : PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ERYAN DEWI FATMAWATI, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 19790320 200112 2 003
Jabatan : KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN


ERYAN DEWI. F, MEc., MSE., Ak

Pembina

NIP. 19790320 200112 2 003

Tuban, September 2025

Pihak Pertama,

PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA


DEVIE LINGGAR BUANASARI, SIP, MAP

Penata Tk.I

NIP. 19880318 200701 2 002

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya fasilitasi kegiatan usaha IKM	Jumlah IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya	700 IKM
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	4 Dokumen

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Rp	2.838.866.297,-	PAPBD/ DBHCHT
a.	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Rp	1.105.833.281,-	PAPBD
		Rp	1.105.833.281,-	

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA



ERYAN DEWI. F, MEG., MSE., Ak
Pembina
NIP. 19790320 200112 2 003



DEVIE LINGGAR BUANASARI, SIP, MAP
Penata Tk.I
NIP. 19880318 200701 2 002



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. JUDHI TRESNA SAFITRI
NIK : 3523163006690001
NIP : 19690630 199403 1 006
Jabatan : PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ERYAN DEWI FATMAWATI, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 19790320 200112 2 003
Jabatan : KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN


ERYAN DEWI. F, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 19790320 200112 2 003

Tuban, September 2025
Pihak Pertama,
PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA


Ir. JUDHI TRESNA SAFITRI
Pembina
NIP. 19690630 199403 1 006

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya fasilitasi kegiatan usaha IKM	Jumlah IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya	700 IKM
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	4 Dokumen
2.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya data industri yang masuk dalam SIINas	Jumlah data perusahaan industri kecil, menengah dan perusahaan kawasan industri yang masuk dalam SIINas	25 data
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	1 Dokumen
b.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pemantauan dan Evaluasi Industri	Jumlah Dokumen Hasil Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	1 Dokumen

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Rp 2.838.866.297,-	PAPBD/DBHCHT
a.	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Rp 1.467.815.815,-	PAPBD/DBHCHT
2.	Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPU, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp 332.478.808,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Rp 302.656.000,-	PAPBD

- b. Sub Kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas

Rp

29.822.808,-

PAPBD

Rp

1.800.294.623,-

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN



ERYAN DEWI. F, MEc., MSE., Ak

Pembina

NIP. 19790320 200112 2 003

Pihak Pertama,

PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA



Ir. JUDHI TRESNA SAFITRI

Pembina

NIP. 19690630 199403 1 006



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOYOK IMAM SANTOSO, SE
NIK : 3523161109740004
NIP : 19740911 200801 1 008
Jabatan : PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ERYAN DEWI FATMAWATI, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 19790320 200112 2 003
Jabatan : KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN


ERYAN DEWI. F, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 19790320 200112 2 003

Tuban, September 2025
Pihak Pertama,
PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA


YOYOK IMAM SANTOSO, SE
Penata Tk.1
NIP. 19740911 200801 1 008

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya fasilitasi kegiatan usaha IKM	Jumlah IKM yang difasilitasi kegiatan usahanya	700 IKM
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pembangunan Sumber Daya Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	2 Dokumen

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Rp	2.838.866.297,-	PAPBD/DBHCHT
a.	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Rp	265.217.201,-	PAPBD
		Rp	265.217.201,-	

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

Pihak Pertama,
PEMBINA INDUSTRI AHLI MUDA


ERYAN DEWI. F, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 19790320 200112 2 003


YOYOK IMAM SANTOSO, SE
Penata Tk.1
NIP. 19740911 200801 1 008



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDRE CAHYA HIDAYAT, ST, MT
NIK : 3573041910820006
NIP : 19821019 201201 1 001
Jabatan : PERENCANA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 19680502 199003 1 010
Jabatan : SEKRETARIS DINAS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS

SUWITO, SH
Pembina Tk.1
NIP. 19680502 199003 1 010

Tuban, September 2025
Pihak Pertama,

PERENCANA AHLI MUDA

ANDRE CAHYA HIDAYAT, ST, MT
Penata Tk.1
NIP. 19821019 201201 1 001

**LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Sasaran Kegiatan : Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersusun	10 Dokumen
a.	Sasaran sub kegiatan : Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen
b.	Sasaran sub kegiatan : Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan hasil Evaluasi Kinerja yang tersusun	7 Dokumen

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	156.812.683,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp	83.110.483,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	73.702.200,-	PAPBD
		Rp	156.812.683,-	

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS DINAS

PERENCANA AHLI MUDA



SUWITO, SH
Pembina Tk.1

NIP. 19680502 199003 1 010



ANDRE CAHYA HIDAYAT, ST, MT
Penata Tk.1

NIP. 19821019 201201 1 001



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MEI WURI WULANDARI, S.Psi
NIK : 3525016402960003
NIP : 19730522 200501 2 005
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 19680502 199003 1 010
Jabatan : SEKRETARIS DINAS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS DINAS

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

SUWITO, SH
Pembina Tk.1

NIP. 19680502 199003 1 010

MEI WURI WULANDARI, S.Psi
Penata Muda Tk.I

NIP. 19730522 200501 2 005

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Sasaran Kegiatan : Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah jenis Layanan Kepegawaian	1 Jenis
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	35 orang
2.	Sasaran Kegiatan : Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah jenis Layanan Pengadaan Administrasi Umum	6 Layanan
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket
b.	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket
c.	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	40 Laporan
d.	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket
e.	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Paket
f.	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket
3.	Sasaran Kegiatan : Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Pengadaan Barang Milik Daerah	16 Unit
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	16 Unit
4.	Sasaran Kegiatan : Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Pengadaan Jasa Penunjang	6 Jasa
a.	Sasaran Sub Kegiatan :		2 Laporan

	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	
b.	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan
c.	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan
5.	Sasaran Kegiatan : Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Pemeliharaan Barang Milik Daerah	69 Unit
a.	Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13 Unit
b.	Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit
c.	Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit
d.	Tersedianya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	4 Unit

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp	26.184.000,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp	25.208.000,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp	976.000,-	PAPBD
2.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	287.966.531,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	61.050.455,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp	22.929.725,-	PAPBD
c.	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	54.805.040,-	PAPBD

d.	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	12.998.461,-	PAPBD
e.	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	7.960.500,-	PAPBD
f.	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	128.222.700,-	PAPBD
3.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	225.700.598,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	225.700.598,-	PAPBD
4.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	332.162.072,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	119.853.042,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	206.309.030,-	PAPBD
c.	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	6.000.000,-	PAPBD
5.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	247.443.642,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp	150.000.000,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	49.044.800,-	PAPBD
c.	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	Rp	10.003.948,-	PAPBD
d.	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	38.394.894,-	PAPBD
		Rp	1.084.286.203,-	

Pihak Kedua,

SEKRETARIS DINAS



SUWITO, SH
Pembina Tk.1

NIP. 19680502 199003 1 010

Tuban, September 2025

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



MEI WURI WULANDARI, S.Psi
Penata Muda Tk.I

NIP. 19730522 200501 2 005



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RATNA SARI WIJAYANTI, S.Psi
NIK : 3525016402960003
NIP : 19960924 202012 2 006
Jabatan : Plt. KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUWITO, SH
NIK : 3523140205680001
NIP : 19680502 199003 1 010
Jabatan : SEKRETARIS DINAS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia melaksanakan kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat pemerintah yang berwenang dan bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Tuban, September 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

SEKRETARIS DINAS

Plt. KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

SUWITO, SH
Pembina Tk.1

NIP. 19680502 199003 1 010

RATNA SARI WIJAYANTI, S.Psi

Penata Muda Tk.1

NIP. 19960924 202012 2 006

LAMPIRAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Sasaran Kegiatan : Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis Laporan Keuangan dan Pemeriksaan yang tersusun	13 Laporan
a.	Sasaran sub kegiatan : Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan tunjangan	29 Orang/bulan
b.	Sasaran sub kegiatan : Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	13 Dokumen

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	5.218.647.344,-	PAPBD
a.	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp	5.155.000.369,-	PAPBD
b.	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp	63.646.975,-	PAPBD
		Rp	5.218.647.344,-	

Tuban, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS DINAS

Pit. KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



SUWITO, SH

Pembina Tk.1

NIP. 19680502 199003 1 010



RATNA SARI WIJAYANTI, S.Psi

Penata Muda Tk.1

NIP. 19960924 202012 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. MA'ARIJI AL AZMI, S.Tr.T
NIK : 3523171912950002
NIP : 199512192023211015
Jabatan : AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Penelitian dan Pengembangan

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

M. MA'ARIJI AL AZMI, S.Tr.T
PPPK
NIP. 199512192023211015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan		Indikator	Target
1.	Menyiapkan Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1.1	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1,00 Dokumen
2.	Menyiapkan Data IKM yang Mendapatkan Fasilitas Legalitas Usaha	2.1	Jumlah IKM yang Mendapatkan Fasilitas Legalitas Usaha	30,00 Orang
3.	Menyiapkan Data IKM yang membayar piutang pinjaman modal usaha	3.1	Jumlah IKM yang membayar piutang pinjaman modal usaha	15,00 Orang
4.	Menyiapkan Data IKM yang mendapat fasilitas Pelayanan Rumah Kemas	4.1	Jumlah IKM yang mendapat fasilitas Pelayanan Rumah Kemas	320,00 Orang
5.	Menyiapkan Data IKM yang mengikuti Workshop pengembangan usaha	5.1	Jumlah IKM yang mengikuti Workshop pengembangan usaha	40,00 Orang
6.	Menyiapkan Data Pendampingan IKM	6.1	Jumlah Pendampingan IKM	180,00 Orang
7.	Terlaksananya Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	7.1	Jumlah dokumen hasil pemantauan dan evaluasi kepatuhan perusahaan industri dan perusahaan kawasan industri lingkup Kabupaten/Kota dalam penyampaian data ke SIINas	1,00 Dokumen

Pihak Kedua,
Kabid. Penelitian dan Pengembangan



Eryan Dewi Fatmawati, MEd., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI



M. MA'ARIL ALAZMI, S.TrT
PPP
NIP. 199512192023211015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD RASIDAN, S.T
NIK : 3523163012920002
NIP : 199212302023211022
Jabatan : AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI

MUHAMMAD RASIDAN, S.T
PPPK
NIP. 199212302023211022

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Terlaksananya kegiatan pelatihan agro	1.1	Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan agro	100,00 Orang
2.	Terlaksananya kegiatan pengelolaan Rumah Produksi	2.1	Pengelolaan Rumah Produksi	4,00 Unit
3.	Terlaksananya Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	3.1	Jumlah dokumen hasil pemantauan dan evaluasi kepatuhan perusahaan industri dan perusahaan kawasan industri lingkup Kabupaten/Kota dalam penyampaian data ke SIINas	2,00 Dokumen
4.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	4.1	Jumlah Dokumen Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	2,00 Dokumen

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perindustrian



Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
AHLI PERTAMA - ASSESOR MANAJEMEN MUTU INDUSTRI



MUHAMMAD RASIDAN, S.T
PPPK
NIP. 199212302023211022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Warsini
NIK : 3532135009830001
NIP : 198309102010012015
Jabatan : Pengelola Sarana Perindustrian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
NIK : 3578206003790002
NIP : 197903202001122003
Jabatan : Kabid. Perindustrian

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Perindustrian

Eryan Dewi Fatmawati, MEc., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Perindustrian

Warsini
Penata Muda
NIP. 198309102010012015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Terlaksananya pelatihan industri Non Agro	1.1	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan	40,00 Orang
2.	Terlaksananya pameran IKM	2.1	Jumlah pameran yang diikuti	2,00 Kegiatan
3.	Terlaksananya kegiatan sertifikasi profesi batik	3.1	Jumlah IKM yang mengikuti kegiatan	5,00 Orang
4.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	4.1	Jumlah dokumen sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	1,00 Dokumen
5.	Terlaksananya Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	5.1	Jumlah dokumen sub kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	1,00 Dokumen

Pihak Kedua,
Kabid. Perindustrian



Eryan Dewi Fatmawati, MEd., MSE., Ak
Pembina
NIP. 197903202001122003

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Perindustrian



Warsini
Penata Muda
NIP. 198309102010012015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HENDRI ELIYANTO, S.Psi
NIK : 3523142402880002
NIP : 198802242020121002
Jabatan : Pengelola Sarana Kursus dan Pelatihan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ika Setianingrum, A.Md
NIK : 3523165803780004
NIP : 197803182008012013
Jabatan : Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi

Ika Setianingrum, A.Md
Penata
NIP. 197803182008012013

Tuban, 14 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Kursus dan Pelatihan

HENDRI ELIYANTO, S.Psi
Penata Muda Tk.I
NIP. 198802242020121002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Terlaksananya seleksi peserta pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	1.1	Jumlah Kegiatan seleksi peserta pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	7,00 Kegiatan
2.	Terlaksananya pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	2.1	Jumlah Kegiatan pelatihan Las 3G, 6G, Desain Grafis, Scaffolding, Forklift, Rigger & K3 Migas	7,00 Kegiatan
3.	Tersedianya bahan penyebarluasan informasi pasar kerja	3.1	Jumlah kegiatan penyebarluasan informasi pasar kerja	12,00 Kegiatan
4.	Terlaksananya sosialisasi informasi pasar kerja dan penyebarluasan informasi pasar kerja	4.1	Jumlah kegiatan sosialisasi informasi pasar kerja dan penyebarluasan informasi pasar kerja	6,00 Kegiatan
5.	Terlaksananya kegiatan Job Fair	5.1	Jumlah kegiatan Job Fair	1,00 Kegiatan
6.	Terlaksananya sosialisasi program Transmigrasi	6.1	Jumlah kegiatan sosialisasi program Transmigrasi	6,00 Kegiatan
7.	Terlaksananya pendaftaran dan seleksi calon Transmigrasi dan penempatan calon transmigran ke lokasi tujuan	7.1	Jumlah kegiatan pendaftaran dan seleksi calon Transmigrasi dan penempatan calon transmigran ke lokasi tujuan	6,00 Kegiatan

Pihak Kedua,
Kasi. Penempatan, Perluasan dan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi



Ika Setianingrum, A.Md
Penata
NIP. 197803182008012013

Tuban, 14 Januari 2025
Pihak Pertama,
Pengelola Sarana Kursus dan Pelatihan



HENDRI ELIYANTO, S.Psi
Penata Muda Tk.I
NIP. 198802242020121002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KUKUH ANDHIKA WIRAWAN, SH
NIK : 3523081403930002
NIP : 199303142022041001
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 198001291998102001
Jabatan : Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Mediator Hubungan Industrial

KUKUH ANDHIKA WIRAWAN, SH
Penata Muda
NIP. 199303142022041001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Tercapainya Pelayanan Konsultasi dan Pengaduan Hubungan Industrial Sesuai Ketentuan yang Berlaku	1.1	Jumlah Kegiatan Pelayanan Konsultasi dan Pengaduan Hubungan Industrial	12,00 Kegiatan
2.	Terlaksananya Kegiatan Identifikasi Perselisihan Hubungan Industrial Sesuai Ketentuan yang Berlaku	2.1	Jumlah Kegiatan Identifikasi Perselisihan Hubungan Industrial	12,00 Kegiatan
3.	Terlaksananya Pembimbingan Perhitungan Hak-Hak Pekerja Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Sesuai Ketentuan yang Berlaku	3.1	Jumlah Kegiatan Pembimbingan Perhitungan Hak-Hak Pekerja Akibat Pemutusan Hubungan Kerja	4,00 Kegiatan
4.	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan Sesuai Ketentuan yang Berlaku dan Tepat Waktu	4.1	Jumlah Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	4,00 Kegiatan
5.	Tersusunnya Kesepakatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan Sesuai Ketentuan yang Berlaku	5.1	Jumlah Dokumen Kesepakatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	4,00 Dokumen
6.	Terlaksananya Kegiatan Meneliti, Memverifikasi Perbaikan Draf Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan dan Peraturan Kerja Bersama Sesuai Ketentuan yang Berlaku dan Tepat Waktu	6.1	Jumlah Kegiatan Meneliti, Memverifikasi Perbaikan Draf Peraturan Perusahaan Dan Peraturan Kerja Bersama	4,00 Kegiatan

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial



LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
Mediator Hubungan Industrial



KUKUH ANDHIKA WIRAWAN, SH
Penata Muda
NIP. 199303142022041001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HARTANTYO WAHYU SARDONO, SH
NIK : 3523150711890002
NIP : 198911072023211023
Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUSIANA, S.STP., M.A.P
NIK : 3523166901800004
NIP : 198001291998102001
Jabatan : Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diberikan sanksi oleh Pihak Kedua berupa pengurangan penerimaan tambahan penghasilan pegawai, pemberhentian dari jabatan, dan sanksi lainnya atas ketidakberhasilan dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tanpa menuntut apapun.

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA

LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

HARTANTYO WAHYU SARDONO, SH
PPPK
NIP. 198911072023211023

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator		Target
1.	Menyiapkan Bahan Pendaftaran Pencari dan Pemberi Kerja dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1.1	Data Pencari Kerja yang Tendaftar	950,00 Orang
2.	Menyiapkan Data Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	2.1	Data Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair	340,00 Orang
3.	Menyiapkan Data dan Bahan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	3.1	Jumlah Pekerja Migran Terlayani	45,00 Orang
4.	Menyiapkan Data Pemberdayaan Tenaga Kerja Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	4.1	Jumlah Pencari Kerja yang Diberdayakan	68,00 Orang
5.	Menyiapkan Data Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	5.1	Jumlah Data Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	200,00 Orang
6.	Menyiapkan data LPKS yang akan dibina	6.1	Jumlah Data LPKS yang dibina	25,00 Lembaga

Pihak Kedua,
Kabid. Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Dan Hubungan Industrial

LUSIANA, S.STP., M.A.P
Pembina
NIP. 198001291998102001

Tuban, 17 Januari 2025
Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA

HARTANTYO WAHYU SARDONO, SH
PPPK
NIP. 198911072023211023



PEMERINTAH KABUPATEN TUBAN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Jalan Dr. Wahidin Sudiro Husodo No.32, Telepon (0356) 320455
Laman disnakerind.tubankab.go.id, Pos-el : disnakerind@tubankab.go.id

KEPUTUSAN
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN

NOMOR 100.3.3/ 31 /KPTS/414.114/2025

TENTANG

TIM KOORDINASI PENYUSUNAN PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN
EVALUASI, PELAPORAN DAN PUBLIKASI KINERJA LINGKUP
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TUBAN
TAHUN 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Menimbang : bahwa dalam rangka mewujudkan akuntabilitas perencanaan pembangunan daerah, dilaksanakan koordinasi dan penyusunan perencanaan, pengendalian dan evaluasi, pelaporan dan publikasi kinerja di lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian, maka untuk kelancaran pelaksanaannya perlu membentuk Tim Koordinasi Penyusunan Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi, Pelaporan dan Publikasi Kinerja di lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025, dan menuangkannya dalam suatu Keputusan Kepala Dinas;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 2 Tahun 1965;

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah kedua kali dengan Undang-Undang-Nomor 9 tahun 2015;

4. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;

5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi Pemerintah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007 tentang Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Pemerintah, Laporan Keterangan Pertanggungjawaban Kepala Daerah Kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, dan Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Masyarakat;
7. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
10. Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
11. Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025;
12. Peraturan Bupati Nomor 30 Tahun 2024 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025;
13. Keputusan Bupati Tuban Nomor 188.45/128/KPTS/414.012/2024 tentang Pejabat Pengelola Keuangan Daerah dan Pejabat yang diberi Wewenang untuk melaksanakan Penatausahaan Keuangan Daerah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Tahun Anggaran 2025.

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

KESATU : Membentuk Tim Koordinasi Penyusunan Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi, Pelaporan dan Publikasi Kinerja lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025, dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan ini.

KEDUA : Tim Koordinasi sebagaimana dimaksud dalam diktum kesatu mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. mengkoordinasikan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2026 dan Perubahan Rencana Kerja Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban;
- b. mengkoordinasikan penyusunan Penetapan Kinerja dan Perubahan Penetapan Kinerja di lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025;
- c. mengkoordinasikan dalam penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025;
- d. mengkoordinasikan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025;
- e. mengkoordinasikan dalam penyusunan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban Tahun 2025;
- f. mengkoordinasikan pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan kinerja setiap tribulan untuk Tahun 2025; dan
- g. menyusun laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Reformasi Birokrasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban.

KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Koordinasi Penyusunan Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Serta Pelaporan Kinerja, bertanggungjawab kepada Kepala Dinas.

KEEMPAT : Segala pembiayaan yang dikeluarkan sebagai akibat pelaksanaan Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Tuban Tahun Anggaran 2025 pada Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan

Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi, Pelaporan dan
Publikasi Kinerja.

KELIMA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Tuban
Pada tanggal : 2 Januari 2025

a.n. Bupati Tuban
Sekretaris Daerah,
u.b.
Plt. Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban



Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19671105 198911 1 001

LAMPIRAN
KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TUBAN
NOMOR 100.3.3/ 31 /KPTS/414.114/2025
TENTANG
TIM KOORDINASI PENYUSUNAN
PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN
EVALUASI, PELAPORAN DAN PUBLIKASI
KINERJA LINGKUP
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN TAHUN 2025

**SUSUNAN KEANGGOTAAN TIM KOORDINASI PENYUSUNAN
PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN EVALUASI, PELAPORAN DAN
PUBLIKASI KINERJA LINGKUP DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TUBAN TAHUN 2025**

NO.	JABATAN DALAM PANITIA	JABATAN ORGANIK
(1)	(2)	(3)
1.	Pengarah	Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban.
2.	Penanggungjawab	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban.
3.	Koordinator :	a. Kepala Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. b. Kepala Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban.
4.	Ketua	JF Perencana Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban.
5.	Anggota :	a. JF Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. b. Seluruh Jabatan Fungsional (JF) Pembina Industri Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. c. Kepala Seksi Penempatan, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. d. Kepala Sub Bagian Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban.

NO.	JABATAN DALAM PANITIA	JABATAN ORGANIK
(1)	(2)	(3)
		e. JF Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban. f. Hendri Eliyanto, S.Psi (Penelaah Teknis Kebijakan pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban). g. Kukuh Andhika Wirawan, SH (Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban). h. Ferysta Yusmarya, SH (Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama) pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban). i. Ratih Anita Rohadi, S.A.P (Penelaah Teknis Kebijakan pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban). j. Muhammad Rasidan, ST (Assesor Manajemen Mutu Industri Ahli Pertama). k. Angga Kusuma Wardani, SE (Pengantar Kerja Ahli Pertama). l. Rizky Alifianta Hadi (Staf pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban).

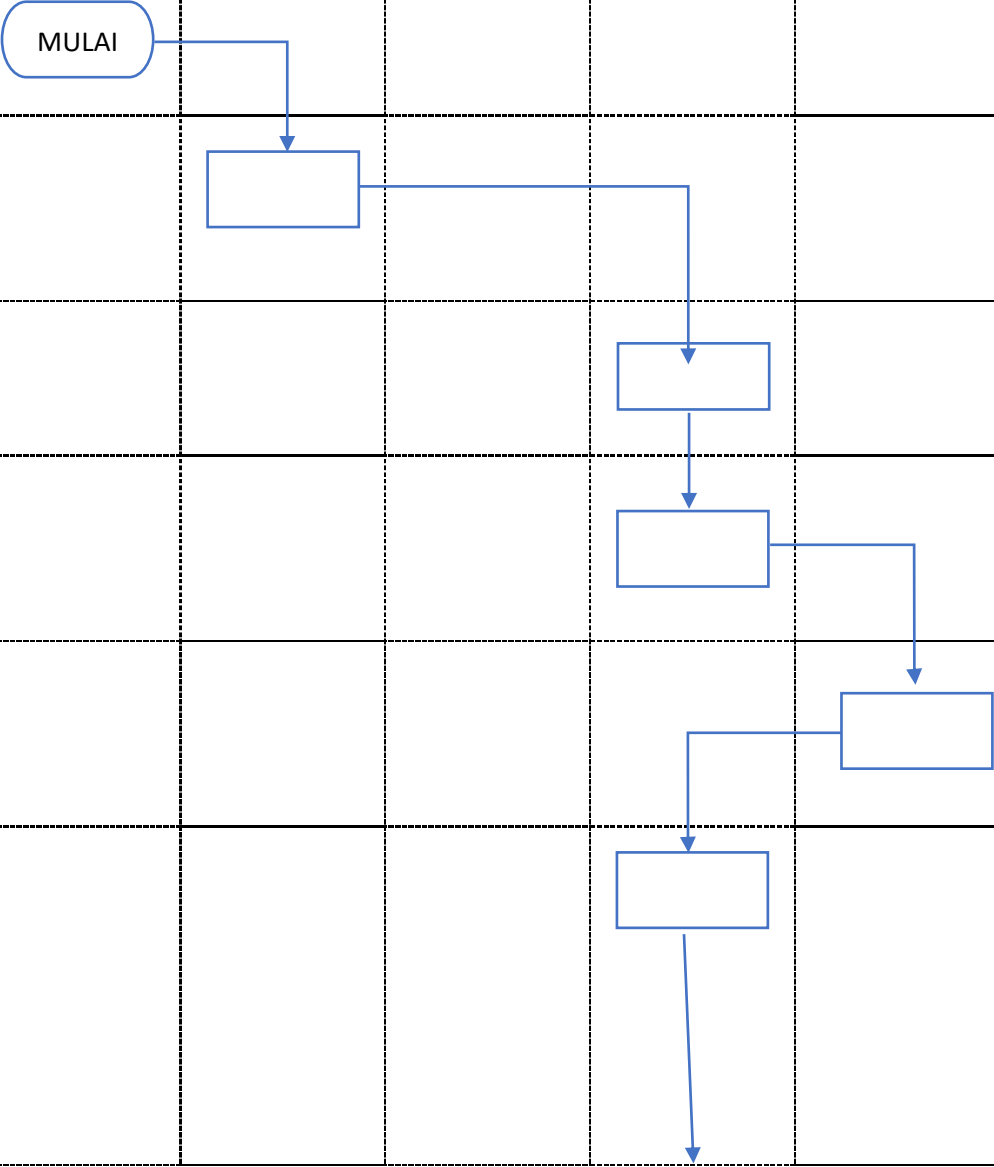
a.n. Bupati Tuban
Sekretaris Daerah,
u.b.
Plt. Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban



Drs. Rohman Ubaid
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19671105 198911 1 001

 KABUPATEN TUBAN DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN	Nomor SOP	03/SOP/SEK/414.114.1/2026
	Tanggal Pembuatan	5 Januari 2026
	Tanggal Revisi	-
	Tanggal Efektif	5 Januari 2026
	Disahkan Oleh	Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban  Drs. ROHMAN UBAID Pembina Utama Muda NIP. 19671105 198911 1 001
	Nama SOP	PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)
Dasar Hukum	Kualifikasi Pelaksana	
1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme 2. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah 3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah 4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah 5. Peraturan Daerah Kabupaten Tuban Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tuban Nomor 11 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah 6. Peraturan Bupati Tuban Nomor 178 Tahun 2021 tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	1. SLTA / D3 / S1 2. Memiliki kemampuan menyusun program, kegiatan dan anggaran 3. Memahami aturan dan regulasi penyusunan LKjIP 4. Mampu menyusun dan menganalisis kinerja OPD	
Keterkaitan	Peralatan / Perlengkapan	
1. SOP PENGELOLAAN SURAT MASUK 2. SOP PENGELOLAAN SURAT KELUAR 3. SOP RAPAT INTERNAL 4. SOP PERJANJIAN KINERJA 5. SOP PELAPORAN KINERJA 6. SOP REVIU LKJIP	1. Dokumen RPJMD 2. Dokumen RENSTRA 3. Dokumen RENJA 4. Pedoman penyusunan LKJIP 5. Komputer / Laptop 6. Printer	
Peringatan	Pencatatan dan Pendataan	
1. Apabila tidak dilaksanakan sesuai SOP, maka proses penyusunan LKJIP OPD ini tidak akan berjalan lancar	1. Rumusan program, kegiatan dan target untuk periode satu tahun 2. Disimpan sebagai data elektronik dan manual	

SOP PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana					Mutu Baku			Keterangan
		Kepala Dinas	Sekretaris Dinas	Kabid / Kasi / Kasubbag	Perencana Ahli Muda	Pengadministrasi Perencanaan dan Program	Kelengkapan	Waktu (Menit)	Output	
1	Menerima surat dari BAGIAN ORGANISASI dan mendisposisi kepada Sekretaris untuk menyusun LKJIP						Surat masuk, lembar disposisi	10 Menit	Disposisi surat masuk	SOP PENGELOLAAN SURAT MASUK
2	Memerintahkan kepada JF Perencana untuk menyusun dokumen LKJIP sesuai dengan format yang terdapat pada surat permintaan dokumen						Disposisi surat masuk	10 Menit	Disposisi surat masuk	
3	Membuat surat undangan pembahasan LKjIP dan konsep format pengumpulan data dan informasi kinerja						Disposisi surat masuk	30 Menit	Konsep format pengumpulan data dan informasi kinerja	
4	Rapat Pembahasan Capaian Kinerja dengan masing-masing Bidang dan Sekretariat untuk penyusunan LKjIP Perangkat Daerah						Konsep format pengumpulan data dan informasi kinerja	300 Menit	- Notulensi Rapat - Data dan informasi kinerja per urusan	
5	Mengumpulkan dan merekap isian format pengumpulan data dan informasi kinerja dari masing-masing Bidang dan Sekretariat						Isian format pengumpulan data dan informasi kinerja	60 Menit	Bahan penyusunan LKjIP	SOP PENGELOLAAN SURAT KELUAR
6	Menganalisis dan mengevaluasi data dan informasi kinerja yang telah terkumpul						Bahan penyusunan LKjIP	90 Menit	Hasil analisis bahan penyusunan LKjIP	

7	Membuat konsep dokumen LKjIP					Bahan penyusunan LKjIP beserta hasil analisisnya	360 Menit	Konsep dokumen LKjIP	
8	Mengetik konsep dokumen LKjIP					Konsep dokumen LKjIP	90 Menit	Draft Dokumen LKjIP	
9	Meneliti konsep dokumen LKjIP					Dokumen LKjIP	90 Menit	Dokumen LKjIP telah disetujui dan diparaf	
10	Menandatangani dokumen LKjIP					Dokumen LKjIP yang disetujui dan diparaf	2 Menit	Dokumen LKjIP telah ditandatangani	
11	Membuat surat pengantar pengiriman sekaligus penomoran surat dan pembubuhan cap / stempel Dinas					Konsep surat pengantar, dokumen LKjIP yang telah ditandatangani	10 Menit	Surat pengantar, dokumen LKjIP yang telah disahkan	SOP PENGELOLAAN SURAT KELUAR
12	Menggandakan dokumen LKjIP					Dokumen LKjIP yang telah disahkan	40 Menit	Dokumen LKjIP telah digandakan	
13	Mengarsip dokumen LKjIP					Dokumen LKjIP asli dan paraf	60 Menit	Dokumen LKjIP asli dan paraf telah diarsip	
14	Mengirim dokumen LKjIP kepada BAGIAN ORGANISASI					Dokumen LKjIP asli	15 Menit	Tanda terima dokumen LKjIP asli	



PEMERINTAH KABUPATEN TUBAN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Jalan Dr. Wahidin Sudiro Husodo No.32, Telp. (0356) 320455,
Laman : disnakerind.tubankab.go.id, Pos-el : disnakerind@tubankab.go.id

NOTULA RAPAT

Rapat : Pembahasan Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam rangka Penyusunan Dokumen LKjIP Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025

Hari/Tanggal : Kamis, 15 Januari 2026

Surat Undangan : 007/ 26 /414.114.1/2026

Waktu Rapat : 08.00 WIB - selesai

Acara : Pembahasan Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam rangka Penyusunan Dokumen LKjIP Tahun 2025

Pimpinan Ketua : Drs. ROHMAN UBAID (Kepala Dinas Nakerin)

Pencatat : ANDRE CAHYA H, ST, MT (JF Perencana Ahli Muda)

Peserta Rapat : Sekretaris Dinas, Kepala Bidang, JF/Kasi dan Kasubbag Lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tuban

Kegiatan Rapat :

1. Rapat dibuka oleh JF Perencana Ahli Muda untuk pembahasan capaian kinerja tahun 2025 di tiap bidang dan sekretariat.
2. Pembahasan materi rapat oleh Bapak Drs, ROHMAN UBAID (Kadis Nakerin) dengan 2 (dua) topik pembahasan, yaitu:
 - a. Evaluasi Pelaksanaan Program/ Kegiatan Tahun 2025
 - b. Program dan *Timeline* Pelaksanaan Program/ Kegiatan Tahun 2026

3. Capaian kinerja yang dibahas antara lain; capaian kinerja pada sasaran dinas, program, kegiatan sampai dengan sub kegiatan disertai dengan realisasi anggarannya.
4. Hasil pembahasan capaian kinerja urusan perindustrian, antara lain :
 - a. capaian sasaran dinas, yaitu: “Peningkatan *Omzet* IKM” tahun 2025 adalah sebesar 4,43% sehingga melebihi target sebesar 4%
 - b. dari 2 (dua) program yang ada, yaitu:
 - Program Perencanaan Dan Pembangunan Industri, dengan indikator Persentase Unit Usaha IKM yang Meningkat Skala Usahanya sebesar 7,01%, telah melebihi target sebesar 3,68%
 - Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional dengan indikator Persentase Pembaharuan Data Pelaku Usaha Industri dapat terealisasi sebesar 80,38%, telah melebihi target sebesar 80%.
 - c. capaian kinerja kegiatan dan sub kegiatan pada urusan perindustrian secara keseluruhan dapat tercapai dan beberapa ada yang melebihi target. Sedangkan realisasi anggaran bidang perindustrian dari anggaran sebesar Rp. 3.471.345.105,- dapat terserap Rp 2.823.752.358,- atau serapan sebesar 81,34%.
5. Hasil pembahasan capaian kinerja pada urusan tenaga kerja dan transmigrasi, antara lain :
 - a. capaian sasaran dinas, yang diukur dengan indikator, yaitu:
 - Persentase Serapan Tenaga Kerja, dengan target 15% dapat terealisasi sebesar 16,78%
 - b. dari 4 (empat) program yang ada, terdapat 3 (tiga) program yang capaian kinerja-nya dapat mencapai target. Hal ini sejalan dengan penurunan angka Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Tahun 2024 yang juga turun dari angka 4,28 menjadi 3,44.
 - c. sedangkan capaian kinerja pada Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi pada tahun 2025 belum mencapai target. Hal ini dipengaruhi oleh kuota yang diberikan, yaitu hanya 1 (satu) Kepala Keluarga, maka berdampak pada capaian kinerja program yang belum mencapai target, yaitu capaian kinerja sebesar 14,28% dari target kinerja yang ditetapkan sebesar 30 %. Dikarenakan kuota transmigran ditetapkan oleh Kementerian Transmigrasi tiap

tahunnya, maka bidang PPHI agar berkoordinasi dengan Kementerian Transmigrasi untuk menambah kuota calon transmigran dari Kabupaten Tuban pada tahun mendatang.

- d. capaian kinerja kegiatan pada urusan tenaga kerja secara keseluruhan dapat tercapai dan beberapa ada yang melebihi target. Sedangkan realisasi anggaran bidang tenaga kerja dari anggaran sebesar Rp. 7.787.990.563,- dapat terserap Rp 7.251.707.625,- atau serapan sebesar 93,11%.
6. Temuan dari pembahasan capaian kinerja pada bagian sekretariat antara lain :
- a. capaian sasaran dinas, yaitu: Nilai IKM Perangkat Daerah pada tahun 2025 belum mencapai target sebesar 94,48 dengan capaian sebesar 94,04.
 - b. Capaian Program pada bagian Sekretariat yaitu: indikator Nilai AKIP Perangkat Daerah yaitu 83,65 dari target sebesar 83,55.
 - c. capaian kinerja kegiatan dan sub kegiatan secara keseluruhan dapat tercapai dan beberapa ada yang melebihi target. Sedangkan realisasi anggaran bagian sekretariat dari anggaran sebesar Rp. 6.494.916.870,- dapat terserap Rp 5.279.305.756,- atau serapan sebesar 81,28%.
7. Adapun capaian kinerja pada sasaran dinas, program, kegiatan dan sub kegiatan lebih rinci sebagaimana terlampir (Tabel Rekapitulasi Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025).

8. Foto Kegiatan :



Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban

SUWITO, SH
Pembina Tk.I / (IV/b)
NIP. 19680502 199003 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN TUBAN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Jalan Dr. Wahidin Sudiro Husodo No.32, Telp. (0356) 320455,

Laman : disnakerind.tubankab.go.id,

Pos-el : disnakerind@tubankab.go.id

Tuban, 8 Januari 2026

Nomor : 007/ 26 /414.114.1/2026

Sifat : Segera

Lampiran : -

Hal : **UNDANGAN**

Yth. Sekretaris, Kepala Bidang, JF/ Kasi dan
Kasubbag Lingkup Dinas Tenaga Kerja
dan Perindustrian Kabupaten Tuban

di

TUBAN

Dalam rangka Penyusunan Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025, bersama ini dimohon kehadiran Saudara besok pada :

hari, tanggal : Kamis, 15 Januari 2026

pukul : 08.00 - selesai

tempat : Ruang Rapat Lt. 2 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban

acara : Pembahasan Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Tahun 2025 dan Rencana Kegiatan Tahun 2026

catatan : Masing-masing bidang membawa data capaian tahun 2025 dan
Timeline Program/ Kegiatan Tahun 2026.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN TUBAN

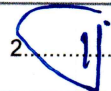
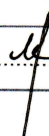
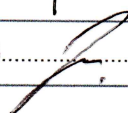
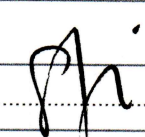
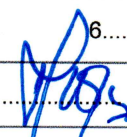
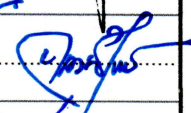
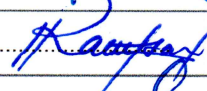
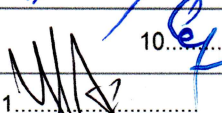
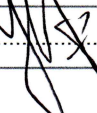
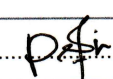
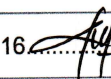
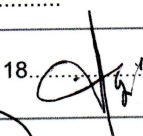
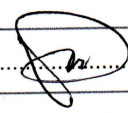
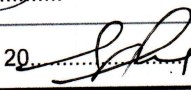
Drs. ROHMAN UBAID

Pembina Utama Muda (IV/C)

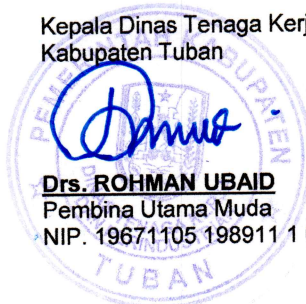
NIP. 19671105 198911 1 001

DAFTAR HADIR
RAPAT PENYUSUNAN LKJIP DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN TAHUN 2025

Hari/ Tanggal: Kamis/ 15 Januari 2026

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	2	3	4
1	ROHMAN UBAID	Kadin	1. 
2	SUKITO	sekedia	2. 
3	Andre CH	JF PONTENG	3. 
4	Hendri. E	Staf	4. 
5	Ika Setiawati	Kasi Penta	5. 
6	Tri Pung	JPT LKIP	6. 
7	Wesania	Kabid P2H	7. 
8	Mey wuri. W	Kasubbag Umpeg	8. 
9	Ratna Sari H	Staf	9. 
10	Bryan -	Kabid Industri	10. 
11	Yogi Iman S.	JF	11. 
12	Judhi T.	JF Pembina LKIP	12. 
13	Devie L	- - -	13. 
14	Pebranti A.	stop	14. 
15	Luluk Nur F	- - -	15. 
16	Warsi	- - -	16. 
17	Moh. Wahyu Catur	- - -	17. 
18	M. Risdan	- - -	18. 
19	P. Mahardika	- - -	19. 
20	M. M. Amri	- - -	20. 

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tuban



Drs. ROHMAN UBAID
Pembina Utama Muda
NIP. 19671105 198911 1 001

**ANALISIS EFISIENSI ATAS PENGGUNAAN SUMBERDAYA PADA URUSAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN TAHUN 2025**

No	Sasaran / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi	Analisis Efisiensi Atas Penggunaan Sumberdaya	Tindak Lanjut Perbaikan
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Serapan Tenaga Kerja	15%	16.78%	111.87%	93.11%	18.76%		-
A	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Prosentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi (%)	5.00%	9.26%	185.20%	99.52%	85.68%	Tambahan tenaga kerja berkompetensi yang merupakan lulusan dari pelatihan yang dilaksanakan oleh dinas	-
	1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja Bersertifikat Kompetensi Tenaga Kerja Industri	200 orang	213 orang	106.50%	99.65%	6.85%	Terdapat tambahan Kuota Peserta Pelatihan melalui pendanaan APBN	-
	1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	200 orang	213 orang	106.50%	99.65%	6.85%	Terdapat tambahan Kuota Peserta Pelatihan melalui pendanaan APBN	-
	2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang Terakreditasi	6 Lembaga	6 Lembaga	100.00%	95.79%	4.21%	Perluunya peningkatan kolaborasi dengan dinas terkait lingkup provinsi dalam akreditasi LPKS	
	1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	25 Lembaga	25 Lembaga	100.00%	95.79%	4.21%	Perluunya peningkatan fasilitasi akreditasi LPKS oleh dinas untuk percepatan jumlah pencari kerja yang berkompeten	-
B	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang Ditempatkan(%)	83.91%	85.05%	101.36%	90.02%	11.34%	Terdapat penambahan capaian dari penempatan kerja melalui Job Fair dan lulusan SMK yang diterima kerja	-
	1. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pencari Kerja yang Difasilitasi Layanan Antar Kerja	94.50%	100.00%	105.85%	97.47%	8.38%	Kemudahan informasi lowongan kerja yang dapat diakses melalui Pelayanan AK1	-
	1. Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	96 Orang	291 Orang	303.12%	97.47%	205.65%	Terdapat tambahan kuota peserta pelatihan yang dibiayai APBD	-
	2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Informasi Pasar Kerja yang Dapat diakses oleh Pencari Kerja	3.100 Lowongan kerja	3.516 Lowongan kerja	113.42%	63.74%	49.68%	Tambahan lowongan kerja dari <i>Job Fair</i> secara <i>online</i> dan informasi lowongan kerja pada media sosial yang dikelola dinas	-
	1. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem <i>Online</i> (Karir Hub)	900 Orang	1.318 orang	146.45%	26.76%	119.69%	Tambahan realisasi capaian dari Peserta Pelatihan yang dilaksanakan dinas yang diwajibkan mendaftar AK1 (pencari kerja)	-
	2. Job Fair /Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	340 Orang	417 orang	122.67%	95.09%	27.58%	Peningkatan animo pencari kerja terhadap <i>Job fair</i> yang dilaksanakan dinas	-

No	Sasaran / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi	Analisis Efisiensi Atas Penggunaan Sumberdaya	Tindak Lanjut Perbaikan
	3. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus PMI yang diselesaikan	7 Kasus	7 Kasus	100.00%	87.34%	12.66%	Optimalnya kinerja SDM dinas dalam penyelesaian PMI yang bermasalah sebanyak 7 kasus dapat diselesaikan sehingga capaian 100%	-
	1. Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	150 Orang	150 Orang	100.00%	87.34%	12.66%	Adanya sosialisasi prosedur PMI legal di kecamatan yang mendukung pencapaian target	-
C	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Calon Transmigran yang ditempatkan (%)	30%	14.28%	47.60%	67.88%	-20.28%	Keterbatasan kuota penempatan transmigran sebanyak 1 KK (wewenang Kementerian terkait dalam penentuan kuota)	Berkoordinasi dengan Kementerian Transmigrasi untuk menambah kuota calon transmigran dari Kabupaten
	1. Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kawasan transmigrasi yang difasilitasi penempatannya	1 Lokasi	1 Lokasi	100%	67.88%	32.12%	Kolaborasi penganggaran pelatihan/ pembekalan calon transmigran dengan dinas terkait lingkup provinsi	-
	1. Pemandahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	1 Kepala Keluarga	1 Kepala Keluarga	100%	61.12%	38.88%	Terdapat efisiensi anggaran sehingga hanya untuk pengiriman dan penempatan transmigran	-
	2. Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	100 Kepala Keluarga	100 Kepala Keluarga	150%	81.79%	68.21%	Efisiensi penyuluhan transmigrasi dengan memprioritaskan kegiatan pada desa/ kecamatan yang mempunyai animo terhadap program transmigrasi	-
A	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) (%)	60.62%	61.05%	100.71%	90.15%	10.56%	Peningkatan kesadaran perusahaan dalam penerapan tata kelola kerja yang layak melalui bimtek, fasilitasi dan sosialisasi ketenagakerjaan	-
		Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (%)	34.96%	27.52%	78.71%			Keterbatasan dana APBD untuk mengcover peserta BPJS Tenaga Kerja	Kolaborasi dengan instansi/ stakeholder lainnya untuk menambah kuota kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
	1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang telah memiliki PP dan PKB	15 Perusahaan	18 Perusahaan	120%	91.90%	28.10%	Meningkatnya kepatuhan perusahaan Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan mendaftarkan Perjanjian Kerja Bersama	-
	1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	5 Perusahaan	7 Perusahaan	140.00%	63.77%	76.23%	Meningkatnya kepatuhan perusahaan Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan	-

No	Sasaran / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi	Analisis Efisiensi Atas Penggunaan Sumberdaya	Tindak Lanjut Perbaikan
	2. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan	1 Laporan	100%	92.10%	7.90%	Optimalnya kegiatan sosialisasi dan fasilitasi dinas dalam peningkatan tata kelola kerja yang layak	-
	2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan	100.00%	100.00%	100.00%	72.78%	27.22%	Timbulnya isu penahanan ijazah yang menjadi obyek perselisihan dan adanya UMSK yang menjadi obyek perselisihan, namun secara keseluruhan perselisihan yang tercatat sudah terselesaikan	-
	1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Perkara	20 Perkara	200%	66.44%	133.56%	Diperlukan peningkatan kompetensi Mediator Hubungan Industrial untuk mendukung kinerja	Optimalisasi peran Mediator Hubungan Industrial agar setiap Permasalahan Hubungan Industri bisa terselesaikan dengan baik
	2. Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	25 Asosiasi dan Serikat Pekerja	40 Asosiasi dan Serikat Pekerja	160%	77.96%	82.04%	Perlu peningkatan kegiatan fasilitasi pembentukan Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja	-
	3. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	1 Lembaga	100%	82.72%	17.28%	Perlu peningkatan fasilitasi untuk optimalisasi kinerja LKS Tripartit	-

**ANALISIS EFISIENSI ATAS PENGGUNAAN SUMBERDAYA PADA URUSAN PERINDUSTRIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN TAHUN 2025**

No	Sasaran / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi	Analisis Efisiensi Atas Penggunaan Sumberdaya	Tindak Lanjut Perbaikan
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Daya Saing Industri (IKM)	Persentase Peningkatan Omzet IKM (%)	4.00%	4.43%	110.75%	81.34%	29.41%		-
A	PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI	Persentase Unit Usaha IKM yang Meningkatkan Skala Usahanya (%)	3.68%	7.12%	193.47%	80.32%	113.15%	Meningkatnya jumlah IKM yang terlayani di Rumah Kemasan dan bertambahnya kuota sertifikasi merk serta halal	-
	1. Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Jumlah IKM yang difasilitasi kegiatan Usahanya	700 IKM	811 IKM	115.85%	80.32%	35.53%	Capaian pelayanan rumah kemasan, sertifikasi produk IKM dan workshop IKM menjadi faktor pendorong keberhasilan	-
	1. Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	70.91%	29.09%	Penambahan jumlah peserta pelatihan non agro	-
	2. Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	85.79%	14.21%	Penambahan jumlah peserta pelatihan agro	-
	3. Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	89.12%	10.88%	Terdapat penambahan mesin cetak baru, sehingga menarik minat IKM untuk pembuatan desain produknya; Penambahan kuota workshop IKM; Penambahan jumlah IKM dari kegiatan sertifikasi Merk	-
B	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL	Persentase Pembaharuan Data Pelaku Usaha Industri	80%	80.38%	100.47%	91.00%	9.47%	Peningkatan pemahaman update data SIInas melalui pendampingan/ fasilitasi dinas	-
	1. Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUi, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah data perusahaan Industri kecil, menengah dan perusahaan kawasan industri yang masuk ke SIInas	25 Data	40 Data	160%	91.00%	69.00%	Peningkatan pemahaman IKM terhadap manfaat SIInas, melalui sosialisasi	-
	1. Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIInas)	Jumlah Dokumen Hasil Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIInas	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	95.54%	4.46%	Terdapat tambahan anggaran untuk pendataan IKM pada 18 kecamatan	-
	2. Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIInas	Jumlah Dokumen Hasil Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIInas	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	44.87%	55.13%	Kekurangan sumberdaya pelaksanaan kegiatan Verifikasi Teknis (vertek) perizinan industri	-

**ANALISIS EFISIENSI ATAS PENGGUNAAN SUMBERDAYA PADA SEKRETARIAT/ RUTIN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN TAHUN 2025**

No	Sasaran / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi	Analisis Efisiensi Atas Penggunaan Sumberdaya	Tindak Lanjut Perbaikan
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
C	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	94.48	94.04	99.35%	81.28%	18.07%	Perhitungan SKM Tahun 2025 hanya berdasar pada pelayanan AK1	Penambahan survei kepuasan layanan Rumah Kemasan pada perhitungan IKM Tahun 2026
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai AKIP Perangkat Daerah	83,55 poin	83,65 poin	100.12%	81.28%	18.84%	Peningkatan nilai Perencanaan Kinerja pada SAKIP tahun 2025	-
	1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi yang tersusun	10 Dokumen	10 Dokumen	100%	82.53%	17.47%	Dengan keterbatasan SDM pada Sub Bagian Prolap, tetapi didukung oleh sub bagian lainnya	-
	1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	85.77%	14.23%	Dengan keterbatasan dalam perencanaan PD pada Sub Bagian Prolap, tetapi didukung oleh sub bagian lainnya	-
	2. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7 Laporan	7 Dokumen	100%	78.87%	21.13%	Dengan keterbatasan SDM dalam evaluasi kinerja PD pada Sub Bagian Prolap, tetapi didukung oleh sub bagian lainnya	-
	2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan dan dan pemeriksaan tang tersusun	13 Dokumen	13 Dokumen	100%	79.90%	20.10%	Penambahan anggaran gaji dan tunjangan karena ada tambahan ASN	-
	1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	42 Orang/ Bulan	42 Orang/ Bulan	111.53%	79.69%	31.84%	Penambahan jumlah ASN Disnakerin pada tahun 2025	-
	2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen hasil penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	13 Dokumen	13 Dokumen	100%	96.56%	3.44%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan dinas	-
	3. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Pengadaan BMD (Unit)	21 unit	21 unit	100%	96.15%	3.85%	Masih diperlukan penambahan aset dinas, terutama mobil dinas untuk kepala dinas	-
	1. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	21 unit	21 unit	100%	96.15%	3.85%	Masih diperlukan penambahan aset dinas, terutama mobil dinas untuk kepala dinas	-
	4. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah layanan Pengadaan Administrasi Umum	6 Layanan	6 Layanan	100%	94.60%	5.40%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan kantor yang disediakan	1 Paket	1 Paket	100%	98.50%	1.50%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	1 Paket	1 Paket	100%	99.31%	0.69%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-

No	Sasaran / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi	Analisis Efisiensi Atas Penggunaan Sumberdaya	Tindak Lanjut Perbaikan
	3. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	3 Paket	3 Paket	100%	95.06%	4.94%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	2 Paket	2 Paket	100%	99.72%	0.28%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	5. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	87.43%	12.57%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	6. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	30 Laporan	30 Laporan	100%	86.28%	13.72%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	5. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pengadaan Jasa Penunjang	6 Jasa	6 Jasa	100%	69.09%	30.91%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	1 Laporan	100%	100.00%	0.00%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2 Laporan	2 Laporan	100%	75.51%	24.49%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	3. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	2 Laporan	100%	64.47%	35.53%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	6. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah	69 Unit	69 Unit	100%	97.09%	2.91%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara	13 unit	13 unit	100%	98.48%	1.52%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	2. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	4 Unit	4 unit	100%	99.42%	0.58%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	3. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1 Unit	100%	97.13%	2.87%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-
	4. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1 unit	100%	67.20%	32.80%	Efisiensi pada beberapa rekening belanja tetapi tidak mengurangi kinerja pelayanan internal dinas	-

DATA PENINGKATAN OMZET IKM TAHUN 2024 - 2025

No	Nama Usaha	Kategori	Kecamatan	Desa/Kelurahan	Modal Awal	OMSET AWAL 2024				OMSET PENINGKATAN 2025				Jumlah Karyawan
						Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	
1	Bakso Ikan Rupro	Makanan dan Minuman	Bancar	Bulumeduro	Rp 30.000.000	Rp 3.000.000	125	kg	Rp18,000.00	Rp 3.150.000	130	kg	Rp18,000.00	3
2	R and G	Makanan dan Minuman	Bancar	Margosuko	Rp 1.200.000	Rp 3.000.000	250	kg	Rp12,000.00	Rp 3.150.000	260	KG	Rp12,000.00	1
3	Erdua	Makanan dan Minuman	Bancar	Latsari	Rp 1.000.000	Rp 2.000.000	75	kg	Rp15,000.00	Rp 2.100.000	30	Pack	Rp15,000.00	1
4	Dapoer Ekada	Makanan dan Minuman	Bancar	Sukolilo	Rp 7.000.000	Rp 3.500.000	85	BOX	Rp40,000.00	Rp 3.675.000	88	BOX	Rp40,000.00	1
5	Annisa	Makanan dan Minuman	Bangilan	Banjarworo	Rp 3.000.000	Rp 2.500.000	300	kg	Rp15,000.00	Rp 2.625.000	312	kg	Rp15,000.00	2
6	Sonone	Makanan dan Minuman	Bangilan	Bangilan	Rp 1.000.000	Rp 2.000.000	80	Kg an	Rp20,000.00	Rp 2.100.000	83	Kg an	Rp20,000.00	1
7	Dita Bakery	Makanan dan Minuman	Bangilan	Bangilan	Rp 2.000.000	Rp 4.000.000	700	Gram	Rp2,000.00	Rp 4.200.000	728	Gram	Rp2,000.00	1
8	Masakan Padang Kenangan Jay	Makanan dan Minuman	Bangilan	Bangilan	Rp 100.000.000	Rp 6.500.000	500	Kg	Rp10,000.00	Rp 6.825.000	520	Kg	Rp10,000.00	2
9	D'Kiss	Makanan dan Minuman	Bangilan	Bangilan	Rp 200.000	Rp 3.000.000	40	Kg	Rp80.000	Rp 3.150.000	41	Kg	80000,00	2
10	Zindi Camilan	Makanan dan Minuman	Bangilan	Sidodadi	Rp 20.000.000	Rp 1.500.000	200	Kg	Rp10.00	Rp 1.575.000	208	Kg	Rp10.00	0
11	Depot Fajar Jaya	Makanan dan Minuman	Bangilan	Banjarworo	Rp 10.000.000	Rp 4.500.000	250	Porsian	Rp5,000.00	Rp 4.725.000	260	Porsian	Rp5,000.00	1
12	Kebab Baik	Makanan dan Minuman	Bangilan	Bangilan	Rp 8.000.000	Rp 3.000.000	300	BUAH	Rp10,000.00	Rp 3.150.000	312	BUAH	Rp10,000.00	1
13	Mahfudhoh Cake	Makanan dan Minuman	Bangilan	Bangilan	Rp 7.000.000	Rp 2.000.000	100	KG	Rp7,000.00	Rp 2.100.000	104	KG	Rp7,000.00	1
14	Olifia Kitchen	Makanan dan Minuman	Bangilan	Bangilan	Rp 5.000.000	Rp 2.500.000	450	PACK	Rp5,000.00	Rp 2.625.000	468	PACK	Rp5,000.00	1
15	Edisty	Makanan dan Minuman	Grabagan	Ngandong	Rp 5.000.000	Rp 1.100.000	11	kg	Rp 50.000,00	Rp 1.155.000	11	kg	Rp50,000.00	1
16	Nutricorn	Makanan dan Minuman	Grabagan	Grabagan	Rp 2.000.000	Rp 33.000.000	3960	Kg	Rp 10.000,00	Rp 34.650.000	4100	Kg	Rp10,000.00	4
17	Es Teh Legend	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Besowo	Rp 15.000.000	Rp 4.200.000	1500	cup	Rp5,000.00	Rp 4.410.000	1560	cup	Rp5,000.00	2
18	Monic Snack	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Ketodan	Rp 10.000.000	Rp 11.000.000	450	kg	Rp8,000.00	Rp 11.550.000	468	kg	Rp8,000.00	4
19	Mak Uyut	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Sugihan	Rp 5.000.000	Rp 1.900.000	80	toples	Rp45,000.00	Rp 1.995.000	83	toples	Rp45,000.00	1
20	CIYS	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Wotsogo	Rp 5.000.000	Rp 2.300.000	200	pack	Rp10,000.00	Rp 2.415.000	208	pack	Rp10,000.00	1
21	Tara	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Sugihan	Rp 10.000.000	Rp 2.700.000	40	kg	Rp50,000.00	Rp 2.835.000	41	kg	Rp50,000.00	1
22	Warukmah	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Bader	Rp 5.000.000	Rp 1.500.000	50	kg	Rp10,000.00	Rp 1.575.000	52	kg	Rp10,000.00	2
23	Citra Fashion	Fesyen	Jatirogo	Bader	Rp 20.000.000	Rp 2.500.000	260	potong	Rp120,000.00	Rp 2.625.000	270	potong	Rp120,000.00	3
24	Fahira Fashion	Fesyen	Jatirogo	Bader	Rp 7.000.000	Rp 1.500.000	50	Potong	Rp80,000.00	Rp 1.575.000	52	Potong	Rp80,000.00	2
25	Al-Barokah	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Jatiklabang	Rp 10.000.000	Rp 3.000.000	500	kg	Rp40,000.00	Rp 3.150.000	520	kg	Rp40,000.00	2
26	Nvi Cake	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Sadang	Rp 10.000.000	Rp 1.200.000	80	kg	Rp10,000.00	Rp 1.260.000	83	kg	Rp10,000.00	2
27	Mikaila	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Karangtengah	Rp 5.000.000	Rp 1.000.000	50	KG	Rp7,500.00	Rp 1.050.000	52	KG	Rp7,500.00	1
28	Utis	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Wotsogo	Rp 5.000.000	Rp 2.500.000	180	KG	Rp15,000.00	Rp 2.625.000	180	KG	Rp15,000.00	1
29	Putu Ayu Barokah Bakery	Makanan dan Minuman	Jatirogo	Wotsogo	Rp 10.000.000	Rp 2.800.000	300	KG	Rp5,000.00	Rp 2.940.000	312	KG	Rp5,000.00	2
30	Saung Enok	Makanan dan Minuman	Jenu	Beji	Rp 10.000.000	Rp 3.500.000	300	cup	Rp15,000.00	Rp 3.675.000	310	cup	Rp15,000.00	1
31	Ramsus	Makanan dan Minuman	Jenu	Beji	Rp 2.500.000	Rp 2.000.000	100	kg	Rp60,000.00	Rp 2.120.000	104	kg	Rp60,000.00	1
32	de'AZA	Makanan dan Minuman	Jenu	Jenggolo	Rp 5.000.000	Rp 7.500.000	80	kg	Rp15,000.00	Rp 7.950.000	83	kg	Rp15,000.00	2
33	Fasta Bakery	Makanan dan Minuman	Jenu	Beji	Rp 500.000	Rp 15.000.000	8500	Pcs	Rp6,500.00	Rp 15.900.000	8840	Pcs	Rp5,000.00	1
34	MAFI	Makanan dan Minuman	Jenu	Jenggolo	Rp 700.000	Rp 2.000.000	200	botol	Rp5,000.00	Rp 2.120.000	208	botol	Rp5,000.00	1
35	Rupro Keripik Singkong	Makanan dan Minuman	Kenduruan	Sidomukti	Rp 20.000.000	Rp 1.650.000	165	kg	Rp 12.000,00	Rp 1.749.000	171	kg	Rp12,000.00	2
36	Dapur Mama Dhafin	Makanan dan Minuman	Kenduruan	Jamprong	Rp 8.000.000	Rp 2.200.000	550	Kotak	Rp 25.000,00	Rp 2.332.000	572	Kotak	Rp25,000.00	1
37	Rasqa Zidny	Makanan dan Minuman	Kenduruan	Sidomukti	Rp 5.000.000	Rp 1.100.000	550	kg	Rp 30.000,00	Rp 1.166.000	572	kg	Rp30,000.00	2
38	Raos Eco	Makanan dan Minuman	Kenduruan	Sidomukti	Rp 5.000.000	Rp 5.500.000	110	kg	Rp 10.000,00	Rp 5.830.000	115	kg	Rp10,000.00	1
39	Kla Batik	Batik	Kerek	Margorejo	Rp 10.000.000	Rp 45.000.000	100	potong	Rp200,000.00	Rp 47.700.000	104	potong	Rp200,000.00	15
40	Batik Tulis Sonia	Batik	Kerek	Gaji	Rp 5.000.000	Rp 9.000.000	80	potong	Rp220,000.00	Rp 9.540.000	84	potong	Rp220,000.00	12
41	Alam Batik Collection	Batik	Kerek	Margorejo	Rp 5.000.000	Rp 20.000.000	300	potong	Rp180,000.00	Rp 21.200.000	312	potong	Rp150,000.00	13
42	Sekar Ayu Wilujeng	Batik	Kerek	Kedungrejo	Rp 3.000.000	Rp 30.500.000	700	POTONG	Rp250,000.00	Rp 32.330.000	728	POTONG	Rp250,000.00	50
43	Melati Mekar Mandiri	Batik	Kerek	Margorejo	Rp 500.000	Rp 35.200.000	450	POTONG	Rp800,000.00	Rp 37.312.000	468	POTONG	Rp800,000.00	35
44	Batik Surya26	Batik	Kerek	Margorejo	Rp 6.000.000	Rp 35.000.000	200	Pcs	Rp300,000.00	Rp 37.100.000	208	Pcs	Rp300,000.00	21
45	Dinanti Batik	Batik	Kerek	Margorejo	Rp 5.000.000	Rp 4.500.000	50	Potong	Rp180.00.000	Rp 4.770.000	52	Potong	Rp170.00	4
46	Inka Batik	Batik	Kerek	Margorejo	Rp 2.000.000	Rp 5.800.000	100	Potong	Rp200,000.00	Rp 6.148.000	104	Potong	Rp200,000.00	5
47	Mbak Heny	Makanan dan Minuman	Kerek	Sumberarum	Rp 2.500.000	Rp 11.500.000	1100	pcs	Rp25,000.00	Rp 12.190.000	1144	pcs	Rp25,000.00	3
48	Faresta	Makanan dan Minuman	Merakurak	Sendanghaji	Rp 2.000.000	Rp 7.000.000	260	Kg	Rp12.500.000	Rp 7.420.000	270	Kg	Rp12.50	4
49	Ak Jaya	Makanan dan Minuman	Merakurak	Tegalrejo	Rp 4.000.000	Rp 2.500.000	330	botol	Rp7,000.00	Rp 2.650.000	345	botol	Rp7,000.00	1
50	Lombok Turah	Makanan dan Minuman	Merakurak	Bogorejo	Rp 5.000.000	Rp 7.000.000	6000	pcs	Rp2,000.00	Rp 7.420.000	6240	pcs	Rp2,000.00	2
51	Egarama	Kerajinan	Merakurak	Kapu	Rp 20.000.000	Rp 35.000.000	750	Pcs	Rp65,000.00	Rp 36.400.000	780	Pcs	Rp65,000.00	2
52	Rina's Bakery	Makanan dan Minuman	Merakurak	Bogorejo	Rp 2.000.000	Rp 3.000.000	1000	Pcs	Rp1,500.00	Rp 3.120.000	1040	Pcs	Rp1,500.00	1
53	Arta Batik	Batik	Merakurak	Tegalrejo	Rp 1.500.000	Rp 3.000.000	20	potong	Rp150,000.00	Rp 3.120.000	25	potong	Rp150,000.00	1
54	D'Queen.Official	Makanan dan Minuman	Montong	Jetak	Rp 3.000.000	Rp 7.000.000	450	pcs	Rp14,000.00	Rp 7.280.000	468	pcs	Rp14,000.00	1
55	Icha Bakery	Makanan dan Minuman	Montong	Pakel	Rp 25.000.000	Rp 9.500.000	550	Buah	Rp7,000.00	Rp 9.880.000	572	Buah	Rp7,000.00	2
56	Kerupuk Ikan Azizah	Makanan dan Minuman	Montong	Bringin	Rp 1.200.000	Rp 10.000.000	550	Kg	Rp17,000.00	Rp 10.400.000	572	Kg	Rp17,000.00	2

No	Nama Usaha	Kategori	Kecamatan	Desa/Kelurahan	Modal Awal	OMSET AWAL 2024				OMSET PENINGKATAN 2025				Jumlah
						Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	Karyawan
57	Nuril Bakery	Makanan dan Minuman	Montong	Bringin	Rp 15.000.000	Rp 8.500.000	130	Buah	Rp200,000.00	Rp 8.840.000	140	Buah	Rp200,000.00	2
58	Ratna Bakery	Makanan dan Minuman	Palang	Leran Kulon	Rp 15.000.000	Rp 6.500.000	810	Buah	Rp9,000.00	Rp 6.760.000	850	Buah	Rp8,000.00	2
59	Nengizza	Makanan dan Minuman	Palang	Cendoro	Rp 10.000.000	Rp 7.000.000	800	pcs	Rp13,000.00	Rp 7.280.000	832	pcs	Rp12,000.00	1
60	Rizal Jaya	Makanan dan Minuman	Palang	Karangagung	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	220	kg	Rp30,000.00	Rp 5.720.000	220	kg	Rp30,000.00	1
61	D'KAYAteen	Makanan dan Minuman	Palang	Dawung	Rp 25.000.000	Rp 14.000.000	320	kg	3.000.0-35.000	Rp 14.560.000	330	kg	3.000.0-35.000	7
62	N-Debox	Kerajinan	Palang	Tegalbang	Rp 5.000.000	Rp 3.500.000	80	buah	Rp50,000.00	Rp 3.640.000	84	buah	Rp50,000.00	1
63	Legenku	Makanan dan Minuman	Palang	Tegalbang	Rp 20.000.000	Rp 1.300.000	130	Liter	Rp10,000.00	Rp 1.352.000	135	Liter	Rp10,000.00	1
64	Putri Madu	Makanan dan Minuman	Palang	Tasikmadu	Rp 25.000.000	Rp 2.400.000	120	kg	1.000.0-20.000	Rp 2.496.000	125	kg	1.000.0-20.000	1
65	Dhey'S Cookies	Makanan dan Minuman	Palang	Tasikmadu	Rp 15.000.000	Rp 3.800.000	160	kg	Rp95,000.00	Rp 3.952.000	165	kg	Rp95,000.00	1
66	Bagorliya	Makanan dan Minuman	Palang	Tasikmadu	Rp 1.500	Rp 12.000.000	1,1	ton	Rp50,000.00	Rp 12.480.000	1,1	ton	Rp50,000.00	2
67	Gardan Chocolate	Makanan dan Minuman	Palang	Tasikmadu	Rp 60.000.000	Rp 2.700.000	16	kg	Rp22,000.00	Rp 2.808.000	16	kg	Rp20,000.00	1
68	HM Putra Bahari	Makanan dan Minuman	Palang	Karangagung	Rp 100.000.000	Rp 16.000.000	750	Kg	Rp63,000.00	Rp 16.640.000	750	Kg	Rp60,000.00	8
69	Bifaf Bakery	Makanan dan Minuman	Palang	Leran Kulon	Rp 25.000.000	Rp 8.500.000	1500	Buah	Rp6,000.00	Rp 8.840.000	1500	Buah	Rp6,000.00	3
70	Koestini Batik	Batik	Palang	Gesikharjo	Rp 20.000.000	Rp 8.000.000	60	Buah	Rp1,500,000.00	Rp 8.320.000	60	Buah	Rp1,500,000.00	3
71	Tubanesia Indogarmen	Konveksi	Palang	Gesikharjo	Rp 100.000.000	Rp 17.400.000	240	Buah	Rp60,000.00	Rp 18.096.000	240	Buah	Rp60,000.00	1
72	Meubel Sukamat	Meubel	Palang	Cepokorejo	Rp 50.000.000	Rp 16.500.000	60	Unit	Rp1,500,000.00	Rp 17.160.000	60	Unit	Rp1,500,000.00	0
73	Bu Pri Tanjung	Makanan dan Minuman	Palang	Tasikmadu	Rp 8.000.000	Rp 8.500.000	380	Buah	Rp16,000.00	Rp 8.840.000	380	Buah	Rp15,000.00	3
74	Pande Bakery	Makanan dan Minuman	Parengan	Kumpulrejo	Rp 20.000.000	Rp 6.200.000	710	Buah	Rp8,000.00	Rp 6.448.000	710	Buah	Rp8,000.00	1
75	Batik Kawung Endah	Batik	Parengan	Ngawun	Rp 15.000.000	Rp 7.000.000	65	Buah	Rp150,000.00	Rp 7.280.000	65	Buah	Rp150,000.00	3
76	Hael Donuts	Makanan dan Minuman	Plumpang	Sumberagung	Rp 1.000.000	Rp 3.300.000	100	2kg	Rp 4.000,00	Rp 3.432.000	104	2kg	Rp2,000.00	0
77	Catering Rahayu	Makanan dan Minuman	Plumpang	Ngrayung	Rp 5.000.000	Rp 11.000.000	500	Biji, box	Rp 3.000,00	Rp 11.440.000	520	Biji, box	Rp3,000.00	1
78	Jual Beli Karung Bekas	Kerajinan	Plumpang	Kebomlati	Rp 10.000.000	Rp 27.500.000	100000	Biji	Rp 2.000,00	Rp 28.600.000	104000	Biji	Rp750.00	2
79	Zyba Batik	Batik	Plumpang	Sumberagung	Rp 3.000.000	Rp 7.700.000	30	Pcs	Rp 150.000,00	Rp 8.008.000	30	Pcs	Rp150,000.00	5
80	Griya Usaha	Fesyen	Plumpang	Kebomlati	Rp 30.000.000	Rp 2.200.000	100	Potong	Rp 100.000,00	Rp 2.288.000	104	Potong	Rp100,000.00	0
81	Satya Food	Makanan dan Minuman	Plumpang	Ngrayung	Rp 2.000.000	Rp 4.400.000	200	Kg	Rp 50.000,00	Rp 4.576.000	208	Kg	Rp50,000,000.00	2
82	Cemilan Aneka Raos	Makanan dan Minuman	Plumpang	Sumberagung	Rp 1.000.000	Rp 3.300.000	1500	Bungkus	Rp 2.000,00	Rp 3.432.000	1560	Bungkus	Rp2,000.00	1
83	Aneka Camilan Rasakno Dewe	Makanan dan Minuman	Plumpang	Ngrayung	Rp 500.000	Rp 3.300.000	20	Kg	Rp 50.000,00	Rp 3.432.000	20	Kg	Rp50,000.00	0
84	Djoenuts Ku'Kiss	Makanan dan Minuman	Plumpang	Ngrayung	Rp 2.500.000	Rp 11.000.000	1	Kg	Rp 20.000,00	Rp 11.440.000	2	Kg	Rp20,000.00	0
85	Dapur Ulya	Makanan dan Minuman	Plumpang	Ngrayung	Rp 7.000.000	Rp 1.100.000	500	1000 Pcs/	Rp 20.000,00	Rp 1.144.000	520	1000 Pcs/	Rp20,000.00	2
86	Ellie Amallie Store	Kerajinan	Rengel	Banjararum	Rp 2.000.000	Rp2.200.000	20	Biji	Rp 75.000,00	Rp 2.288.000	22	Biji	Rp75,000.00	2
87	Bayan Sule	Makanan dan Minuman	Rengel	Banjaragung	Rp 3.000.000	Rp1.320.000	240	botol	Rp 5.000,00	Rp 1.372.800	250	botol	Rp5,000.00	1
88	Amore Rengel	Makanan dan Minuman	Rengel	Rengel	Rp 1.000.000	Rp275.000	100	Gr	Rp 20.000,00	Rp 286.000	104	Gr	Rp20,000.00	0
89	Semut Ireng	Makanan dan Minuman	Rengel	Karangtinoto	Rp 2.000.000	Rp330.000	50	Box	Rp 5.000,00	Rp 343.200	52	Box	Rp20.00	3
90	Galuh Reboggpis	Makanan dan Minuman	Rengel	Prambonwetan	Rp 400.000	Rp1.650.000	150	10 kg	Rp 12.000,00	Rp 1.716.000	156	10 kg	Rp12,000.00	1
91	Minuman Susu Kedalai	Makanan dan Minuman	Rengel	Sawahan	Rp 15.000.000	Rp2.200.000	500	Kg	Rp 5.000,00	Rp 2.288.000	520	Kg	Rp5,000.00	2
92	Bikiss Home Snack	Makanan dan Minuman	Rengel	Sumberejo	Rp 5.000.000	Rp1.100.000	500	Kg	Rp 5.000,00	Rp 1.144.000	520	Kg	Rp1,000.00	0
93	Golong - Golong Jaya	Makanan dan Minuman	Rengel	Ngadirejo	Rp 5.000.000	Rp5.500.000	100	kg	Rp 5.000,00	Rp 5.720.000	104	kg	Rp100.00	1
94	Roti Bakar Bandung Premium	Makanan dan Minuman	Rengel	Rengel	Rp 10.000.000	Rp11.000.000	6	1kg	Rp 20.000,00	Rp 11.440.000	7	1kg	Rp20,000.00	0
95	Mustajab	Makanan dan Minuman	Rengel	Punggulrejo	Rp 8.000.000	Rp11.000.000	500	500 bal	Rp 20.000,00	Rp 11.440.000	520	500 bal	Rp20,000.00	0
96	Bawang Goreng Mama Tien"	Makanan dan Minuman	Rengel	Sumberejo	Rp 200.000	Rp1.100.000	25	4kg	Rp 10.000,00	Rp 1.144.000	26	4kg	Rp4,000.00	0
97	Nurma Rambak Sapi Asli	Makanan dan Minuman	Rengel	Pekuwon	Rp 1.000.000	Rp5.500.000	1500	Kg/kuwint	Rp 10.000,00	Rp 5.720.000	1560	Kg/kuwint	Rp100.00	3
98	Serba Bisa	Kerajinan	Rengel	Ngadirejo	Rp 1.000.000	Rp4.400.000	250	cm	Rp 5.000,00	Rp 4.576.000	260	cm	Rp5,000.00	0
99	Hammami Kerupuk Telur Asin	Makanan dan Minuman	Rengel	Sumberejo	Rp 2.000.000	Rp4.950.000	300	butir	Rp 30.000,00	Rp 5.148.000	312	butir	Rp3,000.00	2
100	Mbak Yuli	Makanan dan Minuman	Semanding	Kowang	Rp 15.000.000	Rp 6.500.000	300	Kg	Rp25,000.00	Rp 6.760.000	312	Kg	Rp25,000.00	1
101	Dapur Op'o	Makanan dan Minuman	Semanding	Genaharjo	Rp 20.000.000	Rp 5.700.000	2000	Kg	Rp10,000.00	Rp 5.928.000	2080	Kg	Rp10,000.00	2
102	Wahyu Barokah	Makanan dan Minuman	Semanding	Karang	Rp 50.000.000	Rp 48.000.000	850	Kg	Rp40,000.00	Rp 49.920.000	884	Kg	Rp40,000.00	7
103	Ateha	Makanan dan Minuman	Semanding	Penambangan	Rp 35.000.000	Rp 9.000.000	10500	BUTIR	Rp2,800.00	Rp 9.360.000	10920	BUTIR	Rp2,700.00	2
104	Toeban Food	Makanan dan Minuman	Semanding	Sambongrejo	Rp 25.000.000	Rp 8.700.000	630	KG	1.000.0-20.000	Rp 9.048.000	630	KG	1.000.0-20.000	5
105	An Najah	Makanan dan Minuman	Semanding	Karang	Rp 10.000.000	Rp 5.000.000	70	kg	1.500.0-35.000	Rp 5.200.000	70	kg	1.500.0-35.000	1
106	Ecoprint Annabae	Kerajinan	Semanding	Karang	Rp 35.000.000	Rp 9.000.000	120	pcs	800.000-1.100.00	Rp 9.360.000	120	pcs	800.000-1.100.00	1
107	Damdo	Makanan dan Minuman	Semanding	Karang	Rp 10.000.000	Rp 12.000.000	1200	Liter	Rp10,000.00	Rp 12.480.000	1200	Liter	Rp10,000.00	1
108	Karya Putri Nirwana	Makanan dan Minuman	Semanding	Genaharjo	Rp 10.000.000	Rp 2.800.000	170	botol	Rp30,000.00	Rp 2.912.000	170	botol	Rp30,000.00	2
109	Dua Putra	Makanan dan Minuman	Semanding	Karang	Rp 50.000.000	Rp 18.000.000	1	ton	Rp135,000.00	Rp 18.720.000	1	ton	Rp130,000.00	4
110	Batik Sekar Melati	Batik	Semanding	Semanding	Rp 10.000.000	Rp 2.500.000	8	Potong	Rp50,000.00	Rp 2.600.000	8	Potong	Rp500,000.00	3
111	UD Cahaya Alam	Makanan dan Minuman	Semanding	Tunah	Rp 25.000.000	Rp 8.600.000	160	kg	Rp18,000.00	Rp 8.944.000	160	kg	Rp15,000.00	3
112	Ecoprint By.El	Batik	Semanding	Kowang	Rp 15.000.000	Rp 4.200.000	68	Potong	100.000-400.000	Rp 4.368.000	68	Potong	100.000-400.000	1
113	Sumekar Pratiwi (Gerus)	Makanan dan Minuman	Semanding	Semanding	Rp 75.000.000	Rp 38.000.000	740	kg	Rp50,000.00	Rp 39.520.000	740	kg	Rp50,000.00	4
114	Ngapak Foodies	Makanan dan Minuman	Semanding	Karang	Rp 5.000.000	Rp 5.500.000	70	kg	Rp15,000.00	Rp 5.720.000	70	kg	Rp15,000.00	2

No	Nama Usaha	Kategori	Kecamatan	Desa/Kelurahan	Modal Awal	OMSET AWAL 2024				OMSET PENINGKATAN 2025				Jumlah
						Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	Karyawan
115	UD Baksoberkahibu	Makanan dan Minuman	Semanding	Gedongombo	Rp 30.000.000	Rp 5.500.000	55	kg	Rp45,000.00	Rp 5.720.000	55	kg	Rp45,000.00	2
116	Khatulistiwa Art	Kerajinan	Semanding	Bejagung	Rp 7.000.000	Rp 6.300.000	1150	lembar	Rp75,000.00	Rp 6.552.000	1150	lembar	Rp75,000.00	1
117	Galerry Batik Tulis Emy	Batik	Semanding	Karang	Rp 35.000.000	Rp 14.000.000	32	Potong	2.500.00-1.000.00	Rp 14.560.000	32	Potong	2.500.00-1.000.00	5
118	Narahma Bakery	Makanan dan Minuman	Semanding	Gedongombo	Rp 30.000.000	Rp 7.400.000	165	kg	23,000-25.000	Rp 7.696.000	165	kg	23,000-25.000	1
119	YGS	Makanan dan Minuman	Semanding	Prunggahan Kulon	Rp 2.000.000	Rp 4.000.000	350	kg	Rp50,000.00	Rp 4.160.000	350	kg	Rp50,000.00	3
120	Rumah Batik Dessa	Batik	Senori	Sendang	Rp 35.000.000	Rp 9.200.000	720	Buah	Rp150,000.00	Rp 9.568.000	720	Buah	Rp150,000.00	3
121	Sari Kedelai Bu Unlih	Makanan dan Minuman	Senori	Kaligede	Rp 7.000.000	Rp 12.500.000	14500	Botol	Rp5,000.00	Rp 13.000.000	14500	Botol	Rp5,000.00	2
122	UD Jaya Manunggal	Kerajinan	Senori	Jatisari	Rp 30.000.000	Rp 72.000.000	625	Unit	Rp1,500,000.00	Rp 74.880.000	625	Unit	Rp1,500,000.00	0
123	Chatering & Snack Az-Zahra	Makanan dan Minuman	Senori	Jatisari	Rp 21.000.000	Rp 7.500.000	9200	Kotak	Rp20,000.00	Rp 7.800.000	9200	Kotak	Rp20,000.00	3
124	Konveksi Naja Cloth	Konveksi	Senori	Medalem	Rp 25.000.000	Rp 10.000.000	175	Buah	Rp600,000.00	Rp 10.400.000	175	Buah	Rp600,000.00	0
125	Keripik Ghanim Alhanan	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 5.000.000	Rp 1.000.000	20	Kg	Rp10,000.00	Rp 1.040.000	20	Kg	Rp10,000.00	1
126	Pawon Shafira	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 1.500.000	Rp 3.500.000	70	Kg	Rp50,000.00	Rp 3.640.000	70	Kg	Rp50,000.00	0
127	Pawon Awaln	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 300.000	Rp 1.500.000	100	Kg	Rp12,000.00	Rp 1.560.000	100	Kg	Rp12,000.00	0
128	Lais Enggal Jaya	Makanan dan Minuman	Senori	Wonosari	Rp 1.000.000	Rp 1.500.000	170	kg	Rp35,000.00	Rp 1.560.000	170	kg	Rp35,000.00	2
129	Mak Nip W	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 400.000	Rp 1.500.000	750	80 kg	Rp3,000.00	Rp 1.560.000	750	80 kg	Rp3,000.00	2
130	Q Net Catering	Makanan dan Minuman	Senori	Jatisari	Rp 200.000	Rp 5.000.000	80	Bungkus	Rp2,000.00	Rp 5.200.000	80	Bungkus	Rp2,000.00	4
131	Arzi Snack	Makanan dan Minuman	Senori	Rayung	Rp 300.000	Rp 5.000.000	15	Kg	Rp40,000.00	Rp 5.200.000	15	Kg	Rp40,000.00	1
132	Dinar Keripik Tempe	Makanan dan Minuman	Senori	Sendang	Rp 3.500.000	Rp 6.500.000	72	Kg	Rp10,000.00	Rp 6.760.000	72	Kg	Rp10,000.00	0
133	Shinart Craft And Ecoprint	Kerajinan	Senori	Sendang	Rp 7.000.000	Rp 4.000.000	57	Buah	Rp60,000.00	Rp 4.160.000	57	Buah	Rp60,000.00	2
134	Rizky Bakery	Makanan dan Minuman	Senori	Jatisari	Rp 10.000.000	Rp 10.500.000	1100	Biji	Rp7,000.00	Rp 10.920.000	1100	Biji	Rp7,000.00	1
135	Rengginang Buk Tik	Makanan dan Minuman	Senori	Jatisari	Rp 500.000	Rp 700.000	50	gr	Rp8,000.00	Rp 728.000	50	gr	Rp8,000.00	0
136	Dapur Ciwa	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 400.000	Rp 2.000.000	60	Kg	Rp35,000.00	Rp 2.080.000	60	Kg	Rp35,000.00	0
137	Bakpia Patok Syifa	Makanan dan Minuman	Senori	Leran	Rp 300.000	Rp 4.000.000	40	kg	Rp16,000.00	Rp 4.160.000	40	kg	Rp16,000.00	1
138	Omah Eldziko	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 300.000	Rp 1.800.000	7	Kg	Rp30.00	Rp 1.872.000	7	Kg	Rp30.00	1
139	My Chicken Ayam Geprek	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 1.000.000	Rp 1.500.000	90	Porsi	Rp10,000.00	Rp 1.560.000	90	Porsi	Rp10,000.00	0
140	Sambel Pecel Bu Sugeng	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 500.000	Rp 2.500.000	2100	Kg	Rp65,000.00	Rp 2.600.000	2100	Kg	Rp65,000.00	0
141	Ogah Kurus Snack	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 4.500.000	Rp 3.200.000	50	Kg	Rp55,000.00	Rp 3.328.000	50	Kg	Rp55,000.00	2
142	Syarifah Kopi	Makanan dan Minuman	Senori	Banyuurip	Rp 6.000.000	Rp 3.500.000	82	Kg	Rp15,000.00	Rp 3.640.000	82	Kg	Rp15,000.00	2
143	Pecel Cak Bre	Makanan dan Minuman	Senori	Leran	Rp 8.000.000	Rp 4.000.000	120	kg	Rp75,000.00	Rp 4.160.000	120	kg	Rp75,000.00	5
144	Sate Nggunung	Makanan dan Minuman	Senori	Wonosari	Rp 2.000.000	Rp 5.300.000	225	Tusuk	Rp1,000.00	Rp 5.512.000	225	Tusuk	Rp1,000.00	1
145	UD Lenggeng Jaya	Kerajinan	Senori	Sendang	Rp 25.000.000	Rp 12.500.000	80	Unit	Rp1,200,000.00	Rp 13.000.000	80	Unit	Rp1,200,000.00	0
146	Wono Jati	Meubel	Singgahan	Mulyoagung	Rp 24.000.000	Rp 9.000.000	910	Unit	Rp1,500,000.00	Rp 9.360.000	910	Unit	Rp1,500,000.00	0
147	UD Artho Barokah	Batik	Singgahan	Kedungjambe	Rp 13.000.000	Rp 6.500.000	55	Buah	Rp150,000.00	Rp 6.760.000	55	Buah	Rp150,000.00	3
148	J&K	Makanan dan Minuman	Singgahan	Tanggir	Rp 12.000.000	Rp 7.700.000	320	Buah	Rp8,000.00	Rp 8.008.000	320	Buah	Rp8,000.00	2
149	Sf Kriyuk	Makanan dan Minuman	Soko	Sokosari	Rp 2.000.000	Rp 1.100.000	60	Kg	Rp 10.000,00	Rp 1.144.000	60	Kg	Rp8,000.00	0
150	Sinom Family	Makanan dan Minuman	Soko	Nguruan	Rp 500.000	Rp 1.650.000	180	MI	Rp 11.000,00	Rp 1.716.000	180	MI	Rp3,000.00	0
151	Saeeku	Makanan dan Minuman	Soko	Nguruan	Rp 10.000.000	Rp 22.000.000	1000	Kg	Rp 10.000,00	Rp 22.880.000	1040	Kg	Rp10,000.00	3
152	Darfa Snack	Makanan dan Minuman	Soko	Pandanagung	Rp 300.000	Rp 1.100.000	100	Kg	Rp 15.000,00	Rp 1.144.000	104	Kg	Rp15,000.00	2
153	3 Welas	Makanan dan Minuman	Soko	Tluwe	Rp 10.000.000	Rp 33.000.000	100	kg	Rp 10.000,00	Rp 34.320.000	104	kg	Rp10,000.00	2
154	Al-Farid	Makanan dan Minuman	Soko	Jati	Rp 1.000.000	Rp 2.200.000	100	Kg	Rp 30.000,00	Rp 2.288.000	104	Kg	Rp30,000.00	0
155	Difa Snack	Makanan dan Minuman	Soko	Prambon Tergayang	Rp 4.000.000	Rp 2.200.000	120	Kg	Rp 15.000,00	Rp 2.288.000	125	Kg	Rp15,000.00	1
156	Musyer	Makanan dan Minuman	Soko	Pandanagung	Rp 1.000.000	Rp 2.200.000	20	Kg	Rp 10.000,00	Rp 2.288.000	22	Kg	Rp10,000.00	1
157	Serbuksari Rempah	Makanan dan Minuman	Soko	Klumpit	Rp 100.000	Rp 220.000	3	Kg	Rp 20.000,00	Rp 228.800	4	Kg	Rp20,000.00	1
158	Ina Kelor Tuban	Makanan dan Minuman	Soko	Klumpit	Rp 6.000.000	Rp 1.100.000	2	Ton	Rp 15.000,00	Rp 1.144.000	3	Ton	Rp15,000.00	2
159	Jarwo Mejo	Kerajinan	Soko	Pandanagung	Rp 3.000.000	Rp 5.500.000	1000	Biji	Rp 40.000,00	Rp 5.720.000	1040	Biji	Rp40,000.00	2
160	Jaya Makmur Soko	Makanan dan Minuman	Soko	Glagahsari	Rp 10.000.000	Rp 1.650.000	300	Kg	Rp 25.000,00	Rp 1.716.000	312	Kg	Rp25,000.00	2
161	Musir	Makanan dan Minuman	Tambakboyo	Klutuk	Rp 20.000.000	Rp 4.700.000	1000	kg	Rp20,000.00	Rp 4.888.000	1040	kg	Rp20,000.00	2
162	Alue Emping Jagung	Makanan dan Minuman	Tambakboyo	Klutuk	Rp 1.500.000	Rp 20.000.000	3000	kg	Rp12,000.00	Rp 20.800.000	3120	kg	Rp12,000.00	6
163	Cartam	Makanan dan Minuman	Tambakboyo	Gadon	Rp 1.000.000	Rp 1.700.000	300	botol	Rp5,000.00	Rp 1.768.000	312	botol	Rp5,000.00	1
164	Rizky Laut	Makanan dan Minuman	Tambakboyo	Gadon	Rp 1.000.000	Rp 3.500.000	35	Kg	Rp65,000.00	Rp 3.640.000	38	Kg	Rp65,000.00	2
165	Mom	Makanan dan Minuman	Tambakboyo	Gadon	Rp 5.000.000	Rp 8.800.000	450	pcs	Rp15,000.00	Rp 9.152.000	468	pcs	Rp15,000.00	3
166	Rista	Makanan dan Minuman	Tambakboyo	Pabeyan	Rp 10.000.000	Rp 25.000.000	1000	kg	Rp30,000.00	Rp 26.000.000	1040	kg	Rp30,000.00	3
167	Susu Djoyo	Makanan dan Minuman	Tuban	Sendangharjo	Rp 25.000.000	Rp 7.000.000	6000	CUP	Rp8,000.00	Rp 7.280.000	6240	CUP	Rp7,000.00	6
168	Astri Cooking & Cake	Makanan dan Minuman	Tuban	Sidorejo	Rp 5.000.000	Rp 800.000	150	Kg	700.030.000	Rp 832.000	156	Kg	700.030.000	2
169	Saramba Art	Kerajinan	Tuban	Kebonsari	Rp 10.000.000	Rp 1.700.000	140	pcs	20.000-250.000	Rp 1.768.000	150	pcs	20.000-250.000	1
170	Myvanana Chips	Makanan dan Minuman	Tuban	Ronggomulyo	Rp 35.000.000	Rp 6.400.000	125	toples	Rp18,000.00	Rp 6.656.000	130	toples	Rp18,000.00	2
171	Nasi Krawu Bu Shofi	Makanan dan Minuman	Tuban	Kutorejo	Rp 5.000.000	Rp 2.500.000	225	bungkus	Rp17,000.00	Rp 2.600.000	234	bungkus	Rp17,000.00	1
172	Dapur RDoea	Makanan dan Minuman	Tuban	Latsari	Rp 10.000.000	Rp 12.000.000	90	Kg	Rp20,000.00	Rp 12.480.000	94	Kg	Rp20,000.00	1

No	Nama Usaha	Kategori	Kecamatan	Desa/Kelurahan	Modal Awal	OMSET AWAL 2024				OMSET PENINGKATAN 2025				Jumlah
						Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	Omzet Perbulan	Kapasitas	Satuan	Harga Satuan	Karyawan
173	Batik Warsimah	Batik	Tuban	Sumurgung	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	13	lembar	Rp150,000.00	Rp 4.160.000	14	lembar	Rp150,000.00	5
174	Wt Food Tuban	Makanan dan Minuman	Tuban	Baturetno	Rp 12.000.000	Rp 4.800.000	10200	liter	Rp6,000.00	Rp 4.992.000	10608	liter	Rp5,000.00	1
175	Kedai Jaipur	Makanan dan Minuman	Tuban	Sidomulyo	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	1000	buah	Rp4,000.00	Rp 4.160.000	1040	buah	Rp3,000.00	1
176	Kebha	Makanan dan Minuman	Tuban	Sidorejo	Rp 10.000.000	Rp 3.000.000	750	pcs	Rp15,000.00	Rp 3.120.000	780	pcs	Rp15,000.00	1
177	Domatu	Makanan dan Minuman	Tuban	Latsari	Rp 30.000.000	Rp 9.700.000	1550	pcs	Rp6,500.00	Rp 10.088.000	1612	pcs	Rp6,500.00	2
178	Griya Sehatku (Gesku Tuban)	Makanan dan Minuman	Tuban	Perbon	Rp 15.000.000	Rp 18.000.000	2400	PCS	Rp25,000.00	Rp 18.720.000	2496	PCS	Rp25,000.00	3
179	Kimora Foodism (Mamasan)	Makanan dan Minuman	Tuban	Perbon	Rp 20.000.000	Rp 6.700.000	1300	pcs	Rp3,500.00	Rp 6.968.000	1352	pcs	Rp3,500.00	1
180	Noerie'S Craft	Batik	Tuban	Baturetno	Rp 20.000.000	Rp 5.800.000	24	potong	100.000-400.000	Rp 6.032.000	25	potong	100.000-400.000	2
181	Nindy Snack	Makanan dan Minuman	Tuban	Kebonsari	Rp 10.000.000	Rp 2.500.000	50	kg	Rp30,000.00	Rp 2.600.000	52	kg	Rp30,000.00	1
182	Coklat Favorit (CoFav)	Makanan dan Minuman	Tuban	Sukolilo	Rp 13.000.000	Rp 5.000.000	800	cup	Rp6,000.00	Rp 5.200.000	832	cup	Rp6,000.00	1
183	Rehabia Bakery	Makanan dan Minuman	Tuban	Sidorejo	Rp 1.000.000	Rp 4.000.000	30	Kg	Rp80,000.00	Rp 4.160.000	33	Kg	Rp80,000.00	1
184	Arum Manis	Makanan dan Minuman	Tuban	Kembangbilo	Rp 4.000.000	Rp 8.000.000	120	Kg	Rp50,000.00	Rp 8.320.000	125	Kg	Rp50,000.00	4
185	Okemilky	Makanan dan Minuman	Tuban	Latsari	Rp 10.000.000	Rp 5.000.000	300	kg	Rp15,000.00	Rp 5.200.000	312	kg	Rp15,000.00	2
186	Hanin Creations	Kerajinan	Tuban	Baturetno	Rp 4.000.000	Rp 2.000.000	25	pcs	Rp70,000.00	Rp 2.080.000	26	pcs	Rp70,000.00	1
187	Dapur Bunda Susi	Makanan dan Minuman	Tuban	Sidorejo	Rp 3.000.000	Rp 5.600.000	840	pcs	Rp24.000.00	Rp 5.824.000	880	pcs	Rp24.000.00	3
188	Visid	Makanan dan Minuman	Widang	Kedungharjo	Rp 15.000.000	Rp 2.400.000	4500,6g	Butir.Kg	Rp60,000.00	Rp 2.496.000	5000	Butir.Kg	Rp60,000.00	1
189	Muhfa	Makanan dan Minuman	Widang	Compregng	Rp 10.000.000	Rp 1.500.000	175	Kg	Rp100,000.00	Rp 1.560.000	182	Kg	Rp100,000.00	1

Jumlah *Omzet* Tahun 2024 Rp1.414.895.000

Jumlah *Omzet* Tahun 2025 Rp1.477.676.800

$$\text{Persentase Peningkatan Omzet IKM Tahun 2025} = \frac{(\text{Omzet Tahun 2025} - \text{Omzet Tahun 2024})}{\text{Omzet Tahun 2024}} \times 100\%$$
$$= \frac{(\text{Rp } 1.477.676.800 - \text{Rp } 1.414.895.000)}{\text{Rp } 1.414.895.000} \times 100\%$$

= **4,43%**

DATA PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA (PMI)
KABUPATEN TUBAN TAHUN 2025

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
1	Fais Akbar	L	3523181405970005	SMK/ BELUM KAWIN	Dsn. Bogor RT 003 RW 002 Ds. Glodog, Kec. Palang Kab, Tuban	PT JEPANG WIND INDONESIA	JEPANG
2	Muhammad Syamsul Hadi	L	3523172507930001	SMA/CERAI HIDUP	Dsn. Landean RT 002 RW 001 Ds. Klotok Kec. Plumpang Kab. Tuban	PT BINDAR PUTRA SUKSES	TAIWAN
3	Noviyanto	L	3523130866830006	SMK/ KAWIN	Dsn. Becok RT 001 RW 001 Ds. Tegalrejo, Kec. Merakurak	PT PERWITA HUSARAYA	MALAYSIA
4	Siti Nur Khasanah	P	3301015703870007	SMA/ KAWIN	Dsn. Lambangan RT 001 RW 001 Ds. Bangunrejo Kec. Soko Kab. Tuban	PT HENDRARTA ARGARAYA	HONGKONG
5	Susiana Winingsih	P	3523253307940001	SMA/CERAI HIDUP	Krajan RT 001 RW 007 Ds. Bektiharjo, Kec. Semanding Kab. Tuban	PT ANTAR BANGSA CITRA DHARMAINDO	SINGAPURA
6	Nur Wulan Kusuma Wijayanti	P	3523145604990001	SD/CERAI HIDUP	Dsn. Logawe RT 003 RW 005 Ds. Sawahan Kec. Rangel Kab. Tuban	PT PRIGEL ANTAR SUKSES	HONGKONG
7	Taslik	P	3523135407780002	SD/CERAI HIDUP	Dsn. Krajan RT 003 RW 007 Ds. Tuwiri Kulon, Kec. Merakurak Kab. Tuban	PT ASA JAYA	TAIWAN
8	Sri Utami	P	3523074609860002	SMA/KAWIN	Krajan RT 011 RW 004 Kel. Tanggis Kec. Singgahan Kab. Tuban	PT ALLQURRNY BAGAS PRATAMA	HONGKONG
9	Siti Alfiyah	P	3523174109890001	SMA/ CERAI HIDUP	Dsn. Tanggungan RT 002 RW 001 Ds. Plumpang Kec. Plumpang Kab.Tuban	PT INTERSOLUSI INDONESIA	TAIWAN
10	Muhammad Chundhari	L	3523092706920001	SMA/KAWIN	Dsn Pulo RT 002 RW 001 Ds. Selogabus Kec. Parengan Kab. Tuban	PT INDONESIA MAPAN PERKASA	TAIWAN
11	Widodo Hadi Saputro	L	3523101805970001	MTS/KAWIN	Kedungsari RT 001 RW 005 Ds. Kedungmulyo Kec. Bangilan Kab. Tuban	PT INDONESIA MAPAN PERKASA	TAIWAN
12	Camelia	P	3523026506900001	SMA/ CERAI HIDUP	Fajrul Rozi Karang tengah RT 003 RW 004, Ds. Karang tengah Kec. Jatirogo Kab. Tuban	PT INTERSOLUSI INDONESIA	TAIWAN
13	Daslik	L	3523152604880002	SD/BELUM KAWIN	Dsn. Gowah RT 001 RW 015 Ds. Jadi Kec. Semanding	PT PERMATA SUKSES ABADI	POLANDIA
14	Siswanto	L	3523162806830001	SD/ KAWIN	Sendangharjo GG.VIII/27 RT 001 RW 004 Kec. Tuban	PT DEKA PERKASA ADIJAYA	SAUDI ARABIA
15	Joyo Agus Saputra	L	3523040809990001	SMA/CERAI HIDUP	Tenggerkulon RT 012 RW 003 Kel. Tenggerkulon Kec. Bancar	PT GRAHA CIPTA UTAMA	TAIWAN
16	Dewi Ernawati	P	3523115301890007	SMP/KAWIN	Nguruan RT 002 RW 001 Ds. Nguruan Kec. Soko Kab. Tuban	PT DUTA AMPEL MULIA	SINGAPURA
17	Supri Al Ghifari	L	3523180111840001	D4/KAWIN	Dsn. Kradenan RT 002 RW 001 Kec. Palang Kab. Tuban	PT FIM ANUGERAH PERKASA	TURKI

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
18	Sri Andayani	P	3523186504910004	SMP/KAWIN	Dsn. Keduruan RT 003 RW 004 Ds. Panyuran Kec. Palang Kab. Tuban	PT ANTOBINTAN PERMAI	TAIWAN
19	Andre Rachmad Habibi	L	3523150204980005	S1/BELUM KAWIN	Perum Bukit Karang blok A06 RT 003 RW 006 Kel. Karang Kec. Semanding Kab. Tuban	PT FIM ANUGERAH PERKASA	TURKI
20	Mukhali Saukani	L	3523051110030001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Biyangbali RT 018 RW 004 Ds. Kaligede Kec. Senori	PT ALZUBARA MANPOWER INDONESIA	SLOVAKIA
21	Iwan Setiawan	L	3523031704920001	SMK/KAWIN	Dsn. Sambang Lombok RT 001 RW 010 Kel. Bangilan Kec. Bangilan Kab. Tuban	PT ABUNI'MAH SEJAHTERA UTAMA	TAIWAN
22	Sit Qoni'atus sa'adah	P	3523095010930003	SMP/KAWIN	Dsn. Pulo RT 002 RW 001 Ds. Selogabus Kec. Parengan Kab. Tuban	PT BINA DINAMITA RAMA	TAIWAN
23	Marleny Budi Astutik	P	3523142103030002	SMK/BELUM KAWIN	Dsn. Rahayu Lereng Kuning RT 002 RW 001 Kec. Rangel Kab. Tuban	PT PERSADA DUTA UTAMA	MALAYSIA
24	Mita Nur Fadila Agustin	P	3523177003020001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Tanggungan RT 003 RW 006 Ds. Plumpang Kec. Plumpang Kab. Tuban	PT PERSADA DUTA UTAMA	MALAYSIA
25	Septian Rizky Ade Kurniawan	L	3523150609970006	SMK/ BELUM KAWIN	Perum Gedung Ombo Baru RT001 RW 007 Ds. Gedung ombo Kec. Semanding Kab. Tuban	PT PERMATA SUKSES ABADI	TAIWAN
26	Yumaroh	P	3523185811750002	SMP/KAWIN	SN. Palang Selatan RT 002 RW 001 Ds. Palang Kec. Palang Kab. Tuban	PT ALLQURRNY BAGAS PRATAMA	HONGKONG
27	Teguh Santoso	L	3523100512890003	SD/ KAWIN	Dsn. Ngrandu RT 011 RW 003 Ds. Maindu Kec. Palang Kab. Tuban	PT SOLUSINDO INSAN MANDIRI	TAIWAN
28	Zainal Arifin	L	3523183005880004	SMA/KAWIN	Dsn. Pucangan RT 002 RW 003 Ds. Pucangan Kec. Palang	PT SOLUSINDO INSAN MANDIRI	TAIWAN
29	Luqman Nur Syamsi	L	3523181505930003	SMP/ BELUM KAWIN	Ds. Krajan RT 003 RW 001 Ds. Pucangan Kec. Palang Kab. Tuban	PT SOLUSINDO INSAN MANDIRI	TAIWAN
30	Moh. Nur Kholil	L	3523101404940001	SMP/BELUM KAWIN	Dsn. Karang Asem RT 005 RW 002 Ds. Maindu Kec. Montong Kab. Tuban	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	UEA
31	Khoirul Abidin	L	3523101408990002	SMA/ BELUM KAWIN	Dsn. Karang Asem RT 005 RW 002 Ds. Maindu Kec. Montong Kab. Tuban	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	UEA
32	Hendri Andika Pradana	L	3523101109990002	SMA/ BELUM KAWIN	Dsn. Putuk Kidul RT 002 RW 001 Ds. Maindu Kec. Montong Kab. Tuban	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	UEA
33	Khoirul Abidin	L	3523102803990001	SMP/ BELUM KAWIN	Dsn. Karang Asem RT 005 RW 001 Ds. Maindu Kec. Montong Kab. Tuban	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	UEA
34	Ahmad Tohir	L	3123102506910001	SMA/KAWIN	Dsn. Temulus RT 003 RW 004 Ds. Sawahan Kec. Rangel Kab. Tuban	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	UEA
35	Ayu Nur Afni	P	3523155807030002	SMK/BELUM KAWIN	Dsn. Kepet RT 002 RW 003 Ds. Tunah Kec. Semanding Kab. Tuban	PT FAHAD FAJAR MUSTIKA	HONGKONG
36	Rizky Amalia Sari	P	3523144512980001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Sawahan RT 001 RW 001 Ds. Sawahan Kec. Rangel Kab. Tuban	PT MULIA LAKSANA SEJAHTERA	TAIWAN

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
37	Sri Wahyuni	P	3523025506860001	SMK/ KAWIN	Dsn. Krajan RT 003 RW 006 Ds. Sugihan Kec. Jatirogo Kab. Tuban	PT INTERSOLUSI INDONESIA	TAIWAN
38	Lisatun	P	3523114409960002	SMA/ KAWIN	Dsn. Jegulo RT 021 RW 003 Kel. Jegulo Kec. Soko Kab. Tuban	PT BUGHSAN LABRINDO	HONGKONG
39	Ramini	P	3523106204800002	SMP/ KAWIN	Dsn. Grogolan RT 001 RW 008 Ds. Pucangan Kec. Montong Kab. Tuban	PT DEFITA BERSAUDARA	HONGKONG
40	Ririn Setyowati Indriyani	P	5171044804890002	SMK/ KAWIN	Dsn. Siding RT 001 RW 001 Ds. Siding Kec. Bancar Kab. Tuban	PT INTERSOLUSI INDONESIA	HONGKONG
41	Muhammad Dwi Panjalu	L	3523061610020001	SMA/ BELUM KAWIN	Dsn. Pabeyan RT 002 RW 002 Ds. Pabeyan Kec. Tambakbyo Kab. Tuban	PT HAENA DUTA CEMERLANG	TURKI
42	Dion Ratnasari	P	3503015502950003	SMA/KAWIN	Jl. Merik GG. Sadig RT 001 RW 001 Ds. Sidorejo Kec. Tuban Kab. Tuban	PT JATIM SUKSES KARYA BERSAMA	MALAYSIA
43	Akbar Khotibul Umam	L	3523060512020001	SMP/ BELUM KAWIN	Dsn. Pabeyan RT 001 RW 002 Ds. Pabeyan Kec. Tambakbyo Kab. Tuban	PT HAENA DUTA CEMERLANG	TURKI
44	Siswahono	L	3523190702860002	SMA/KAWIN	Dsn. Mlangi RT 007 RW 002 Ds. Mlangi Kec. Widang Kab. Tuban	PT MILLENIUM MUDA MAKMUR	ARAB
45	Istiana	P	3523184805770001	SMP/CERAI MATI	Ds. Glodog RT 003 RW 002 Kec. Palang Kab. Tuban	PT ALLQURRNY BAGAS PRATAMA	HONGKONG
46	Eko Purnomo Jati	L	3523090307850002	SMA/ BELUM KAWIN	Dsn. Ponco RT 006 RW 001 Ds. Suciharjo Kec. Parengan Kab. Tuban	SUDINAR ARTHA PT	TAIWAN
47	Endang Dwi Asri	P	3523195507880004	SMA/ KAWIN	Dsn. Nyuwun RT 004 RW 001 Kel. Tegalsari Kec. Widang Kab. Tuban	PT ALLQURRNY BAGAS PRATAMA	MALAYSIA
48	Sutamah	P	3523076811870001	SMP/KAWIN	Dsn. Punten RT 010 RW 003 Ds. Binangun Kec. Singgahan Kab. Tuban	PT TULUS WIDODO PUTRA	SINGAPURA
49	Ainur Rofiqoh	P	3523187505900002	SMA/KAWIN	Dsn. Karangagung Tengah RT 011 RW 003 Ds. Karangagung Kec. Palang Kab. Tuban	PT MITRA SINERGI SUKSES	HONGKONG
50	Sutrisno	L	3522060358600001	SMP/KAWIN	Dsn. Jegulo RT 012 RW 002 Kel. Jegulo Kec. Soko Kab. Tuban	PT SOLUSINDO INSAN MANDIRI	TAIWAN
51	Kholifatun Ni'mah	P	3523046708040001	SMP/BELUM KAWIN	Ds. Latsari RT 008 RW 003 Kel. Latsari Kec. Bancar Kab. Tuban	PT SRIJATI GANDASARI	JEPANG
52	Ira Nurul Laili	P	3523096804990003	S1/BELUM KAWIN	Dukuh Sumberagung RT 015 RW 004 Ds. Sumurgung Kec. Montong	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	SAUDI ARABIA
53	Naimatus Rosyidah	P	3523187004010001	S1/BELUM KAWIN	Dsn. Karangagung Barat RT 001 RW 003 Ds. Karangagung Kec. Palang Kab. Tuban	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	SAUDI ARABIA
54	Dani Prasidah	L	3523181811950005	SMP/BELUM KAWIN	Dsn. Karangagung Timur RT 007 RW 002 Ds. Karangagung Kec. Palang Kab. Tuban	PT MARDEL MITRA SEJAHTERA	TAIWAN
55	Aviv Aminudin	L	3523180505010006	SD/BELUM KAWIN	Dsn. Karangagung Timur RT 008 RW 002 Ds. Karangagung Kec. Palang Kab. Tuban	PT MARDEL MITRA SEJAHTERA	TAIWAN

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
56	Ela Malinda	P	3523184803960001	SMA/KAWIN	Dsn. Karangrejo RT 006 RW 003 Ds. Kradenan Kec. Palang Kab. Tuban	PT MITRA SINERGI SUKSES	TAIWAN
57	Erina Nur Azizah	P	3523095402020003	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Krakan RT 002 RW 002 Ds. Sembung Kec. Parengan Kab. Tuban	PT SUMA BERJAYA ASRI	SINGAPURA
58	Ika Purwatiningsih	P	3523036705890002	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Dopyak RT 004 RW 008 Kel. Bangilan Kec. Bangilan Kab. Tuban	PT GENTA GUMISELAPIS	TAIWAN
59	Alhakimu Mustofa	L	3523162407050001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Klabang RT 001 RW 001 Ds. Tergambang Kec. Bancar	PT MCS INTERNASIONAL	TURKI
60	Ahmad Khoiruddin M.	L	3523041101060001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Klabang RT 001 RW 001 Ds. Tergambang Kec. Bancar	PT MCS INTERNASIONAL	TURKI
61	Dudy Kristiyanto	L	3506251208730001	SMA/KAWIN	Jl. Menik GG. Sodig III/99 RT 001 RW 003 Ds. Sidorejo Kec. Tuban Kab. Tuban	PT CITRA KARYA SEJATI	QATAR
62	Achmad Afandi	L	3523140302050001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Beron RT 004 RW 003 Ds. Punggulrejo Kec. Rengel Kab. Tuban	PT DWI TUNGGAL JAYA ABADI	TURKI
63	Sucianti Ika Candra S.	P	3523024108880001	SMK/CERAI MATI	Dsn. Paseyan RT 002 RW 001 Ds. Paseyan Kec. Jatirogo Kab. Tuban	PT EKORISTI BERKARYA	TAIWAN
64	Sulastri	P	3523024903900001	SMA/KAWIN	Dsn. Krajan RT 002 RW 009 Ds. Sugihan Kec. Jatirogo Kab. Tuban	PT BUMENJAYA PRADUTA ABADI	MALAYSIA
65	Kasmi	P	3523115003800002	SD/KAWIN	Dsn. Losari RT 004 RW 001 Ds. Sukosari Kec. Soko Kab. Tuban	PT ASRI CIPTA TENAGA KERJA	HONGKONG
66	Yuli Noviya	P	3523155706020005	SD/CERAI HIDUP	Dsn. Klampok RT 003 RW 006 Ds. Bejagung Kec. Semanding Kab. Tuban	PT SUGIH JAYA SANTOSO	MALAYSIA
67	Warsini	P	3523154607780008	SD/CERAI MATI	Dsn. Bogor RT 003 RW 015 Ds. Bektiharjo Kec. Semanding Kab. Tuban	PT ALLQURRNY BAGAS PRATAMA	HONGKONG
68	Evi Ynti	P	1807126304840003	SMP/KAWIN	Dsn. Dingil RT 004 RW 002 Ds. Dingil Kec. Jatirogo Kab. Tuban	PT NEW COMER	TAIWAN
69	Suci Ambar Sari R.	P	3523204409850007	SD/KAWIN	Dsn. Geneng RT 004 RW 005 Ds. Grabagan Kec. Grabagan Kab. Tuban	PT BINA DINAMITA RAMA	TAIWAN
70	Arfin Sandy Laksono	L	3523042912040001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Banjarjo RT 016/RW 005 Ds. Banjarjo Kec. Bancar Kab. Tuban	PT Jafa INDO CORPORA	TURKI
71	Titik	P	3523124601860002	SD/CERAI HIDUP	Dsn. Tambakrejo RT 003/RW 003 Ds. Glodog, Kec. Palang Kab. Tuban	PT Jafa INDO CORPORA	SINGAPURA
72	Darus	L	3523082406750002	SMP/KAWIN	Dsn. Gesikan RT 002/RW006 Ds. Gemulung Kec. Kerek Kab. Tuban	PT BUMI MAS CITRA MANDIRI	MALAYSIA
73	Salamah Putri Nur Cahyati	P	3523194109990001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Kendutan RT 005/ RW 005 Ds. Mlangi Kec. Widang	PT SAKINAH PYRAMIDA	TAIWAN
74	Ninik Setyowati	P	3523185503030004	SMA/ BELUM KAWIN	Dsn. Sidorejo RT 002/RW003 Ds. Glodog Kec. Palang	PT MEGAH UTAMA KRIYA NUGRAHA	TAIWAN

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
75	Isdiana Wati	P	3523204610860001	SMP/CERAI HIDUP	Dsn. Ledok Asri RT 003/RW 003 Ds. Grabagan Kec. Grabagan	PT BINA DINAMITA RAMA	TAIWAN
76	Riandini Putri Nagari	P	3523175708000002	SMK/KAWIN	Jl. Mojopahit Gg. 2 No.. 24 RT 003/RW005 Sidorejo, Tuban	PT BINA DINAMITA RAMA	SINGAPURA
77	Didik Pramono	L	3523044119700002	SD/KAWIN	Dsn.Mulung RT 002 RW 001 Ds. Bogorejo Kec. Merakurak	PT SOLUSINDO INSAN MANDIRI	TAIWAN
78	Arifin	L	3522152912870002	SMP/KAWIN	Dsn. Krajan RT 003 RW 004 Ds. Tingkis Kec. Singgahan	PT DANOMAN WAHANA TENAGA KERJA	TAIWAN
79	Sutiani	P	3507296008760003	SD/KAWIN	Dsn. Pliwetan RT 003 RW 001 Ds. Pliwetan Kec. Palang	PT GUNA KARYA INSA MANDIRI	HONGKONG
80	Surati	P	3523034107770038	SMP/CERAI HIDUP	Dsn. Krajan RT 003 RW 001 Ds. Mulyoagung Kec. Singgahan	PT BERKAH GUNA SELARAS	HONGKONG
81	Satria Adit Erwanto	L	3523093004900004	SMP/KAWIN	Jln. Buyut Putih RT 001 RW 002 Ds. Brangkal Kec. Parengan	PT WIRA KARITAS	MALAYSIA
82	Setya Dwi Reza Andika	L	3523092100700003	SMP/BELUM KAWIN	Jln. Buyut Putih RT 001 RW 002 Ds. Brangkal Kec. Parengan	PT WIRA KARITAS	MALAYSIA
83	Andi Cahya Putra	L	3523022904240004	SMK/BELUM KAWIN	Dsn. Bulak RT 019 RW 006 Ds. Dingil Kec. Jatirogo	PT SRIJATI GANDASARI	JEPANG
84	Putri Ayu Salsabila	P	3523104112010001	S1/BELUM KAWIN	Dsn. Krajan RT 009 RW 001 Ds. Jetak Kec. Montong	PT TIMURRAYA JAYA LESTARI	SAUDI ARABIA
85	Suminar	P	3502034407910001	D3/KAWIN	Dsn. Campedan RT 007 RW 004 Ds. Campurejo Kec. Rangel	PT CITRA CATUR UTAMA KARYA	TAIWAN
86	Dicky Andreano	L	3523151906060002	SMP/KAWIN	Dsn. Karean RT 003 RW 006 DS. Gesikan Kec. Grabagan	PT DUTA WIBAWA MANDA PUTRA	MALAYSIA
87	Inne Saputri	P	3523184506000006	SMP/ BELUM KAWIN	Dsn. Sidorejo RT 002 RW 003 Ds. Glodog Kec. Palang	PT MITRA SINERGI SUKSES	TAIWAN
88	Isnaeni Pramono	P	3523027108920001	SMA/ KAWIN	Dsn. Sugihan RT 002 RW 009 Ds. Sugihan Kec. Jatirogo	PT SUMA BERJAYA ASRI	SINGAPURA
89	Nur Wulan Kusuma Wijayanti	P	3523145604990001	SD/ CERAI HIDUP	Dsn. Logawe RT 003 RW 005 Ds. Sawahan Kec. Rangel Kab. Tuban	PT MARDEL MITRA SEJAHTERA	TAIWAN
90	Dinar Ifulianasari	P	3523166709930009	SMP/ KAWIN	Jl. Walisongo II/6 RT 005 RW 002 Ds. Latsari Kec. Tuban	PT PRIGEL ANTAR SUKSES	MALAYSIA
91	Siti Munthoifah	P	3523144806000002	SMP/ CERAI HIDUP	Dsn. Klubuk RT 003 RW 001 Ds. Tambakrejo Kec. Rangel	PT ASA JAYA	TAIWAN
92	Bianca Putri Erfisa	P	6408047001950001	SMP/ BELUM KAWIN	Jl.Mastrip GG.Nakula II/30A RT 003 RW 004 Kel. Sidorejo, Tuban	PT GENTA GUMISELAPIS	HONGKONG
93	Marwati	P	3523096603930001	SMP/KAWIN	Dsn. Golo RT 004 RW 002 Kel. Mergoasri Kec. Parengan	PT DWICITRA TRIPATRIA	SINGAPURA

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
94	Siswarni	P	3523185307790005	SD/KAWIN	Dsn. Krajan RT 007 RW 002 Ds. Cempokorejo Kec. Palang	PT SUDINAR ARTHA	MALAYSIA
95	Wiwit Nur Hidayatul Jannah	P	517016508900002	MTS/KAWIN	Dsn. Jambangan RT 003 RW 002 Ds. Kedungjambangan, Bangilan	PT BERKAH YUNIFA KENCANA	HONGKONG
96	Darma Yunita	P	3523166503880001	SD/KAWIN	Dsn. Kuthi RT 004 RW 007 Ds. Sumurgung Kec. Tuban	PT PUTRA INDO SEJAHTERA	TAIWAN
97	Ida Lela	P	7402014103850002	SD/KAWIN	Dsn. Karangagung Tengah RT 010 RW 002 Ds. Karangagung, Palang	PT JOE MANPOWER INTERNASIONAL	TAIWAN
98	Prima Aprilia	P	3524030904930005	SMK/KAWIN	Perumahan Mondokan Santosa Blok E 2 No. 1 RT 004 RW 005 Ds. Mondokan Kec. Tuban	PT BERKAH YUNIFA KENCANA	TAIWAN
99	Astutik Widyawati	P	3523184504890004	SD/KAWIN	Dsn. Krajan Indah RT 002 RW 001 Ds. Tegalbang Kec. Palang	PT BERKAH YUNIFA KENCANA	HONGKONG
100	Wiwik	P	3523105510750004	SMP/KAWIN	GG. Ikhlas No. 369 RT 002 RW 001 Ds. Kebonsari Kec. Tuban	PT TIARAMAS RONAGEMILANG	HONGKONG
101	Nur Fatin Furoida	P	3523125103970001	SMK/CERAI HIDUP	Dsn. Krajan PT 001 RW 004 Ds. Beji Kec. Jenu	PT TEGAR SUKSES ABADI	TAIWAN
102	Ima Nur Pratiwi	P	3523074910070003	MA/BELUM KAWIN	Dsn. Krajan RT 002 RW 002 Ds. Tanjungrejo Kec. Singgahan	PT ALLQURRNY BAGAS PRATAMA	HONGKONG
103	Ria Novitasari	P	3523194107950030	SMP/BELUM KAWIN	Dsn. Pancur RT 005 RW 004 Ds. Minohorejo Kec. Widang	PT GENTA GUMISELAPIS	HONGKONG
104	Joko Malis	L	3523151307840001	SMA/KAWIN	Dsn. Sembung RT 001 RW 007 Ds. Ketambul Kec. Palang	PT. DJAMIN HARAPAN ABADI	TAIWAN
105	Kasmilah	P	35230860040003	SD/KAWIN	Dsn. Sidorejo RT 005 RW 008 Ds. Gaji Kec. Kerek	PT. MITRA SINERGI SUKSES	MALAYSIA
106	Cuk Sunarto	L	3523102006850008	SD/KAWIN	Dsn. Boropetung RT 030 RW 005 Ds. Jetak Kec. Montong	PT. FLAMBOYAN GEMAJASA	TAIWAN
107	Ernawati	P	3523176904780001	MA/KAWIN	Dsn. Sepat Galeh RT 006 RW 001 Ds. Sembungrejo Kec. Plumpang	PT. TIARAMAS RONAGEMILANG	HONGKONG
108	Mohamad Widodo	L	3507072209930004	SMA/KAWIN	Dsn. Belimbing RT 003 RW 004 Ds. Demit Kec. Jatirogo	PT. SUKMA KARYA SEJATI	TAIWAN
109	Warmuthiah	P	3523106511820002	MI/KAWIN	Dsn. Gunung Katul RT 001 RW 001 Ds. Beringin Kec. Montong	PT. INTAN AYU LESTARI	TAIWAN
110	Ahmad Rozikin	L	3523152505960002	SMK/BELUM KAWIN	Dsn. Kowang Utara RT 004 RW 003 Ds. Kowang Kec. Semanding	PT. WAHANA KARYA SUPLAINDO	TAIWAN
111	Mudraningsih	P	3523126612950001	SMP/CERAI HIDUP	Dsn. Remen RT 002 RW 001 Ds. Remen Kec. Jenu	PT. AIDA DUTA INDONESIA SEJAHTERA	TAIWAN
112	Malokatul Muawanah	P	3523176406870004	SD/KAWIN	Dsn. Sepat Galeh RT 002 RW 001 Ds. Sembungrejo Kec. Plumpang	PT. TIARAMAS RONAGEMILANG	HONGKONG
113	Siti Rohmah	P	3505026305870001	SD/KAWIN	Dsn. Boro Kembang RT 001 RW 004 Ds. Waleran Kec. Grabagan	PT. GEMTA GUMI SELAPAWIS	TAIWAN

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
114	Ainun Illiyah	P	3522135910880004	SMP/KAWIN	Dsn. Kandangan RT 007 RW 001 Ds. Ngadipuro Kec. Widang	PT. OKDO HARAPAN MULIA	MALAYSIA
115	Tri Windiyasari	P	3523096606920001	SD/KAWIN	Dsn. Beton RT 001 RW 003 Ds. Parangbatu Kec. Parengan	PT. ANUGRAH DIANTAS	HONGKONG
116	Siti Nurul Nurjanah	P	3523116002040001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Majo RT 005 RW 003 Ds. Majoagung Kec. Soko	PT. GRAHA MITRA BALINDO	HONGKONG
117	Siti Nuriyatur Rohmah	P	3523174107020034	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Dempol RT 002 RW 009 Ds. Sumberagung Kec. Plumpang	PT. GRAHA MITRA BALINDO	MALAYSIA
118	Haeni Citra Kurnia Sandi	P	3523105309030001	SD/CERAI HIDUP	Dsn. Gunung Katul RT 002 RW 001 Ds. Beringin Kec. Montong	PT. IURAN AYU LESTARI	TAIWAN
119	Hindun Rahayu	P	35231176106910002	SD/KAWIN	Dsn. Sisir RT 007 RW 005 Ds. Kedung Soko Kec. Plumpang	PT. BERKAH YUNIVA KENCANA	HONGKONG
120	Sri Rahayu	P	3523126506900003	SD/BELUM KAWIN	Dsn. Terangrejo RT 006 RW 001 Ds. Temaji Kec. Jenu	PT. SUMA BERJAYA ASRI	HONGKONG
121	Muraji	L	3523190210930002	SMK/KAWIN	Dsn. Tangar RT 010 RW 002 Ds. Kedungharjo Kec. Widang	PT. BINA DINAMITA RAMA	TAIWAN
122	Wiji Rahayu Slamet	P	3523136209900001	SMA/KAWIN	Dsn. Krajan2 RT 003 RW 003 Ds. Sugihan Kec. Merakurak	PT. ANDAR BANGSA CITRA DHARMAINDO	SINGAPURA
123	Kartining	P	3523175507760009	SD/KAWIN	Dsn. Boan RT 003 RW 001 Ds. Kebomlati Kec.	PT. SURYA TIRTA MITRA	HONGKONG
124	Nur Azizah	P	3510035501880002	SD/KAWIN	Dsn. Beringin RT 008 RW 002 Ds. Minoharjo Kec. Widang	PT. TEKAD JAYA ABADI	HONGKONG
125	Reny Windy Yantoro	P	3523186606000003	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Krajan RT 006 RW 001 Ds. Cepokorejo Kec. Palang	PT TULUS WIDODO PUTRA	HONGKONG
126	Rizky Amalia Sari	P	3523144512980001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Sawahan RT 001 RW 001 Ds. Sawahan Kec. Rangel	PT. KENTJANA MERCU BUANA	TAIWAN
127	Noviatin Elfiyah	P	3523145205000005	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Betengrowo RT 002 RW 004 DS. Sumberejo Kec. Rengel	PT. BINA ADIDAYA MANDIRI (BAM) INTERNATIONAL	SINGAPURA
128	Zaenuri	L	3523140301990001	SD/CERAI HIDUP	Dsn. Borokembang RT 004 RW 004 Ds. Waleran Kec. Grabagan	PT. FLAMBOYANG GRAMAJASA	TAIWAN
129	Umi Fitriyah	P	3523145006860001	SMK/KAWIN	Dsn. Klubuk RT 003 RW 002 Ds. Tambakrejo Kec. Rangel	PT. ANDINI PERMATA SEJAHTERA	TAIWAN
130	Intin	P	3523024705790005	SMK/CERAI HIDUP	Dsn. Dingil RT 006 RW 002 Ds. Dingil Kec. Jatirogo	DUTA FAJAR BARUTAMA	HONGKONG
131	Luis Prahada Firnando	L	3523070304960002	S1/BELUM KAWIN	Dsn. Krajan RT 004 RW 002 Ds. Lajo Kidul Kec. Singgahan	PT. ASSALAM KARYA MANUNGGAL	JERMAN
132	Sucipto	L	35231609062800011	SMP/KAWIN	Jl. Lukman Hakim RT 003 RW 004 Ds. Doromukti Kec. Tuban	PT. SEJAHTERA EKO PRATAMA	MALAYSIA

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
133	Yon Dwi Prasetya	L	3523081008980002	SMK/BELUM KAWIN	Dsn. Kerek RT 006 RW 002 Ds. Margomulyo Kec. Kerek	PT. DJAMIN HARAPAN ABADI	TAIWAN
134	Endang Tri Wulandari	P	3505026609840001	SMP/KAWIN	Dsn. Boropetung RT 027 RW 005 Ds. Jetak Kec. Montong	PT. TRITAMA BINA KARYA	HONGKONG
135	Sufina	P	3507196903920001	SMK/KAWIN	Dsn. Tanggir RT 006 RW 002 Ds. Patihan Kec. Widang	PT. ALL QURRNY BAGAS PRATAMA	HONGKONG
136	Sudirno	L	3523181008850005	SMP/KAWIN	Dsn. Bentaro RT 002 RW 001 Ds. Glodog Kec. Palang	PT. DJAMIN HARAPAN ABADI	TAIWAN
137	Dimas Prayogo	L	3523112804000006	SMP/BELUM KAWIN	Dsn. Kendal RT 001 RW 003 Ds. Kendalrejo Kec. Soko	PT. DJAMIN HARAPAN ABADI	TAIWAN
138	Agus Soleh	L	3523090208880001	SMA/BELUM KAWIN	Jl. Veteran GG Sun RT 004 RW 001 Ds. Brangkal Kec. Parengan	PT. HIKMAH SURYA JAYA	QATAR
139	Moch. Riza Dwi Fitra	L	3523182510060004	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Krajan Indah RT 003 RW 001 Ds. Tegalbang Kec. Palang	PT. KENTJANA MERCU BUANA	TAIWAN
140	Restu Hadi Yuswa	L	3506020710940001	SMP/KAWIN	Dsn. Meduran RT 002 RW 004 Ds. Sidomulyo Kec. Tuban	PT. PRIMADAYA PRATAMA PANDUKARYA	MALAYSIA
141	Feni Andriati	P	3523204309920002	SMP/CERAI HIDUP	Dsn. Pancuran RT 002 RW 007 Ds. Pakis Kec. Grabagan	PT. BERKAT SUKSES MAKMUR SEJAHTERA	SINGAPURA
142	Fiski Namiatul Zakiyah	P	3523182310040001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Bentaro RT 003 RW 001 Ds. Glodog Kec. Palang	PT. DAYA HELDIA ABADI	HONGKONG
143	Suyono	L	3523112505880002	SD/KAWIN	Dsn. Tluwe RT. 008 RW 001 Ds. Tluwe Kac. Soko	PT. SUKMA KARYA SEJATI	TAIWAN
144	Mayki Dwi Hendrian	L	3523160405820010	SMA/KAWIN	JL. Basuki Rahmad GG. Serut No. 50 RT 002 RW 004 Ds. Ronggomulyo Kec. Tuban	PT. BINA MANDIRI MULYA JAYA	YUNANI
145	Siti Hartini	P	3523056709990002	SMK/KAWIN	Dsn. Leran RT 004 RW 003 Ds. Leran Kec. Senori	PT. SRITI RUKMA LESTARI	SINGAPURA
146	Sutik Jayatik	P	3523067010860001	SD/KAWIN	Dsn. Dolok RT 002 RW 004 Ds. Ngulahan Kec. Tambakboyo	PT. PERMATA GOBEL KARYA SEJAHTERA	HONGKONG
147	Ainun Rofatin	P	3523155806990001	S1/BELUM KAWIN	Dsn. Kowang Selatan RT 005 RW 004 Ds. Kowang Kec. Semanding	PT. TIMURAYA JAYA LESTARI	SAUDI ARABIA
148	Munasri	P	3523112202880002	SD/KAWIN	Dsn. Kayunan RT 004 RW 002 Ds. Rahayu Kec. Soko	PT. AMANAH PUTRA PRATAMA	HONGKONG
149	Amelia Elfreda Hindi S Thalita	P	3523187101040001	SMA/BELUM KAWIN	Dsn. Wotan RT 006 RW 001 Ds. Sumurgung Kec. Palang	PT. RUYUNG KARYAMANDIRI	TAIWAN
150	Widya Ningrum	P	3522066608910006	SMP/KAWIN	Dsn. Karang Tawang RT 001 RW 001 DS. Tambakboyo Kec. Tambakboyo	PT. GRAHA MITRA BALINDO	HONGKONG
151	Endang Setyasih	P	3523186610900003	SMP/KAWIN	Dsn. Banjarsari RT 001 RW 002 Ds. Tegalbang Kec. Palang	PT. GRAHA MITRA BALINDO	SINGAPURA

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	NIK	PENDIDIKAN/STATUS KAWIN	ALAMAT	NAMA P3MI	TUJUAN NEGARA TKI
152	Arnanty Dyah Camiswary	P	3523195910910003	SMA/KAWIN	Dsn. Nggirsapi RT 001 RW 001 Ds. Sugihwaras Kec. Jenu	PT. PUTRA JAGUNG PERSADA	TAIWAN
153	Inayatin	P	3523186105730002	MA/KAWIN	Dsn. Karangagung Tengah RT 011 RW 003 Ds. Karangagung Kec. Palang	PT. ALLQURRNY BAGAS PRATAMA	HONGKONG
154	Samiyati	P	3326025605060001	MI/KAWIN	Dsn. Krawasan RT 001 RW 002 Ds. Krawasan Kec. Jenu	PT. DEFITA BERSAUDARA	MALAYSIA

DATA PESERTA PELATIHAN KERJA YANG BEKERJA TAHUN 2025

NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
1	Fawwaza Fasha Al Ghiffary	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	CATERING	F & B	-	HARIAN LEPAS
2	Aqib Rama Dhany	Operator Forklift	2025	BEKERJA	KPG COFFE	F & B	Semanding Tuban	HARIAN LEPAS
3	Choirul Muttakin	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. UNITED CAN	PRODUKSI KALENG MAKANAN	MOJOKERTO	PKWT
4	hendra setiawan	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. REXLINE	KONSTRUKSI	KALIMANTAN TENGAH	PKWT
5	Ali Mundakir	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA				
6	MUHAMAD RIZKY BACHTIAR	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT Energi Indonesia Persada	Kontruksi	Jakarta	PEGAWAI TETAP
7	Hafidz Sulaiman	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	TANI			
8	Taufik Hidayat	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	Cv. Aris Meubel	Furniture	Desa saringembat kec. Singgahan	HARIAN LEPAS
9	Samsul Hadi mulyo	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PS NET	INTERNET	MERAKURAK	HARIAN LEPAS
10	Muhammad david perdana	Operator Forklift	2025	BEKERJA	Toserba sunan drajat	Retail	Jl. Margorejo, Dusun Sumbermulyo, M	PEGAWAI TETAP
11	M BILAL PUJI PANGESTU	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	BENGKEL	OTOMOTIF	TUBAN	PEGAWAI TETAP
12	M ANDREN PUTRA SUTRISNO	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	Sppg	Persiapan	Lajo kidul	PEGAWAI TETAP
13	Ricki Dwi Prastyo	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	SELEP PADI			HARIAN LEPAS
14	HERU PRASETYO	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TATAMULIA NUSANTARA INDAH	Kontraktor	Jakarta	PKWT
15	Muhammad Fariz Prayoga	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT Nestle Indonesia / Nescafe	Industri minuman berbasis kopi	Kabupaten Lamongan, Tuban	PKWT
16	Nafi solahudin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT MTS	General contractor	Tuban	HARIAN LEPAS
17	Bagus priatin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRUSAHA	TRADING	TRADING		
18	sultoni wijoyo	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PENGEBORAN AIR			
19	Hengki eka aura putra	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	MIE GACUAN		TUBAN	HARIAN LEPAS
20	Ahmad erwin maszuda	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	KASHIWA BARA	JASA KONSTRUKSI	CIKARANG	PKWT
21	Suhartono	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. RAHARDIANINTEGRASI NUSANTARA	-	TASIKMALAYA	FREELANCE
22	Hermansyah Januardani	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	Mie Julidzz	F&B	Singgahan	PEGAWAI TETAP
23	MOCHAMMAD ADAM ADITIYA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRUSAHA	POM MINI, PETERNAK BEBEK	MIGAS		
24	Abd ghofur	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	TOKO SEMBAKO			HARIAN LEPAS
25	AGUS MARIONO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	Pertokoan	Jual Beli	Rumahan	HARIAN LEPAS
26	Gani Yusuf Tantowi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	TOWER	KONTRAKTOR	PALEMBANG	PARUH WAKTU
27	MUHAMMAD BAHARUDIN	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	TANI			
28	ABDUL MUKTI	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	TANI			
29	MOHAMMAD EKO SYAHRONI	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PROJECT			HARIAN LEPAS
30	Dinar Maulana	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA				
31	MOCHAMAD AGUS NUR LUTFI	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. LAROS MULTI INDOTEKNIK	ELEKTRIK	Gresik	PKWT
32	KACUNG YITNO	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	TANI			
33	ZAKI FAHRUDIN ANAHORI	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRUSAHA	CLARITY STORIES	DOKUMENTASI	TUBAN	PEGAWAI TETAP
34	Mahfud Sya'roni	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Delifru Utama Indonesia	F&B	Gresik	HARIAN LEPAS
35	SETO BAGUS KUSUMA	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	TANI	-	-	HARIAN LEPAS
36	MOH. MUZAKI AL UTSMANI	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	NASI GORENG	MAKANAN		
37	ZAINUL QORIM	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	TANI	-		PARUH WAKTU
38	Muhammad fadloli	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	CV.MK Konstruksi	Project dinas PU	Semanding	PKWT
39	Fendy Cahyono	Operator Forklift	2025	BEKERJA	HALEYORA POWERINDO	PLN	Tuban	PKWT
40	M SOFYAN DIMAS EKA R	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	BENGKEL MOTOR			
41	helga irsyad ramadhani	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	TERNAK SAPI	-	-	HARIAN LEPAS
42	DEVA ARIASENA	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Global Karya Utama Trans	-	PT. GKUT Site Rembang	PKWT
43	ANDIKA ANDOY LISTIYA PUTRA	Operator Forklift	2025	BEKERJA	SEWA TEROP	JASA	-	HARIAN LEPAS
44	M. Mugis Sugianto	Operator Forklift	2025	BEKERJA	Ayam Gepuk Pak Gembus	-	Jl. Dharmawangsa No.80B, Airlangga,	PEGAWAI TETAP
45	Agus andriyanto	Operator Forklift	2025	BEKERJA		Pertanian	Tuban	HARIAN LEPAS
46	RIZKI NUR ROHMAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA		PROJECT	SURABAYA	HARIAN LEPAS
47	Muhammad Ubaidillah	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	SHOPEE			FREELANCE
48	Achmad Afthon	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Ultra Prima Abadi		Jombang	HARIAN LEPAS
49	MOHAMMAD FAUZI	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TANI (BANTU ORANG TUA)	-	-	
50	ADE REZA ALKANTARA PRAYOGA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PANTAI KELAPA	WISATA	TUBAN	HARIAN LEPAS
51	PUTRA BAGUS RISTIAN ARDIANSY	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	Bengkel garage	Bengkel	Senori	HARIAN LEPAS
52	SHOHIBUL MINAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA	JNT CARGO OSOWILAGON SBY	SORTIR BARANG	JNT CARGO OSOWILAGON SBY	HARIAN LEPAS
53	Bima Fadhil Raynaldy	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. RIMASA	PERSEWAAN ALAT BERAT	SURABAYA	FREELANCE
54	Bahrudin Habyby	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRUSAHA	INDOTRANS TOUR TRAVEL	TRAVEL	TUBAN	
55	Muh Andi Saefuddin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	wanatiara persada	tambang	halmahera selatan (obi island)	PKWT
56	Kharisma Aprilian Hesariyan HP	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TRIFTING			
57	AHMAD WINARKO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	CV. MEKAR JAYA		TUBAN	HARIAN LEPAS
58	SUPRATIKTO EDI SUWANTO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	NELAYAN	LAUT	-	
59	Rurul Hidayat	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	TOKO MATERIAL			HARIAN LEPAS
60	Jibron Shiddiq	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Indo Lautan Bahari	Seafood beku	DS. Socorejo kecamatan Jenu kabupaten	PKWT
61	Wiendy Rakhmad Rahadi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. ASET PRIMA TAMA (APTA)	KONTRUKSI	Jalan Toll Bawen, Semarang	PKWT
62	ZALMA AINUR RIDHO SAFANA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	SELLER	OLSHOP		FREELANCE
63	Dwi Putra Setiawan	Operator Forklift	2025	BEKERJA	BLACK PRINT	KONVEKSI	TUBAN	PARUH WAKTU
64	A. DZIYAUL HAKIM	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRUSAHA	Hompimpa	Minuman	Margomulyo kerek Tuban	PEGAWAI TETAP

NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
65	Ahmad agus Salim	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	TANI		Parengan	
66	M.Sofiodin	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	ONLINE SHOP	KOSMETIK	-	PARUH WAKTU
67	M. Muhaimin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. BERDIKARI PONDASI PERKASA		BYD. Subang jawa barat	PKWT
68	fajar hardi susanto	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	bravo supermarket	sepermarket	Jl hayamwuruk	PARUH WAKTU
69	M ADI PRASETYO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT. TRI RAYA SEJAHTERA	KONSTRUKSI	JENU	HARIAN LEPAS
70	Andryan eka saputra	Operator Forklift	2025	BEKERJA	CV. ANDRYAN ELEKTRIK	KELISTRIKAN	WIDENGAN	HARIAN LEPAS
71	muhammad nurdin khafid	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TANI	-	-	
72	RAYANA SURYA WIRANATA	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT.TOTAL PRIME ENGINEERING	MAINTENANCE	TAMBAKBOYO, TUBAN	PARUH WAKTU
73	Muhammad diki prabowo	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PLTU tanjung awar awar	staf	PLTU tanjung awar awar	PEGAWAI TETAP
74	UMAR PARUP	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	TANI			HARIAN LEPAS
75	Mohammad toironimung sobirin	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT.Digital China Information Technology Indonesia	Telekomunikasi	Jl. Medokan Semampir Indah No. 42 R	PKWT
76	Tandry Ardiansyah	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA				
77	Muhammad Abdurrochim	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	INDO HR	Telekomunikasi	Semarang	PKWT
78	Tandry Ardiansyah	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	INDOHR	Telekomunikasi	Semarang	PKWT
79	MUKHAMMAD ARIS PRASTYO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	SOPIR			FREELANCE
80	Syifa unnaja	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA		Telekomunikasi	Jl. Medokan Semampir Indah No. 42 R	PKWT
81	Zaky Khoiril Fadli	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT MAX POTENSIA INDONESIA	Operator Crane	Kalimantan Barat	PKWT
82	M.SHOFIYULLAH AKBAR	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	NELAYAN	-	-	
83	AHMAD ZAKI HUDA	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	IKN		KALIMANTAN	
84	Ivandra Billie Sudarto	Operator Forklift	2025	BEKERJA	BPS		TUBAN	FREELANCE
85	AHMAD KHOIRI FATKUR RIZAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA	Mie bintang 99	FnB	Bojonegoro	PEGAWAI TETAP
86	ALIF CANDRA FIRMANSYAH	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	LASKAR BUAH	JUAL BELI BUAH	BOJONEGORO	PKWT
87	ERWIN FARAHEMA AGESTIYA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRUSAHA	PAINTING	Otomotif	Tuban	PEGAWAI TETAP
88	Zaky Khoiril fadli	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT MAX POTENSIA INDONESIA	Tidak ada	Kalimantan barat	PKWT
89	Hendrik Setiawan	Operator Forklift	2025	BEKERJA		KONTRAKTOR	KALIMANTAN	PKWT
90	Hendi kurniawan	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	RESTAURANT STEACK	FNB	TUBAN	HARIAN LEPAAS
91	Bagus Wahyu Dwi Pambudi	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	BUKA TOKO SEMBAKO		TUBAN	
92	Arbi Hasanun Jiddan	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT. BMJ	PABRIK KERTAS	KERAWANG	PKWT
93	HARI NOVANTOKO	Operator Forklift	2025	BEKERJA	SPPG	MBG	TUBAN	HARIAN LEPAS
94	M WAHYU RAMADHAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA	SPPG ABILA RESTU PUTRA	Makanan Bergizi Gratis	Dsn. Sunberjo Ds. Sumberarum kec. K	HARIAN LEPAS
95	Ahmad Eko Prasetyo	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT. Tata Graha Utama	Kontraktor	Mojokerto	PKWT
96	Fendy Cahyono	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT.HALEYORA POWERINDO	Distribusi	Tuban	PKWT
97	Wiendy Rakhmad Rahadi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. ASET PRIMA TAMA / APTA	Contruction, Civil, Engineering	Semarang	PKWT
98	Firdaus purnama	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	Warung makan Bu Kris	Kuliner	Pandaan	HARIAN LEPAS
99	Salwa Octavia	K3 Umum	2025	BEKERJA	JAGA TOKO			
100	M. Rofi' Fakhrudin	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK SAPI	PETERNAKAN		
101	Eko budi prasetyo	K3 Umum	2025	BEKERJA	Pt. Cipta legi sembada	Frosen fish	Desa. Sobontoro kec. Tambakboyo tub	HARIAN LEPAS
102	Indah wahyu saputri noeruddin	K3 Umum	2025	BEKERJA	Texcal hamato	Tambang migas	Tuban	PARUH WAKTU
103	Afia Intan Sari	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT MKP PLTU	-	seluruh pltu	HARIAN LEPAS
104	Muhammad Choirul Anam	K3 Umum	2025	BEKERJA	Bank Central Asia	Bank	Tuban-Bojonegoro	HARIAN LEPAS
105	SUTRISNO	K3 Umum	2025	BEKERJA	PVC	KONSTRUKSI	TUBAN	HARIAN LEPAS
106	Aulia Khoirunnisa'	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. Telekomunikasi Infrastruktur	BUMN	Tebet, Jaksel	PKWT
107	Aurora Martha Herdiani	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT SOLUSI BANGUN INDONESIA	INDUSTRI SEMEN	Tambakboyo Tuban	PKWT
108	SHOBIBUN N'IAM	K3 Umum	2025	BEKERJA	SATUAN PELAYANAN PEMENUHAN GIZI	F&B	Jl. Kragan-Rembang-Surabaya, Ds. So	HARIAN LEPAS
109	M. Ali Hasanuddin	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. Cipta Niaga Semesta (Mayora Group)	Distributor	Tuban	PEGAWAI TETAP
110	Alica Fadya Haya	K3 Umum	2025	BEKERJA	CV. SKM INDONESIA	KONSULTAN KONSTRUKSI	SURABAYA	FREELANCE
111	EKO SAPUTRO	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	JAGA TOKO	-	-	BANTU ORANG TUA
112	FERI ARIANTO	K3 Umum	2025	BEKERJA	JAGA TOKO			PARUH WAKTU
113	WAHYU SETYAWAN	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK MURAI	PETERNAKAN		OWNER
114	RIZKI KURNIA ARI PRADINA	K3 Umum	2025	BEKERJA	RUANG GURU	PENDIDIKAN	TUBAN	PARUH WAKTU
115	Niken Rahma Nurjanah	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	ONLINESHOP	MAMIN	TUBAN	USAHA
116	Muhammad Restu Miftahul falah	K3 Umum	2025	BEKERJA	WARKOP GIRAS	MAMIN	TUBAN	FREELANCE
117	Muhammad Kurnia Sandi	K3 Umum	2025	BEKERJA	SMP N 2 PALANG	PENDIDIKAN	TUBAN	HONORER
118	Ahmad zainal mahmud	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. Jasira Utama	Mechanical HVAC	Surabaya	HARIAN LEPAS
119	Titan Rizky Pratama	K3 Umum	2025	BEKERJA	Kenyangfoods	Perdagangan	Ds. Kembangbilo Kec. Tuban, Kab. Tut	HARIAN LEPAS
120	ALFIA PUSPA DEWI	K3 Umum	2025	BEKERJA	MAUT BARBERSHOP	Pangkas Rambut	Jl. Basuki Rahmad No. 23	PARUH WAKTU
121	Reza Ananda Putri	K3 Umum	2025	BEKERJA	MBG	MAMIN	SIDOARJO	HARIAN LEPAS
122	SUGENG EKO MARSUDI	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Livia andalan indonesia	kontruksi ,civil, mekanikal, elektrical	SOCOREJO, JENU , TUBAN	HARIAN LEPAS
123	FONI ANGGIN	K3 Umum	2025	BEKERJA	RUMAH MAKAN SAMBELAN IWAK PE	MAKANAN	TUBAN	HARIAN LEPAS
124	Abdullah As'ad	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Wisanggeni farm	Peternakan	Di rumah	HARIAN LEPAS
125	FATTAH NUR ALIM	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	GERAI CIK GU	MAMIN		BANTU
126	ALDINO PUTRA RAMADHAN	K3 Umum	2025	BEKERJA	COUTER HP	TELEKOMUNIKASI	TUBAN	HARIAN LEPAS
127	DYAH AYU PURWANINGSIH	K3 Umum	2025	BEKERJA	GURU LES		TUBAN	FREELANCE
128	Achmad Chalim	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Ac-Bamont (produksi cue {stick billiard}) dan kerajinan	craft kayu,	Desa margorejo dusun dukoh Rt001 rw	HARIAN LEPAS
129	ARIYA DIMAS HIDAYATULLAH	K3 Umum	2025	BEKERJA	RUMAH PEPEK	MAKANAN	TUBAN	PKWT
130	Adityo Brilianto	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. WIRAKARYA TEKNIK	INDUSTRI	TUBAN	PKWT

NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
131	Adjie pangestu	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. MSE	OTOMOTIF	TUBAN	PKWT
132	Kharisma Azzahro	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	PARFUM	PARFUM	TUBAN	
133	Endang Setyowati	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	MAHAR, SESERAHAN	ACCESSORIS	TUBAN	-
134	EKO SEPTYADI	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Carteran	Mobil	Desa glodog Rt 02 Rw 03 kecamatan p	HARIAN LEPAS
135	Abdur Rosyid	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. TAKENAKA INDONESIA	Konstruksi	Karawang	PKWT
136	Naufal Sholeh	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Azam Jaya Sejahtera	General Contractor & Supplier	PT SIG	PKWT
137	DAH AYU PITALOKA	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	ONLINE SHOP	KOSMETIK	TUBAN	FREELANCE
138	Octavian Tri Atmaja	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TOKO PAKAIAN			
139	Azis Permata Putra	K3 Umum	2025	BEKERJA	Jasira utama	kontruksi bangunan	surabaya	HARIAN LEPAS
140	Adista Nursa Dyananda	K3 Umum	2025	BEKERJA	CV GLOBAL AKSES TEKNOLOGI	PRODUKSI ANTENA WIFI	Jl.Latsari 3 No.12 Tuban	HARIAN LEPAS
141	Ziyad alfarqi	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT INOVASI PROTEKSI ENERGI	Kontraktor	Fuel terminal tuban Pertamina tuban	HARIAN LEPAS
142	Fikrah Intifada	K3 Umum	2025	BEKERJA	BANTU ORANG TUA	SELEP		HARIAN LEPAS
143	ANASTASYA SHANDY ARINI	K3 Umum	2025	BEKERJA	Samudra Supermarket	Retail	Kel. Perbon, Tuban	PKWT
144	Gracia Beatrix Fridasari Woge	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	DISTRIBUTOR KOLANG KALING, GULA AREN	MAMIN	TUBAN	-
145	Arif Budiman	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Peternak Ayam Petelur	Peternakan	Tuban	HARIAN LEPAS
146	MOCH ALFAN WAHYU EKO SETIAW	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TOKO KLONTONG		TUBAN	
147	Aditya Anggara Putra	K3 Umum	2025	BEKERJA	Ivania cafe	MAMIN	Jl. DR. Wahidin Sudirohusodo No.87, L	PEGAWAI TETAP
148	Aditya setya haribawa	K3 Umum	2025	BEKERJA	Vino motor	Bengkel motor	Jenu	HARIAN LEPAS
149	Muhammad Ichsan Nur Ramadhon	K3 Umum	2025	BEKERJA	FROZEN FOOD	MAMIN	TUBAN	BANTU
150	Hesa Rahmaddisa	K3 Umum	2025	BEKERJA				FREELANCER
151	Panji Kusumondanu	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	WARUNG MAKAN	MAMIN	TUBAN	BANTU
152	Rikhatul Fakhriya	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Niaga Nusantara Mandiri	Kontraktor Overhoule	PT Semen Indonesia Grup Tuban	PARUH WAKTU
153	Muhammad Syu'bi Alwi	K3 Umum	2025	BEKERJA	MENGAJAR LES	-	TUBAN	HARIAN LEPAS
154	R.Bagas Triyoga Surya Kusuma	K3 Umum	2025	BEKERJA	Warkop berjaya	F&B	Jl. Tuban - Babat No.KM-3, Dondong, C	PEGAWAI TETAP
155	Heri Susanto	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	ROTI GORENG	F&B	TUBAN	
156	Kurniawan Tri Adi Saputra	K3 Umum	2025	BEKERJA	Pt Indoporlen	REFRACTORY	Pt Semen Indonesia Tuban	HARIAN LEPAS
157	FATIH OKTAVIA NINGSIH	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Voyage Creative	BRANDING PRODUK	Tuban	HARIAN LEPAS
158	Vicky febriananda sanjaya	K3 Umum	2025	BEKERJA	BANK MANDIRI	PERBANKAN	TUBAN	PKWT
159	DHEA VARA ADELLYA	K3 Umum	2025	BEKERJA	RS Fathma Medika	Kesehatan	Gresik	PKWT
160	Agung prasetiyo	K3 Umum	2025	BEKERJA	DRIVER TRUCK	-	-	HARIAN LEPAS
161	NUR SETYA NINGSIH	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT RAMIL SILICA SENTOSA	PASIR SILICA	TUBAN	PEGAWAI TETAP
162	ADELIA NILASARI PRATAMA PUTRI	K3 Umum	2025	BEKERJA	CV MAZMUR 23 (SUGIARTO PETSHOP) TUBAN	PETERNAKAN	MONTONG, TUBAN	PEGAWAI TETAP
163	ELY KARYAWATI	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT NIAGA NUSANTARA MANDIRI	MEKANIKAL	TUBAN	HARIAN LEPAS
164	IFVANIN ULUL ILMA	K3 Umum	2025	BEKERJA	KEMENTERIAN PERTANIAN	PETERNAKAN	TUBAN	FREELANCE
165	Ibnu Nanda Wicaksono	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	JUAL SKINCARE	OLSHOP	TUBAN	
166	SILVIA NURRAHMAWATIN	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT JADI ABADI CORAK BISCUIT	Industri Makanan	Surabaya	PKWT
167	RO'UFAH FAIQATUL MALA	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	JUAL MAKANAN			
168	Wina firmada	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. TASA	K3	SIG	HARIAN LEPAS
169	Ghalib shabri ar rafi	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TANI	PERTANIAN	TUBAN	BANTU
170	Rafi Juniar Saputra	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Nuga Sigma Potenza	Jasa kontruksi dan engineering	Cikampek	PKWT
171	Dzairul Ahmat Fauqi	K3 Umum	2025	BEKERJA	Proteksi energi	Surface tanki 07 dan Sanblasting	Tuban	HARIAN LEPAS
172	WITONO	K3 Umum	2025	BEKERJA	ASTRA CREDIT COMPANIES	FINANCE	TUBAN	PKWT
173	AHMAD DICKY AGUSTIONO	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK LOBSTER	-	-	
174	YOYOK ADI NUGROHO	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT KUPPRUM	SEPEDA MOTOR LISTRIK	SURABAYA	PKWT
175	Adi Fathur Rohman	K3 Umum	2025	BEKERJA	MENGAJAR LES	PENDIDIKAN	TUBAN	HARIAN LEPAS
176	Farida fajrina	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	EGGWAFFEL	MAMIN	TUBAN	PARUH WAKTU
177	HANDI HARDANI	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK LELE	PETERNAKAN		OWNER
178	Wiendy Rakhmad Rahadi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. Aset Prima Tama	Konstruksi	Bawen, Semarang	PKWT
179	HENDRYX ADE HERWYANTO	Las 6G	2025	WIRUSAHA	BENGKEL LAS SURYA BAJA STEEL	Jasa pabrikasi dan servis	Jl.Perempatan RT.001 Rw.002 Dsn.Ng	PEGAWAI TETAP
180	HENDA KALESTIANI	K3 Umum	2025	BEKERJA	MENGAJAR LES	-	-	FREELANCE
181	Siti Nur Syahidah	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	susu kedelai	minuman	ds. kaligede, kec. senori, kab. Tuban	HARIAN LEPAS
182	Teguh Setiawan Aldi Laksono	K3 Umum	2025	BEKERJA	Pt. Gelora Djaja (Wismilak Group)	Rokok	Surabaya	PKWT
183	Sa'adatul Maulidiyah	Operator K3 (Migas)	2025	BEKERJA	PT INPRO ENERGI	KONTRAKTOR	TUBAN	
184	M.AliEf Saktya Nugraha	K3 Umum	2025	BEKERJA	TOKO KLONTONG	-	TUBAN	PARUH WAKTU / FREELANCE
185	A.Hindarto	Las 3G	2025	BEKERJA	Tuban Mitra Setia(Escorindo Group) Solusi Bangun Indonesia		DESA GLONDONGGEDE	PEGAWAI TETAP
186	Moh.Abdul Ghofur	Gada Pratama	2025	Kariayawan toko	Toko Wahyu Jaya	Jualan		Tetap
187	MUHAMAD ZULFIKAR DWI RENALD	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	TUBAN	SWASTA		Harian lepas
188	Achmad Said Kurniawan	Gada Pratama	2025	Wiraswasta	Perumahan Surya Residence	Property		Tenaga Lepas
189	MUHAMMAD REVALDY BINTARO	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	-	PERTANIAN PETERNAKAN		-
190	MUHAMMAD RYAN OKTANTO	gada pratama	2025	buruh pabrik	pt bondvast indo sukses	furnitire		jahit
191	BAGUS APRIAN NUGROHO	GADA PRATAMA	2025	KARYAWAN SWA	PT. Biensi Fesyenindo	RETAIL FASHION		PKWT
192	Ardino Dwi Syaputro	Gada Pratama	2025	Bekerja	Superland Keraton Tuban	PlayGround Anak anak		Lepas
193	Marini	SATPAM	2025	Sudah bekerja	Pt. Samudra sukses mandiri	Supermarket		PKWT
194	Ahmad Fillah	Gada Pratama	2025	Wiraswasta	Warung pojok an	Warung kopi		Tetap
195	MARHAINDRA EDI LESTARI	GADAPRATAMA	2025	Wiraswasta	Mahafood	Dagang		Harian lepas
196	HIDAYATU ROZIQIN	Gada pratama	2025	Wiraswasta	-	-		Pemijatan

NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
197	Muhammad Subekti	Gada Pratama	2025	Karyawan Swasta	Umum	Umum		Umum
198	Muhammad Wahyu saputra	Gada pratama	2025	Kerja	ISS	Keamanan		Tetap
199	Dicky eka prasty	Gada pratama	2025	Coach	-	-		-
200	ADE YOGA RAMADHAN	GADA PRATAMA	2025	SWASTA	Belum bekerja	-		-
201	MOH .IQBAL ALBANA	Gada Pratama	2025	Suwasta	Pertanian	Pertanian		Harian lepas
202	MOCHAMAD ALIF RAMADANI	GADA PRATAMA	2025	Bekerja	Kookie Pastry	Coffe shop		-
203	Indra lukmana	Gada pratama	2025	Bekerja Swasta		Shopee Mall		.
204	Denny eka Prasetya	Gada pratama	2025	Kuli	Pt indo lautan makmur	Ikan		Harian lepas
205	AHMAD BAEHAQI FARKAN	GADA PRATAMA	2025	Bekerja	SHOPEE EXPRESS	Pengiriman paket		HARIAN
206	David aldiansyah	gada pratama	2025	security	Rs koesmo	pengamanan		kontrak
207	AHMAD NUR ARIFIN	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	PT.BUMI MENARA INTERNUSA	KARYAWAN PRODUKSI		PKWT
208	AHMAD NUR ARIFIN	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	PT.BUMI MENARA INTERNUSA	KARYAWAN PRODUKSI		PKWT
209	MOH. NUR KHOLIS MADJID	Gada pratama	2025	Security	Swasta	Swasta		Harian lepas
210	RIZAL ANDREAN SYAH	Gada Pratama	2025	Security	Gada Pratama	Gada Pratama		Gada Pratama
211	MOCH FIQIRIYANTO	Gada pratama	2025	Security	ISS	Keamanan		Tetap
212	K Dadang Hidayat	Gada pratama	2025	Pekerja sipil	Agung jaya	material		Harian Lepas
213	SUTRISNO	Gada pratama	2025	kuli	cv nadia pratama	sound		harian lepas
214	Farhan Hafidz Sirajuddin	Pelatihan Gada Pratama	2025	Sudah Bekerja	Mak Mboiz	FnB		Harian Lepas
215	KISMAWAN	Gada Pratama	2025	Bekerja	Pabrik	Karyawan		Harian Lepas
216	ANTONI WIJAYA	Garda pratama	2025	Karyawan	Pt bca	Pabrikasi		PKWT
217	Farelita Najwa Ramadhani	Gada Pratama	2025	Security	CV Semoga Berkah Sukses	Pabrik bantal		Tetap
218	Ainun Arif Sholehuddin	Gada Pratama	2025	Sudah bekerja	Dinas PUPR PRKP TUBAN	Kantor Perizinan		PKWT
219	PRIMA AGUS SETIAWAN	Gada Pratama	2025	Security	Umum	Umum		PKWT
220	Yuni perwito sari	Gada pratama	2025	Karyawan	Glamour	Club hiburan		Tetap
221	Lutfi abdul ghofur	Gada pratama	2025	Catalyst technician	MSS	Swasta		PKWT
222	Dadang wiyoga dwi Saputra	Gada pratama	2025	Buruh harian lepas	Cv Whisnu ari karya	Kontraktor		Harian lepas
223	Ihda Maulidia Nurul Farida	Desain Grafis	2024	BEKERJA	Brain Academy Ruangguru	Business Operation	Tuban	PKWT
224	Amidan Nova Alfaro	Las 3G	2024	BEKERJA	PT SUCOFINDO	Inspeksi & audit	Pelabuhan semen indonesia Tuban	HARIAN LEPAS
225	M.syahrul mustofa	Operator Scaffolding	2024	BEKERJA	Mitra tunggal sentosa	General contractor mechanical electrcal	Jenu	HARIAN LEPAS
226	Ahmad Sugianto	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2024	BEKERJA	PT. Victory Utama Karya	Kontraktor	Project Process Expansion PT. Ammar	PARUH WAKTU / FREELANCE
227	RIZKA FADLILATUL MUFIDAH	Desain Grafis	2024	BEKERJA	PT Bahtera Abadi Gas	Produksi dan Distribusi CNG	CNG Mother Station-Tapen Jl. ahmad	PKWT
228	arifandy dwi firmansyah	Welder (Migas)	2024	BEKERJA	PT PATRIA MARITIM PERKASA	ship repair	tabunganen, kabupaten barito kuala, ka	PKWT
229	Cinta Damayanti	Desain Grafis	2024	BEKERJA	BGN (SPPG TUBAN RENGEL)	Jasa	SPPG TUBAN RENGEL RENGEL	PKWT
230	Inka ani ainul fitri	Desain Grafis	2024	BEKERJA	Anugerah mahardika sejahtera	Percetakan	Gedongombo semanding	HARIAN LEPAS
231	Edi purwanto	Las 3G	2024	BEKERJA	PT Bangun Sejahtera Sosial	cleaning	desa merkawang kecamatan tambakbo	HARIAN LEPAS
232	Tegar Humane Idea	Desain Grafis	2024	BEKERJA	Setia Sambal	Memasak	Bogorejo	PEGAWAI TETAP
233	NANDA PUTRA DWI PRASETYA AJI	Desain Grafis	2024	WIRUSAHA	Pedagang kaki lima	Jualan senek	Rumah dan jika ada even keluar	PEGAWAI TETAP
234	Sasdita Mailana	Operator Scaffolding	2024	BEKERJA	Ikan bakar pantura	Kuliner	Kota tuban	PKWT
235	BAHRUL ULUM	Operator Forklift	2024	BEKERJA	PT. TUBAN MEGA GLOBAL PUTRI	Caco3	Tuban	PKWT
236	Rina Masruroh	Operator K3 (Migas)	2024	BEKERJA	CV Pusat Sedulur Papat	Kontruksi	PT Omya Indonesia Plant Sentul Lamo	PKWT
237	YAZID DHIYAUROH ROHMAN	Las 3G	2024	BEKERJA	Jo farm	Peternakan	Kalimantan selatan	PEGAWAI TETAP
238	M. Zainul Arif	OPA Unit Juru Ikut Beban (RIGGER)	2024	BEKERJA	PT. Hsing Loong Indonesia		Proyek Terminal LPG JATIM Tahap 2	PARUH WAKTU / FREELANCE
239	Mohammad hilal ramadhany	Operator Forklift	2024	BEKERJA	PT. BUMI MENARA INTERNUSA	SEAFOOD	LAMONGAN	HARIAN LEPAS
240	NUR ARIYANTO	Las 6G	2024	BEKERJA	CV Hasil Karya	Kontruksi	Madura	HARIAN LEPAS
241	ANANG ARFIANTO	Operator K3 (Migas)	2024	BEKERJA	PT. Radiant Utama Interinsco	MIGAS	Subang Field	PKWT
242	Abdussalam	Las 6G	2024	BEKERJA	PT. TRUBA JAGA CITA		PT SBI	HARIAN LEPAS
243	MOCHAMMAD ALBERT OSMAN	Las 6G	2024	BEKERJA	PT KIC	konstruksi	Kalimantan barat	HARIAN LEPAS
244	Dito wahyu pratama	Desain Grafis	2024	BEKERJA	PT. VEXAGAME	Jasa gaming	Madiun	PKWT
245	IFA YUHA NURAZIZAH INDA NAEDI	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SWASTA		TUBAN	HARIAN LEPAS
246	MUHAMMAD AINUR ROFIQ	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SWASTA		TUBAN	HARIAN LEPAS
247	ISNA HAMIDAH HILMI	Desain Grafis	2025	BEKERJA	KOPERASI MP Grabagan		TUBAN	PKWT
248	RIZKY VIRA AMALIA	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SEKOLAH	PENDIDIKAN	TUBAN	HONORER
249	MUHAMAD IRFAN	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SWASTA		TUBAN	HARIAN LEPAS
250	ENISILVIANI	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SPPG	SPPG	TUBAN	PKWT
251	MUCHAMAD ZAQI GHUFRON	Desain Grafis	2025	BEKERJA	-		TUBAN	HARIAN LEPAS
252	MUHAMMAD ARDHA RAAFI HIDAYAT	Desain Grafis	2025	WIRASWASTA	CITYMALL	MALL	TUBAN	HARIAN LEPAS
253	A.HINDARTO	Las 3G	2025	BEKERJA	PROJECT	PROJECT	TUBAN	PKWT
254	BILI DIMASTIYONO	Las 3G	2025	WIRASWASTA	-	-	TUBAN	HARIAN LEPAS

**DATA PENERIMAAN TENAGA KERJA PADA SPPG KABUPATEN TUBAN
TAHUN 2025**

NO	Pemberi Kerja/Badan Usaha	Tenaga Kerja (orang)
1	SPPG TUBAN SEMANDING BEKTIHARJO	50
2	SPPG TUBAN SEMANDING SEMANDING	47
3	SPPG TUBAN SOKO SOKOSARI	49
4	SPPG TUBAN PARENGAN MERGOASRI	47
5	SPPG TUBAN PARENGAN SELOGABUS	50
6	SPPG TUBAN SOKO MENTORO 2	50
7	SPPG TUBAN SEMANDING GEDONGOMBO	50
8	SPPG TUBAN SEMANDING BEJAGUNG	47
9	SPPG TUBAN SEMANDING TEGALAGUNG	34
10	SPPG TUBAN SEMANDING BEKTIHARJO 2	47
11	SPPG TUBAN SEMANDING GEDONGOMBO 3	50
12	SPPG TUBAN SOKO SOKOSARI 2	50
13	SPPG TUBAN SOKO SIMO	50
14	SPPG TUBAN BANGILAN NGROJO	47
15	SPPG TUBAN JATIROGO SADANG	49
16	SPPG TUBAN SEMANDING GEDONGOMBO 6	33
17	SPPG TUBAN SOKO PRAMBONTERGAYANG	50
18	SPPG TUBAN KENDURUAN SIDOHASRI	45
19	SPPG TUBAN SEMANDING GEDONGOMBO 2	50
20	SPPG TUBAN SEMANDING GEDONGOMBO 4	33
21	SPPG TUBAN JATIROGO PASEYAN	49
22	SPPG TUBAN SOKO SOKOSARI 3	32
23	SPPG TUBAN SEMANDING GEDONGOMBO 5	33
24	SPPG TUBAN JATIROGO BESOWO	43
25	SPPG TUBAN MERAKURAK PONGPONGAN	50
26	SPPG TUBAN TUBAN KEBONSARI	40
27	SPPG TUBAN TUBAN SUGIHARJO	48
28	SPPG TUBAN TAMBAKBOYO GLONDONGGEDE	48
29	SPPG TUBAN TUBAN SUKOLILO	47
30	SPPG TUBAN KEREK SUMBERARUM	47
31	SPPG TUBAN PALANG GESIKHARJO	47
32	SPPG TUBAN PALANG TEGALBANG	48
33	SPPG TUBAN MERAKURAK BOGOREJO	50
34	SPPG TUBAN TUBAN PERBON	50
35	SPPG TUBAN MERAKURAK SAMBONGGEDE	47
36	SPPG TUBAN TUBAN LATSARI 2	47
37	SPPG TUBAN BANCAR MARGOSUKO	50
38	SPPG TUBAN PALANG WANGUN	50
39	SPPG TUBAN TUBAN LATSARI	46
40	SPPG TUBAN PALANG TEGALBANG 2	50
41	SPPG TUBAN PALANG LERAN KULON	49
42	SPPG TUBAN BANCAR BULUJOWO	50
43	SPPG TUBAN KEREK KEDUNGREJO 2	45

NO	Pemberi Kerja/Badan Usaha	Tenaga Kerja (orang)
44	SPPG TUBAN TUBAN MONDOKAN	49
45	SPPG TUBAN TAMBAKBOYO PULOGEDE	50
46	SPPG TUBAN PALANG PANYURAN	50
47	SPPG TUBAN KEREK SUMBERARUM 2	50
48	SPPG TUBAN TAMBAKBOYO SOBONTORO	50
49	SPPG TUBAN KARANGSARI TUBAN	50
50	SPPG TUBAN TUBAN SIDOREJO 2	46
51	SPPG TUBAN TUBAN SIDOREJO	46
52	SPPG TUBAN JENU SUGIHWARAS 2	50
53	SPPG TUBAN JENU SUGIHWARAS 1	47
54	SPPG TUBAN SINGGAHAN TINGKIS	50
55	SPPG TUBAN PLUMPANG 2	50
56	SPPG LAJO KIDUL KECAMATAN SINGGAHAN	47
57	SPPG BEJI KECAMATAN JENU	46
58	SPPG MONTONGSEKAR KECAMATAN MONTONG	47
59	SPPG MRUTUK KECAMATAN WIDANG	47
60	SPPG KEPOHAGUNG KECAMATAN PLUMPANG	47
61	SPPG KEDUNGJAMBE KECAMATAN SINGGAHAN	50
62	SPPG SUMBERAGUNG PLUMPANG KECAMATAN TUBAN	49
63	SPPG PAKEL KECAMATAN MONTONG	50
64	SPPG PENIDON 1 KECAMATAN PLUMPANG	49
65	SPPG RENGEL KECAMATAN RENGEL	50
66	SPPG DESA KLOTOK KECAMATAN PLUMPANG	50
67	SPPG PAKEL 2 KECAMATAN MONTONG	50
68	SPPG TUBAN PLUMPANG PENIDON 2	45
69	SPPG TUBAN MONTONG PAKEL 2	50
70	SPPG TUBAN BEJI 2 JENU	46
71	SPPG TUBAN PUNGGULREJO KECAMATAN RENGEL	48
Jumlah		3.353

DATA PESERTA PELATIHAN KERJA YANG BEKERJA TAHUN 2025

NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
1	Fawwaza Fasha Al Ghiffary	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	CATERING	F & B	-	HARIAN LEPAS
2	Aqib Rama Dhany	Operator Forklift	2025	BEKERJA	KPG COFFE	F & B	Semanding Tuban	HARIAN LEPAS
3	Choirul Muttakin	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. UNITED CAN	PRODUKSI KALENG MAKANAN	MOJOKERTO	PKWT
4	hendra setiawan	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. REXLINE	KONSTRUKSI	KALIMANTAN TENGAH	PKWT
5	Ali Mundakir	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA				
6	MUHAMAD RIZKY BACHTIAR	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT Energi Indonesia Persada	Kontruksi	Jakarta	PEGAWAI TETAP
7	Hafidz Sulaiman	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	TANI			
8	Taufik Hidayat	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	Cv. Aris Meubel	Furniture	Desa saringembat kec. Singgahan	HARIAN LEPAS
9	Samsul Hadi mulyo	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PS NET	INTERNET	MERAKURAK	HARIAN LEPAS
10	Muhammad david perdana	Operator Forklift	2025	BEKERJA	Toserba sunan drajat	Retail	Jl. Margorejo, Dusun Sumbermulyo, M	PEGAWAI TETAP
11	M BILAL PUJI PANGESTU	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	BENGKEL	OTOMOTIF	TUBAN	PEGAWAI TETAP
12	M ANDREN PUTRA SUTRISNO	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	Sppg	Persiapan	Lajo kidul	PEGAWAI TETAP
13	Ricki Dwi Prastyo	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	SELEP PADI			HARIAN LEPAS
14	HERU PRASETYO	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TATAMULIA NUSANTARA INDAH	Kontraktor	Jakarta	PKWT
15	Muhammad Fariz Prayoga	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT Nestle Indonesia / Nescafe	Industri minuman berbasis kopi	Kabupaten Lamongan, Tuban	PKWT
16	Nafi solahudin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT MTS	General contractor	Tuban	HARIAN LEPAS
17	Bagus priatin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRAUUSAHA	TRADING	TRADING		
18	sultoni wijoyo	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PENGEBORAN AIR			
19	Hengki eka aura putra	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	MIE GACOAN		TUBAN	HARIAN LEPAS
20	Ahmad erwin maszuda	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	KASHIWA BARA	JASA KONSTRUKSI	CIKARANG	PKWT
21	Suhartono	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. RAHARDIANINTEGRASI NUSANTARA	-	TASIKMALAYA	FREELANCE
22	Hermansyah Januardani	Operator Forklift	2025	WIRAUUSAHA	Mie Julidzz	F&B	Singgahan	PEGAWAI TETAP
23	MOCHAMMAD ADAM ADITIYA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRAUUSAHA	POM MINI, PETERNAK BEBEK	MIGAS		
24	Abd ghofur	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	TOKO SEMBAKO			HARIAN LEPAS
25	AGUS MARIONO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	Pertokoan	Jual Beli	Rumahan	HARIAN LEPAS
26	Gani Yusuf Tantowi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	TOWER	KONTRAKTOR	PALEMBANG	PARUH WAKTU
27	MUHAMMAD BAHARUDIN	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	TANI			
28	ABDUL MUKTI	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	TANI			
29	MOHAMMAD EKO SYAHRONI	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PROJECT			HARIAN LEPAS
30	Dinar Maulana	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA				
31	MOCHAMAD AGUS NUR LUTFI	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. LAROS MULTI INDOTEKNIK	ELEKTRIK	Gresik	PKWT
32	KACUNG YITNO	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	TANI			
33	ZAKI FAHRUDIN ANAHORI	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRAUUSAHA	CLARITY STORIES	DOKUMENTASI	TUBAN	PEGAWAI TETAP
34	Mahfud Sya'roni	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Delifru Utama Indonesia	F&B	Gresik	HARIAN LEPAS
35	SETO BAGUS KUSUMA	Operator Forklift	2025	WIRAUUSAHA	TANI	-	-	HARIAN LEPAS
36	MOH. MUZAKI AL UTSMANI	Operator Forklift	2025	WIRAUUSAHA	NASI GORENG	MAKANAN		
37	ZAINUL QORIM	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	TANI	-		PARUH WAKTU
38	Muhammad fadloli	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	CV.MK Konstruksi	Project dinas PU	Semanding	PKWT
39	Fendy Cahyono	Operator Forklift	2025	BEKERJA	HALEYORA POWERINDO	PLN	Tuban	PKWT
40	M SOFYAN DIMAS EKA R	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	BENGKEL MOTOR			
41	helga irsyad ramadhani	Operator Forklift	2025	WIRAUUSAHA	TERNAK SAPI	-	-	HARIAN LEPAS
42	DEVA ARIASENA	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Global Karya Utama Trans	-	PT. GKUT Site Rembang	PKWT
43	ANDIKA ANDOY LISTIYA PUTRA	Operator Forklift	2025	BEKERJA	SEWA TEROP	JASA	-	HARIAN LEPAS
44	M. Mugis Sugianto	Operator Forklift	2025	BEKERJA	Ayam Gepuk Pak Gembus	-	Jl. Dharmawangsa No.80B, Airlangga,	PEGAWAI TETAP
45	Agus andriyanto	Operator Forklift	2025	BEKERJA		Pertanian	Tuban	HARIAN LEPAS
46	RIZKI NUR ROHMAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA		PROJECT	SURABAYA	HARIAN LEPAS
47	Muhammad Ubaidillah	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	SHOPEE			FREELANCE
48	Achmad Afthon	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Ultra Prima Abadi		Jombang	HARIAN LEPAS
49	MOHAMMAD FAUZI	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TANI (BANTU ORANG TUA)	-	-	
50	ADE REZA ALKANTARA PRAYOGA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PANTAI KELAPA	WISATA	TUBAN	HARIAN LEPAS
51	PUTRA BAGUS RISTIAN ARDIANSY	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	Bengkel garage	Bengkel	Senori	HARIAN LEPAS
52	SHOHIBUL MINAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA	JNT CARGO OSOWILAGON SBY	SORTIR BARANG	JNT CARGO OSOWILAGON SBY	HARIAN LEPAS
53	Bima Fadhil Raynaldy	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. RIMASA	PERSEWAAN ALAT BERAT	SURABAYA	FREELANCE
54	Bahrudin Habyby	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRAUUSAHA	INDOTRANS TOUR TRAVEL	TRAVEL	TUBAN	
55	Muh Andi Saefuddin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	wanatiara persada	tambang	halmahera selatan (obi island)	PKWT
56	Kharisma Aprilian Hesariyan HP	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TRIFTING			
57	AHMAD WINARKO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	CV. MEKAR JAYA		TUBAN	HARIAN LEPAS
58	SUPRATIKTO EDI SUWANTO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRAUUSAHA	NELAYAN	LAUT	-	
59	Rurul Hidayat	Operator Forklift	2025	WIRAUUSAHA	TOKO MATERIAL			HARIAN LEPAS
60	Jibron Shiddiq	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT. Indo Lautan Bahari	Seafood beku	DS. Socorejo kecamatan Jenu kabupaten	PKWT
61	Wiendy Rakhmad Rahadi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. ASET PRIMA TAMA (APTA)	KONTRUKSI	Jalan Toll Bawen, Semarang	PKWT
62	ZALMA AINUR RIDHO SAFANA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	SELLER	OLSHOP		FREELANCE
63	Dwi Putra Setiawan	Operator Forklift	2025	BEKERJA	BLACK PRINT	KONVEKSI	TUBAN	PARUH WAKTU
64	A. DZIYAUL HAKIM	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRAUUSAHA	Hompimpa	Minuman	Margomulyo kerek Tuban	PEGAWAI TETAP

NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
65	Ahmad agus Salim	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	TANI		Parengan	
66	M.Sofitudin	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	ONLINE SHOP	KOSMETIK	-	PARUH WAKTU
67	M. Muhaimin	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. BERDIKARI PONDASI PERKASA		BYD. Subang jawa barat	PKWT
68	fajar hardi susanto	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	bravo supermarket	sepermarket	Jl hayamwuruk	PARUH WAKTU
69	M ADI PRASETYO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT. TRI RAYA SEJAHTERA	KONSTRUKSI	JENU	HARIAN LEPAS
70	Andryan eka saputra	Operator Forklift	2025	BEKERJA	CV. ANDRYAN ELEKTRIK	KELISTRIKAN	WIDENGAN	HARIAN LEPAS
71	muhammad nurdin khafid	Operator Forklift	2025	BEKERJA	TANI	-	-	
72	RAYANA SURYA WIRANATA	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT.TOTAL PRIME ENGINEERING	MAINTENANCE	TAMBAKBOYO, TUBAN	PARUH WAKTU
73	Muhammad diki prabowo	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PLTU tanjung awar awar	staf	PLTU tanjung awar awar	PEGAWAI TETAP
74	UMAR PARUP	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	TANI			HARIAN LEPAS
75	Mohammad toironimung sobirin	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT.Digital China Information Technology Indonesia	Telekomunikasi	Jl. Medokan Semampir Indah No. 42 R	PKWT
76	Tandry Ardiansyah	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA				
77	Muhammad Abdurrochim	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	INDO HR	Telekomunikasi	Semarang	PKWT
78	Tandry Ardiansyah	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	INDOHR	Telekomunikasi	Semarang	PKWT
79	MUKHAMMAD ARIS PRASTYO	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	SOPIR			FREELANCE
80	Syifa unnaja	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA		Telekomunikasi	Jl. Medokan Semampir Indah No. 42 R	PKWT
81	Zaky Khoiril Fadli	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT MAX POTENSIA INDONESIA	Operator Crane	Kalimantan Barat	PKWT
82	M.SHOFIYULLAH AKBAR	Operator Forklift	2025	WIRUSAHA	NELAYAN	-	-	
83	AHMAD ZAKI HUDA	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	IKN		KALIMANTAN	
84	Ivandra Billie Sudarto	Operator Forklift	2025	BEKERJA	BPS		TUBAN	FREELANCE
85	AHMAD KHOIRI FATKUR RIZAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA	Mie bintang 99	FnB	Bojonegoro	PEGAWAI TETAP
86	ALIF CANDRA FIRMANSYAH	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	LASKAR BUAH	JUAL BELI BUAH	BOJONEGORO	PKWT
87	ERWIN FARAHEMA AGESTIYA	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	WIRUSAHA	PAINTING	Otomotif	Tuban	PEGAWAI TETAP
88	Zaky Khoiril fadli	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT MAX POTENSIA INDONESIA	Tidak ada	Kalimantan barat	PKWT
89	Hendrik Setiawan	Operator Forklift	2025	BEKERJA		KONTRAKTOR	KALIMANTAN	PKWT
90	Hendi kurniawan	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	RESTAURANT STEACK	FNB	TUBAN	HARIAN LEPAAS
91	Bagus Wahyu Dwi Pambudi	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	WIRUSAHA	BUKA TOKO SEMBAKO		TUBAN	
92	Arbi Hasanun Jiddan	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT. BMJ	PABRIK KERTAS	KERAWANG	PKWT
93	HARI NOVANTOKO	Operator Forklift	2025	BEKERJA	SPPG	MBG	TUBAN	HARIAN LEPAS
94	M WAHYU RAMADHAN	Operator Forklift	2025	BEKERJA	SPPG ABILA RESTU PUTRA	Makanan Bergizi Gratis	Dsn. Sunberjo Ds. Sumberarum kec. K	HARIAN LEPAS
95	Ahmad Eko Prasetyo	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	PT. Tata Graha Utama	Kontraktor	Mojokerto	PKWT
96	Fendy Cahyono	Operator Forklift	2025	BEKERJA	PT.HALEYORA POWERINDO	Distribusi	Tuban	PKWT
97	Wiendy Rakhmad Rahadi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. ASET PRIMA TAMA / APTA	Contruction, Civil, Engineering	Semarang	PKWT
98	Firdaus purnama	OPA Unit Juru Ikat Beban (RIGGER)	2025	BEKERJA	Warung makan Bu Kris	Kuliner	Pandaan	HARIAN LEPAS
99	Salwa Octavia	K3 Umum	2025	BEKERJA	JAGA TOKO			
100	M. Rofi' Fakhrudin	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK SAPI	PETERNAKAN		
101	Eko budi prasetyo	K3 Umum	2025	BEKERJA	Pt. Cipta legi sembada	Frosen fish	Desa. Sobontoro kec. Tambakboyo tub	HARIAN LEPAS
102	Indah wahyu saputri noeruddin	K3 Umum	2025	BEKERJA	Texcal hamato	Tambang migas	Tuban	PARUH WAKTU
103	Afia Intan Sari	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT MKP PLTU	-	seluruh pltu	HARIAN LEPAS
104	Muhammad Choirul Anam	K3 Umum	2025	BEKERJA	Bank Central Asia	Bank	Tuban-Bojonegoro	HARIAN LEPAS
105	SUTRISNO	K3 Umum	2025	BEKERJA	PVC	KONSTRUKSI	TUBAN	HARIAN LEPAS
106	Aulia Khoirunnisa'	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. Telekomunikasi Infrastruktur	BUMN	Tebet, Jaksel	PKWT
107	Aurora Martha Herdiani	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT SOLUSI BANGUN INDONESIA	INDUSTRI SEMEN	Tambakboyo Tuban	PKWT
108	SHOBIBUN N'IAM	K3 Umum	2025	BEKERJA	SATUAN PELAYANAN PEMENUHAN GIZI	F&B	Jl. Kragan-Rembang-Surabaya, Ds. So	HARIAN LEPAS
109	M. Ali Hasanuddin	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. Cipta Niaga Semesta (Mayora Group)	Distributor	Tuban	PEGAWAI TETAP
110	Alica Fadya Haya	K3 Umum	2025	BEKERJA	CV. SKM INDONESIA	KONSULTAN KONSTRUKSI	SURABAYA	FREELANCE
111	EKO SAPUTRO	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	JAGA TOKO	-	-	BANTU ORANG TUA
112	FERI ARIANTO	K3 Umum	2025	BEKERJA	JAGA TOKO			PARUH WAKTU
113	WAHYU SETYAWAN	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK MURAI	PETERNAKAN		OWNER
114	RIZKI KURNIA ARI PRADINA	K3 Umum	2025	BEKERJA	RUANG GURU	PENDIDIKAN	TUBAN	PARUH WAKTU
115	Niken Rahma Nurjanah	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	ONLINESHOP	MAMIN	TUBAN	USAHA
116	Muhammad Restu Miftahul falah	K3 Umum	2025	BEKERJA	WARKOP GIRAS	MAMIN	TUBAN	FREELANCE
117	Muhammad Kurnia Sandi	K3 Umum	2025	BEKERJA	SMP N 2 PALANG	PENDIDIKAN	TUBAN	HONORER
118	Ahmad zainal mahmud	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. Jasira Utama	Mechanical HVAC	Surabaya	HARIAN LEPAS
119	Titan Rizky Pratama	K3 Umum	2025	BEKERJA	Kenyangfoods	Perdagangan	Ds. Kembangbilo Kec. Tuban, Kab. Tut	HARIAN LEPAS
120	ALFIA PUSPA DEWI	K3 Umum	2025	BEKERJA	MAUT BARBERSHOP	Pangkas Rambut	Jl. Basuki Rahmad No. 23	PARUH WAKTU
121	Reza Ananda Putri	K3 Umum	2025	BEKERJA	MBG	MAMIN	SIDOARJO	HARIAN LEPAS
122	SUGENG EKO MARSUDI	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Livia andalan indonesia	kontruksi ,civil, mekanikal, elektrical	SOCOREJO, JENU , TUBAN	HARIAN LEPAS
123	FONI ANGGIN	K3 Umum	2025	BEKERJA	RUMAH MAKAN SAMBELAN IWAK PE	MAKANAN	TUBAN	HARIAN LEPAS
124	Abdullah As'ad	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Wisanggeni farm	Peternakan	Di rumah	HARIAN LEPAS
125	FATTAH NUR ALIM	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	GERAI CIK GU	MAMIN		BANTU
126	ALDINO PUTRA RAMADHAN	K3 Umum	2025	BEKERJA	COUTER HP	TELEKOMUNIKASI	TUBAN	HARIAN LEPAS
127	DYAH AYU PURWANINGSIH	K3 Umum	2025	BEKERJA	GURU LES		TUBAN	FREELANCE
128	Achmad Chalim	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Ac-Bamont (produksi cue {stick billiard}) dan kerajinan	craft kayu,	Desa margorejo dusun dukoh Rt001 rw	HARIAN LEPAS
129	ARIYA DIMAS HIDAYATULLAH	K3 Umum	2025	BEKERJA	RUMAH PEPEK	MAKANAN	TUBAN	PKWT
130	Adityo Brilianto	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. WIRAKARYA TEKNIK	INDUSTRI	TUBAN	PKWT

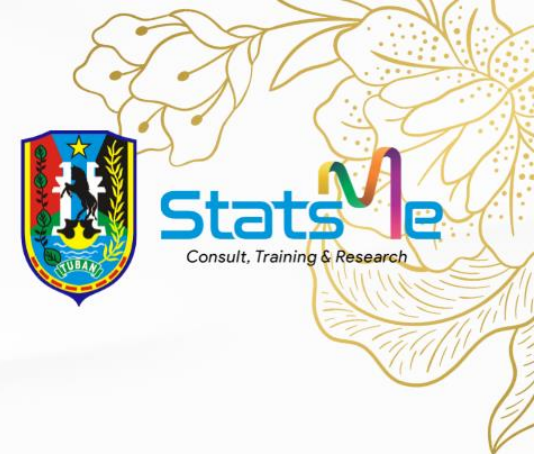
NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
131	Adjie pangestu	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. MSE	OTOMOTIF	TUBAN	PKWT
132	Kharisma Azzahro	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	PARFUM	PARFUM	TUBAN	
133	Endang Setyowati	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	MAHAR, SESERAHAN	ACCESSORIS	TUBAN	-
134	EKO SEPTYADI	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Carteran	Mobil	Desa glodog Rt 02 Rw 03 kecamatan p	HARIAN LEPAS
135	Abdur Rosyid	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. TAKENAKA INDONESIA	Konstruksi	Karawang	PKWT
136	Naufal Sholeh	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Azam Jaya Sejahtera	General Contractor & Supplier	PT SIG	PKWT
137	DAH AYU PITALOKA	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	ONLINE SHOP	KOSMETIK	TUBAN	FREELANCE
138	Octavian Tri Atmaja	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TOKO PAKAIAN			
139	Azis Permata Putra	K3 Umum	2025	BEKERJA	Jasira utama	kontruksi bangunan	surabaya	HARIAN LEPAS
140	Adista Nursa Dyananda	K3 Umum	2025	BEKERJA	CV GLOBAL AKSES TEKNOLOGI	PRODUKSI ANTENA WIFI	Jl.Latsari 3 No.12 Tuban	HARIAN LEPAS
141	Ziyad alfarogi	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT INOVASI PROTEKSI ENERGI	Kontraktor	Fuel terminal tuban Pertamina tuban	HARIAN LEPAS
142	Fikrah Intifada	K3 Umum	2025	BEKERJA	BANTU ORANG TUA	SELEP		HARIAN LEPAS
143	ANASTASYA SHANDY ARINI	K3 Umum	2025	BEKERJA	Samudra Supermarket	Retail	Kel. Perbon, Tuban	PKWT
144	Gracia Beatrix Fridasari Woge	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	DISTRIBUTOR KOLANG KALING, GULA AREN	MAMIN	TUBAN	-
145	Arif Budiman	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Peternak Ayam Petelur	Peternakan	Tuban	HARIAN LEPAS
146	MOCH ALFAN WAHYU EKO SETIAW	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TOKO KLONTONG		TUBAN	
147	Aditya Anggara Putra	K3 Umum	2025	BEKERJA	Ivania cafe	MAMIN	Jl. DR. Wahidin Sudirohusodo No.87, L	PEGAWAI TETAP
148	Aditya setya haribawa	K3 Umum	2025	BEKERJA	Vino motor	Bengkel motor	Jenu	HARIAN LEPAS
149	Muhammad Ichsan Nur Ramadhon	K3 Umum	2025	BEKERJA	FROZEN FOOD	MAMIN	TUBAN	BANTU
150	Hesa Rahmaddisa	K3 Umum	2025	BEKERJA				FREELANCER
151	Panji Kusumondanu	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	WARUNG MAKAN	MAMIN	TUBAN	BANTU
152	Rikhatul Fakhriya	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Niaga Nusantara Mandiri	Kontraktor Overhoule	PT Semen Indonesia Grup Tuban	PARUH WAKTU
153	Muhammad Syu'bi Alwi	K3 Umum	2025	BEKERJA	MENGAJAR LES	-	TUBAN	HARIAN LEPAS
154	R.Bagas Triyoga Surya Kusuma	K3 Umum	2025	BEKERJA	Warkop berjaya	F&B	Jl. Tuban - Babat No.KM-3, Dondong, C	PEGAWAI TETAP
155	Heri Susanto	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	ROTI GORENG	F&B	TUBAN	
156	Kurniawan Tri Adi Saputra	K3 Umum	2025	BEKERJA	Pt Indoporlen	REFRACTORY	Pt Semen Indonesia Tuban	HARIAN LEPAS
157	FATIH OKTAVIA NINGSIH	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	Voyage Creative	BRANDING PRODUK	Tuban	HARIAN LEPAS
158	Vicky febriananda sanjaya	K3 Umum	2025	BEKERJA	BANK MANDIRI	PERBANKAN	TUBAN	PKWT
159	DHEA VARA ADELLYA	K3 Umum	2025	BEKERJA	RS Fathma Medika	Kesehatan	Gresik	PKWT
160	Agung prasetiyo	K3 Umum	2025	BEKERJA	DRIVER TRUCK	-	-	HARIAN LEPAS
161	NUR SETYA NINGSIH	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT RAMIL SILICA SENTOSA	PASIR SILICA	TUBAN	PEGAWAI TETAP
162	ADELIA NILASARI PRATAMA PUTRI	K3 Umum	2025	BEKERJA	CV MAZMUR 23 (SUGIARTO PETSHOP) TUBAN	PETERNAKAN	MONTONG, TUBAN	PEGAWAI TETAP
163	ELY KARYAWATI	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT NIAGA NUSANTARA MANDIRI	MEKANIKAL	TUBAN	HARIAN LEPAS
164	IFVANIN ULUL ILMA	K3 Umum	2025	BEKERJA	KEMENTERIAN PERTANIAN	PETERNAKAN	TUBAN	FREELANCE
165	Ibnu Nanda Wicaksono	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	JUAL SKINCARE	OLSHOP	TUBAN	
166	SILVIA NURRAHMAWATIN	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT JADI ABADI CORAK BISCUIT	Industri Makanan	Surabaya	PKWT
167	RO'UFAH FAIQATUL MALA	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	JUAL MAKANAN			
168	Wina firmada	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT. TASA	K3	SIG	HARIAN LEPAS
169	Ghalib shabri ar rafi	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TANI	PERTANIAN	TUBAN	BANTU
170	Rafi Juniar Saputra	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT Nuga Sigma Potenza	Jasa kontruksi dan engineering	Cikampek	PKWT
171	Dzairul Ahmat Fauqi	K3 Umum	2025	BEKERJA	Proteksi energi	Surface tanki 07 dan Sanblasting	Tuban	HARIAN LEPAS
172	WITONO	K3 Umum	2025	BEKERJA	ASTRA CREDIT COMPANIES	FINANCE	TUBAN	PKWT
173	AHMAD DICKY AGUSTIONO	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK LOBSTER	-	-	
174	YOYOK ADI NUGROHO	K3 Umum	2025	BEKERJA	PT KUPPRUM	SEPEDA MOTOR LISTRIK	SURABAYA	PKWT
175	Adi Fathur Rohman	K3 Umum	2025	BEKERJA	MENGAJAR LES	PENDIDIKAN	TUBAN	HARIAN LEPAS
176	Farida fajrina	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	EGGWAFFEL	MAMIN	TUBAN	PARUH WAKTU
177	HANDI HARDANI	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	TERNAK LELE	PETERNAKAN		OWNER
178	Wiendy Rakhmad Rahadi	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2025	BEKERJA	PT. Aset Prima Tama	Konstruksi	Bawen, Semarang	PKWT
179	HENDRYX ADE HERWYANTO	Las 6G	2025	WIRUSAHA	BENGKEL LAS SURYA BAJA STEEL	Jasa pabrikasi dan servis	Jl.Perempatan RT.001 Rw.002 Dsn.Ng	PEGAWAI TETAP
180	HENDA KALESTIANI	K3 Umum	2025	BEKERJA	MENGAJAR LES	-	-	FREELANCE
181	Siti Nur Syahidah	K3 Umum	2025	WIRUSAHA	susu kedelai	minuman	ds. kaligede, kec. senori, kab. Tuban	HARIAN LEPAS
182	Teguh Setiawan Aldi Laksono	K3 Umum	2025	BEKERJA	Pt. Gelora Djaja (Wismilak Group)	Rokok	Surabaya	PKWT
183	Sa'adatul Maulidiyah	Operator K3 (Migas)	2025	BEKERJA	PT INPRO ENERGI	KONTRAKTOR	TUBAN	
184	M.AliEf Saktya Nugraha	K3 Umum	2025	BEKERJA	TOKO KLONTONG	-	TUBAN	PARUH WAKTU / FREELANCE
185	A.Hindarto	Las 3G	2025	BEKERJA	Tuban Mitra Setia(Escorindo Group) Solusi Bangun Indonesia		DESA GLONDONGGEDE	PEGAWAI TETAP
186	Moh.Abdul Ghofur	Gada Pratama	2025	Kariayawan toko	Toko Wahyu Jaya	Jualan		Tetap
187	MUHAMAD ZULFIKAR DWI RENALD	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	TUBAN	SWASTA		Harian lepas
188	Achmad Said Kurniawan	Gada Pratama	2025	Wiraswasta	Perumahan Surya Residence	Property		Tenaga Lepas
189	MUHAMMAD REVALDY BINTARO	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	-	PERTANIAN PETERNAKAN		-
190	MUHAMMAD RYAN OKTANTO	gada pratama	2025	buruh pabrik	pt bondvast indo sukses	furnitire		jahit
191	BAGUS APRIAN NUGROHO	GADA PRATAMA	2025	KARYAWAN SWA	PT. Biensi Fesyenindo	RETAIL FASHION		PKWT
192	Ardino Dwi Syaputro	Gada Pratama	2025	Bekerja	Superland Keraton Tuban	PlayGround Anak anak		Lepas
193	Marini	SATPAM	2025	Sudah bekerja	Pt. Samudra sukses mandiri	Supermarket		PKWT
194	Ahmad Fillah	Gada Pratama	2025	Wiraswasta	Warung pojok an	Warung kopi		Tetap
195	MARHAINDRA EDI LESTARI	GADAPRATAMA	2025	Wiraswasta	Mahafood	Dagang		Harian lepas
196	HIDAYATU ROZIQIN	Gada pratama	2025	Wiraswasta	-	-		Pemijatan

NO	NAMA LENGKAP	JENIS PELATIHAN	TAHUN PELATIHAN	STATUS PEKERJAAN	NAMA PERUSAHAAN / NAMA USAHA	BIDANG USAHA	LOKASI KERJA / USAHA	JENIS PEKERJAAN
197	Muhammad Subekti	Gada Pratama	2025	Karyawan Swasta	Umum	Umum		Umum
198	Muhammad Wahyu saputra	Gada pratama	2025	Kerja	ISS	Keamanan		Tetap
199	Dicky eka prasty	Gada pratama	2025	Coach	-	-		-
200	ADE YOGA RAMADHAN	GADA PRATAMA	2025	SWASTA	Belum bekerja	-		-
201	MOH .IQBAL ALBANA	Gada Pratama	2025	Suwasta	Pertanian	Pertanian		Harian lepas
202	MOCHAMAD ALIF RAMADANI	GADA PRATAMA	2025	Bekerja	Kookie Pastry	Coffe shop		-
203	Indra lukmana	Gada pratama	2025	Bekerja Swasta		Shopee Mall		.
204	Denny eka Prasetya	Gada pratama	2025	Kuli	Pt indo lautan makmur	Ikan		Harian lepas
205	AHMAD BAEHAQI FARKAN	GADA PRATAMA	2025	Bekerja	SHOPEE EXPRESS	Pengiriman paket		HARIAN
206	David aldiansyah	gada pratama	2025	security	Rs koesmo	pengamanan		kontrak
207	AHMAD NUR ARIFIN	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	PT.BUMI MENARA INTERNUSA	KARYAWAN PRODUKSI		PKWT
208	AHMAD NUR ARIFIN	GADA PRATAMA	2025	WIRASWASTA	PT.BUMI MENARA INTERNUSA	KARYAWAN PRODUKSI		PKWT
209	MOH. NUR KHOLIS MADJID	Gada pratama	2025	Security	Swasta	Swasta		Harian lepas
210	RIZAL ANDREAN SYAH	Gada Pratama	2025	Security	Gada Pratama	Gada Pratama		Gada Pratama
211	MOCH FIQIRIYANTO	Gada pratama	2025	Security	ISS	Keamanan		Tetap
212	K Dadang Hidayat	Gada pratama	2025	Pekerja sipil	Agung jaya	material		Harian Lepas
213	SUTRISNO	Gada pratama	2025	kuli	cv nadia pratama	sound		harian lepas
214	Farhan Hafidz Sirajuddin	Pelatihan Gada Pratama	2025	Sudah Bekerja	Mak Mboiz	FnB		Harian Lepas
215	KISMAWAN	Gada Pratama	2025	Bekerja	Pabrik	Karyawan		Harian Lepas
216	ANTONI WIJAYA	Garda pratama	2025	Karyawan	Pt bca	Pabrikasi		PKWT
217	Farelita Najwa Ramadhani	Gada Pratama	2025	Security	CV Semoga Berkah Sukses	Pabrik bantal		Tetap
218	Ainun Arif Sholehuddin	Gada Pratama	2025	Sudah bekerja	Dinas PUPR PRKP TUBAN	Kantor Perizinan		PKWT
219	PRIMA AGUS SETIAWAN	Gada Pratama	2025	Security	Umum	Umum		PKWT
220	Yuni perwito sari	Gada pratama	2025	Karyawan	Glamour	Club hiburan		Tetap
221	Lutfi abdul ghofur	Gada pratama	2025	Catalyst technician	MSS	Swasta		PKWT
222	Dadang wiyoga dwi Saputra	Gada pratama	2025	Buruh harian lepas	Cv Whisnu ari karya	Kontraktor		Harian lepas
223	Ihda Maulidia Nurul Farida	Desain Grafis	2024	BEKERJA	Brain Academy Ruangguru	Business Operation	Tuban	PKWT
224	Amidan Nova Alfaro	Las 3G	2024	BEKERJA	PT SUCOFINDO	Inspeksi & audit	Pelabuhan semen indonesia Tuban	HARIAN LEPAS
225	M.syahrul mustofa	Operator Scaffolding	2024	BEKERJA	Mitra tunggal sentosa	General contractor mechanical electrcal	Jenu	HARIAN LEPAS
226	Ahmad Sugianto	Operator Unit Kran Mobil (Crane)	2024	BEKERJA	PT. Victory Utama Karya	Kontraktor	Project Process Expansion PT. Ammar	PARUH WAKTU / FREELANCE
227	RIZKA FADLILATUL MUFIDAH	Desain Grafis	2024	BEKERJA	PT Bahtera Abadi Gas	Produksi dan Distribusi CNG	CNG Mother Station-Tapen Jl. ahmad	PKWT
228	arifandy dwi firmansyah	Welder (Migas)	2024	BEKERJA	PT PATRIA MARITIM PERKASA	ship repair	tabunganen, kabupaten barito kuala, ka	PKWT
229	Cinta Damayanti	Desain Grafis	2024	BEKERJA	BGN (SPPG TUBAN RENGEL)	Jasa	SPPG TUBAN RENGEL RENGEL	PKWT
230	Inka ani ainul fitri	Desain Grafis	2024	BEKERJA	Anugerah mahardika sejahtera	Percetakan	Gedongombo semanding	HARIAN LEPAS
231	Edi purwanto	Las 3G	2024	BEKERJA	PT Bangun Sejahtera Sosial	cleaning	desa merkawang kecamatan tambakbo	HARIAN LEPAS
232	Tegar Humane Idea	Desain Grafis	2024	BEKERJA	Setia Sambal	Memasak	Bogorejo	PEGAWAI TETAP
233	NANDA PUTRA DWI PRASETYA AJI	Desain Grafis	2024	WIRUSAHA	Pedagang kaki lima	Jualan senek	Rumah dan jika ada even keluar	PEGAWAI TETAP
234	Sasdita Mailana	Operator Scaffolding	2024	BEKERJA	Ikan bakar pantura	Kuliner	Kota tuban	PKWT
235	BAHRUL ULUM	Operator Forklift	2024	BEKERJA	PT. TUBAN MEGA GLOBAL PUTRI	Caco3	Tuban	PKWT
236	Rina Masruroh	Operator K3 (Migas)	2024	BEKERJA	CV Pusat Sedulur Papat	Kontruksi	PT Omya Indonesia Plant Sentul Lamo	PKWT
237	YAZID DHIYAUROH ROHMAN	Las 3G	2024	BEKERJA	Jo farm	Peternakan	Kalimantan selatan	PEGAWAI TETAP
238	M. Zainul Arif	OPA Unit Juru Ikut Beban (RIGGER)	2024	BEKERJA	PT. Hsing Loong Indonesia		Proyek Terminal LPG JATIM Tahap 2	PARUH WAKTU / FREELANCE
239	Mohammad hilal ramadhany	Operator Forklift	2024	BEKERJA	PT. BUMI MENARA INTERNUSA	SEAFOOD	LAMONGAN	HARIAN LEPAS
240	NUR ARIYANTO	Las 6G	2024	BEKERJA	CV Hasil Karya	Kontruksi	Madura	HARIAN LEPAS
241	ANANG ARFIANTO	Operator K3 (Migas)	2024	BEKERJA	PT. Radiant Utama Interinsco	MIGAS	Subang Field	PKWT
242	Abdussalam	Las 6G	2024	BEKERJA	PT. TRUBA JAGA CITA		PT SBI	HARIAN LEPAS
243	MOCHAMMAD ALBERT OSMAN	Las 6G	2024	BEKERJA	PT KIC	konstruksi	Kalimantan barat	HARIAN LEPAS
244	Dito wahyu pratama	Desain Grafis	2024	BEKERJA	PT. VEXAGAME	Jasa gaming	Madiun	PKWT
245	IFA YUHA NURAZIZAH INDA NAEDI	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SWASTA		TUBAN	HARIAN LEPAS
246	MUHAMMAD AINUR ROFIQ	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SWASTA		TUBAN	HARIAN LEPAS
247	ISNA HAMIDAH HILMI	Desain Grafis	2025	BEKERJA	KOPERASI MP Grabagan		TUBAN	PKWT
248	RIZKY VIRA AMALIA	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SEKOLAH	PENDIDIKAN	TUBAN	HONORER
249	MUHAMAD IRFAN	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SWASTA		TUBAN	HARIAN LEPAS
250	ENISILVIANI	Desain Grafis	2025	BEKERJA	SPPG	SPPG	TUBAN	PKWT
251	MUCHAMAD ZAQI GHUFRON	Desain Grafis	2025	BEKERJA	-		TUBAN	HARIAN LEPAS
252	MUHAMMAD ARDHA RAAFI HIDAYAT	Desain Grafis	2025	WIRASWASTA	CITYMALL	MALL	TUBAN	HARIAN LEPAS
253	A.HINDARTO	Las 3G	2025	BEKERJA	PROJECT	PROJECT	TUBAN	PKWT
254	BILI DIMASTIYONO	Las 3G	2025	WIRASWASTA	-	-	TUBAN	HARIAN LEPAS



SERTIFIKAT

Nomor : 029.023/Sert/PT.CSI/XI/2025



INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM) DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TUBAN TAHUN 2025

NILAI IKM	RESPONDEN
94,04 (Sangat Baik)	69 Orang
	<u>Jenis Kelamin</u> Laki-Laki : 32 orang Perempuan : 37 orang <u>Pendidikan</u> SD/Sederajat : 1 orang SMP/Sederajat : 1 orang SMA/Sederajat : 38 orang D1/D2/D3 : 6 orang D4/S1 : 23 orang S2 : 0 orang S3 : 0 orang Periode Survei : 08 September - 03 Oktober 2025

Surabaya, 10 November 2025

Lussi Agustin, S.Stat., M.KP.

Direktur Utama